

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

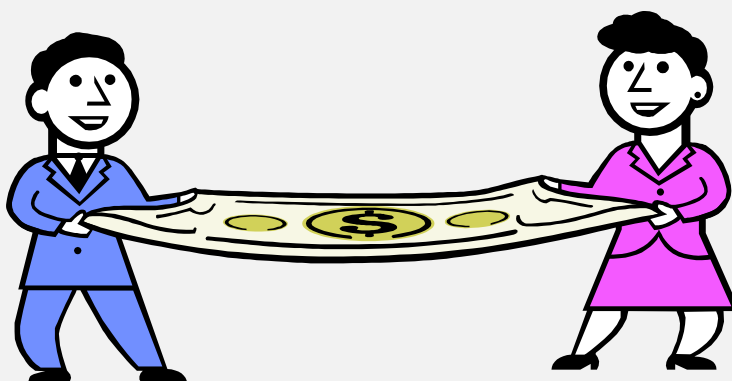
Ferrara, 17 Gennaio 2008

Area DIRIGENZA T.A.P.

ACCORDO DECENTRATO

PER LA DEFINIZIONE DELLA
* **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** *

- **ANNO 2007** -



RICHIAMATI:

- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 3.11.2005;
- il C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";

VISTA la deliberazione n. 459 del 20/12/2007 con cui sono stati rideterminati i Fondi di finanziamento per gli anni del quadriennio di riferimento;

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto il 31.12.2005 e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2007 è di **€ 693.367,93**;
- che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- che l'Azienda ha provveduto all'organizzazione dell'assetto complessivo delle strutture aziendali, prevedendo la graduazione degli incarichi dirigenziali secondo il seguente ordine gerarchico:
 1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
 2. DIPARTIMENTI;
 3. AREE DIPARTIMENTALI;
 4. STRUTTURE COMPLESSE;
 5. STRUTTURE SEMPLICI (moduli organizzativi);
 6. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
 7. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
 8. INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI DI ANZIANITA');

Ai soli fini della valorizzazione della posizione, è stato previsto un livello di remunerazione per gli Incarichi Professionali di ASSUNTI AL 31.12.1999.

- che esistono, come effetto di inquadramenti che tengono conto dell'anzianità maturata di incarico, trattamenti economici di retribuzione di posizione diversificati nell'ambito di una medesima tipologia di incarico;
- della spesa per tale tipo di retribuzione di posizione sostenuta nell'anno 2006 e prevista per l'anno 2007;

LE PARTI CONCORDANO:

- sulla necessità di dare corso, ad iniziare dal corrente anno 2007 – nei limiti del finanziamento disponibile – al graduale riequilibrio del valore economico complessivo dell'incarico dirigenziale ricoperto per le medesime tipologie di incarichi all'interno della stessa area di attività (Amm.va – Tecnica – Professionale), secondo la scala gerarchica degli stessi come sopra riportata;
- di stabilire conseguentemente che, per l'anno 2007 il valore complessivo mensile e quello annuo della Retribuzione di POSIZIONE complessiva - è rideterminato nel modo indicato nelle Tabelle seguenti:

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale mensile da 1.1.2007: €		Quota individuale annua 2007 (13 mensilità): €
Neo assunti	100		1.300
Incarico Professionale	518		6.734
Struttura semplice (o modulo organizzativo)	1^ Fascia	1.118	14.534
	2^ Fascia	908	11.804
	3^ Fascia	728	9.464
Struttura Complessa	1^ Fascia	1.883	24.479
	2^ Fascia	1.658	21.554
	3^ Fascia	1.427	18.551

DIRIGENZA TECNICA:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale mensile da 1.1.2007: €		Quota individuale annua 2007 (13 mensilità): €
Neo assunti	100		1.300
Incarico Professionale	758		9.854
Struttura Semplice (o modulo organizzativo)	1.018		13.234
Struttura Complessa	1.880		24.440

DIRIGENZA PROFESSIONALE:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale mensile da 1.1.2007: €		Quota individuale annua 2007 (13 mensilità): €
Neo assunti	100		1.300
Incarico Professionale	758		9.854
Struttura Semplice (o modulo organizzativo)	1.018		13.234
Struttura Complessa	1^ Fascia	1.880	24.440
	2^ Fascia	1.458	18.954

LE PARTI DANNO ATTO CHE:

In sede di negoziazione del Budget annuale, la Direzione Aziendale affida ai Direttori di Macrostruttura e di Dipartimento obiettivi di Posizione e di Risultato.

La realizzazione di tali obiettivi, una volta accettati dai Direttori di Struttura, è affidata a tutti i Dirigenti assegnati alla Struttura di riferimento che sono pertanto tenuti ad operare secondo le direttive delineate.

Lo stato di realizzazione degli obiettivi è verificato annualmente dal Nucleo di Valutazione.

Per gli obiettivi legati alla posizione ricoperta, l'eventuale valutazione negativa nei confronti dei Dirigenti titolari di Struttura, viene segnalata dal Nucleo al Collegio Tecnico affinché costituisca elemento da considerare nel processo di valutazione del Dirigente per i fini previsti dalla normativa.

Il presente Accordo decorre dal 01/1/2007 e, per quanto non modificato dallo stesso, conferma i contenuti dell'accordo sulla retribuzione di Posizione sottoscritto per l'anno 2005 e precedenti.

Ferrara, 17 Gennaio 2008

LA DIREZIONE

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA T.A.P.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

LE PARTI si impegnano per il futuro affinché la materia disciplinata dal presente accordo trovi collocazione all'interno del Contratto Integrativo Aziendale, secondo le procedure di contrattazione stabilite dal vigente C.C.N.L.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

LE PARTI concordano che gli aumenti delle quote individuali, conseguenti alla rideterminazione delle stesse dall'1.1.2007, saranno oggetto di conguaglio che verrà liquidato nei confronti degli aventi diritto a titolo di competenze arretrate entro il 31.01.2008.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

La **O.S. CISL FPS - COSIADI** dichiara che la clausola finale relativa alla valutazione degli obiettivi legati alla posizione ricoperta dal dirigente, stabilita dal presente accordo, debba trovare applicazione adeguata nell'ambito della concertazione, per definire in tale sede i criteri generali di valutazione dei Dirigenti ex. articolo 25 C.C.N.L. 3 novembre 2005.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 2

La **O.S. CISL FPS - COSIADI** dichiara che il presente Accordo rimane disciplinato in particolare da quanto previsto dall'articolo 24, comma 12, C.C.N.L. 3 novembre 2005.