

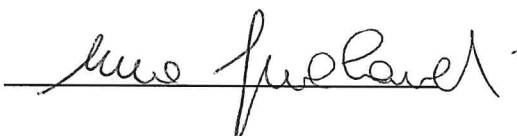
Area Dirigenza Sanitaria

Accordo Sindacale per la definizione della Retribuzione di Posizione Anno 2023

Azienda Unitaria Sanitaria Locale di Ferrara:

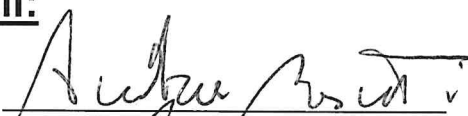
Direttore Amministrativo:

Dr.ssa Anna Gualandi



Organizzazioni Sindacali:

ANNAO ASSOMED



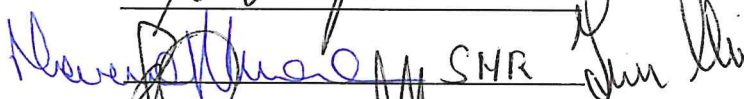
CIMO



AAROI EMAC



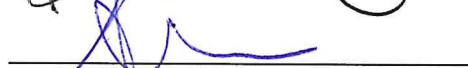
FASSID SINARO+AOA



FP CGIL



FVM



UIL FPL



FEDERAZIONE CISL MEDICI



FESMED



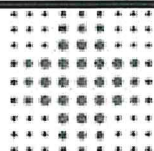
Sigla della preintesa:

08.03.2024

Parere Collegio Sindacale: 17.04.2024

Sottoscrizione definitiva: 07.05.2024

(a conferma integrale contenuti preintesa allegata)



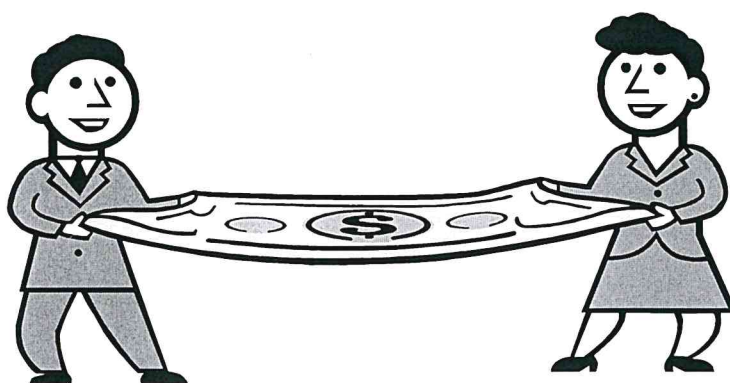
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Area Dirigenza Sanitaria

**PREINTESA SINDACALE
per la definizione della**

**RETRIBUZIONE
di POSIZIONE**

ANNO 2023



PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

PREINTESA AZIENDALE PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Sanitaria e ha validità per il periodo dal 1/01/2023 al 31/12/2023.


ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento


1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica, nel tempo:


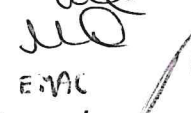


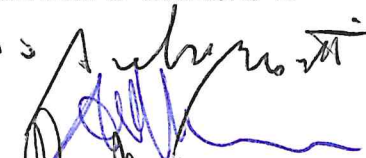
- ✓ C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 - 2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo;
- ✓ Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 10 (CCNL 5/07/2006 - Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 54 (CCNL del 3.11.2005 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Artt. 50 e 9 (CCNL dell'8/06/2000 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 60 (CCNL 5/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria) "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello".
- ✓ Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010 limitatamente ai Dirigenti del ruolo sanitario) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";



PER. Camp - FESMED



ANSA
FUM
SMM
CISL
SINAFS
AUPD
ADPUI ENAC
DR FRZ



- ✓ Art. 9 (CCNL 5/07/2006 limitatamente ai Dirigenti del ruolo sanitario) "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 49 (CCNL del 3.11.2005 limitatamente ai Dirigenti del ruolo sanitario) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Artt. 50 e 8 (CCNL del 8/06/2000 limitatamente ai Dirigenti del ruolo sanitario) "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- ✓ Art. 58 (CCNL 5/12/1996 limitatamente ai Dirigenti del ruolo sanitario) "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario".
- ✓ gli articoli 94, 95 e 96 del C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019, che definiscono le modalità di costituzione dei fondi di tutta la Dirigenza sanitaria sia con riferimento all'anno 2020 sia con riferimento all'anno 2021;

2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

- Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Sanitaria, siglato il 20.12.2022, per la definizione della Retribuzione di Posizione e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2022;

4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 368 del 14/12/2023 "Determinazione fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - anno 2023";

Deliberazioni n. 68 del 16/03/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 84 del 16/03/2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara, relative al "Nuovo assetto dipartimentale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Ferrara" a far data dal 1° giugno 2023;

Deliberazioni n. 151 del 01/06/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 163 del 01/06/2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara relative alla "Istituzione delle nuove Unità Operative e ulteriori disposizioni/integrazioni";

Handwritten signatures and initials of various stakeholders, including:

- SINATO RUP1
- AAPO1 ERAC
- UIC - FPL
- AN A A O
- FMV
- SMA
- CSL
- Eleonora

ART. 3
Fondo di Finanziamento

Per effetto del protocollo, sottoscritto tra Azienda USL di Ferrara e Istituto Rizzoli di Bologna ed operativo con provvedimento deliberativo n. 41 del 24/02/2022, per lo sviluppo e la gestione in collaborazione delle attività di ortopedia e riabilitazione presso il territorio della provincia di Ferrara, si è, tra l'altro, stabilito che l'Azienda USL di Ferrara, con decorrenza dal 01.01.2022 e per tutta la durata della convenzione e quindi anche per tutto il 2023, trasferisca allo IOR i fondi della Dirigenza Sanitaria necessari a remunerare il personale medico messo a disposizione dallo IOR nell'ambito della collaborazione.

Nel citato protocollo, si è definito l'importo da trasferire dai Fondi del trattamento economico accessorio della Dirigenza Sanitaria allo IOR per la durata della convenzione, è pari alle risorse necessarie al riconoscimento del trattamento economico accessorio per 27 medici messi a disposizione dello IOR per lo svolgimento delle attività di comune interesse quantificate in €. 605.744,88 come si seguito specificato:

	Fondo	Importo trasferito a IOR	Totale
Fondo Retribuzione Posizione (art. 94)	9.450.600	359.345	9.091.255
Fondo Retribuzione di Risultato (art. 95)	2.056.994	194.400	1.862.594
Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro	2.202.217	52.000	2.150.217

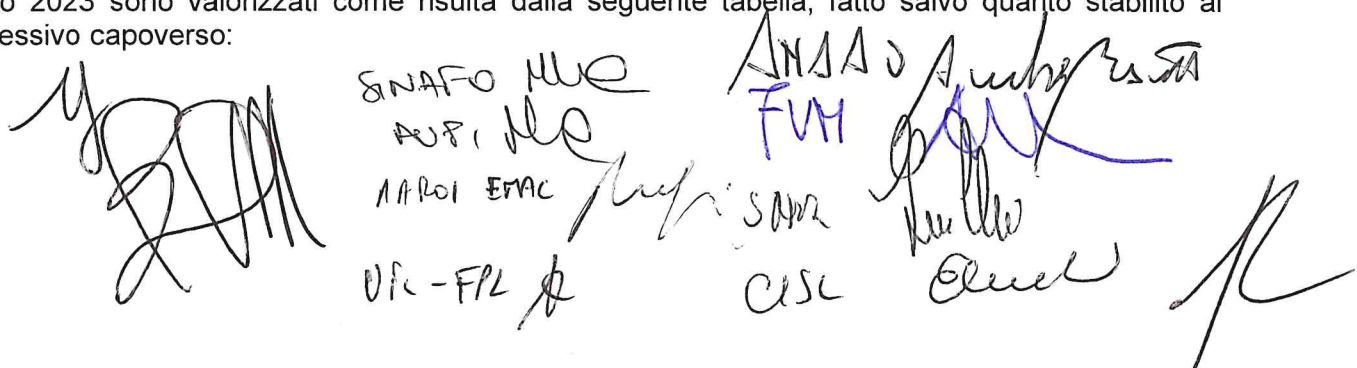
Fermo restando quanto sopra espresso, le parti prendono atto che quanto sopra riportato vale solo per l'anno 2023 e che i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Dirigenziali dell'anno 2022 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2023, come di seguito indicato: **€. 9.091.255**, che consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano sin d'ora (ex ante), che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2023 e, per la parte eventualmente non spesa, che dovrà essere rendicontata ed inviata alle Organizzazioni Sindacali entro giugno 2024, a favore del Fondo del Risultato anno 2024.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2023 e, qualora ne ricorreranno i presupposti, si provvederà altresì ad applicare le disposizioni previste dall'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 convertito con Legge n. 125/2015.

ART. 4
Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

I valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali per l'anno 2023 sono valorizzati come risulta dalla seguente tabella, fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

The image shows several handwritten signatures and union abbreviations. On the left, there is a large, dark signature. In the center, there are several smaller signatures and abbreviations: SNAFO MUE, AUP, MUE, AAROI EMAC, and UIC-FPL. On the right, there are more signatures and abbreviations: ANSAO, FUM, and CISC. The signatures are written in various colors, including black and blue ink.

TIPOLOGIA INCARICO		Quota annua 2023: 13 mensilità
1)	DIREZIONE di Distretto	40.000
2)	Direzione di DIPARTIMENTO Ospedaliero e Territoriale	30.900
3)	Direzione di Struttura Complessa con Funzioni Provinciali	30.000
4)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa su più stabilimenti ospedalieri	27.000
5)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa di singolo stabilimento ospedaliero	24.000
6)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa territoriale	24.000
7)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa di Staff	21.600
8)	Struttura Semplice / DIPARTIMENTALE	17.900
9)	Struttura Semplice / DI UNITA' OPERATIVA	16.250
10)	Incarico professionale di Altissima professionalità a valenza dipartimentale (ccnl 2016-2018: art. 18 c. 1 par. II lett. a1)	17.900
11)	Incarico professionale di Altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (ccnl 2016-2018: art. 18 c. 1 par. II lett. a2)	16.250
12)	Incarico professionale di Alta Specializzazione ad alta complessità (ccnl 2016-2018: art. 18 c. 1 par. II lett. b) livello economico A	13.795
13)	Incarico professionale di Consulenza Studio/Ricerca, ispettivo, di verifica e controllo con requisito ≥ 15 anni (ccnl 2016-2018: art. 18 c. 1 par. II lett. c)	11.416
14)	Incarico professionale di Consulenza Studio/Ricerca, ispettivo, di verifica e controllo con requisito ≥ 10 anni (ccnl 2016-2018: art. 18 c. 1 par. II lett. c)	9.866
15)	Incarico professionale di consulenza studio/ricerca, ispettivo, di verifica/controllo (art. 18 c. 1 par. II lett. c) livello economico A	8.773
16)	Incarico professionale di base <5 anni (art. 18 c.1 par. II lett. d)	2.850

Gli incarichi elencati nelle tabelle sotto riportate sono confermati **ad esaurimento** delle posizioni:

TIPOLOGIA INCARICO DIRIGENZA MEDICA		Quota annua 2023: 13 mensilità
1)	Incarico di consulenza studio/ricerca, ispettivo, di verifica/controllo (art. 18 c. 1 par. II lett. c) livello economico B	10.000
2)	Programma (assimilato ad alta specializzazione livello economico B)	16.250
3)	Programma (assimilato ad alta specializzazione livello economico A)	13.795
4)	Incarico professionale di Alta Specializzazione ad alta complessità (ccnl 2016-2018: art. 18 c. 1 par. II lett. b) livello economico B	16.250

TIPOLOGIA INCARICO - DIRIGENZA VETERINARIA		Quota annua 2023: 13 mensilità
1)	STRUTTURA COMPLESSA Direzione attività veterinarie e Igiene allevamenti produzioni zootecniche	26.874
2)	MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	19.495
3)	Incarico di Alta Specializzazione (art. 18 c. 1 par. II lett. b) livello economico C	16.495
4)	Incarico di consulenza studio/ricerca, ispettivo, di verifica/controllo (art. 18 c. 1 par. II lett. c) livello economico C	11.242
5)	Incarico di consulenza studio/ricerca, ispettivo, di verifica/controllo (art. 18 c. 1 par. II lett. c) livello economico D	9.981
6)	Incarico di consulenza studio/ricerca, ispettivo, di verifica/controllo (art. 18 c. 1 par. II lett. c) livello economico E	7.981

TIPOLOGIA INCARICO DIRIGENZA SANITARIA:		Quota annua 2023: 13 mensilità
1)	Programma (assimilato ad altissima professionalità)	18.012
2)	Incarico di consulenza studio/ricerca, ispettivo, di verifica/controllo (art. 18 c. 1 par. II lett. c) quantificazione economica F	8.891

In via eccezionale e per contingenti motivi, per il tempo necessario all'espletamento delle procedure concorsuali, si assegna la quota economica immediatamente superiore

SINAFOME
AUPM
AARDI ERAC

SMA
CISL
AS - SIA

ANSAO
FIM

ART. 5
Disposizioni attuative e finali

Con particolare riferimento alla tabella di valorizzazione degli incarichi di cui all'Art. 4 del presente Accordo sindacale, le parti concordano:

1) per il passaggio dall'incarico professionale di cui al punto 15) (€ 8.773 annui) a quello di cui al punto 14) (€ 9.866 annui):

- di acquisire specifica dichiarazione dei dirigenti di aver maturato **almeno 10 anni di servizio** a tempo indeterminato o determinato, anche non continuativi, tramite compilazione del modello allegato al presente accordo, previa pubblicazione dello stesso sul portale del dipendente, con conseguente corresponsione economica agli aventi diritto, entro e non oltre il mese di Ottobre 2024, a decorrere dalla data di effettiva maturazione del requisito di anzianità, ovvero dal 01.01.2023 in caso di maturazione precedente a tale data;

2) per il passaggio all'incarico professionale di cui al punto 13) (€ 11.416):

- certificazione d'ufficio, in occasione della parallela procedura di valutazione dell'attribuzione dell'indennità di esclusività, rispetto al possesso del requisito dell'anzianità di **almeno 15 anni di servizio**, con conseguente corresponsione economica a decorrere dalla stessa data di attribuzione dell'indennità di esclusività.

L'Azienda si riserva l'adozione di eventuali ulteriori atti qualora intervengano disposizioni regionali che ridefiniscano la consistenza dei Fondi in applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019;

Siglato il 08.03.2024.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Gualandi

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA

ANSA
FMM
SNR
CGL

FASSID-SINAFD

FASSID-AUPI

AAROI ETAC

OR-FPL

FP CBIL

FED CMO FESMED

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like "Maurizio" and "Marta"]

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ART. 46 E 47 D.P.R. 445 DEL 28.12/2000 e s.m.i)

AI FINI DELL'ADEGUAMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE IN GODIMENTO
in applicazione dell'Accordo sindacale decentrato su Retribuzione di Posizione
- anno 2023 - per il Personale della Dirigenza SANITARIA

Il/La Sottoscritto/a Dott./ssa _____
(Cognome e Nome)

Nato/a _____ (_____) il _____

Dipendente a tempo _____ dell'Azienda USL di Ferrara
(indicare se a tempo determinato o indeterminato)

In qualità di Dirigente _____
(indicare la qualifica di appartenenza)

in servizio presso _____
(indicare il Dipartimento/Struttura di appartenenza)

Sede di _____

Tel/Cell. _____ E-mail aziendale: _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.

DICHIARA

di aver maturato alla data del _____ una anzianità di servizio di 10 anni

come DIPENDENTE: DIRIGENTE a TEMPO DETERMINATO e/o INDETERMINATO,

riferita a periodi anche non continuativi di servizio

svolti presso Strutture del Servizio Sanitario Nazionale.

(NON sono validi, ai presenti fini, i periodi svolti in libera professione, assegni di ricerca, CO.CO.CO., come Medici Specialisti o di Continuità Assistenziale, ecc...)

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data

Il/La Dichiarante

La presente dichiarazione va restituita debitamente compilata entro il _____ all'indirizzo maturazione10anni@ausl.fe.it

La stessa sarà utilizzata per una verifica della corrispondenza con i dati già in possesso degli Uffici preposti.

In caso di non corrispondenza con quanto dichiarato dal Dirigente, gli Uffici provvederanno a contattare il medesimo per una verifica più approfondita utile alla eventuale regolarizzazione della posizione in essere.

(Area con firme e sigilli)
AROI ETAC
SMD
MIRI CASI
BO...
ANSA
OIL...
M...