

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

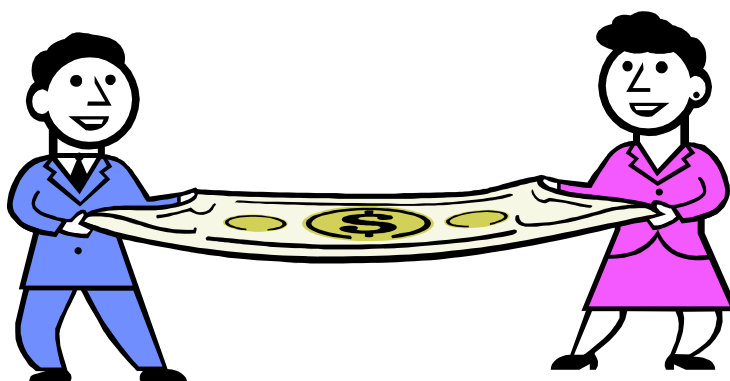
Siglato il 21/12/2017

Area Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA

ACCORDO DECENTRATO per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO 2017 -



In data 21/12/2017, alle ore 11.00, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per le Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, e ha validità per il periodo dal 1/01/2017 al 31/12/2017.

ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento

1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Sanitaria, Tecnica Amministrativa e Professionale, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 (CCNL 5/07/2006) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 8 del CCNL del 8/06/2000 "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario.

2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Tecnica, Amministrativa e Professionale, siglato in data 23/12/2016, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2016;

4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 79 del 05/05/2017 ad oggetto: "Determinazione dei Fondi di finanziamento dei trattamenti economici accessori per l'anno 2016 per tutte le Aree Contrattuali";

ART. 3 Fondo di Finanziamento

Le parti prendono atto che:

- in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell'anno 2017 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che l'Azienda ha determinato con propria atto deliberativo n. 79 del 05/05/2017 i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Contrattuali dell'anno 2016 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2017 come di seguito riportato:

DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO FONDO ART. 8 CCNL 6 maggio 2010 - II° BIENNIO (2008/2009) per il finanziamento di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

	CONSOLIDATO AL 31.12.2009;	€ 751.570,99
INCREMENTI:		
/		
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati		€ . 0
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati		€ . 0
RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo		€ . 2.867,93
RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo		€ . 1.344,07
RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo		€ . 0
RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo		€ . 1.989,52
RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati		€ . 0
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013 e 2014		€ . -6.201,52
RIA 2016 dei cessati detratta Ria assunti anno 2016: rateo dei cessati		€ . 0,00
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2015 (art. 1, comma 236, Legge 208/2015): ria rateo cessati 2016		€ . 0,00
DECURTAZIONI:		
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/10 (applicazione circolare 20/2015 MEF per percentuale di riduzione del personale tra 2010 e 2014 pari a -12,50%)		€ . -93.946,37
Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2015-2016: conferma fondi delibere anni precedenti)		€ . 0,00
	Totale anno 2016	€ .657.624,62
	Totale anno 2017	€ .657.624,62

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti richiamano quanto concordati nei precedenti incontri circa l'intenzione comune di destinare al Fondo della Produttività Collettiva ed Individuale dell'anno successivo (2017) quanto definitivamente non utilizzato nei Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione dell'anno precedente a supporto degli obiettivi e delle progettualità impostate anche nel medio termine. Le parti concordano inoltre (ex ante), sin d'ora che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2017 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2018.

Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentati dell'Azienda con i rappresentati delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2017.

ART. 4

Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Si confermano per l'ANNO 2017 i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2016 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalle seguenti tabelle e fatto salvo quanto stabilito al successivo punto capoverso:

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2015 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2015 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	728,62	56,05
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.798,53	215,27
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.042,53	618,66
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	9.042,53	695,58
Struttura Semplice Dipartimentale (Modulo Organizzativo Dip.le)	17.115,00	1.316,54
Struttura Semplice (o Modulo Organizzativo)	1^ Fascia	15.571,89
	2^ Fascia	12.841,89
	3^ Fascia	11.801,89
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.661,18
	2^ Fascia	21.175,18

DIRIGENZA TECNICA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2015 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2015 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.492,67	807,13
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	14.355,26	1.104,25
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.745,60
	2^ Fascia	21.259,60

DIRIGENZA PROFESSIONALE: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2015 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2015 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.492,67	807,13
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	14.355,26	1.104,25
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.745,60
	2^ Fascia	21.259,60

All'atto del conferimento dell'incarico di struttura semplice o complessa, la Direzione Aziendale stabilisce la relativa fascia di inquadramento economico in relazione al particolare impegno e complessità, da individuare sulla scorta delle seguenti caratteristiche, (tenuto conto che per il primo anno viene comunque corrisposto il valore della fascia iniziale):

- gestione di diversi procedimenti complessi, svolti a livello aziendale in autonomia rispetto alla struttura direttamente sovraordinata;
- livello di responsabilità sul piano amministrativo e contabile;
- valenza strategica rispetto alla programmazione aziendale e alle attività amministrative Aziendali;
- livello di gestione di fattori produttivi e loro dislocazione territoriale;
- rapporti operativi con enti terzi.

Ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione Aziendale una valorizzazione differenziata, rispetto ai valori indicati nelle tabelle dell'Accordo, per periodi transitori, in relazione all'affidamento temporaneo di funzioni superiori relative a strutture semplici o complesse sovraordinate.

In tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili. L'incremento della variabile aziendale riferito all'incarico di Direttore di Servizio Comune, in funzione della particolare complessità organizzativa-gestionale, è compreso tra € 5.000 e € 10.000 lordi annui per la durata dell'incarico. Fermo restando che in quota parte entrambe le aziende sosterranno i relativi oneri, con reintegro del fondo per le rispettive quote a rimborso.

Le parti si danno reciprocamente atto che, in applicazione dell'art. 56, comma 5 del CCNL Area della Dirigenza S.T.A.P. del 8/06/2000 per quanto attiene i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1, del D.L.gs. 502/92 e s.m.i., la retribuzione di posizione, attribuibile sulla base della graduazione delle funzioni, grava sul bilancio dell'azienda nella parte eccedente il minimo contrattuale.

Norma transitoria:

Nelle more della definizione del prossimo accordo sulle quote individuali di posizione che tenga conto dei nuovi assetti dei Servizi Comuni Tecnico Amministrativi, richiamato anche il Verbale di Intesa del 16/3/2016, in attesa della formale approvazione delle convenzioni specifiche di funzionamento e degli assetti dirigenziali conseguenti, si conviene di mantenere invariate rispetto alla precedente situazione le quote di posizione riferibili alle strutture complesse derubricate espressamente individuate nei provvedimenti deliberativi numeri 38/2016, 39/2016, 40/2016 e 41/2016. Le parti si danno reciprocamente atto che le quote economiche attribuite alle citate strutture derubricate, tenuto conto della specificità collegata all'attività e alla responsabilità assolute nei Servizi Comuni, sono assimilabili alla retribuzione di posizione variabile aziendale aggiuntiva e saranno oggetto di rivalutazione nell'ambito del prossimo accordo sindacale aziendale sulla retribuzione di posizione del prossimo anno.

Le tabelle di cui al presente articolo sono applicate in coerenza con quanto riportato nella presente nota transitoria.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

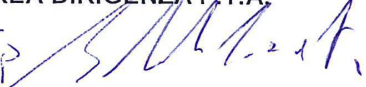

Siglato il 21.12.2017

Sottoscritto il

LA DIREZIONE:



LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.

CISL FP 
FPCGIL 

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/01/2018 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica in data del 09/01/2018 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30 - 44121 FERRARA, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 (06.05.2010) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Contratto Collettivo Nazionale - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 06/05/2010 e 17/10/2008

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 69857 del 27/12/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 69857 del 27/12/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio con nota n-0069857 del 27 dicembre u.s. l'ipotesi di accordo siglato il 21 dicembre 2017 nonchè la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2017. Il Collegio sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione" Anno 2017 - della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amm.va, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017 che stabilisce ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."