

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Area Dirigenza Sanitaria

**Accordo Sindacale per l'Attribuzione delle Quote Economiche connesse
alla Certificazione Medico Legale per conto dell'INAIL
Anno 2023**

Azienda Unitaria Sanitaria Locale di Ferrara:

Direttore Amministrativo:
Dr.ssa Anna Gualandi

Organizzazioni Sindacali:

ANNAO ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

FASSID SINAFO + ANPI

FP CGIL

FVM

UIL FPL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FESMED

Sigla della preintesa:

08.03.2024

Parere Collegio Sindacale:

17.04.2024

Sottoscrizione definitiva:

07.05.2024

(a conferma integrale contenuti preintesa allegata)

AREA DIRIGENZA SANITARIA

PRESINTESA AZIENDALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE CONNESSE ALLA CERTIFICAZIONE MEDICO LEGALE RESA PER CONTO DELL'INAIL

Richiamata la Delibera della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 2123 del 4 dicembre 2023 ad oggetto: "Approvazione dei criteri di allocazione per l'anno 2022 delle risorse stanziare dalla legge n. 145/2018, art. 1 comma 527, dirette ad integrare i fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria, definiti a seguito di confronto regionale ai sensi dell'art. 6 del CCNL dell'area dirigenziale sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019 – assegnazione risorse alle aziende ed enti del servizio sanitario regionale";

dato atto che con DGR n. 2112 del 5 dicembre 2022 sono stati approvati i criteri di allocazione delle risorse stanziare dalla normativa di legge citata in premessa con riferimento agli esercizi 2019, 2020 e 2021 e utilizzo delle risorse trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale, ai sensi dell'art. 1, comma 526 e 527, della legge n. 145/2018, per l'attività di compilazione e trasmissione, per via telematica, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, destinate ad incrementare i fondi aziendali per la contrattazione integrativa aziendale;

verificato che i medesimi criteri allocativi vengono utilizzati anche in relazione al riparto delle risorse relative alle annualità successive (anno 2022 e seguenti);

richiamato il nuovo CCNL dell'area dirigenziale sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024, dove all'art. 75, comma 3 è indicato "Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A" e nella Tabella A è precisato che "Le risorse indicate nelle norme di legge sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi";

richiamato altresì il verbale di confronto regionale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del 28 novembre 2023 con cui le parti hanno condiviso di confermare i criteri definiti per le annualità precedenti per la ripartizione delle risorse assegnate alla Regione Emilia-Romagna tra le Aziende del SSR, anche per l'annualità 2022;

verificato che, in applicazione della sopra citata DGR n. 2123 del 4 dicembre 2023, risulta che la Regione Emilia-Romagna ha assegnato alle aziende ed enti del SSR tutte le risorse disponibili al lordo degli oneri riflessi e IRAP, calcolate in proporzione al numero di certificati emessi presso ciascuna azienda nell'anno 2022 (così come rilevati in base alle informazioni acquisite dall'INAIL) al fine di incrementare i fondi contrattuali della dirigenza medica e sanitaria;

rilevato che le risorse assegnate all'Azienda Usl di Ferrara per l'annualità 2022 (al lordo degli oneri riflessi e IRAP), rispetto al totale dei certificati che risultano emessi, sono di € 79.402,00;

osservato che i criteri di impiego aziendale delle risorse in questione devono essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c) del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024;

tutto ciò premesso

le parti concordano quanto segue

1) Tenuto conto che l'intera l'èquipe collabora sinergicamente a tutte le attività collegate alla certificazione, si conviene di suddividere equamente le risorse economiche complessivamente assegnate per ogni anno, tra tutto il personale medico di ogni U.O. di Pronto Soccorso dell'Azienda e altri eventuali Servizi coinvolti nella medesima attività, ivi compresi i medici certificatori cessati dal servizio, per le annualità suddette.

2) Per il calcolo della quota economica unitaria spettante agli aventi diritto, si procede suddividendo le risorse economiche annuali complessive per il totale dei mesi di presenza riferiti a tutto il personale medico afferente alla U.O./Servizio nell'anno di riferimento.

PARI ERAC
[Signature]

SINDACO
[Signature]
API
[Signature]

SSR
[Signature]
CSC
[Signature]

ANSAO
[Signature]
FUM
[Signature]

[Signature]

[Signature]

3) La quota economica mensile così definita viene attribuita a ciascun avente diritto, in base al numero di mesi di effettiva presenza all'interno della U.O./Servizio nell'anno di riferimento (16 giorni mensili = 1 mese di presenza).

4) Si prevede il pagamento delle quote economiche spettanti con lo stipendio del mese di aprile 2024, fatto salvo l'esito del parere del Collegio Sindacale.

5) Si stabilisce sin da ora che per gli anni successivi a quelli indicati nel presente accordo potranno essere riconfermati i medesimi criteri, a parità di condizioni.

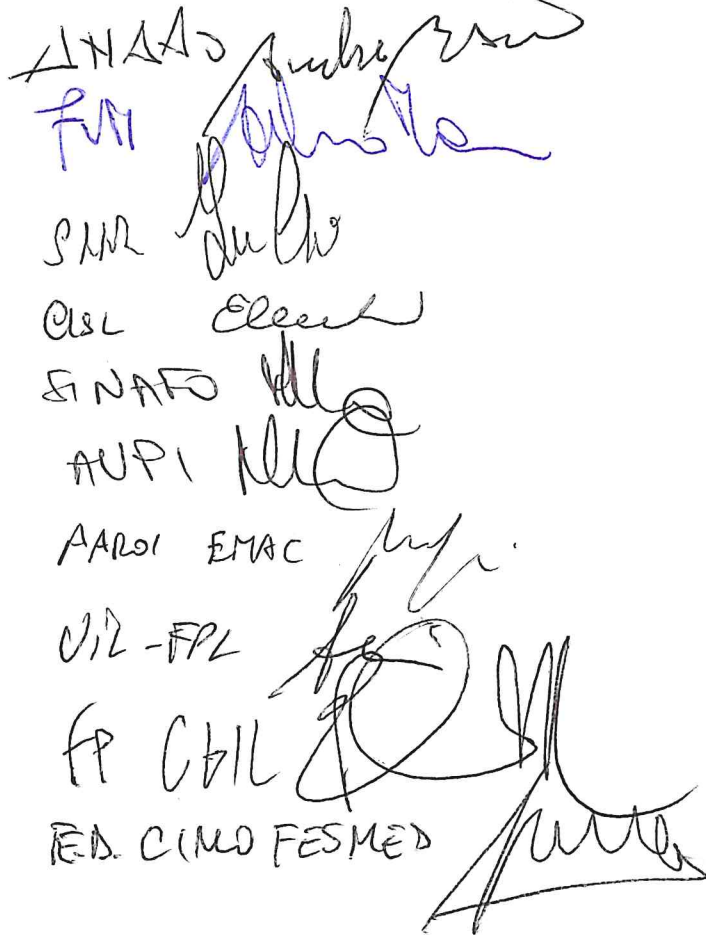
Siglato il 08.03.2024.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE


DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Gualandi

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA


ANSA
FMI
SIR
ASL
SINAFD
AUPI
AARDI EMAC
CIS-FPL
FP CIL
ED. CINO FESMED