

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

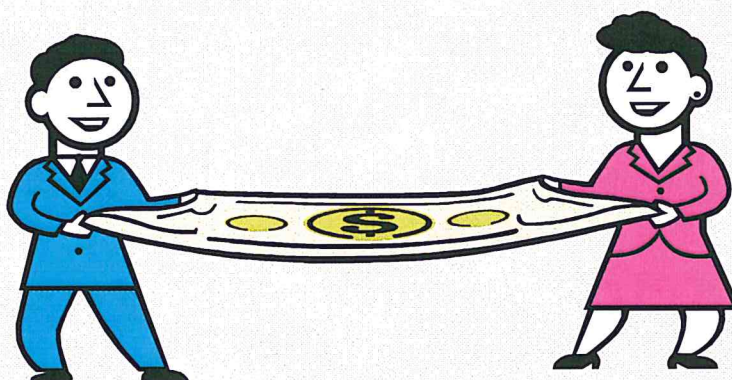
Siglato il 19.12.2014. Sottoscritto il 26.02.2015

Area Dirigenza SANITARIA e Area Dirigenza delle PROFESSIONI SANITARIE

ACCORDO DECENTRATO per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO 2014 -



In data 19.12.14 alle ore 12.00, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per le Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, e ha validità per il periodo dal 1/01/2014 al 31/12/2014.

ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento

1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Sanitaria, Tecnica Amministrativa e Professionale, nel tempo:


- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo;
- Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 (CCNL 5/07/2006) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 8 del CCNL del 8/06/2000 "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di Il livello del ruolo sanitario".

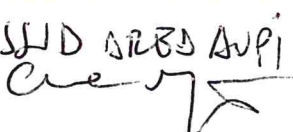
2) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

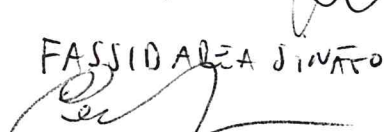
Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, sottoscritto in data 23.12.2013, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2013;

3) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 137 del 31.05.2013 ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'Area di contrattazione della Dirigenza e dell'Area del Comparto Anno 2014";

ex SWABI



HASSID ARZB AVPI


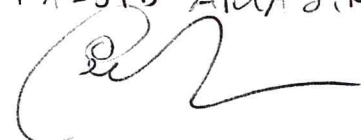
FASSID ARZB AVPI


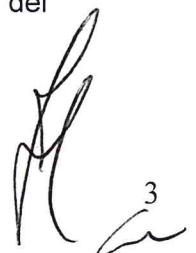
 2

4) Riferimenti di legge e disposizioni operative:

- art. 24 del D.Lgs n. 165/2001 "Trattamento economico";
- Legge 30 luglio 2010, n. 122: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- Conferenza delle Regioni e Province autonome (testo coordinato del documento 10.2.2011 con le modifiche del 12.10.2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale della sopra citata normativa), che sostanzialmente conferma l'applicazione dell'istituto in oggetto nell'ammontare del Fondo e nei termini previsti al 31.12.2010, fatta salva l'eventuale riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e s.m.
- D.Lgs. n. 229/99
- D.Lgs. n. 502/92 come modificato dal D.Lgs. 229/99
- D.Lgs. 254/00
- L.R. del 23.12.2004 n. 29
- D.Lgs. 150 del 27/10/2009
- Delibera della Giunta Regionale n. 108 del 06/02/2012, di integrazione della sopra citata delibera di Giunta Regionale n. 1783 del 28.11.2011, con cui è stata approvata la nota contenente gli indirizzi tecnico-operativi che completano le disposizioni contenute nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome citato in premessa e recepito con la deliberazione n. 1783;
- Delibera della Giunta Regionale n. 705 del 03/06/2013 ad oggetto: Indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30.07.2010 n. 122. Recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome";
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario.
- Art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge con modificazione n. 122/2010:
- Documento della Conferenza delle Regioni e Province Autonome, testo coordinato del 10/02/2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali della sopra citata normativa.
- Circolare della Presidenza dei Ministri del 12/08/2014, dove è precisato che, nelle more della stesura di un documento di armonizzazione delle interpretazioni fornite dai diversi organismi, sono da considerare, anche per il Servizio Sanitario Nazionale, le interpretazioni contenute nelle Linee guida della Conferenza delle Regioni sulla base del quale sono state adottate le delibere di Giunta citate.

 FSSSD MPI
mev

FASSIO AREA SINATO


 3

ART. 3
Fondo di Finanziamento

In assenza di rinnovo contrattuale per il triennio 2010 - 2012, il **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**, determinato in via provvisoria per l'Anno 2014, ammonta a:

- **Dirigenza Sanitaria:** € 488.951,47;
- **Dirigenza delle Professioni Sanitarie:** € 1.397,29;

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

ART. 4
Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Si confermano per l'anno **2014** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2013 dall'Accordo Sindacale Aziendale citato in premessa, come risulta dalle seguenti tabelle e fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

DIRIGENZA SANITARIA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2014 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2014 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	303,03	23,31
Incarico Professionale: dopo 1 anno da assunzione a t. ind.	1.580,41	121,57
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	8.891,87	683,99
Struttura semplice (M.O.)	12.012,00	924,00
Struttura semplice M.O. Dipartimentale	14.300,00	1.100,00
Struttura Complessa	18.460,65	1.420,05


DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE: (dotazione organica: 1 dirigente) TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2014 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2014 €
Neo assunti	-	-
Incarico Professionale	1.397,29	107,48
Struttura semplice (M.O.)	-	-
Struttura Complessa	-	-

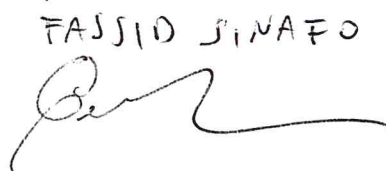
In applicazione delle norme e disposizioni richiamate in premessa, le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali dopo 1 anno da assunzione e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data;

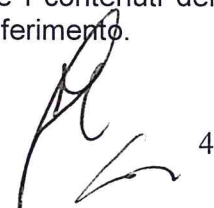
Ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione Aziendale una valorizzazione differenziata, rispetto ai valori indicati nelle tabelle dell'Accordo, per periodi transitori, in relazione all'affidamento temporaneo di funzioni superiori relative a strutture semplici o complesse sovraordinate.

In tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni;

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

 **FASSIO SINDACATO**

 **FASSIO SINDACATO**



Le parti concordano sin d'ora (ex ante) che le somme che risulteranno non spese a consuntivo nel corso del corrente anno sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo di Risultato anno 2014 e, per la parte eventualmente non spesa, ad integrare il Fondo di Risultato anno 2015.

Quanto sopra in applicazione della Circolare n. 16 del 2 maggio 2013 e n. 15 del 30 aprile 2014 della Ragioneria Generale dello Stato che consente, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle oo.ss. di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di lavoro, e Risultato dell'anno precedente.

Siglato il 19.12.14
Sottoscritto il 26.02.15

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE



DIRETT. GENERALE

DIRETT. DIP. INTER.
GEST. AMM. PERS. LE

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA E
DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Ex SNA BI

FSSID AUP1

FASSID FINARO

UIC



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 17/02/2015 alle ore 10.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 06/02/2015 presso la sede del AZIENDA USL DI FERRARA,, via Cassoli,30 - Ferrara , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Contratto Collettivo Nazionale - area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del 3.11.2005 Area Dirigenza Sanitaria, Prof. Tecnica e Amm.va

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 79258 del 23/12/2014 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 79258 del 23/12/2014 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere favorevole, senza osservazioni è relativo al Contratto Aziendale Decentrato:
"Retribuzione di Posizione" Anno 2014 - Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

