

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

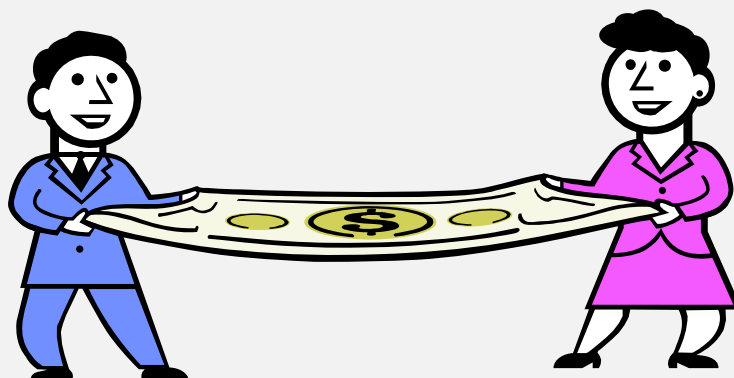
Ferrara, 7 Aprile 2008 -

# Area DIRIGENZA VETERINARIA

ACCORDO PROVVISORIO  
per la definizione della

**\* RETRIBUZIONE di  
POSIZIONE \***

**- Anno 2007 -**



**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 3.11.2005;
- il C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";
- l'Accordo Regionale 21/5/2007 concernente l'assegnazione al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, delle quote delle risorse derivanti dai risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) – dei Dirigenti cessati dal servizio e l'attribuzione del nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5 CCNL 5/7/2006;
- la nota esplicativa della Direzione Regionale delle Risorse Umane;

**VISTO** l'atto deliberativo n° 316 del 24.9.2007 con cui sono stati individuati i Fondi di Finanziamento degli istituti contrattuali e fra questi quello di cui all'art. 54 del CCNL 3/11/2005 – "Finanziamento di: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", secondo le modalità indicate dalla norma che, a stralcio, viene di seguito indicato il **Finanziamento Anno 2007**:

**FONDO ART. 54 CCNL 3/11/2005 - I BIENNIO**

per il finanziamento di: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

<b>Comma 1</b>	<b>Fondo art. 50 CCNL 08/06/2000, CONSOLIDATO AL 31/12/2005</b>	<b>€509.951,68</b>
----------------	---	--------------------

**INCREMENTI:**

Art. 50 c. 2a – Art. 54 c. 2 Art. 9 c. 1 lett. c	- a decorrere dal 1 Gennaio 2006 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio;	/
Art. 9 c. 2 II Biennio, Art. 50 c. 2c I Biennio	- <b>DA</b> 01/01/2006 risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico;	/
Art. 50 c. 2	- dagli assegni personali di cui all'art. 38 (ccnl 8.6.2000) cessati dal 2007 (rateo).	5.565,44
Art. 9 c. 2c	- risorse relative allo specifico trattamento economico di cui art. 47 c. 3 (ex II livelli non optanti per il rapporto esclusivo);	/
Art. 9 c. 3 Ria ed equiparazioni	- DA RIA detratto costi equiparazione e 10% vincolato (22.934,65 - 2.293,47). Già detratto anche art. 54 c. 5, 2° e 3° periodo: "conglobamento RIA al 31/12/2003", art. 41 CCNL 3/11/2005.	€ 20.641,18
Acc. Reg. 21/5/2007 p. 5 co. 2	10% vincolato per stabilizzazione precari.	€ 2.293,47
Art. c.	Incrementi retributivi da 01.01.2007 per ria dei cessati 2006 annualizzata 11.869,39 – 2.967,35 (già contenuti nel dato di 22.934,65) Incrementi retributivi per Ria dei cessati 2007 detratta Ria degli assunti	€ 8.902,04 da determinare

**TOTALE 2007** €547.353,81

**PRESO ATTO** delle risorse R.I.A. di euro 22.934,65 previste dall'Accordo Regionale 21.5.2007;

**RICHIAMATI** altresì gli Accordi Decentrati stipulati per singolo anno al 31.12.2006;

**PRESO ATTO** che i CC.CC.NN.LL. sono scaduti al 31.12.2005 e pertanto ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;

**PRESO ATTO** altresì che l'attuale assetto complessivo delle strutture aziendali, come previste dal vigente Atto Aziendale, prevedono l'attribuzione di una gamma di incarichi dirigenziali graduati, secondo il seguente ordine gerarchico:

1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti Sanità Pubblica e Salute Mentale, Presidio Unico Ospedaliero);
2. DIPARTIMENTI
3. AREE DIPARTIMENTALI;
4. STRUTTURE COMPLESSE (Unità Operative)
5. STRUTTURE SEMPLICI (Moduli Organizzativi);
6. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
7. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE;
8. INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI);
9. NEO-ASSUNTI FINO A 5 ANNI.

**PRESO ATTO** che le disposizioni dei contratti nazionali e degli Accordi decentrati locali stipulati in anni pregressi, riguardo la retribuzione di posizione, hanno determinato valorizzazioni di incarichi dirigenziali differenziate, in quanto basate su situazioni giuridiche storiche, dando luogo a una gamma di trattamenti economici di posizione differenziati per funzioni e ruoli svolti in Azienda in forma del tutto equivalenti;

**CONSIDERATO** necessario ed opportuno procedere ad una ricognizione dell'assetto complessivo degli incarichi conferiti e del valore economico riconosciuto, al fine di impostare un programma di riequilibrio economico per incarichi della stessa rilevanza;

**RITENUTO** di utilizzare le risorse del fondo e in particolare il maggiore finanziamento assegnato con l'Accordo Regionale sulla R.I.A. per realizzare nel biennio 2007-2008 un completo riassetto delle posizioni economiche di posizione legate principalmente al superamento degli abbattimenti operati in sede contrattuale, per effetto dello scaglionamento nell'attribuzione degli incarichi di struttura;

Ciò premesso, **LE PARTI CONCORDANO:**

**1)** di approvare l'entità del FONDO di Finanziamento per la Retribuzione di Posizione nell'anno 2007 di € 547.353,81 e – in particolare – del previsto finanziamento dell'Accordo Regionale del 21.5.2007;

**2)** di dare attuazione a quanto previsto dall'Accordo Regionale del 21/5/07 in ordine al finanziamento e alla spendibilità della RIA, attribuendo il nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. 5/7/06 ai Dirigenti con incarico di natura professionale che hanno maturato al 6/7/2006 i 15 anni di servizio.

Tale attribuzione è riconosciuta a far tempo dal 6/7/2006 ed è applicata in forma dinamica al maturare del requisito di anzianità previsto.

A tal scopo le parti concordano che il finanziamento RIA, salvo diverse e contrarie disposizioni contrattuali, è modificato annualmente in relazione alle risorse economiche che si verranno a determinare per la RIA dei Dirigenti che cessano dal servizio;

**3)** di accantonare dall'anno 2007 il 10% dell'importo previsto nella tabella dell'Accordo Regionale per il finanziamento della retribuzione di posizione necessaria a retribuire i Dirigenti assunti a tempo indeterminato per effetto dei processi di stabilizzazione.

Dal 2008 tale importo è rideterminato con calcolo del 10% sul nuovo valore, così come riportato al precedente punto;

**4)** di procedere gradualmente, negli anni 2007 e 2008, compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione, alla rideterminazione e rivalutazione dei valori annui d'incarico, provvedendo:

- **Per gli Incarichi Professionali:**  
alla concentrazione delle fasce di valore, rispetto le attuali, specificatamente per i Dirigenti ex 9° livello che hanno un'anzianità > a 5 e < a 15 anni;
- **Per gli Incarichi di Struttura Semplice:**  
ad una concentrazione delle fasce di valore, in due livelli, operando in tale maniera il recupero delle differenze negative createsi per gli incarichi attribuiti successivamente al 31.12.2002 oltre alla rassegnazione delle quote di variabile aziendale riassorbite per garantire la differenza sui minimi;

### LE PARTI CONCORDANO:

- Di fissare, con effetto dal 1.1.2007, i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati:

TIPOLOGIA INCARICO		Quota Annuale Individuale 2007
1)	DIREZIONE di <b>MACROSTRUTTURA</b>	21.000
2)	Direzione di: <b>DIPARTIMENTO - AREA DIPARTIMENTALE – DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE</b>	20.000
3)	Direzione di <b>UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO</b>	17.000
	Direzione di <b>UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF</b>	14.500
4)	<b>MODULO ORGANIZZATIVO GESTIONALE DIPARTIMENTALE</b>	14.000
	<b>Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO: 1^ FASCIA</b>	13.130
	<b>Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO: 2^ FASCIA (*)</b>	11.000
5)	<b>MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE</b>	9.000
6)	<b>PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE</b>	8.500
7)	<b>INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti titolari di EX MODULO ORGANIZZATIVO, ed ex decimi</b>	8.000
	<b>INCARICHI PROF.LI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' &gt; 15 ANNI e &lt;15 ANNI con trattamenti garantiti</b>	7.000
	<b>INCARICHI PROF.LI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' &lt; 15 ANNI</b>	5.000
	<b>INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI se con trattam. garantiti)</b>	3.800
8)	<b>NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato (FINO A 5 ANNI)</b>	1.300
	<b>NEO-ASSUNTI a tempo Determinato e in periodo di PROVA</b>	0

- Di stabilire che trattamenti di base eventualmente superiori a quelli previsti nella tabella testè rappresentata, vengono mantenuti a titolo di trattamento di **POSIZIONE GARANTITO** e riassorbiti con i successivi aumenti. Il trattamento garantito esclude le voci di aumento attribuite a discrezione della Direzione (es: per ulteriori incarichi).

### Le parti inoltre CONVENGONO:

- che, in via eccezionale e per particolari e contingenti motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, limitando al minimo il numero e la durata gli incarichi aggiuntivi, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura, la durata e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996.

- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la

conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

**NORMA TRANSITORIA:**

**Il presente Accordo decorre dal 1.1.2007** e, tenuto conto che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto, viene stipulato in situazione di vacanza contrattuale ed è valido IN VIA TEMPORANEA anche per l'Anno 2008, fino alla stipula di successivo Accordo Decentrato, in applicazione del nuovo C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Le parti inoltre si impegnano a rivedere ulteriormente, nell'anno 2008, i trattamenti economici per i quali si è proceduto, in sede di applicazioni contrattuali, ad intervenire con operazioni di riassorbimento delle variabili aggiuntive al fine di realizzare il riequilibrio totale delle posizioni giuridicamente equivalenti.

**Ferrara, 7.4.2008**

**LA DIREZIONE:**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA VETERINARIA**