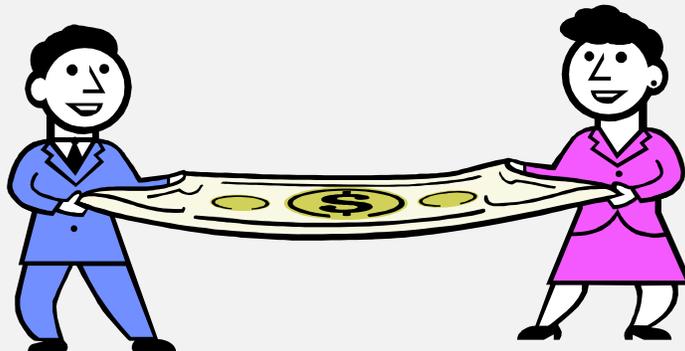


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 6 GIUGNO 2005

Area DIRIGENZA MEDICA

ACCORDO DECENTRATO
PER LA DEFINIZIONE DELLA
* **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** *
- **ANNO 2005** -



RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 8.6.2000;
- il C.C.N.L. 10.2.2004 Integrativo del C.C.N.L. 8.6.2000;

VISTA la deliberazione n. 605 del 14.7.2004 con cui si sono rideterminati i Fondi;

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 8.6.2004 è scaduto e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2004 è di € **8.391.888**;
- che tale fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- che l'Azienda ha provveduto alla riorganizzazione dell'assetto complessivo delle strutture aziendali, prevedendo la graduazione degli incarichi secondo il seguente ordine gerarchico:
 1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
 2. DIPARTIMENTI, AREE DIPARTIMENTALI;
 3. STRUTTURE COMPLESSE;
 4. STRUTTURE SEMPLICI (moduli organizzativi);
 5. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
 6. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
 7. INCARICHI PROFESSIONALI – DOPO 5 ANNI DI ANZIANITA';
 8. INCARICHI PROFESSIONALI DI ASSUNTI AL 31.12.99 CON VALORE GARANTITO;
 9. NEO-ASSUNTI FINO A 5 ANNI.

sulla scorta di quanto anzi definito, **LE PARTI CONCORDANO:**

di prorogare per l'anno 2005 i valori della Retribuzione di Posizione – parte variabile – per gli incarichi conferiti dalla Azienda, riportati nella seguente **Tabella di Calcolo Mensile e Annuale:**

TIPOLOGIA DI INCARICO DA CONFERIRE	Quota individuale MENSILE 2005	Quota individuale ANNUA 2005 (13 mesi)
Macrostruttura	788	10.244
Dipartimenti /Aree Dipartimentali	700	9.100
Strutture complesse	566	7.358
Strutture semplici (moduli organizzativi)	440	5.720
Moduli funzionali dipartimentali	380	4.940
Programmi; Progetti; Coordinamenti; Incarichi alta specializzazione; Moduli funzionali non dipartimentali	326	4.238
Incarichi professionali;	288	3.744
Neo assunti con valore di incarico garantito	205	2.665
Neo assunti fino a 5 anni	93	1.204

LE PARTI SI RISERVANO:

di rivedere i contenuti economici del presente Accordo, dopo la formale sottoscrizione del nuovo CCNL

Il presente Accordo ha decorrenza dal 1/1/05 e, per quanto non modificato dallo stesso, conferma i contenuti dell'accordo sulla retribuzione di Posizione sottoscritto per l'anno 2004.

Ferrara, 6 giugno 2005.