

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

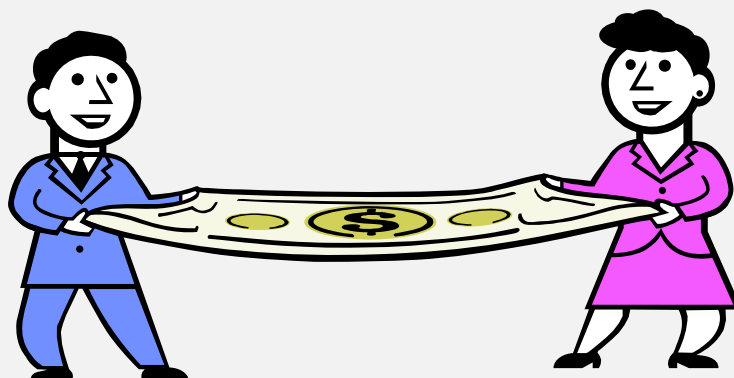
Ferrara, 6 Marzo 2008

Area DIRIGENZA MEDICA

ACCORDO DECENTRATO
per la definizione della

* **RETRIBUZIONE di
POSIZIONE** *

- Anno 2007 -



RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 3.11.2005;
- il C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";
- l'Accordo Regionale 21/5/2007 concernente l'assegnazione al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, delle quote delle risorse derivanti dai risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) – dei Dirigenti cessati dal servizio e l'attribuzione del nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5 CCNL 5/7/2006;
- la nota esplicativa della Direzione Regionale delle Risorse Umane;

VISTO l'atto deliberativo n° 316 del 24.9.2007 con cui sono stati individuati i Fondi di Finanziamento degli istituti contrattuali e fra questi quello di cui all'art. 54 del CCNL 3/11/2005 – "Finanziamento di: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", secondo le modalità indicate dalla norma che, a stralcio, viene di seguito indicato il **Finanziamento Anno 2007**:

MEDICI**FONDO ART. 54 CCNL 3/11/2005 - I BIENNIO**

per il finanziamento di: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

Comma 1	Fondo art. 50 CCNL 08/06/2000, CONSOLIDATO AL 31/12/2005	€ 7.420.581
----------------	---	--------------------

INCREMENTI:

Art. 50 c. 2a – Art. 54 c. 2 Art. 9 c. 1 lett. C	- a decorrere dal 1 Gennaio 2006 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio;	/
Art. 9 c. 2 II Biennio, Art. 50 c. 2c I Biennio	- DA 01/01/2006 risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico;	/
Art. 50 c. 2	- dagli assegni personali di cui all'art. 38 cessati dal 2007 - dagli assegni personali art. 38 cessati del 2006, annualizzati	8.657,29 14.841,06
Art. 9 c. 2c	- risorse relative allo specifico trattamento economico di cui art. 47 c. 3 (ex II livelli non optanti per il rapporto esclusivo);	
Art. 9 c. 3 Ria ed equiparazioni	Da RIA detratto costi equiparazione e 10% vincolato 440025,84-44002,58 già detratto anche Art. 54 co. 5 - 2° e 3° periodo: conglobamento ria al 31.12.2003 art.41 ccnl 3.11.2005	396.023,26
Acc.Reg. 21.5.07 p. 5 co. II	10% vincolato per stabilizzazione precari	44.002,58
Art. c.	Incrementi retributivi da 01.01.2007 per ria dei cessati 2006 annualizzata 156550,94 - 44292,89 (già contenuti nel dato di 440025,84) Incrementi retributivi per RIA dei cessati 2007 detratta ria degli assunti	112.258,05 da determinare
	Trasferimento quota al Fondo Retribuzione di Posizione anno 2007 – Dirigenza Sanitaria per personale equiparato a Medico Già compreso nel consolidato	- 15.862

TOTALE 2007 **7.980.501,24**

PRESO ATTO delle risorse R.I.A. previste in € 440.026 previste dall'Accordo Regionale 21.5.2007;

RICHIAMATI altresì gli Accordi Decentrati stipulati per singolo anno al 31.12.2006;

PRESO ATTO che i CC.CC.NN.LL. sono scaduti al 31.12.2005 e pertanto ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;

PRESO ATTO altresì che l'attuale assetto complessivo delle strutture aziendali, come previste dal vigente Atto Aziendale, prevedono l'attribuzione di una gamma di incarichi dirigenziali graduati, secondo il seguente ordine gerarchico:

1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti Sanità Pubblica e Salute Mentale, Presidio Unico Ospedaliero);
2. DIPARTIMENTI (Ospedalieri, Cure Primarie, Interaziendali)
3. AREE DIPARTIMENTALI;
4. STRUTTURE COMPLESSE (Unità Operative)
5. STRUTTURE SEMPLICI (Moduli Organizzativi);
6. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
7. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
8. INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI);
9. NEO-ASSUNTI FINO A 5 ANNI.

PRESO ATTO che le disposizioni dei contratti nazionali e degli Accordi decentrati locali stipulati in anni pregressi, riguardo la retribuzione di posizione, hanno determinato valorizzazioni di incarichi dirigenziali differenziate, in quanto basate su situazioni giuridiche storiche, dando luogo a una gamma di trattamenti economici di posizione differenziati per funzioni e ruoli svolti in Azienda in forma del tutto equivalenti;

CONSIDERATO necessario ed opportuno procedere ad una ricognizione dell'assetto complessivo degli incarichi conferiti e del valore economico riconosciuto, al fine di impostare un programma di riequilibrio economico per incarichi della stessa rilevanza;

RITENUTO di utilizzare le risorse del fondo e in particolare il maggiore finanziamento assegnato con l'Accordo Regionale sulla R.I.A. per realizzare nel biennio 2007-2008 un completo riassetto delle posizioni economiche di posizione legate principalmente al superamento degli abbattimenti operati in sede contrattuale, per effetto dello scaglionamento nell'attribuzione degli incarichi di struttura;

Ciò premesso, **LE PARTI CONCORDANO:**

1) di approvare l'entità del FONDO di Finanziamento per la Retribuzione di Posizione nell'anno 2007 di € 7.980,501,24 e – in particolare – del previsto finanziamento dell'Accordo Regionale del 21.5.2007;

2) di dare attuazione a quanto previsto dall'Accordo Regionale del 21/5/07 in ordine al finanziamento e alla spendibilità della RIA, attribuendo il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. 5/7/06 ai Dirigenti con incarico di natura professionale che hanno maturato al 6/7/2006 i 15 anni di servizio.

Tale attribuzione è riconosciuta a far tempo dal 6/7/2006 ed è applicata in forma dinamica al maturare del requisito di anzianità previsto.

A tal scopo le parti concordano che il finanziamento RIA, salvo diverse e contrarie disposizioni contrattuali, è modificato annualmente in relazione alle risorse economiche che si verranno a determinare per la RIA dei Dirigenti che cessano dal servizio;

3) di accantonare dall'anno 2007 il 10% dell'importo previsto nella tabella dell'Accordo Regionale per il finanziamento della retribuzione di posizione necessaria a retribuire i Dirigenti assunti a tempo indeterminato per effetto dei processi di stabilizzazione.

Dal 2008 tale importo è rideterminato con calcolo del 10% sul nuovo valore, così come riportato al precedente punto;

4) di procedere gradualmente, negli anni 2007 e 2008, compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione, alla rideterminazione e rivalutazione dei valori annui d'incarico, procedendosi:

- **Per gli Incarichi Professionali:**
alla concentrazione delle fasce di valore, rispetto le attuali, specificatamente per i Dirigenti ex 9° livello che hanno un'anzianità > a 5 e < a 15 anni;
- **Per gli Incarichi di Struttura Semplice:**
ad una concentrazione delle fasce di valore, in due livelli, operando in tale maniera il recupero delle differenze negative createsi per gli incarichi attribuiti successivamente al 31.12.2002 oltre alla rassegnazione delle quote di variabile aziendale riassorbite per garantire la differenza sui minimi;
- **Per gli Incarichi di Direzione di Unità Operativa:**
al riequilibrio in valore uniforme a livello aziendale, distintamente per le diverse Aree: Medicina, Chirurgia, Territorio, in linea con la diversificazione prevista dalla norma contrattuale.

LE PARTI CONCORDANO:

- Di fissare, con effetto dal 1.1.2007, i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati:

TIPOLOGIA INCARICO		Quota Annua Individuale 2007	Quota Mensile Individuale 2007 (13 MESI)
1)	DIREZIONE di MACROSTRUTTURA	21.000	1.615,38
2)	Direzione di: DIPARTIMENTO - AREA DIPARTIMENTALE - DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE	20.000	1.538,46
3)	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di CHIRURGIA	19.000	1.461,54
	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di MEDICINA	18.000	1.384,61
	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO	17.000	1.307,69
	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF	14.500	1.115,38
4)	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO: 1^ FASCIA	13.130	1.010,00
	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO: 2^ FASCIA (*)	12.000	923,07
	<i>(*) Agli incarichi conferiti dal 1.1.2007 è attribuito il valore corrispondente alla 2^ fascia retributiva</i>		
5)	MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE	12.000	923,07
6)	PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE, MODULO DIPARTIMENTALE NON FUNZIONALE	11.200	861,54
7)	INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti titolari di EX MODULO ORGANIZZATIVO	11.200	861,54
	INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' > a 15 ANNI	8.000	615,38
	INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' < a 15 ANNI	7.000	538,46
	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI): con valore garantito	7.000	538,46
	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI): nei confronti dei quali <u>non</u> è stato <u>operato</u> il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita (€93,00)	3.800	292,31
	INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI): nei confronti dei quali è stato <u>operato</u> il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita (€93,00)	3.250	250,00
8)	NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato (FINO A 5 ANNI)	1.300	100,00
	NEO-ASSUNTI a tempo Determinato e in periodo di PROVA	0	0

- Di stabilire che trattamenti di base eventualmente superiori a quelli previsti nella tabella testè rappresentata, vengono mantenuti a titolo di trattamento di **POSIZIONE GARANTITO** e riassorbiti con i successivi aumenti. Il trattamento garantito esclude le voci di aumento attribuite a discrezione della Direzione (es: per ulteriori incarichi).

CONVENGONO:

- che, in via eccezionale e per particolari e contingenti motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, limitando al minimo il numero e la durata gli incarichi aggiuntivi, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura, la durata e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996.

- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

NORMA TRANSITORIA:

Il presente Accordo decorre dal 1.1.2007 e, tenuto conto che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto, viene stipulato in situazione di vacanza contrattuale.

Le parti inoltre si impegnano a rivedere ulteriormente, nell'anno 2008, i trattamenti economici per i quali si è proceduto, in sede di applicazioni contrattuali, ad intervenire con operazioni di riassorbimento delle variabili aggiuntive al fine di realizzare il riequilibrio totale delle posizioni giuridicamente equivalenti.

Ferrara, 6 Marzo 2008

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA