

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

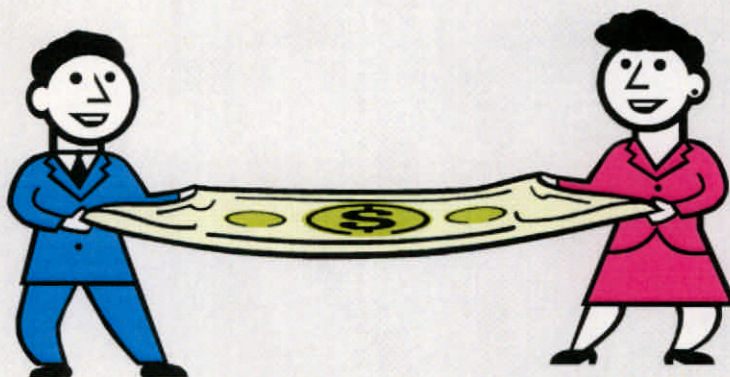
Siglato l'11.09.2013 – Sottoscritto il 29/10/13

## Area Dirigenza MEDICA

**ACCORDO DECENTRATO  
per la definizione della**

**RETRIBUZIONE  
di POSIZIONE**

**ANNI 2013 - 2014**





In data 11/09/13 alle ore 15<sup>30</sup>, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

## PERSONALE DELL'AREA DEI DIRIGENTI MEDICI

### ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

#### Art. 1

#### Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area Medica, e ha validità per il periodo dal 1/01/2013 al 31/12/2014.

Pur nella validità giuridica biennale del presente accordo sindacale aziendale, il contesto finanziario nazionale, regionale e aziendale nonché le puntuali disposizioni normative integrate dalle specifiche direttive in materia di trattamento economico accessorio impongono di valutare la sostenibilità economica annualmente o comunque al verificarsi di criticità relative alla copertura economica della spesa garantita dalle disponibilità del Fondo.

#### ART. 2

#### Quadro normativo e negoziale di riferimento

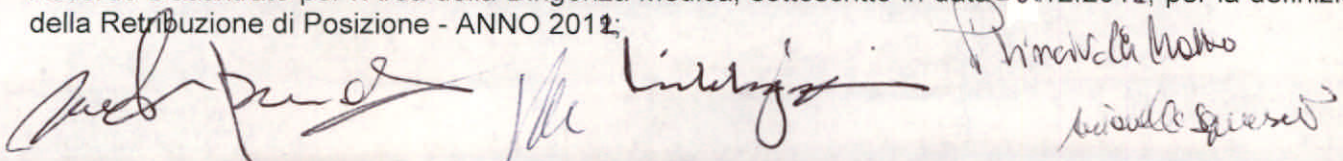
#### 1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Medica, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo;
- Art. 9 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 10 (CCNL 5/07/2006) "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 54 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 9 del CCNL dell'8/06/2000 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 60 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento delle indennità delle specificità medica e della retribuzione di posizione dei Dirigenti di primo e secondo livello nonché dello specifico trattamento economico di secondo livello";

#### 2) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Medica, sottoscritto in data 20.12.2011, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2011;





### 3) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 128/2012 ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2011";

Provvedimento deliberativo n. 171/2012 ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2012";

Provvedimento deliberativo n. 347 del 7/12/2012 ad oggetto: "Fondi Aziendali di tutte le Aree dirigenziali e dell'Area del Comparto determinazione in via provvisoria dei finanziamenti per l'anno 2012";

Provvedimento deliberativo n. 94 del 10/05/2013 ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2012";

Provvedimento deliberativo n. 111 del 31.05.2013 ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2013";

### 4) Riferimenti di legge e disposizioni operative:

- art. 24 del D.Lgs n. 165/2001 "Trattamento economico";
- Legge 30 luglio 2010, n. 122: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- Conferenza delle Regioni e Province autonome (testo coordinato del documento 10.2.2011 con le modifiche del 12.10.2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale della sopra citata normativa), che sostanzialmente conferma l'applicazione dell'istituto in oggetto nell'ammontare del Fondo e nei termini previsti al 31.12.2010, fatta salva l'eventuale riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 229/99
- D.Lgs. n. 502/92 come modificato dal D.Lgs. 229/99
- D.Lgs. 254/00
- L.R. del 23.12.2004 n. 29
- D.Lgs. 150 del 27/10/2009

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to read 'The Librarian'. On the right, there are two more signatures, one of which is partially obscured by a stamp. The stamp contains the text 'P. Invalle' and 'M. Invalle'.



**ART. 3**  
**Fondo di Finanziamento**

In assenza di rinnovo contrattuale per il triennio 2010 - 2012, il **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**, determinato in via provvisoria per l'Anno 2013, ammonta a **€ 8.579.112,17**.

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

In chiusura dell'esercizio 2013, - in applicazione dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122 del 2010, in conformità alle indicazioni contenute nel documento Conferenza delle Regioni e Province autonome, testo coordinato del documento 10.2.2011 con le modifiche del 12.10.2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale della sopra citata normativa - si procederà all'eventuale **decurtazione del Fondo** in oggetto, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio calcolata al 31.12.2013 su base annua, rispetto al dato del 31.12.2012.

Si fa riserva di ridefinire ulteriormente la consistenza del Fondo anche per l'anno 2014 in relazione alle indicazioni normative nazionali, regionali e regolamentari che disciplinano il finanziamento dell'istituto della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa.

Come in premessa descritto, pur nella validità giuridica biennale del presente accordo sindacale aziendale, tenuto conto del contesto finanziario nazionale, regionale e aziendale, nonché delle puntuali disposizioni normative integrate dalle specifiche direttive in materia di trattamento economico accessorio, le parti si riservano di valutare la sostenibilità economica annualmente o comunque al verificarsi di criticità relative alla copertura economica della spesa garantita dalle disponibilità del Fondo.

**ART. 4**

**Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa**

Si confermano per gli anni **2013 e 2014** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2012 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalla seguente tabella e fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

	TIPOLOGIA INCARICO		Quota ANNUA 2013 (13 mensil.)
STRUTTURA COMPLESSA	1)	DIREZIONE di MACROSTRUTTURA	25.406
	2)	Direzione di: DIPARTIMENTO - AREA DIPARTIMENTALE - DIP.TO INTERAZIENDALE	24.406
	3)	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di CHIRURGIA	23.406
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di MEDICINA	22.406
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO	21.406
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF	19.906
STRUTTURA SEMPLICE	4)	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	16.995
	5)	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO	16.125
	6)	Struttura Semplice / MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE	15.000
	7)	Struttura Semplice / MODULO FUNZIONALE	14.195
	8)	Struttura Semplice Optante Extra / IMPORTO GARANTITO	6.655
NATURA PROFESSIONALE	9)	PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE	13.695
	10)	INCARICHI PROFESSIONALI - Dirigenti EX 9° LIVELLO	10.000
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con valore garantito	
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI): nei confronti dei quali non è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita	6.500
		INCARICHI PROFESSIONALI dopo 3 anni a tempo indeterminato	2.600
11)	NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato dopo un anno di servizio dall'assunzione	1.300	

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*



In applicazione delle norme e disposizioni richiamate in premessa, le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali dopo 3 anni e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data.

In via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a successivo confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

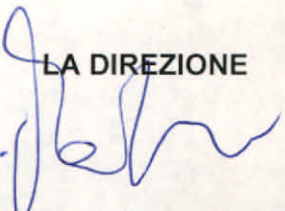
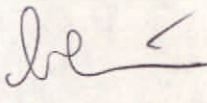
Siglato il 11/09/13

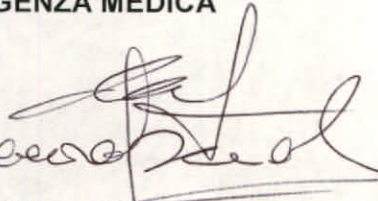
Sottoscritto il \_\_\_\_\_


LA DIREZIONE

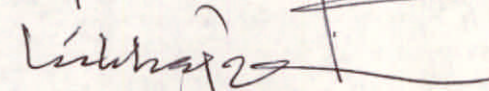
LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

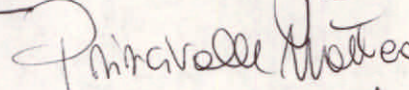
LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

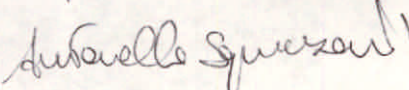
D.A.   
D.S. 

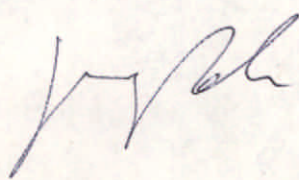
ANARO-ASSOMED 

CIRCO 

EP <sup>Medic</sup> 

SNR 

CISE 

A W P C, ASCOTI, FIALS MENILI 



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14/10/2013 alle ore 11, si è riunito, previa convocazione a mezzo Posta Elettronica del 27/09/2013 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli 30 - Ferrara, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 dell'8.06.2000 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Contratto Collettivo Nazionale - Area della Dirigenza Medica -

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 56821 del 17/09/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 56821 del 17/09/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere favorevole, senza osservazioni, è relativo al Contratto Aziendale Decentrato:  
"Retribuzione di Posizione - anni 2013-2014 - Area della Dirigenza Medica"

