

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

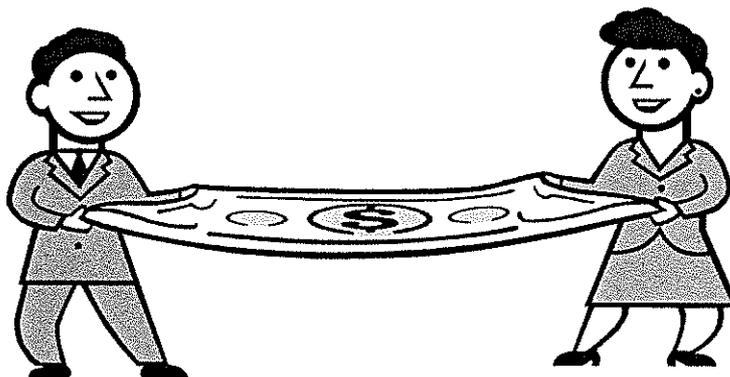
Siglato il 23.12.2020

Area Dirigenza Sanitaria

**PREINTESA SINDACALE
per la definizione della**

**RETRIBUZIONE
di POSIZIONE**

ANNO 2020



In data 23.12.2020, alle ore 15.00, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**
e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**
Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Sanitaria e ha validità per il periodo dal 1/01/2020 al 31/12/2020.

ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento

1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica, nel tempo:

- ✓ C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 - 2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- ✓ Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 10 (CCNL 5/07/2006 - Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 54 (CCNL del 3.11.2005 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Artt. 50 e 9 (CCNL dell'8/06/2000 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"; Art. 60 (CCNL 5/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello".
- ✓ Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010 Dirigenza Sanitaria non Medica) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 9 (CCNL 5/07/2006 Dirigenza Sanitaria non Medica) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";

Aut. San. 2020

ME

Aut. San. 2020 *Aut. San. 2020* *Aut. San. 2020* *Aut. San. 2020* *Aut. San. 2020*

- ✓ Art. 49 (CCNL del 3.11.2005 Dirigenza Sanitaria non Medica) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Artt. 50 e 8 (CCNL del 8/06/2000 Dirigenza Sanitaria non Medica) "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 58 (CCNL 5/12/1996 Dirigenza Sanitaria non Medica) "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario".
- ✓ gli articoli 94, 95 e 96 del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 19.12.2019, che definiscono le modalità di costituzione dei fondi della Dirigenza sanitaria sia con riferimento all'anno 2019 sia con riferimento all'anno 2020;

2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

- Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Medica, siglato il 23/12/2019, per la definizione della Retribuzione di Posizione e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019;
- Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Veterinaria, siglato il 23/12/2019, per la definizione della Retribuzione di Posizione e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019;
- Accordo Decentrato per le Aree della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie, siglato il 24/12/2019, per la definizione della Retribuzione di Posizione e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2019;

4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 126 del 30/06/2020;

ART. 3 Fondo di Finanziamento

Le parti prendono atto che i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Dirigenziali dell'anno 2020 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2020, come di seguito indicato: **€. 9.450.600,09** che consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano sin d'ora (ex ante), che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2020 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2021.

In via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 91 del CCNL 19/12/2019; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

ART.5
Norma finale

Le parti Si impegnano sin d'ora ad un successivo confronto, da tenersi nei primi mesi dell'anno 2021, per ridefinire i valori della retribuzione complessiva annua lorda di posizione per gli incarichi dirigenziali, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 23.12.2020.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA

Mario Doni

ANNO ASSOMED
Antonio Russo

FP CGIL
W

FASSID - SINAPRO
Carlo

FOSSID - ANPI
Carlo

CINQ
Mario

CINQ FASSID
Antonio

FASSID - SUR
Stefano

AAPOI EMAC
Pepe

FVM
Antonio

Giuseppe
Ull FPL

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 29/01/2021 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 20/01/2021 presso la sede dell'Azienda USL di Ferrara, via Cassoli 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C.C.N.L. 19 DICEMBRE 2019 AREA SANITA'

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2946 del 19/01/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2946 del 19/01/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio Sindacale, con nota PG 2946 del 19.01.2021, l'ipotesi di accordo decentrato sulla "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020 - AREA DIRIGENZA SANITARIA" siglato il 23.12.2020, nonché la Relazione Tecnico-Finanziaria, che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2020.

Il Collegio, sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Risultato" Anno 2020 dell'Area di riferimento, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.