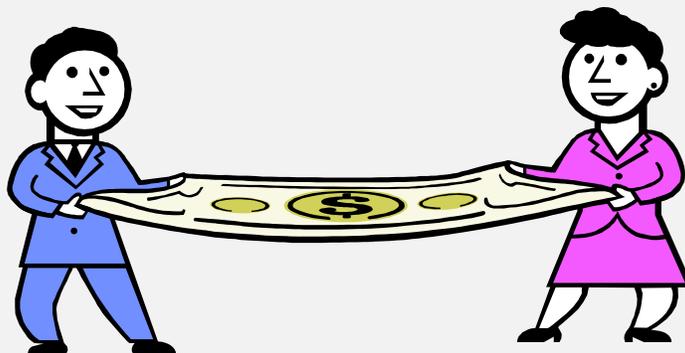


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 7 dicembre 2004

Area DIRIGENZA T.A.P.

ACCORDO DECENTRATO
PER LA DEFINIZIONE DELLA
* **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** *
- **ANNO 2004** -



RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 8.6.2000;
- il C.C.N.L. 10.2.2004 Integrativo del C.C.N.L. 8.6.2000;

VISTA la deliberazione n. 605 del 14.7.2004 con cui si sono rideterminati i Fondi della Retribuzione di Posizione per gli anni 2001 – 2002 – 2003 – 2004, in considerazione delle disposizioni dell'art. 36 del C.C.N.L. Area T.A.P. – 10.2.2004, nei seguenti importi:

Anno 2001 → € **661.969,17** **Anno 2003** → € **693.304,03**
Anno 2002 → € **693.304,03** **Anno 2004** → € **693.304,03**

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 8.6.2004 è scaduto e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2004 è di € **693.304,03**;
- che tale fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- che l'Azienda ha provveduto alla riorganizzazione dell'assetto complessivo delle strutture aziendali, prevedendo la graduazione degli incarichi secondo il seguente ordine gerarchico:
 1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
 2. DIPARTIMENTI, AREE DIPARTIMENTALI;
 3. STRUTTURE COMPLESSE;
 4. STRUTTURE SEMPLICI (moduli organizzativi);
 5. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
 6. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
 7. INCARICHI PROFESSIONALI – DOPO 5 ANNI DI ANZIANITA';
 8. INCARICHI PROFESSIONALI DI ASSUNTI AL 31.12.99 CON VALORE GARANTITO;
 9. NEO-ASSUNTI FINO A 5 ANNI.

sulla scorta di quanto anzi definito, **LE PARTI CONCORDANO che:**

i valori 2004 della Retribuzione di Posizione – parte variabile – per gli incarichi conferiti dalla Azienda, sono riportati nella seguente **Tabella di Calcolo Mensile e Annuale delle Quote:**

TIPOLOGIA DI INCARICO DA CONFERIRE	Quota individuale <u>MENSILE</u> 2004	Quota individuale <u>ANNUA 2004</u> (13 mensilità)
Macrostruttura	724	9.412
Dipartimenti /Aree dipartim.li	724	9.412
Strutture complesse	620	8.060
Strutture semplici (moduli organizzativi)	516	6.708
Moduli funzionali dipartimentali	450	5.850
Programmi; Progetti; Coordinamenti; Incarichi alta specializzazione; Moduli funzionali non dipartimentali	400	5.200
Incarichi professionali; Neo assunti con valore di incarico garantito	362	4.706
Neo assunti fino a 5 anni	260	3.380

La Direzione Generale si riserva la facoltà di valorizzare gli **incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo**, ovvero di dare un ulteriore riconoscimento economico alla eventuale formale attribuzione di un secondo incarico. In tale caso viene attribuito al secondo incarico il 50% del valore previsto per lo stesso nella tabella di cui sopra.

LE PARTI CONCORDANO inoltre che:

nel caso in cui gli incarichi attribuiti ai dirigenti abbiano caratteristiche equivalenti, il valore della retribuzione di posizione complessivamente riconosciuta (tabellare + variabile) deve coincidere.

- Per incarichi ad alta specializzazione si fa riferimento ad incarichi di particolare valenza clinico – scientifica;

Le responsabilità del Dirigente con incarico di alta specializzazione sono riferite a:

- *Attività specialistiche di particolare interesse per l'Azienda, sia in campo tecnico-scientifico specifico che in campo metodologico;*
 - *Attività di ricerca finalizzata all'applicazione dei metodologie innovative;*
 - *Pratica metodologie e tecniche avanzate della propria area professionale che determinano la sua presenza in termini di attrattività per l'utenza;*
 - *Promozione di innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi.*
- i Dirigenti con anzianità inferiore a 5 anni, titolari di incarico il cui valore al 31.12.2001 era superiore a quello previsto dal presente Accordo, mantengono in essere il precedente valore.
 - **ai Dirigenti di ex II° livello** che non hanno chiesto la verifica, è attribuito il valore di posizione corrispondente all'incarico professionale.
 - al personale assunto in via temporanea non è attribuita la quota di retribuzione aggiuntiva di cui al presente Accordo.
 - al personale assunto a tempo indeterminato viene attribuita la quota aggiuntiva in relazione all'incarico conferito allo scadere del periodo di prova.
 - la retribuzione di posizione oggetto del presente accordo verrà sospesa, oltre che nei casi di assenza senza diritto alla retribuzione (aspettativa senza assegni, servizio militare, ecc....), nei casi di comando presso altre Amministrazioni.

LE PARTI CONCORDANO inoltre

di dare effetto economico al presente ACCORDO dal 1° GENNAIO 2004 e, tenuto conto che la riorganizzazione aziendale si è appena conclusa, si impegnano a ridefinire congiuntamente la corretta classificazione delle articolazioni previste in questo Accordo, secondo criteri concordati, nonché a prevedere una graduazione dei valori economici da attribuire in relazione alla complessità per l'anno 2005. Le parti si impegnano pertanto a specifico incontro entro il primo quadrimestre del 2005.

Ferrara, 7/12/2004

Letto, approvato e sottoscritto:

Per L'Amministrazione:

Per le OO.SS. Area T.A.P.:
(con nota a verbale CISL)



Ferrara P.tta E.Toti, 5 tel. 0532/ 789811/ 789803 Fax. 0532/771644
E-mail: fist_ferrara@cisl.it oppure: fergnani@mbox.4net.it

Ferrara, 7.12. 2004

**Accordi Retribuzione di Posizione e di Risultato 2004 Dirigenza SPTA:
Dichiarazione a verbale**

La sottoscritta O.S. RILEVA che nel suddetto accordo non compare nessun richiamo alle modalità di applicazione del principio di perequazione degli aspetti giuridici ed economici per il personale Dirigenziale coinvolto nei processi di **organizzazione dipartimentale interaziendale** già precedentemente concordato in sede di concertazione;
inoltre, RIBADISCE la necessità di un tempestivo confronto in relazione alla ridefinizione delle articolazioni organizzative aziendali e relativi **criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali** in corso di definizione da parte del Gruppo Tecnico all'uopo costituito dalla Direzione Aziendale.

Cordiali saluti.

Il Rappresentante Az.le
F.to Gabriele CERVATO