

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

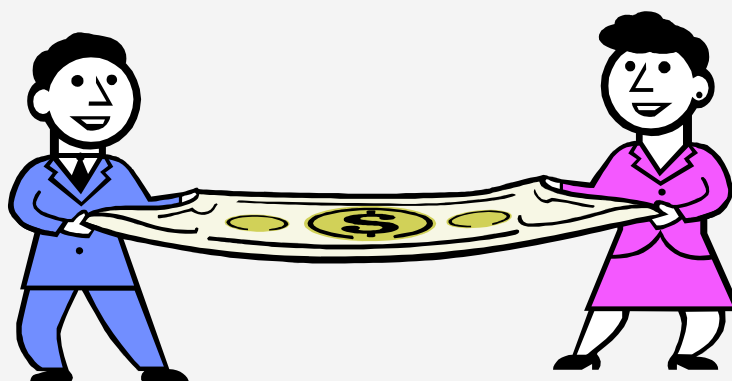
Siglato il 17/12/2015 - Sottoscritto il 28/4/2016

## Area Dirigenza MEDICA

# ACCORDO SINDACALE AZIENDALE sulla

# RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO - 2015



## PERSONALE DELL'AREA DEI DIRIGENTI MEDICI

### ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

#### Art. 1

##### Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area Medica, e ha validità per il periodo dal 1/01/2015 al 31/12/2015.

#### ART. 2

##### Quadro normativo e negoziale di riferimento

##### 1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 10 (CCNL 5/07/2006) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 54 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 9 del CCNL dell'8/06/2000 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 60 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello";

##### 2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;
- comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) che ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa
- il predetto comma 456, dell'articolo 1, che ha previsto che nell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengano sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo "A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa;

- Circolare n. 20 dell' 8/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze con la quale sono state fornite le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013;
- La predetta Circolare n. 20 stabilisce che la decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 4, 5 e 6 della Legge n. 147 del 2013, sia di importo non inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle Circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria Generale dello Stato – Ministero dell'Economie e Finanze;
- la Circolare 12/2011 con la quale sono state fornite le seguente indicazioni operative: *“per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.”;*
- nota della Regione Emilia Romagna prot. 836602 del 19/11/2015 che ha dato istruzioni ai Direttori della Aziende Sanitarie dell'Emilia Romagna di prendere quale base di riduzione permanente relativa ai Fondi di salario accessorio, ai fini della costituzione dei Fondi stessi per l'anno 2015, quelle risultanti dall'applicazione delle indicazioni contenute nella Circolare n. 20/2015 del MEF.

### **3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:**

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, siglato il 19/12/2014 e sottoscritto in data 26/02/2015, per la definizione della Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2015;

### **4) Provvedimenti deliberativi aziendali:**

Provvedimento deliberativo n. 291 del 09.12.2015 ad oggetto: “Determinazione dei Fondi di finanziamento dei trattamenti economici accessori per l'anno 2015 di tutte le aree contrattuali con strutturazioni delle decurtazioni operate in funzione al calo del personale”;

## **ART. 3 Fondo di Finanziamento**

**Il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**, determinato in via provvisoria per l'Anno 2015, ammonta a **€ 8.208.509,28** come da provvedimento deliberativo n. 291 del 09.12.2015.

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti richiamano quanto concordati nei precedenti incontri circa l'intenzione comune di destinare al Fondo della Produttività Collettiva ed Individuale dell'anno successivo (2015) quanto definitivamente non utilizzato nei Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione dell'anno precedente a supporto degli obiettivi e delle progettualità impostate anche nel medio termine.

Le parti concordano inoltre (ex ante), sin d'ora che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2015 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2016.

Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2015 e, qualora ne ricorreranno i presupposti, si provvederà altresì ad applicare le disposizioni previste dall'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 convertito con Legge n. 125/2015.

#### ART. 4

#### Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Si confermano per l'anno 2015 i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2014 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalla seguente tabella e fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

	TIPOLOGIA INCARICO		Quota ANNUA 2014 (13 mensilità)
STRUTTURA COMPLESSA	1)	DIREZIONE di <b>MACROSTRUTTURA</b>	25.406
	2)	Direzione di: <b>DIPARTIMENTO – AREA DIPARTIMENTALE – DIP.TO INTERAZIENDALE</b>	24.406
	3)	Direzione di <b>UNITA' OPERATIVA: AREA di CHIRURGIA</b>	23.406
		Direzione di <b>UNITA' OPERATIVA: AREA di MEDICINA</b>	22.406
		Direzione di <b>UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO</b>	21.406
		Direzione di <b>UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF</b>	19.906
STRUTTURA SEMPLICE	4)	<b>Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE</b>	16.995
	5)	<b>Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO</b>	16.125
	6)	<b>Struttura Semplice / MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE</b>	15.000
	7)	<b>Struttura Semplice / MODULO FUNZIONALE</b>	14.195
	8)	<b>Struttura Semplice Optante Extra / IMPORTO GARANTITO</b>	6.655
NATURA PROFESSIONALE	9)	<b>PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE</b>	13.695
	10)	<b>INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO</b>	10.000
		<b>INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con valore garantito</b>	
		<b>INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO CINQUE ANNI EQUIPARATI) attribuiti con decorrenza fino al 29.06.2014</b> nei cui confronti non è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita	6.500
		<b>INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO CINQUE ANNI EQUIPARATI) attribuiti con decorrenza successiva al 30.06.2014</b> nei cui confronti non è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita	3.608,28
		<b>INCARICHI PROFESSIONALI dopo 3 anni a tempo indeterminato</b>	
11)	<b>NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato dopo un anno di servizio dall'assunzione</b>	1.300	

Le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali dopo 3 anni e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data.

In via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a successivo confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 17.12.15

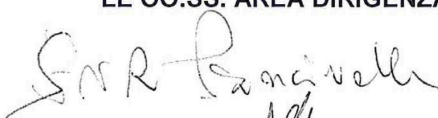
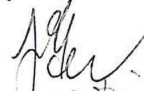
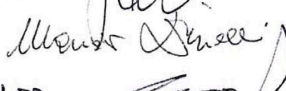


Sottoscritto il 28.04.16

LA DIREZIONE

  
DIRETTORE AMM.VO  


LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

  
UIL MEDICI   
CIRCO   
ANALISI A P.B.H.O.D.   
FPCGIL MEDICI 

ALLEGATO ALL' ACCORDO SINDACALE AZIENDALE "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE"  
AREA DIRIGENZA MEDICA, siglato il 17/12/2015

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti Aziendali e le sottoscritte rappresentanze sindacali prendono atto che a seguito della quantificazione a consuntivo per l'anno 2015 delle quote relative alla Retribuzione Individuale di Anzianità, limitatamente alla parte pro rata riferita ai cessati 2015, confluiti sul Fondo della Retribuzione di Posizione, lo stesso Fondo risulta rideterminato come di seguito riportato:

- Fondo per la retribuzione di posizione – anno 2015: € 8.250.287,92;

Le parti Aziendali e le sottoscritte rappresentanze sindacali precisano, a titolo di interpretazione autentica delle disposizioni contenute nell'Accordo Siglato il 17/12/2015, che l'utilizzo dei resti provenienti da tutti e tre i Fondi, contabilizzati al 1/01/2015, così come quelli che eventualmente risultino consolidati nell'anno 2015 dovrà essere previsto nell'ambito di una programmazione di progetti speciali, impostati nell'anno 2015 che troveranno sviluppo nel biennio 2016 – 2017, individuabili anno per anno conformemente alle necessità aziendali ed impegnato con la graduale liquidazione di compensi incentivanti di retribuzione di risultato anno 2015.

La presente dichiarazione congiunta è parte integrante dell'Accordo decentrato in oggetto alla presente dichiarazione congiunta, siglato il 17/12/2015.

Il Direttore Amministrativo  
Per la Direzione Azienda USL di Ferrara  
Dr. Stefano Carlini

per le Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza Medica

11 MAR. 2016

ANNO - ADD HED

PER Maria Pinavella  
CINIS Maria Jurek

FP CGIL MEDICI Savelli-Sandra  
Richiedo che venga addebitato  
nel conteggio la quota di RIS  
da trascrivere entro del 2016  
sul 2015

Savelli-Sandra

AN PO

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/03/2016 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 01/03/2016 presso la sede dell'Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30 - Ferrara, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 (6/05/2010) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Contratto Collettivo Nazionale - Area della Dirigenza Medica Veterinaria del 6.05.2010 e del 17.10.2008

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 16535 del 11/03/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 16535 del 11/03/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto all'attenzione del Collegio con nota Pg. 16535 del 11.03.2016 la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in oggetto per l'anno 2015. Il Collegio sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione" Anno 2015 - Area della Dirigenza Medica, nonchè l'ammontare della decurtazione permanente, nel rispetto dell'ultimo capoverso della circolare MEF n. 20/2015. Il parere favorevole, senza osservazioni, è relativo al contratto aziendale decentrato: "Retribuzione di Posizione" anno 2015.

*PO*

Contrattazione integrativa