

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

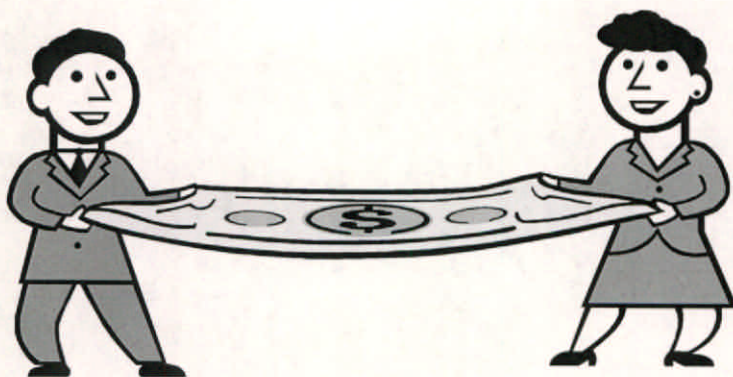
Siglato il 4/12/13 - Sottoscritto il 23/12/13

Area Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA

ACCORDO DECENTRATO per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO 2013 -



In data 4/12/13, alle ore 14³⁰, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, e ha validità per il periodo dal 1/01/2013 al 31/12/2013.

ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento

1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Sanitaria, Tecnica Amministrativa e Professionale, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 (CCNL 5/07/2006) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 8 del CCNL del 8/06/2000 "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario.

2) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, sottoscritto in data 20.12.2012, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2012;

3) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 128/2012 ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2011";



Provvedimento deliberativo n. 171/2012 ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2012";

Provvedimento deliberativo n. 347 del 07/12/2012 ad oggetto: "Fondi Aziendali di tutte le Aree dirigenziali e dell'Area del Comparto determinazione in via provvisoria dei finanziamenti per l'anno 2012";

Provvedimento deliberativo n. 94 del 10/05/2013 ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2012";

Provvedimento deliberativo n. 111 del 31.05.2013 ad oggetto "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2013";

4) Riferimenti di legge e disposizioni operative:

- art. 24 del D.Lgs n. 165/2001 "Trattamento economico";
- Legge 30 luglio 2010, n. 122: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- Conferenza delle Regioni e Province autonome (testo coordinato del documento 10.2.2011 con le modifiche del 12.10.2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale della sopra citata normativa), che sostanzialmente conferma l'applicazione dell'istituto in oggetto nell'ammontare del Fondo e nei termini previsti al 31.12.2010, fatta salva l'eventuale riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e s.m.
- D.Lgs. n. 229/99
- D.Lgs. n. 502/92 come modificato dal D.Lgs. 229/99
- D.Lgs. 254/00
- L.R. del 23.12.2004 n. 29
- D.Lgs. 150 del 27/10/2009
- Delibera della Giunta Regionale n. 108 del 06/02/2012, di integrazione della sopra citata delibera di Giunta Regionale n. 1783 del 28.11.2011, con cui è stata approvata la nota contenente gli indirizzi tecnico-operativi che completano le disposizioni contenute nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome citato in premessa e recepito con la deliberazione n. 1783;
- Delibera della Giunta Regionale n. 705 del 03/06/2013 ad oggetto: Indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30.07.2010 n. 122. Recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome";
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario.



ART. 3
Fondo di Finanziamento

In assenza di rinnovo contrattuale per il triennio 2010 - 2012, il **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**, determinato in via provvisoria per l'Anno 2013, ammonta a **€ 688.384,99**.

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

Le parti concordano che gli eventuali residui del Fondo di Posizione a chiusura dell'esercizio 2013, calcolati a chiusura dell'esercizio 2013, siano temporaneamente utilizzati per integrare la spendibilità del Fondo di Risultato dell'anno 2013 e per l'ulteriore eventuale eccedenza, portati sulla spendibilità del Fondo di Risultato dell'Anno 2014.

ART. 4

Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Si confermano per l'**ANNO 2013** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2012 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalle seguenti tabelle e fatto salvo quanto stabilito al successivo punto capoverso:

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2013 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2013 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	728,62	56,05
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.798,53	215,27
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.042,53	618,66
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	9.042,53	695,58
Struttura Semplice Dipartimentale (Modulo Organizzativo Dip.le)	17.115,00	1.316,54
Struttura Semplice (o Modulo Organizzativo)	1^ Fascia	15.571,89
	2^ Fascia	12.841,89
	3^ Fascia	11.801,89
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.661,18
	2^ Fascia	21.175,18

DIRIGENZA TECNICA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2013 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2013 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.492,67	807,13
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	14.355,26	1.104,25
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.745,60
	2^ Fascia	21.259,60

DIRIGENZA PROFESSIONALE: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2013 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2013 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.492,67	807,13
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	14.355,26	1.104,25
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.745,60
	2^ Fascia	21.259,60

In applicazione delle norme e disposizioni richiamate in premessa, le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali (dopo 1 anno e dopo 2 anni da assunzione) e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data;

All'atto del conferimento dell'incarico di struttura semplice o complessa, la Direzione Aziendale stabilisce la relativa fascia di inquadramento economico in relazione al particolare impegno e complessità, da individuare sulla scorta delle seguenti caratteristiche, (tenuto conto che per il primo anno viene comunque corrisposto il valore della fascia iniziale):

- gestione di diversi procedimenti complessi, svolti a livello aziendale in autonomia rispetto alla struttura direttamente sovraordinata;
- livello di responsabilità sul piano amministrativo e contabile;
- valenza strategica rispetto alla programmazione aziendale e alle attività amministrative Aziendali;
- livello di gestione di fattori produttivi e loro dislocazione territoriale;
- rapporti operativi con enti terzi.

Ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione Aziendale una valorizzazione differenziata, rispetto ai valori indicati nelle tabelle dell'Accordo, per periodi transitori, in relazione all'affidamento temporaneo di funzioni superiori relative a strutture semplici o complesse sovraordinate.

In tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni;

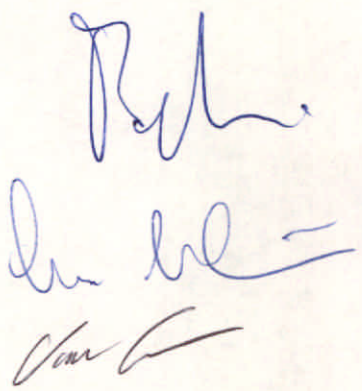
Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il *Venerdì 4/12/12*
Sottoscritto il

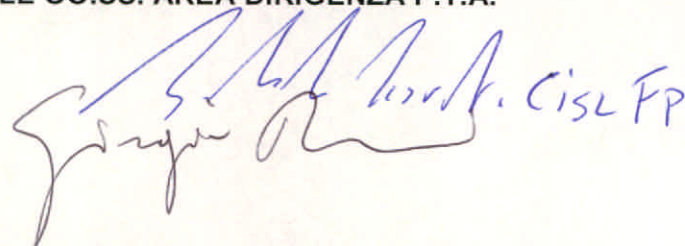


LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE:



LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.



PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA TECNICA - PROFESSIONALE - AMM.VA

ACCORDO SINDACALE PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

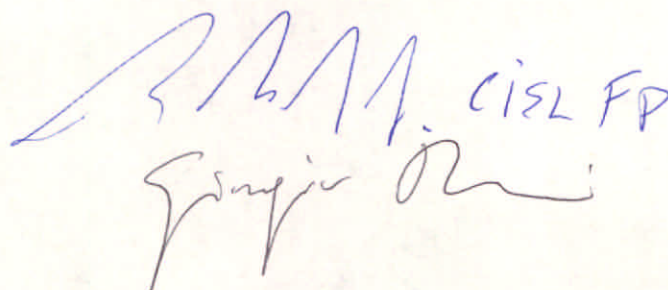
DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

Si concorda che, anche con l'utilizzo di specifica Commissione bilaterale sui Dipartimenti Interaziendali, siano valutati i percorsi per l'equiparazione dei trattamenti retributivi dei Dirigenti provenienti dalle due Aziende, in previsione di dinamiche di trattative interaziendale.

Si concorda per l'anno 2014 di rivedere le quote individuali di posizione e di indennità dipartimentali.

DICHIARAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- 1) La dinamica contrattuale per il riconoscimento retributivo degli incarichi conferiti ha subito un significativo condizionamento dall'art.9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge 122/10; peraltro la più autorevole lettura della norma, effettuata dalla Circolare MEF Prot. 35819/11, seguita dalla Conferenza delle Regioni e da ultimo dalla D.G.R. n. 705/2013, prevedendo un generalizzato limite al trattamento economico complessivo spettante con riferimento al 2010, ne indica espressamente anche le deroghe, tra le quali sono previsti i nuovi incarichi conferiti successivamente per i quali "... può comportare il riconoscimento di un trattamento economico superiore a quello del 2010..".
- 2) Le modifiche organizzative intervenute in corso di incarico non possono comportare modifiche in riduzione del trattamento economico complessivo, ai sensi dell'art.40, 8° comma, C.C.N.L. del 2000.
- 3) La costruzione del Fondo deve tenere conto delle modifiche organizzative disposte dall'Azienda, in quanto: se sono modificati gli incarichi ovvero assumono un peso maggiore, se è integrata la dotazione organica, se ci sono incrementi della posizione derivanti dai contratti, il Fondo deve essere conseguentemente aggiornato.
- 4) Le indennità Dipartimentali o Interdipartimentali erroneamente finanziate con il Fondo di Posizione devono essere coperte dal Bilancio aziendale, in virtù della disposizione contrattuale (art.40, 12° comma C.C.N.L. 2000), e la somma complessiva riassegnata al Fondo medesimo.
- 5) Le indennità di Dipartimento o equiparate sono soggette al principio di cui all'art.45, comma 1° e 2° del D.L.vo 165/01e s.m.i..


Giuseppe Rossi
CISL FP

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/12/2013 alle ore 10.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 20/11/2013 presso la sede del AZIENDA USL DI FERRARA, via Cassoli, 30 - Ferrara, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 dell'8.06.2000 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Contratto Collettivo Nazionale dell'Area della Dirigenza Tecnica Amministrativa Professionale

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 75711 del 09/12/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 75711 del 09/12/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere favorevole, senza osservazioni, è relativo al Contratto Aziendale Decentrato:

"Retribuzione di Posizione anno 2013 - Area della Dirigenza Tecnica Amministrativa Professionale