

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

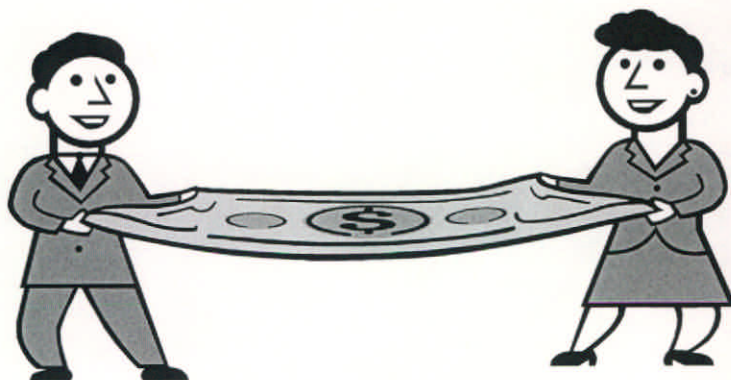
Siglato il 04.12.2019  
Sottoscritto il 30.12.2019

## **Area Dirigenza VETERINARIA**

### **ACCORDO SINDACALE sulla**

# **RETRIBUZIONE di POSIZIONE**

**- ANNO 2019 -**



In data 04.12.2019, alle ore 15:30, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali aziendali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

---

**PERSONALE DELL'AREA DEI DIRIGENTI VETERINARI  
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**Art. 1**

**Campo di applicazione e finalità**

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area Veterinaria, e ha validità per il periodo dal 1/01/2019 al 31/12/2019.

**ART. 2**

**Quadro normativo e negoziale di riferimento**

**1) Riferimenti contrattuali:**

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica e Veterinaria, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 10 (CCNL 5/07/2006) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 54 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 9 del CCNL del 8/06/2000 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 60 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello";

**2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:**

• Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

*ll*

### 3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Veterinaria, siglato il 21/12/2018, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2018;

### 4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 23 del 04/02/2019 ad oggetto: "Determinazione dei Fondi di finanziamento dei trattamenti economici accessori per l'anno 2018 per tutte le Aree Dirigenziali";

#### **ART. 3 Fondo di Finanziamento**

Le parti prendono atto che:

- in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell'anno 2019 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2018;
- l'Azienda ha determinato con propria atto deliberativo n. 23 del 04/02/2019 i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Contrattuali dell'anno 2019 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2018, come di seguito indicato:

#### **ANNO 2019: al 31/12/2018**

<b>CONSOLIDATO AL 31/12/2009</b>	<b>€ 623.334,62</b>
<b>INCREMENTI:</b>	
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati	€ 0
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo cessati	€ 0
RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo	€ 11.202,10
RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo	€ 0
RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo	€ 0
RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo	€ 0
RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati	€ 0
RIA 2016 dei cessati detratta ria assunti anno 2016: valore annuo	€ 3.133,00
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e (art. 1, comma 236 Legge 208/2015) anno 2016	€ -14.335,10
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/2010 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2010-2014: conferma fondi delibere anni precedenti)	€ -15.493,68
RIA dei cessati detratta ria assunti anno 2017: rateo dei cessati	€ 0
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23 co. 2, D.Lgs. 75/2017) ria rateo cessati 2017	€ -0
RIA dei cessati detratta ria assunti anno 2018: rateo dei cessati	€ 21.050,77
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2018	€ -21.050,77
<b>DECURTAZIONI:</b>	
Art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (applicazione circolare 20/2015 MEF variazione negativa media personale 2015 verso media personale 2016): - 0,45% su Fondo 2015 (€ 607.840,94)	€ -2.735,28
<b>Totale provvisorio anno 2019</b>	<b>€ 605.105,66</b>

La consistenza del Fondo anno 2019 determinata in € 605.105,66 consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano sin d'ora (ex ante), che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2019 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2020.



Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2019 e, qualora ne ricorreranno i presupposti, si provvederà altresì ad applicare le disposizioni previste dall'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 convertito con Legge n. 125/2015.

#### ART. 4

#### Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Si confermano per l'anno **2019** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2018 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalla seguente tabella e fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

TIPOLOGIA INCARICO - DIRIGENZA VETERINARIA		Quota ANNUA 2019 (13 mensilità)
1)	STRUTTURA COMPLESSA Direzione attività veterinarie e Igiene allevamenti produzioni zootecniche	26.874
2)	STRUTTURA COMPLESSA Igiene alimenti origine animale	21.000
3)	MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	19.495
4)	MODULO ORGANIZZATIVO <u>con</u> Referenza TERRITORIALE	17.495
5)	MODULO ORGANIZZATIVO <u>senza</u> Referenza TERRITORIALE	16.495
6)	PROGRAMMI E INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTISSIMA COMPLESSITA' (LIV. C)	19.000
7)	PROGRAMMI E INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AD ALTA COMPLESSITA' (LIV. B)	16.495
8)	PROGRAMMI, COORDINAMENTI E INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (LIV. A)	13.000
9)	Dirigenti con ANZIANITA' > a 15 ANNI	11.242
10)	Dirigenti con ANZIANITA' da 10 a 15 ANNI	9.981
11)	Dirigenti con ANZIANITA' da 5 a 10 ANNI	7.981
12)	Dirigenti con ANZIANITA' a tempo indeter. da 1 a 5 ANNI	1.500
13)	Neo assunti a tempo determ. e a tempo indeter. fino a 1 anno anzianità	0,00

Le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali (in assenza di attribuzione di modulo) e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data.

In via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 4 dicembre 2019 - Sottoscritto il 30.12.2019

LA DIREZIONE  
Il Direttore Amministrativo  
Dr. Stefano Carlini

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA VETERINARIA

FVM-SIVEMP

Afon

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/12/2019 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 17/12/2019 presso la sede dell'Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

C.C.N.L. 17 OTTOBRE 2008 AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 71391 del 11/12/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 71391 del 11/12/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio Sindacale, con nota PG 71391 del 11.12.2019, l'ipotesi di accordo decentrato sulla "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2019 - AREA DIRIGENZA VETERINARIA" siglato il 04.12.2019 nonchè la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2019. La predetta nota è stata trasmessa dall'Azienda al Collegio con e-mail del 13 dicembre 2019. Il Collegio sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione" Anno 2019 – dell'Area Dirigenza Veterinaria, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.