

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

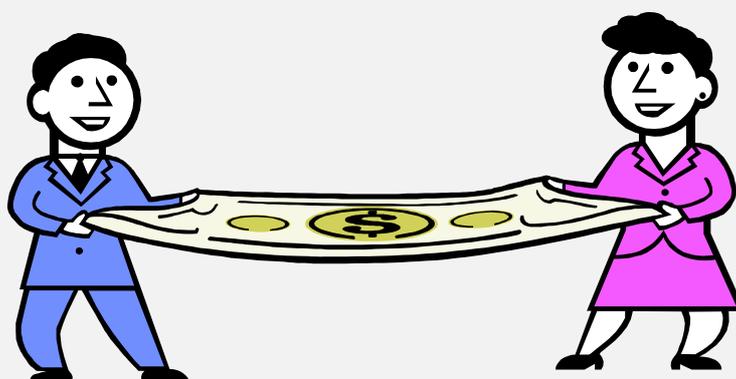
Siglato il 23.11.2017

## Area Dirigenza MEDICA

**ACCORDO SINDACALE  
per la definizione della**

**RETRIBUZIONE  
di POSIZIONE**

**- ANNO - 2017**



In data 23.11.2017, alle ore 15:30, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

---

## **PERSONALE DELL'AREA DEI DIRIGENTI MEDICI**

### **ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

#### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione e finalità**

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area Medica, e ha validità per il periodo dal 1/01/2017 al 31/12/2017.

#### **ART. 2**

#### **Quadro normativo e negoziale di riferimento**

##### **1) Riferimenti contrattuali:**

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 10 (CCNL 5/07/2006) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 54 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 9 del CCNL dell'8/06/2000 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 60 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello";

##### **2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:**

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto “Norme generali sull’organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale” e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l’interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

### **3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:**

Accordo Decentrato per l’Area della Dirigenza Medica, siglato il 22/11/2016, per la definizione della Retribuzione di Posizione e per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016;

### **4) Provvedimenti deliberativi aziendali:**

Provvedimento deliberativo n. 79 del 05/05/2017 ad oggetto: “Determinazione provvisoria dei Fondi di finanziamento dei trattamenti economici accessori per l’anno 2016 di tutte le Aree Contrattuali”;

## **ART. 3 Fondo di Finanziamento**

Le parti prendono atto che:

- in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell’anno 2017 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

- che l’Azienda ha determinato con propria atto deliberativo n. 79 del 05/05/2017 i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Contrattuali dell’anno 2016 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2017, con le sole variazioni determinate dal trasferimento di fondi correlato al trasferimento da e verso l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, di rami di azienda, (come specificatamente indicato nei relativi provvedimenti deliberativi n. 65/2016 e n. 162/2016), quale annualizzazione delle quote economiche già trasferite nell’anno 2016, come di seguito indicato:

	FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2009	<b>€ 8.956.054,86</b>
<b>INCREMENTI:</b>		
Accordo sind. az.le 03.12.10	Trasferimento permanente dal Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2010, concordato in contrattazione decentrata	€. 120.000,00
	RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati	€. 74.157,28
	RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati	€. 107.380,97
	RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo	€. 90.218,05
	RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo	€. 154.193,91
	RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo	€. 35.930,18
	RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo	€. 73.694,53
	RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati	€. 41.864,09
	Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013 e 2014	€. -461.417,64
	RIA 2016 dei cessati detratta ria assunti anno 2016: rateo dei cessati	€. 25.860,83
	Decurtazione Fondo parte fissa limite 2015 (art. 1, comma 236 Legge 208/2015) ria cessati quota parte anno 2016	€. -25.860,83
	<b>INCREMENTO:</b> Trasferimento in entrata Diabetologia (Delibera 65/2016) quota parte anno 2016	€. 50.249,73
	<b>RIDUZIONE:</b> Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2016	€. -16.122,45
<b>DECURTAZIONI:</b>		
	Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/10 (applicazione circolare 20/2015 MEF per percentuale di riduzione del personale tra 2010 e 2014 pari a -10,11%)	€. -929.318,91
	Decurtazione per soppressione incarico U.O. Delibera 78/2015 quota parte anno 2015	€.-16.701,76
	Decurtazione per soppressione incarico U.O. Delibera 78/2015 annualizzazione anno 2015	€.-3.075,73
	Totale anno 2016 come da delibera 79/2017	€8.277.107,11
	<b>INCREMENTO:</b> Trasferimento in entrata Diabetologia (Delibera 65/2016) quota parte anno 2017	€. 25.123,36
	<b>RIDUZIONE:</b> Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2017	€. -48.367,35
	<b>Totale anno 2017</b>	<b>€8.253.863,12</b>

La consistenza del Fondo anno 2017, determinata in €. 8.253.863,12 consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano sin d'ora (ex ante), che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2017 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2018.

Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentati dell'Azienda con i rappresentati delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2016 e, qualora ne ricorreranno i presupposti, si provvederà altresì ad applicare le disposizioni previste dall'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 convertito con Legge n. 125/2015.

**ART. 4**

**Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa**

Si confermano per l'anno 2017 i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2016 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalla seguente tabella e fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

	TIPOLOGIA INCARICO	Quota ANNUA 2017 (13 mensilità)	
STRUTTURA COMPLESSA	1) DIREZIONE di MACROSTRUTTURA	25.406	
	2) Direzione di: DIPARTIMENTO – AREA DIPARTIMENTALE – DIP.TO INTERAZIENDALE	24.406	
	3) Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di CHIRURGIA		23.406
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di MEDICINA	22.406
	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO	21.406	
	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF	19.906	
STRUTTURA SEMPLICE	4) Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	16.995	
	5) Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO	16.125	
	6) Struttura Semplice / MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE	15.000	
	7) Struttura Semplice / MODULO FUNZIONALE	14.195	
	8) Struttura Semplice Optante Extra / IMPORTO GARANTITO	6.655	
NATURA PROFESSIONALE	9) PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE	13.695	
	10) INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO		10.000
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con valore garantito	
	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO CINQUE ANNI EQUIPARATI) attribuiti con decorrenza fino al 29.06.2014 nei cui confronti non è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita		6.500
	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO CINQUE ANNI EQUIPARATI) attribuiti con decorrenza successiva al 30.06.2014 nei cui confronti non è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita		3.608,28
	INCARICHI PROFESSIONALI dopo 3 anni a tempo indeterminato		2.600
11) NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato dopo un anno di servizio dall'assunzione		1.300	

Le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali dopo 3 anni e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data.

In via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a successivo confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 23-11-2017

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE

(D.S.)  
 (D.A.)

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

FP- CGIL MEDICA   
CINQ   
ANARO   
FASIO-SVR AAROI-ENAC

5

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 19/12/2017 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica in data 28/11/2017 del 28/11/2017 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30 - 44121 FERRARA, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 (06/05/2010) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Contratto Collettivo Nazionale - Area della Dirigenza Medica Veterinaria del 17.10.2008 art. 24  
Contratto Collettivo Nazionale - Area della Dirigenza Medica Veterinaria del 6.05.2010 art. 9

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0064957 del 28/11/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0064957 del 28/11/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio con nota n-0064957 del 28 novembre u.s. l'ipotesi di accordo siglato il 23 novembre 2017 nonchè la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2017. Il Collegio sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione Area Dirigenza Medica" Anno 2017 - Area della Dirigenza Medica Veterinaria tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017 che stabilisce ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."