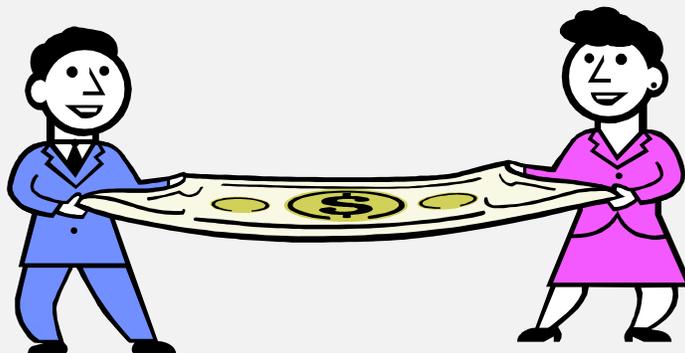


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 27 maggio 2005

Area DIRIGENZA T.A.P.

ACCORDO DECENTRATO
PER LA DEFINIZIONE DELLA
* **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** *
- **ANNO 2005** -



RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 8.6.2000;
- il C.C.N.L. 10.2.2004 Integrativo del C.C.N.L. 8.6.2000;

VISTA la deliberazione n. 605 del 14.7.2004 con cui si sono rideterminati i Fondi;

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 8.6.2004 è scaduto e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2004 è di € **693.304,03**;
- che tale fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- che l'Azienda ha provveduto alla riorganizzazione dell'assetto complessivo delle strutture aziendali, prevedendo la graduazione degli incarichi secondo il seguente ordine gerarchico:
 1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
 2. DIPARTIMENTI, AREE DIPARTIMENTALI;
 3. STRUTTURE COMPLESSE;
 4. STRUTTURE SEMPLICI (moduli organizzativi);
 5. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
 6. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
 7. INCARICHI PROFESSIONALI – DOPO 5 ANNI DI ANZIANITA';
 8. INCARICHI PROFESSIONALI DI ASSUNTI AL 31.12.99 CON VALORE GARANTITO;
 9. NEO-ASSUNTI FINO A 5 ANNI.

sulla scorta di quanto anzi definito, **LE PARTI CONCORDANO:**

di prorogare per l'anno 2005 i valori della Retribuzione di Posizione – parte variabile – per gli incarichi conferiti dalla Azienda, riportati nella seguente **Tabella di Calcolo Mensile e Annuale:**

TIPOLOGIA DI INCARICO DA CONFERIRE	Quota individuale <u>MENSILE</u> 2004	Quota individuale <u>ANNUA 2004</u> (13 mensilità)
Macrostruttura	724	9.412
Dipartimenti /Aree dipartim.li	724	9.412
Strutture complesse	620	8.060
Strutture semplici (moduli organizzativi)	516	6.708
Moduli funzionali dipartimentali	450	5.850
Programmi; Progetti; Coordinamenti; Incarichi alta specializzazione; Moduli funzionali non dipartimentali	400	5.200
Incarichi professionali; Neo assunti con valore di incarico garantito	362	4.706
Neo assunti fino a 5 anni	260	3.380

LE PARTI SI RISERVANO:

di rivedere i contenuti economici del presente Accordo, dopo la formale sottoscrizione del nuovo CCNL

Il presente Accordo ha decorrenza dal 1/1/05 e, per quanto non modificato dallo stesso, conferma i contenuti dell'accordo sulla retribuzione di Posizione sottoscritto per l'anno 2004.

Ferrara, 27 maggio 2005.