

**VERBALE DI INCONTRO TRA AZIENDA USL DI FERRARA E RAPPRESENTANZE SINDACALI  
AZIENDALI DIRIGENZIALI IN MERITO ALL'APPLICAZIONE IN SEDE LOCALE  
DELLE POLITICHE REGIONALI DI INNOVAZIONE E QUALIFICAZIONE  
DEL SISTEMA SANITARIO DI CUI AGLI ACCORDI 2016**

Richiamati i contenuti espressi negli accordi regionali sottoscritti dal Presidente della Regione Emilia-Romagna con le OO.SS. confederali e di categoria il 19.09.2016 (e relativo verbale d'incontro del 02.11.2016) e con le OO.SS. delle aree dirigenziali il 28.11.2016 e relativi allegati;

dato atto che l'Azienda Usl di Ferrara condivide l'obiettivo regionale di assunzione di personale per garantire la copertura del turn over nei limiti del 90% e l'assunzione di personale extra turn over al fine di garantire i livelli di adeguatezza ed efficienza del sistema, anche in relazione alle criticità derivanti dall'applicazione della Legge 161/2014, in particolare specificando che le priorità degli interventi riguardano il personale sanitario ma che vengono individuate ulteriori necessità prioritarie per il personale tecnico – amministrativo;

tenuto conto delle richieste di parte sindacale emerse nel corso degli incontri tenutisi in sede locale il 6.12.2016 con le rappresentanze sindacali di tutte le aree negoziali riguardo all'applicazione dei suddetti accordi regionali e con particolare riferimento alla necessità di condividere l'obiettivo di diminuire la presenza di personale a tempo determinato negli organici aziendali e di valutare l'assunzione di personale tecnico amministrativo;

l'Azienda Usl di Ferrara rappresenta il seguente programma occupazionale ad integrazione e completamento del piano assunzioni 2016.

L'applicazione in sede locale delle tabelle numeriche allegate agli accordi Regionali comporta, per l'Azienda Usl di Ferrara, l'assunzione dei seguenti contingenti di personale:

Copertura del Turn Over (T.O.) al 90% (sia comparto che dirigenza)	54
Stabilizzazioni area dirigenza:	2
Nuove assunzioni area dirigenza	7
Nuove assunzioni area comparto	21
<b>TOTALE</b>	<b>84</b>

Nel corso del 2016 l'Azienda ha effettuato un percorso di confronto con le rappresentanze sindacali di tutte le aree negoziali sviluppando le programmazioni riportate ai punti 1) e 2):

- 1) Nel mese di settembre la Direzione aziendale ha comunicato che, in applicazione delle indicazioni regionali di cui alla nota del 20/7/2019 n. prot. 539510, è stata programmata l'assunzione di un contingente di **49 unità**, di cui 18 Dirigenti e 31 appartenenti all'area comparto, garantendo la copertura del T.O. programmato al 80% oltre alla **stabilizzazione di 2 unità** di personale medico in precedenza inquadrato con contratto a tempo determinato su posto vacante, di cui uno in conclusione del percorso ex DGR 1735/2014.

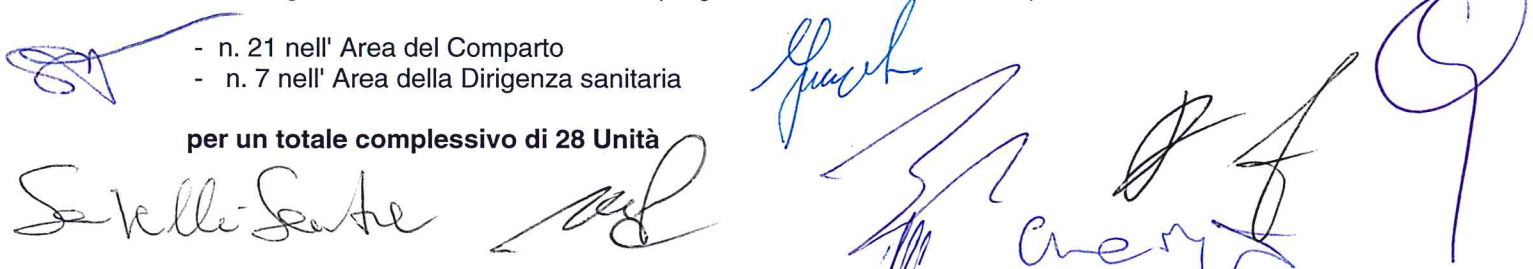
**per un totale complessivo di 51 Unità**

- 2) In aggiunta al quadro come sopra delineato e nel rispetto degli specifici accordi regionali sottoscritti dal Presidente della Regione Emilia-Romagna si è reso necessario procedere ad una ulteriore programmazione prevedendo, tra l'altro, la copertura del T.O. dal 80 al 90 % oltre alla assunzione di personale extra T.O.

Pertanto, il 6 dicembre 2016 la Direzione aziendale ha incontrato le rappresentanze sindacali di tutte le aree negoziali, comunicando l'ulteriore programmazione di assunzioni per:

- n. 21 nell' Area del Comparto
- n. 7 nell' Area della Dirigenza sanitaria

**per un totale complessivo di 28 Unità**



Relativamente a tali posizioni, in parte già ricoperte con contratti di lavoro a tempo determinato, sarà sviluppato un piano di accesso a tempo indeterminato, con l'utilizzo delle graduatorie di Pubblico Concorso ove presenti agli atti, in coincidenza della scadenza dei relativi contratti di lavoro a termine o in presenza di nuovi fabbisogni emergenti negli organici aziendali.

- 3) Dato atto di quanto indicato ai punti 1) e 2), l'Azienda inoltre rappresenta che le funzioni amministrative di supporto ai servizi territoriali necessitano di seguire in parallelo l'evoluzione degli sviluppi organizzativi adottati in ambito clinico ed assistenziale, caratterizzati da un percorso sempre più rivolto all'integrazione dei percorsi clinici ospedalieri e territoriali, ponendo ulteriormente grande attenzione alla funzione dell'accesso che costituisce la "porta di ingresso" del cittadino che viene a contatto con i servizi sanitari.
- Il buon funzionamento del modello organizzativo è subordinato alla dinamica quali quantitativa del personale assegnato.
- Tenuto conto del blocco del turn over che ha caratterizzato l'area amministrativa nel corso degli ultimi anni e che ha determinato, oltre ad una riduzione della consistenza numerica, anche un innalzamento dell'età media, è necessario garantire un ricambio generazionale che consenta di mantenere le competenze professionali adeguate al livello di servizio richiesto
- Per tali motivi l'Azienda intende procedere con l'assunzione **di 5 figure del comparto per l'area tecnico amministrativa**, oltre a prevedere l'eventuale sostituzione di servizi di accesso attualmente esternalizzati con personale interno, a parità di costi sul complessivo Bilancio Aziendale.
- 4) Saranno previste ulteriori assunzioni per la dirigenza e per il comparto a copertura dei fabbisogni connessi a specifiche aree progettuali.
- 5) In coerenza con l'obiettivo di proseguire nel percorso di stabilizzazione del personale, anche per l'area tecnico amministrativa, tenuto conto della attuale presenza di personale precario di livello Dirigenziale su posto vacante, compatibilmente con gli assetti dei servizi che si definiranno a conclusione del percorso di riorganizzazione, l'Azienda si impegna a procedere al superamento e alla copertura di tali posizioni mediante l'attivazione delle procedure di pubblico concorso.

Con riferimento a quanto sopra evidenziato, l'Azienda si impegna ad adottare gli atti formali di assunzione del personale interessato entro dicembre 2017.

**SCHEMA DI SINTESI PIANO ASSUNZIONALE 2016 AUSL FERRARA  
IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO REGIONALE PER  
LA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E SANITARIA**

Copertura T. O. atteso al 90% per area comparto e Dirigenza (tot. 54)	
di cui per area Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria	18
Nuove assunzioni per area Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria	7
Stabilizzazioni per area Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria	2
<b>Totale</b>	<b>27</b>

Ferrara 02.03.2017

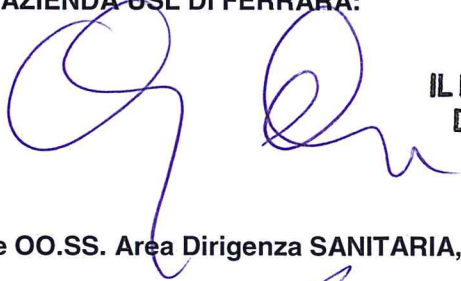
Letto, approvato e sottoscritto

(segue foglio firme)




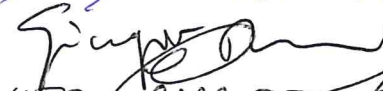


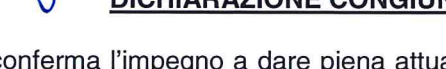
LETTO, APPROVATO e SOTTOSCRITTO in data 02.03.2017

Per l'AZIENDA USL DI FERRARA:



IL DIRETTORE GENERALE  
DR. CLAUDIO VAGNINI

Per le OO.SS. Area Dirigenza SANITARIA, PROF.LE, TECNICA, AMM.VA:

CISL FP   
FP CGIL   
FASPD - AREA SANATO   
FASPD - AREA AVPT   
UIL FLC - FRAVRESCHI 

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

La Direzione aziendale conferma l'impegno a dare piena attuazione al verbale di intesa del 16/03/2016 entro il primo semestre del 2017, nel rispetto dei principi giuridici ed economici condivisi con le OO.SS. della dirigenza S.P.T.A. firmatarie del medesimo.

Si conferma che in attesa degli atti di indirizzo regionale relativi all'accordo del 19/9/2016, le economie di gestione generate dalle riorganizzazioni (ex art 16 DL 98/2011), saranno registrate dall'anno contabile in corso, per i progetti aziendali ed interaziendali che verranno presentati alle OO.SS. entro il trimestre in corso.






La sottoscrizione del presente documento è motivata anche dall'impegno di redigere un Piano assunzioni 2017 che prevederà la copertura del turn over anche con assunzione/stabilizzazione di dirigenti anche per la specifica area della dirigenza tecnica-amministrativa-professionale.

Per l'AZIENDA USL DI FERRARA:



IL DIRETTORE GENERALE  
DR. CLAUDIO VAGNINI

Per le OO.SS. Area Dirigenza SANITARIA, PROF.LE, TECNICA, AMM.VA:

CISL FP   
FP CGIL   
FASPD - AREA SANATO   
FASPD - AREA AVPT   
UIL FLC - FRAVRESCHI 

LETTO, APPROVATO e SOTTOSCRITTO in data 02.03.2018

Per l'AZIENDA USL DI FERRARA:

  
IL DIRETTORE GENERALE  
DR. CLAUDIO VAGNINI


Per le OO.SS. Area Dirigenza MEDICA - VETERINARIA:

ANSAAS - ASSOMED

FP CGIL MEDICI

FASSIO - SNA

UIL Veterinari

  
Selli-Sandra  
Sfondati  
Rogio