



AREA DIRIGENZA SANITARIA - ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE DERIVANTE DA
PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE (DISPONIBILITÀ AL 31.12.2023)**

Richiamati

- l'art. 90 comma 2, lett. i) del CCNL 23 gennaio 2024 TRIENNIO 2019-2021 che testualmente recita: "un'ulteriore quota della tariffa da attribuire ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. d) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) così come previsto dall'art.5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/3/2000. Dalla ripartizione del fondo previsto dalla disposizione normativa da ultimo citata, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale".

- l'art. 5 comma 2 lettera e) del Decreto Presidente Consiglio Ministri 27 marzo 2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale"

- l'atto aziendale per la regolamentazione della attività libero professionale intramuraria del personale della Dirigenza Sanitaria, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 284 in data 02 ottobre 2023, che all'art. 29 disciplina la costituzione del fondo di perequazione per il personale della dirigenza sanitaria, destinato alla perequazione retributiva dei dirigenti appartenenti a discipline e unità operative impossibilitate, o con possibilità limitata, all'esercizio di attività libero professionale diretta, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza;

dato atto che sul Fondo di perequazione risulta disponibile al 31.12.2023 un ammontare di € 145.860,43;

valutato quindi che, detratti gli oneri per C.P., IRAP, INAIL, restano disponibili € **108.769,90**, che si ritiene opportuno suddividere tra il personale delle Dirigenza Sanitaria presente al 31.12.2023, fissando i seguenti parametri per distribuire la quota di perequazione da liquidare una tantum ai dirigenti sanitari:

- a) € **680,00** ai dirigenti sanitari appartenenti a discipline e unità operative impossibilitate o con possibilità limitata all'esercizio di attività libero - professionale diretta, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza; sono considerati all'interno di tale raggruppamento i dirigenti sanitari afferenti alle seguenti articolazioni aziendali:
Dipartimento di Sanità Pubblica,
Dai Cure Primarie,
Uoc Pronto Soccorso Argenta Cento Delta
Uoc Anestesia e Rianimazione Cento
Uoc Anestesia e Rianimazione Delta
Dipartimento Farmaceutico, (limitatamente all'articolazione territoriale)
Dipartimento Staff della Direzione Generale (compresa Medicina di Lavoro)
Direzione Medica di Presidio Unico,
Dipartimento Assistenziale Tecnico e Riabilitativo della Prevenzione e Sociale
Ai dirigenti sanitari delle predette articolazioni aziendali che abbiano comunque ricevuto compensi a titolo di SIMILALP, viene erogata una quota fino a concorrenza di quella intera prevista alla lettera a);
- b) € **340,00** ai dirigenti sanitari che non rientrano nel gruppo a) e che, pur potendo accedere all'istituto, non hanno esercitato l'attività e non hanno percepito alcun compenso da Alp o Similalp, non avendo concorso nell'anno 2023 alla costituzione del fondo in oggetto;
- c) ai dirigenti sanitari che hanno svolto nel 2023 attività in regime di libera professione o reso prestazioni aggiuntive, ricevendo compensi complessivamente inferiori alla quota di € **340,00**, è riconosciuta una quota fino a concorrenza della medesima;

AAAD1 EMAC

CISE Medico

ANAD1

CIMO FOSMED

FP CB

FVM

FASSIS-SNR

FASSIDARI-SINAFI

Ritenuto di individuare quali proventi "assimilabili", quindi concorrenti, ai fini di determinare la misura effettiva da liquidare a ciascun partecipante:

- ALP ambulatoriale e di ricovero;
 - attività aggiuntiva richiesta dall'Azienda ad integrazione dell'attività istituzionale;
 - partecipazione ai proventi aziendali per attività professionali richieste da terzi;
 - attività di consulenza
- con esclusione del personale a tempo parziale e con rapporto di lavoro non esclusivo;

Precisato che le quote da riconoscere ai dirigenti aventi diritto, sono altresì rapportate proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nel ruolo dirigenziale nell'anno 2023 e cioè attribuibili ai soli dirigenti la cui presenza in servizio risulta essere almeno pari ad un mese;

Considerato che a fronte dei compensi attribuiti, i dirigenti non devono presentare un saldo negativo alla data del 31.12.2023;

LE PARTI CONCORDANO

- di ripartire, secondo i criteri di cui in premessa, l'importo disponibile del Fondo di perequazione, nella misura fissata in € **108.769,90**, attribuendo le relative quote economiche agli aventi diritto, con il trattamento stipendiale del mese di luglio 2024.

Ferrara, 01.07.2024

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE AZIENDALE

Luca Felcari

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA

FVM *Giulio Zanna*

FASSIS-SNR *Santini*

FASSID-AORI SINAFD *Luca Felcari*

PED. CIMO - FSSMED *Luca Felcari*

FR CIL *Luca Felcari*

CASL Medica *Eleonora*

ASSAD *Antonio*

AAROI ESTAC *Luca Felcari*