

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

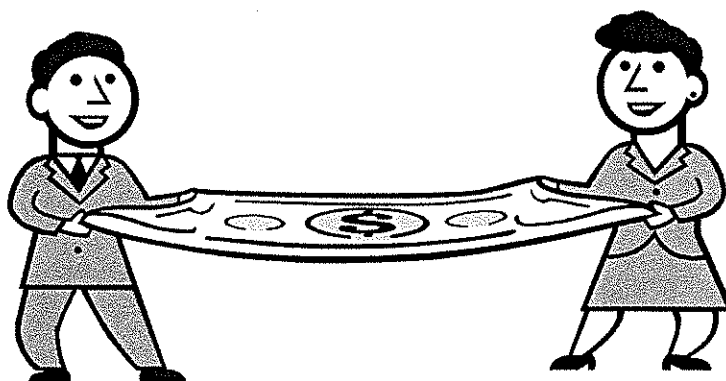
Siglato il 22.12.2020

Area Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA

ACCORDO SINDACALE per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO 2020 -



A seguito del confronto che ha avuto luogo tra
la Direzione Aziendale nelle persone di: (vedi relazione tecnico - illustrativa)
e, per i Rappresentanti Sindacali: (vedi relazione tecnico - illustrativa)

in data 22.12.2020 è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, e ha validità per il periodo dal 1/01/2020 al 31/12/2020.

ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento

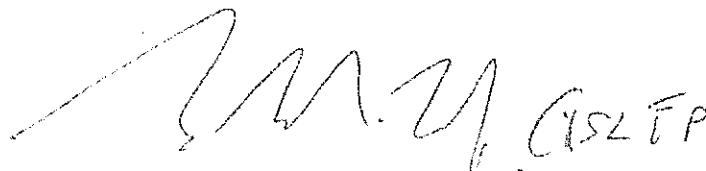
1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Sanitaria, Tecnica Amministrativa e Professionale, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo;
- Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 (CCNL 5/07/2006) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 8 del CCNL del 8/06/2000 "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario.

2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

 CISL FP

3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Tecnica, Amministrativa e Professionale, siglato in data 24/12/2019, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2019;

4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 127 del 30/06/2020;

ART. 3 Fondo di Finanziamento

Le parti prendono atto che:

- in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell'anno 2020 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- in applicazione della disciplina di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i, la determinazione dei Fondi del trattamento economico accessorio, ricorrendone le condizioni e i requisiti, potrà essere rideterminata successivamente;

- che il Fondo per l'anno 2020 è determinato in via temporanea e provvisoria nella modalità sotto descritta:

DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO FONDO ART. 8 CCNL 6 maggio 2010 - II° BIENNIO (2008/2009) per il finanziamento di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e Indennità di direzione di struttura complessa

ANNO 2020		
	CONSOLIDATO AL 31.12.2009;	€ 751.570,99
INCREMENTI:		
/		
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati		€ 0
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati		€ 0
RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo		€ 2.867,93
RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo		€ 1.344,07
RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo		€ 0
RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo		€ 1.989,52
RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati		€ 0
RIA 2016 dei cessati detratta ria assunti anno 2016: valore annuo		€ 0
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013, 2014 e anno 2016 (art. 1, comma 236 Legge 208/2015)		€ -6.201,52
RIA 2017 dei cessati detratta RIA assunti anno 2017: rateo dei cessati		€ 589,04
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2017		€ -589,04
RIA 2018 dei cessati detratta RIA assunti anno 2018: rateo dei cessati		€ 787,02
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2018		€ -787,02
INCREMENTO:	Trasferimento in entrata di due Dirigenti Amministrativi (delibera 68/2018) quota annualizzazione anno 2019	€ 41.108
DECURTAZIONI:		
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/10 (applicazione circolare 20/2015 MEF per percentuale di riduzione del personale tra 2010 e 2014 pari a -12,50%)		€ -93.946,37
Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2015-2016: conferma fondi delibere anni precedenti)		€ 0,00
Totale FONDO Provvisorio anno 2020		€ 698.732,62

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

3

Le parti concordano inoltre (ex ante), sin d'ora che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2020 e, per l'eventuale parte non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2021.

Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentati dell'Azienda con i rappresentati delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2020.

ART. 4

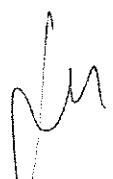
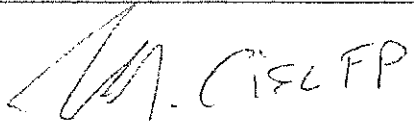


Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Per le articolazioni organizzative dei Servizi non qualificati come Servizi Comuni, si concordano per l'ANNO 2020 i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali come risulta dalle seguenti tabelle e fatto salvo quanto stabilito al successivo punto capoverso:

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2020 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2020 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mensilità) per 1 anno da assunzione a tempo ind.	728,62	56,05
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a tempo ind.	2.798,53	215,27
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a tempo ind.	8.042,53	618,66
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati	9.042,53	695,58
Programmi e Incarichi di Alta Specializzazione ad Alta Complessità (livello B)	15.571,89	1.197,84
Programmi e Incarichi di Alta Specializzazione (livello A)	12.841,89	987,84
Struttura Semplice Dipartimentale (Modulo Organizzativo Dipartimentale)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	12.841,89	987,84
Struttura Complessa	24.500,00	1.884,62

DIRIGENZA TECNICA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2020 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2020 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mensilità) per 1 anno da assunzione a tempo ind.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a tempo ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a tempo ind.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati	10.492,67	807,13
Programmi e Incarichi di Alta Specializzazione ad Alta Complessità (livello B)	15.571,89	1.197,84
Programmi e Incarichi di Alta Specializzazione (livello A)	12.841,89	987,84
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	12.841,89	987,84
Struttura Complessa	24.500,00	1.884,62

DIRIGENZA PROFESSIONALE: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2020 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2020 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mensilità) per 1 anno da assunzione a tempo ind.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a tempo ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione tempo ind.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati	10.492,67	807,13
Programmi e Incarichi di Alta Specializzazione ad Alta Complessità (livello B)	15.571,89	1.197,84
Programmi e Incarichi di Alta Specializzazione (livello A)	12.841,89	987,84
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	12.841,89	987,84
Struttura Complessa	24.500,00	1.884,62




4


Ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione Aziendale una valorizzazione differenziata, rispetto ai valori indicati nelle tabelle dell'Accordo, per periodi transitori, in relazione all'affidamento temporaneo di funzioni superiori relative a strutture semplici o complesse sovraordinate.

In tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili.

Le parti si danno reciprocamente atto che, in applicazione dell'art. 56, comma 5 del CCNL Area della Dirigenza S.T.A.P. del 8/06/2000 per quanto attiene i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1, del D.L.gs. 502/92 e s.m.i., la retribuzione di posizione, attribuibile sulla base della graduazione delle funzioni, grava sul bilancio dell'azienda nella parte eccedente il minimo contrattuale.

Per quanto riguarda le articolazioni aziendali operanti nei Servizi Comuni Tecnico Amministrativi di cui alle Delibere n. 1/2016 e n. 111/2017, si evidenzia che il presente accordo ha la finalità di preparare le condizioni per una perequazione tra i trattamenti delle aziende provinciali.

Le Direzioni delle due Aziende ritengono necessario superare le attuali diverse modalità di riconoscimento della posizione variabile aziendale collegata ai diversi incarichi di responsabilità attribuiti alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa con l'accordo sottoscritto il 7 marzo 2002 per l'Azienda Ospedaliera e con l'accordo sottoscritto il 21/12/2017 in particolare per quanto attiene i servizi Comuni Tecnico Amministrativi.

Si ritiene necessario procedere ad individuare un valore complessivo predeterminato di retribuzione di posizione che già raggruppi al suo interno l'unificata e la variabile aziendale, pertanto per la stessa tipologia di incarico, la quota economica riconosciuta a titolo di retribuzione di posizione sarà dello stesso valore economico indipendentemente da anzianità e valore dell'unificata a ciascuno spettante.

Le quote definite nell'ambito del presente accordo si riferiscono unicamente ai Servizi Comuni Tecnico Amministrativi, così come definiti nell'ambito dell'Accordo Quadro di cui alla Delibera n. 1/2016 e 111/2017 in particolare:

- Servizio Assicurativo
- Servizio Economato e Gestione contratti
- Servizio Gestione del Personale
- Servizio ICT
- Servizio Ingegneria Clinica
- Servizio Tecnico e Patrimonio

Per una completezza di esposizione, si ritiene opportuno specificare la definizione comune di strutture organizzative aziendali.

Una struttura organizzativa è un'articolazione dell'Azienda nell'ambito della quale sono aggregate competenze professionali e risorse (umane, tecnologiche e strutturali) espressamente finalizzate all'assolvimento di definite funzioni – di amministrazione, di programmazione e di committenza, o di produzione di prestazioni e di servizi sanitari – la cui complessità organizzativa (numerosità e variabilità delle risorse professionali, dimensione e sofisticazione del sistema tecnico, costi di produzione) o la cui valenza strategica (interfaccia con istituzioni o organismi esterni all'Azienda, volume delle risorse da allocare, rilevanza del problema, livello di intersectorialità che deve caratterizzare gli interventi) oltrepassano un livello minimo oltre il quale ragioni di efficacia ed efficienza rendono opportuna l'individuazione di una posizione con responsabilità di organizzazione e di gestione delle risorse assegnate.

L'individuazione delle strutture organizzative come sopra definite avviene sulla base del quadro complessivo risultante dalla considerazione congiunta delle seguenti variabili:



- la rilevanza strategica o il grado di priorità di azione che riveste, nel medio – lungo periodo, l'ambito di applicazione prevalente delle competenze e delle risorse cui si intende dare strutturazione;
- la riconducibilità del sistema tecnico (competenze e conoscenze) a discipline definite;
- la natura e l'intensità dei rapporti da intrattenere con soggetti istituzionali esterni all'azienda;
- il grado di intersettorialità, di interdisciplinarietà ed interprofessionalità che è necessario governare per assicurare migliori livelli di efficacia, efficienza e rendimento degli interventi;
- la rilevanza qualitativa e quantitativa delle risorse da allocare / monitorare / organizzare / gestire;
- il livello di autonomia e di responsabilità che è necessario assicurare per un appropriato, efficace ed efficiente assolvimento della funzione.

Le strutture organizzative si distinguono al loro interno in semplici e complesse in relazione alla intensità assunta dalle variabili citate e alla latitudine degli ambiti di autonomia e responsabilità alle stesse conferite dalla configurazione organizzativa aziendale.

I valori individuati con la nuova disciplina produrranno i propri effetti finché non intervengano necessità organizzative che abbiamo come conseguenza una rivisitazione degli incarichi di responsabilità come da tabella che segue:

TIPOLOGIA INCARICO SERVIZI COMUNI	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI INCARICO	
Struttura complessa nei servizi comuni	38.500	cui va aggiunta l'indennità di struttura complessa
Strutture semplici nei servizi comuni	14.500	
Incarico di Alta Specializzazione	12.000	
Incarico con anzianità > 5 anni	9.000	
Incarico Professionale iniziale	750	

Tenuto conto che l'istituzione dei Servizi Comuni ha determinato una modifica degli assetti organizzativi con la conseguenza che alcune strutture complesse e semplici dipartimentali sono diventate strutture semplici, si stabilisce che ai Dirigenti titolari di detti incarichi venga garantita la massima conservazione del livello retributivo complessivo poiché la trasformazione del loro incarico è avvenuta per ragioni organizzative e non per valutazione negativa del Dirigente Responsabile.

Si tratta in questi casi di tipologie ad esaurimento e si prevede la seguente retribuzione di incarico:

Strutture semplici nei servizi comuni ex struttura complessa derubricata	31.500,00
Strutture semplici nei servizi comuni ex Modulo Organizzativo di 1 ^a fascia e Moduli trasferiti da Azienda Ospedaliera di Ferrara	21.571,89

Tenuto conto che la dinamica della spesa delle quote di trattamento economico finanziate dal Fondo della Retribuzione di Posizione lascia prevedere un'economia collegata anche al processo di revisione degli incarichi che viene rappresentata per l'anno 2020 dal seguente quadro riassuntivo:

FONDO DI POSIZIONE PROVVISORIO ANNO 2020	698.733
Previsione di spesa per incarichi + indennità S.C.	536.003
Previsione residuo non speso sul Fondo Posizione 2020	162.730

Le parti concordano inoltre (ex ante), sin d'ora che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2020 e, per l'eventuale parte non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2021.

AS CISL FP

me

du

me

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 22.12.2020

LA DIREZIONE AZIENDALE:

Mario Mori

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.

A.M.A.A. CISL FP
Wen' FP CGIL
Sannibaldesi FEDIR

DICHIARAZIONE SINDACALE

Le OO.SS. firmatarie del presente accordo sono impegnate ad attivare un tavolo di confronto con la Direzione Aziendale fin da Gennaio 2021, sui nuovi Fondi contrattuali e sulle materie previste dal nuovo CCNL.

A.M.A.A. CISL FP

FP CGIL W

Sannibaldesi FEDIR

Leonardo M. VIL AL

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 29/01/2021 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 20/01/2021 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C.C.N.L. 17 OTTOBRE 2008 AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2013 del 14/01/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2013 del 14/01/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio Sindacale, con nota PG 2013 del 14.01.2021, l'ipotesi di accordo decentrato sulla "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020 - AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA" siglato il 22.12.2020, nonché la Relazione Tecnico-Finanziaria, che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2020. Il Collegio, sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione" Anno 2020 dell'Area di riferimento, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.