



**VERBALE DI INTESA AZIENDALE - AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**Recepimento del Verbale di confronto regionale per il riconoscimento del maggiore impegno correlato all'Emergenza Epidemiologica Covid 19**

Con il seguente Verbale di intesa le parti intendono recepire i contenuti del Verbale di confronto siglato il 30/4/2020 dal Presidente della Regione Emilia-Romagna, dall'Assessore regionale Politiche per la Salute e dalle Organizzazioni sindacali della Dirigenza del SSN, allegato quale parte integrante, al fine di definire in sede locale i criteri di allocazione delle risorse individuate dalla Giunta Regionale alla remunerazione delle prestazioni aggiuntive correlate al maggior impegno richiesto per l'emergenza epidemiologica Covid 19.

Le parti prendono atto che nel suddetto verbale d'intesa regionale sono stati definiti i criteri di allocazione fra le aziende ed enti del SSR, delle risorse finanziarie utilizzabili per la remunerazione di prestazioni aggiuntive e per l'integrazione dei fondi del trattamento economico accessorio ed in particolare il fondo diretto a retribuire le particolari condizioni di lavoro, come sotto riportato:

Risorse utilizzabili per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive:	€ 430.080
Risorse derivanti dalla legge n. 205/2017 anno 2019	€ 19.982
Risorse derivanti dalla legge n. 205/2017 anno 2020	€ 12.737
Risorse derivanti dal D.L. 18/2020, arti 1, conv. In legge 27/2020	€ 104.700

Le parti condividono l'esigenza di valorizzazione dell'impegno profuso da tutti i dipendenti del Servizio Sanitario, in questa difficile fase di emergenza attraverso la remunerazione di prestazioni aggiuntive e il riconoscimento dei premi collegati agli obiettivi straordinari di performance organizzativa definiti a supporto delle azioni programmate per fronteggiare l'emergenza, rimodulando gli obiettivi in corso del personale sanitario e non, anche non direttamente coinvolto nella cura ma comunque impegnato nella lotta contro il COVID a vario titolo.

In ragione del fatto che il personale contribuisce con il proprio lavoro oltre a quanto previsto dall'ordinaria attività istituzionale a porre in atto le azioni riorganizzative di natura eccezionale e temporanea conseguenti a fronteggiare la grave emergenza epidemiologica, anche attraverso il maggiore impegno che si esplica con la flessibilità nel recepire tempestivamente le riorganizzazioni dei servizi assistenziali; nella messa in atto dei nuovi percorsi di accesso volti a ridurre la diffusione del Virus e la tempestività nei tempi di risposta delle prestazioni assistenziali, le parti concordano nel definire, un contributo accessorio allo stipendio ordinario così articolato:

- attraverso la remunerazione delle prestazioni aggiuntive finalizzate al maggiore impegno effettivamente prestato dal personale dipendente, finanziate da una quota di € 430.080, per l'anno 2020, assegnata all'Azienda USL di Ferrara dalla Giunta della Regione Emilia Romagna nell'ambito della propria programmazione dei fabbisogni di personale.
- premio collegato alla performance organizzativa commisurato in base al grado di coinvolgimento in attività di contrasto alla emergenza epidemiologica, finanziato dai Fondi aziendali contrattuali destinati alla remunerazione del trattamento economico accessorio.

Le parti condividono, in questa prima fase di finalizzare le risorse di cui al punto precedente in coerenza con le esigenze straordinarie derivanti dall'emergenza epidemiologica in misura proporzionale nei diversi contesti organizzativi e delle aree professionali nelle quali si sono riscontrate le maggiori criticità:

**Contesti organizzativi a maggior criticità (fascia A)**

per i quali viene finalizzato un contributo individuale di euro 1440 cui far corrispondere attività integrativa rispetto all'ordinaria attività istituzionale per un numero di 14 ore a titolo di prestazioni aggiuntive, oltre ad una quota correlata alla performance organizzativa di 600 euro:

- Dirigenti che hanno prestato l'attività nei reparti di degenza dell'Ospedale COVID del Delta in quanto unico ospedale dell'Azienda USL qualificato COVID oltre ad emodialisi
- Dirigenti che hanno prestato l'attività nei reparti di medicina, Cardiologia, lungodegenza e piastra chirurgica dell'Ospedale di Cento

*Handwritten signatures and initials:*  
Left side: *ll*, *uu*, *ASSISTENTE - CHIR*, *ELISABETTA*  
Middle: *AAAS*, *AMM*, *Autogestione*  
Right side: *FASSID*, *FASJID*, *FASJID*, *F.V.M.*, *Ass. Antonio*

- Dirigenti che hanno prestato l'attività nei reparti di medicina e lungodegenza dell'Ospedale di Argenta
- Anestesia e Unità di terapia Intensiva e subintensiva del Delta e di Cento
- Tutti i Pronto Soccorso e l'Emergenza Territoriale 118
- Radiologie aventi sede presso gli ospedali dell'Azienda e delle Case della Salute in quanto direttamente coinvolte nella diagnostica COVID 19
- Articolazioni Aziendali di laboratorio presenti nella strutture ospedaliere che sono state direttamente coinvolte nella diagnostica virologica Covid 19 relativa alle procedure di screening
- Dipartimento di Sanità pubblica limitatamente ai dirigenti che hanno prestato attività diretta per l'emergenza COVID 19 +
- Servizio Assistenza Anziani e disabili del dipartimento di cure primarie
- Dirigente medico della Casa della Salute di Copparo, presso cui è stato attivato l'Osco COVID 19

#### Contesti organizzativi a media criticità (fascia B)

per i quali viene finalizzato un contributo individuale di euro 1.140 cui far corrispondere attività integrativa rispetto all'ordinario attività istituzionale per un numero di 14 ore a titolo di prestazioni aggiuntive, oltre ad una quota correlata alla performance organizzativa di 300 euro.

- Farmacisti dell'U.O.C. di farmacia territoriale ed ospedaliera del dipartimento di cure primarie impegnati nella filiera di approvvigionamento e distribuzione dei farmaci
- Direzioni Mediche degli Ospedali e dirigenti in Staff alla direzione aziendale direttamente impegnati nell'organizzazione per COVID 19
- Direzione Infermieristica e tecnica
- Direzioni di Distretto
- Programma di Assistenza alle Carceri

#### Restanti Contesti organizzativi (fascia C)

per i quali viene finalizzato un contributo individuale di euro 840 cui far corrispondere attività integrativa rispetto all'ordinario attività istituzionale per un numero di 14 ore a titolo di prestazioni aggiuntive.

La definitiva finalizzazione e attribuzione delle risorse di cui al presente Verbale rimane subordinata alle determinazioni che saranno disposte in merito con specifica delibera di Giunta regionale come espressamente stabilito al punto 1 della DGR 326 del 8/4/2020.

I Dirigenti che abbiano effettuato un numero di giorni di servizio attivo inferiore ai 10 gg. lavorativi nel periodo 01.03.2020 - 31.03.2020 avranno accesso alla fascia immediatamente inferiore sino al limite minimo corrispondente ai "Restanti contesti Organizzativi".

Il giorno di assenza per malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva, si considera come giorno di servizio effettivo ed il riconoscimento economico corrisponde a quello della fascia a cui appartengono sulla base delle qualificazioni sopra esplicitate.

Ferrara 12.05.2020

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO

LA DIREZIONE AZIENDALE

*M. V. M. (signature)*  
*MA (signature)*

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

F.V.M. *Antonio...*  
 FESMED-CIRCO *Manno...*  
 FASSID *Stefano...*  
 FASSID *Emiliano...*  
 AALOI *...*  
 ANMO *Antonio...*  
 FASSID *Antonio...*  
 CISL *...*

# F.A.S.S.I.D.

Federazione AIPaC – AUPI – SIMeT – SINAFO – SNR – Dirigenti

INTESA SU RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID 19

DICHIARAZIONE ALLEGATA AL VERBALE DI INTESA 12.05.2020

La O.S. FASSID ritiene auspicabile la corretta ed irrinunciabile valorizzazione dell'impegno profuso dalla dirigenza PTA e rimane in attesa di ulteriori specifiche regionali a riguardo, rendendosi disponibile ad eventuale ridiscussione con le Direzioni Aziendali.

Stefano Tardì  
C. M. P. S.  
C. M. P. S.

Per Adesione alla Dichiarazione sottoscritta  
New Assistant  
C.M.P.S. MEDICI