

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

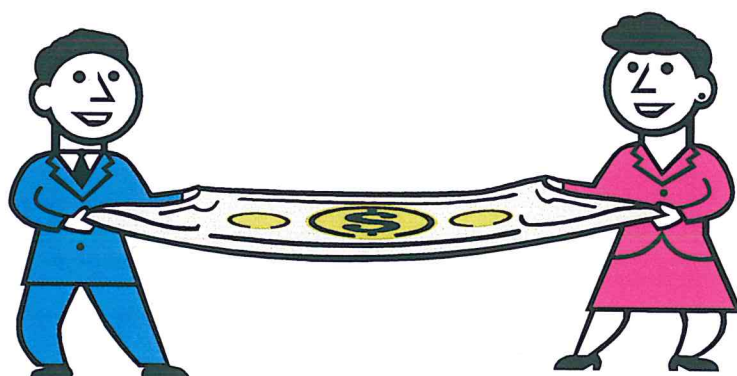
Siglato il 21 dicembre 2018

Area Dirigenza MEDICA

ACCORDO SINDACALE
per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO - 2018



In data 21.12.2018, alle ore 15:30, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DEI DIRIGENTI MEDICI

ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area Medica, e ha validità per il periodo dal 1/01/2018 al 31/12/2018.




ART. 2



Quadro normativo e negoziale di riferimento

1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 10 (CCNL 5/07/2006) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 54 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 9 del CCNL dell'8/06/2000 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 60 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello".

PASSIO-SNR 
FPCGIL Medici 
ANAA-ASD-MOR
AAOI EMAC
MO 

FESMED 
CINO 

2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto “Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale” e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Medica, siglato il 23/11/2017, per la definizione della Retribuzione di Posizione e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2017;

4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 75 del 17/04/2018 ad oggetto: “Determinazione dei Fondi di finanziamento dei trattamenti economici accessori per l'anno 2017 di tutte le Aree Contrattuali”;

ART. 3

Fondo di Finanziamento

Le parti prendono atto che:

- in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell'anno 2018 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2017;
- che l'Azienda ha determinato con propria atto deliberativo n. 75 del 17/04/2018 i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Contrattuali dell'anno 2017 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2018 come di seguito indicato

FASSID - SNR
FP CGIL - Medici
ANARO - ASSMID
AARO EMAC
FESMID
CINO

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials: CC, MW]

ANNO 2018:

FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2009		€ 8.956.054,86
INCREMENTI:		
Accordo sind. az.le 03.12.10	Trasferimento permanente dal Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2010, concordato in contrattazione decentrata	€. 120.000,00
	RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati	€. 74.157,28
	RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati	€. 107.380,97
	RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo	€. 90.218,05
	RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo	€. 154.193,91
	RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo	€. 35.930,18
	RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo	€. 73.694,53
	RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati	€. 41.864,09
	RIA 2016 dei cessati detratta ria assunti anno 2016: valore annuo	€. 85.276,23
	Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e (art. 1, comma 236 Legge 208/2015) anno 2016	€. -546.693,87
	RIA dei cessati detratta ria assunti anno 2017: rateo dei cessati	€. 64.054,25
	Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017) ria cessati quota parte anno 2017	€. -64.054,25
	INCREMENTO: Trasferimento in entrata Diabetologia (Delibera 65/2016) quota parte anno 2016	€. 50.249,73
	RIDUZIONE: Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2016	€. -16.122,45
DECURTAZIONI:		
	Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/10 (applicazione circolare 20/2015 MEF per percentuale di riduzione del personale tra 2010 e 2014 pari a -10,11%)	€. -929.318,91
	Decurtazione per soppressione incarico U.O. Delibera 78/2015 quota parte anno 2015	€.-16.701,76
	Decurtazione per soppressione incarico U.O. Delibera 78/2015 annualizzazione anno 2015	€.-3.075,73
	INCREMENTO: Trasferimento in entrata Diabetologia (Delibera 65/2016) quota parte anno 2017	€. 25.123,36
	RIDUZIONE: Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2017	€. -48.367,35
Totale anno 2018		€8.253.863,12

La consistenza del Fondo anno 2018, determinata in €. 8.253.863,12 consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano sin d'ora (ex ante), che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2018 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2019.

Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentati dell'Azienda con i rappresentati delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2018 e, qualora ne ricorreranno i presupposti, si provvederà altresì ad applicare le disposizioni previste dall'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 convertito con Legge n. 125/2015.

FASSIO-SNR

 FPC SIC Medica

 ANNO-ARMO

 AAROI ERAC

 CMO

 FERRER

ART. 4**Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa**

I valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali per l'anno 2018 sono valorizzati come risulta dalla seguente tabella, fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

TIPOLOGIA INCARICO		Quota ANNUA 2018 (13 mensilità)
1)	DIREZIONE di Distretto	35.000
2)	Direzione di DIPARTIMENTO Ospedaliero e Territoriale	30.900
3)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa su più stabilimenti ospedalieri	27.000
4)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa di singolo stabilimento ospedaliero	24.000
5)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa territoriale	24.000
6)	Direzione di UNITA' OPERATIVA complessa di Staff	21.600
5)	Struttura Semplice / DIPARTIMENTALE	17.900
6)	Struttura Semplice / DI UNITA' OPERATIVA	16.250
7)	PROGRAMMI E INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTISSIMA COMPLESSITA' (livello C)	20.000
8)	PROGRAMMI E INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (livello B)	16.250
9)	PROGRAMMI, COORDINAMENTI E INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (livello A)	13.795
10)	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO CINQUE ANNI EQUIPARATI)	7.000
11)	NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato fino a cinque anni	2.850

Gli incarichi elencati nella tabella sotto riportata sono confermati ad esaurimento delle posizioni:

TIPOLOGIA INCARICO		Quota ANNUA 2018 (13 mensilità)
1)	Struttura Semplice / MODULO FUNZIONALE	14.195
2)	INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO	10.000
3)	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con valore garantito	

In via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a successivo confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 21 dicembre 2018.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE

Il Direttore Amministrativo
Dr. Stefano Carlini

Il Direttore Sanitario
D.SSA NICOLETTA NATALINI

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

FASIO SUIR
RPGSIL Medici
ANAO-ADMO
AAROI EMAC
FESMA
CINO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/01/2019 alle ore 12, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 18/01/2019 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, n. 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 CCNL 6/5/2010 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Contratto Collettivo Nazionale Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 06.05.2010 e 17.10.2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1494 del 10/01/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1494 del 10/01/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio con nota n-0001494 del 10 gennaio u.s. l'ipotesi di accordo siglato il 21 dicembre 2018 nonchè la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2018. La predetta nota è stata trasmessa dall'Azienda al Collegio con e-mail del 18 gennaio 2019. Il Collegio sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione" Anno 2018 - della Dirigenza Medica, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.