



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 7 Aprile 2008

ACCORDO DECENTRATO  
per la definizione della  
**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
- Anno 2007 -



**Area DIRIGENZA VETERINARIA**

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- l'art. 56 C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 3.11.2005;
- l'art. 12 C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";

**PRESO ATTO** che i citati CC.CC.NN.LL. sono scaduti al 31.12.2005 e pertanto ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;

**DATO ATTO** che il Fondo di Finanziamento della Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale è stato rideterminato con delibera n. 316 del 24.9.2007 e, alla data del 1.1.2007 ammonta a **€ 53.142,13** come sotto riportato:

### **FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETTRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ART. 12 CCNL 5.7.2006 - BIENNIO 2004/2005**

<b>Comma 1 Escluse risorse aggiuntive</b>	<b>Consolidato al 31.12.2005 di cui: Fondo per il premio della qualità della prestazione individuale consolidata al 31/12/1997 (art. 63 CCNL 1994/1997) 3.229,51)</b>	<b>37.500,51</b>
<b>Art.12 co1 Ultimo periodo</b>	<b>INCREMENTO FONDO per risorse aggiuntive art.52 co.5 lett.b ccnl 8.6.2000 primo biennio.</b>	<b>15.641,62</b>
Co.2:conferma co 2 art.56/2005 Conferma Co4 Art.52ccnl 8.6.2000	b) Incrementi da economie di gestione certificati a consuntivo; c) Utilizzazione temporanea di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi artt. 50 e 51;	0
Co.2:conferma co.2 art.56/2005conf ermaComma 5 Art.52ccnl 8.6.2000	a1) risorse art. 43 legge 449/97; a2) disposizioni di legge diverse che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed enti ad incentivi del personale;	0 0
<b>INCREMENTI :</b>		
Art. 53 c. 1 Ccnl 8.6.2000	Risorse per maggiori oneri derivanti da eventuali incrementi di pianta organica:	0
<b>TOTALE 2007</b>		<b>53.142,13</b>

**Dato atto** che, come risulta agli atti del Dipartimento Gestione Risorse Umane, esistono residui rispetto all'effettivo speso 2006:

- quanto a Euro **31.677,00** residui Fondo Retribuzione di Posizione 2006;
- quanto a Euro **12.094,00** residui Fondo "Trattamento accessorio" 2006;
- totale Euro **43.771,00**

**Dato atto** che risulta sul Fondo Retribuzione di Risultato 2006 uno splafonamento di euro **34.156;**

## LE PARTI CONCORDANO:

1. che il Fondo di Risultato 2007 dell'Area della Dirigenza veterinaria è aumentato di **€9.615**, (ovvero 43.771 meno 34.156) quale residuo 2006 non speso, talché è disponibile il Fondo complessivo di: **€62.757,13**;
2. che il Fondo così calcolato viene speso attribuendo per l'anno 2007 a ciascun Dirigente veterinario una quota annua individuale complessiva di **€3.057,24**;
3. che, se per corrispondere il saldo non risultasse sufficiente il Fondo stabilito, verrà utilizzata una quota parte delle maggiori entrate derivanti dagli specifici progetti, realizzati dai Dirigenti Veterinari per attività non istituzionali;
4. che nel caso di assenza per malattia e infortunio sul lavoro la trattenuta va operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.

## EROGAZIONE ACCONTI E SALDO

La quota individuale viene liquidata a ciascun operatore in acconto percentuale nel mese successivo a quello di riferimento.

La quota può essere sospesa dalla Direzione Aziendale solo in riferimento agli obiettivi assegnati al dipendente con notifica scritta e motivata all'interessato, stabilendo contestualmente le condizioni di ripristino.

Per tutti gli altri obiettivi, fermo restando l'esito della VALUTAZIONE DEI RISULTATI secondo le procedure di competenza del Nucleo di valutazione di cui al successivo paragrafo, è previsto un **unico conguaglio**.

Le **assenze che danno luogo a decurtazione** sono le seguenti:

- In caso di ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO: la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.
- In caso di ASSENZA PER GRAVIDANZA e PUERPERIO: è corrisposta la quota individuale mensile corrispondente al periodo di ASTENSIONE OBBLIGATORIA di complessivi 5 mesi.

Al Dirigente assunto a tempo determinato, per tutta la durata di tale posizione giuridica non è corrisposta la Retribuzione di Risultato, salvo non sia a tempo indeterminato presso altra Azienda.

Al Dirigente trasferito ad altra mansione a seguito di visita medico collegiale, che mantenga la propria qualifica, è attribuita la quota prevista per la posizione funzionale con analoghi compiti e mansioni della medesima Unità Operativa.

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI

La valutazione dei risultati rispetto agli obiettivi dati è effettuata dal Nucleo di valutazione aziendale, secondo le procedure regolamentari in vigore.

La valutazione individuale è effettuata dal responsabile di C.D.R., tenuto conto della fattiva collaborazione dei Dirigenti collaboratori al raggiungimento degli obiettivi di équipe ed individuali.

Il mancato raggiungimento dell'obiettivo di risultato in materia di attività ricorrenti determina conseguenze solo economiche e viene comunicato all'Ufficio Valutazione per l'inserimento nel fascicolo, all'attenzione del Collegio Tecnico.

Nel caso di parziale mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato la quota economica viene ridotta ed attribuita secondo le seguenti percentuali.

<b>% raggiungimento obiettivo</b>	<b>% quota economica riconosciuta</b>
Da 1 a 20 %	5 %
Da 21 a 40 %	25 %
Da 41 a 55 %	50 %
Da 56 a 75 %	75 %
Da 76 a 100 %	100 %

La realizzazione degli obiettivi è affidata ai componenti delle UU.OO. coordinati dai Responsabili.

Al termine del 1° semestre le parti si incontrano per valutare in modo congiunto l'andamento degli obiettivi: i momenti qualificanti del processo sono l'Audit interno e la verifica dei protocolli adottati.

A chiusura del saldo la Direzione si impegna a comunicare alle OO.SS. i residui non attribuiti, il cui impiego sarà deciso previo confronto con le OO.SS. medesime.

**Il presente Accordo ha validità dal 01.01.2007 al 31.12.2007.**

## NORMA TRANSITORIA

### LE PARTI CONCORDANO

1. che il presente Accordo è valido anche per l'anno 2008 in via temporanea e provvisoria e fino alla stipula di un ulteriore specifico Accordo Decentrato che sarà sottoscritto in applicazione del nuovo C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. che conseguentemente, fino alla stipula dell'Accordo Decentrato di cui al punto precedente, la quota individuale in acconto viene liquidata a ciascun Dirigente nel medesimo valore mensile già applicato al 31.12.2007, ovvero **€70,15**

**Ferrara, 7.4.2008**

**LA DIREZIONE:**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA VETERINARIA**