

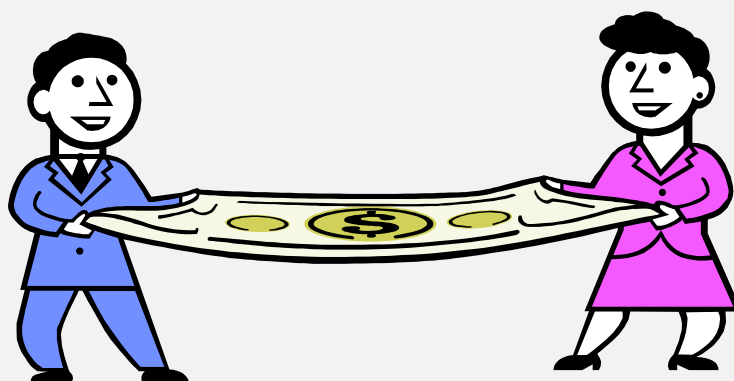
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 28 Dicembre 2009

# Area DIRIGENZA TECNICA - AMMINISTRATIVA - PROFESSIONALE

ACCORDO DECENTRATO  
per la definizione della  
\* RETRIBUZIONE di  
POSIZIONE \*

- ANNO 2009 -



**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- l'art. 25 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa) del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 17 ottobre 2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007;
- l'Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Tecnica, Amministrativa, Professionale sottoscritto in data 28.1.2009, per la definizione della Retribuzione Posizione e di Risultato - ANNO 2008 -;
- Il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008 convertito in Legge n° 133 del 6 agosto 2008;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 305 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;

**VISTA** la delibera n. 180 del 15/06/2009, con cui tra l'altro, per l'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, si è proceduto a determinare in via provvisoria i FONDI AZIENDALI per gli anni 2008 e 2009, nelle more della sottoscrizione del C.C.N.L. del relativo biennio economico;

**DATO ATTO** che, come risulta dagli allegati alla citata delibera, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, determinato in via provvisoria per l'ANNO 2009, ammonta a **€ 725.085,78**;

**DATO ATTO** altresì che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

**PRESO ATTO** che l'assetto complessivo delle strutture aziendali, determinatosi nel corso del 2008 e fino ad oggi, prevede l'attribuzione di una gamma di incarichi dirigenziali graduati, secondo il seguente ordine gerarchico:

1. **STRUTTURE COMPLESSE:**
  - MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
  - DIPARTIMENTI;
  - AREE DIPARTIMENTALI;
  - UNITA' OPERATIVE
2. **STRUTTURE SEMPLICI (Moduli Organizzativi);**
3. **MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;**
4. **PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE;**  
**MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI**
5. **INCARICHI PROFESSIONALI;**

**PRESO ATTO** che le disposizioni dei contratti nazionali e degli Accordi decentrati locali stipulati in anni pregressi, riguardo la retribuzione di posizione, hanno determinato valorizzazioni di incarichi dirigenziali differenziate, in quanto basate su situazioni giuridiche storiche, dando luogo a una gamma di trattamenti economici di posizione differenziati per funzioni e ruoli svolti in Azienda in forma del tutto equivalenti;

**CONSIDERATO** necessario ed opportuno procedere ad una ricognizione dell'assetto complessivo degli incarichi conferiti e del valore economico riconosciuto, al fine di impostare un programma di riequilibrio economico per incarichi della stessa rilevanza;

Ciò premesso, **LE PARTI CONCORDANO:**

- 1) di prendere atto dell'entità del Fondo di Finanziamento della Retribuzione di Posizione per l'Anno 2009, di **€ 725.085,78**;
- 2) di prendere atto dei nuovi valori previsti dal C.C.N.L. 17.10.2008 per la retribuzione di posizione;
- 3) di procedere gradualmente, nel biennio 2009-2010, al livellamento dei valori economici per incarichi equivalenti:
  - nel 2009 riportando sostanzialmente a due fasce i trattamenti previsti per le strutture complesse;
  - nel 2010 riportando a due i trattamenti previsti per le strutture semplici dell'Area della Dirigenza Amministrativa.

- 4) di prevedere due fasce di trattamento economico anche per le strutture semplici Area Dirigenziale Tecnica e Professionale (oggi valorizzate in unica fascia)
- 5) di stabilire che, all'atto del conferimento dell'incarico di struttura semplice o complessa, l'inquadramento economico avviene sempre nella fascia iniziale per almeno un anno e successivamente, su disposizione della Direzione Aziendale, l'inquadramento in fascia più elevata potrà avvenire in relazione al conferimento d'incarico di grado maggiore nella scala gerarchica, ovvero, con riguardo al medesimo incarico, in relazione al particolare impegno e complessità, da individuare sulla scorta delle seguenti caratteristiche connotative:
- gestione di diversi procedimenti complessi, svolti a livello aziendale in autonomia rispetto alla struttura direttamente sovraordinata;
  - livello di responsabilità sul piano amministrativo e contabile;
  - valenza strategica rispetto alla programmazione aziendale e alle attività amministrative Aziendali;
  - livello di gestione di fattori produttivi e loro dislocazione territoriale;
  - rapporti operativi con enti terzi.
- 6) di stabilire che ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione aziendale una valorizzazione differenziata, esclusivamente per periodi transitori e nei seguenti casi:
- a) affidamento temporaneo di ulteriori funzioni relative a strutture semplici o complesse sovraordinate, per vacanza dello stesso a seguito di cessazione dal servizio del precedente titolare; in tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni, o comunque fino al conseguimento di una fascia retributiva superiore, mediante rideterminazione stabilita dalla Direzione Aziendale.
- b) affidamento temporaneo di Direzione di due strutture semplici a scavalco; in tale caso è corrisposto un compenso annuo lordo di € 500/anno, per un periodo massimo di due anni o comunque fino al conseguimento di una fascia retributiva superiore.
- 7) di stabilire i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati, **valevoli per l'ANNO 2009:**

#### **DIRIGENZA AMMINISTRATIVA:**

<b>TIPOLOGIA INCARICO</b>	<b>Quota individuale ANNUA 2009 (13 mensilità) €</b>	<b>Quota individuale MENSILE da 1.1.2009 €</b>
<b>Neo assunti:</b> solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	<b>685,98</b>	<b>52,77</b>
<b>Incarico Professionale:</b> dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	<b>2.756,00</b>	<b>212,00</b>
<b>Incarico Professionale:</b> dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	<b>8.000,00</b>	<b>615,38</b>
<b>Incarico Professionale &gt; 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.</b>	<b>9.000,00</b>	<b>692,30</b>
<b>Struttura semplice</b> (o modulo organizzativo)	1^ Fascia	<b>15.115,91</b>
	2^ Fascia	<b>12.385,91</b>
	3^ Fascia	<b>10.045,91</b>
<b>Struttura Complessa</b>	1^ Fascia	<b>25.724,15</b>
	3^ Fascia	<b>20.238,15</b>

#### **DIRIGENZA TECNICA:**

<b>TIPOLOGIA INCARICO</b>	<b>Quota individuale ANNUA 2009 (13 mensilità) €</b>	<b>Quota individuale MENSILE da 1.1.2009 €</b>
<b>Neo assunti:</b> solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	<b>614,02</b>	<b>47,23</b>
<b>Incarico Professionale:</b> dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	<b>2.756,00</b>	<b>212,00</b>
<b>Incarico Professionale:</b> dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	<b>8.000,00</b>	<b>615,38</b>
<b>Incarico Professionale &gt; 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.</b>	<b>10.223,09</b>	<b>786,39</b>
<b>Struttura semplice</b> (M.O.)	<b>13.881,98</b>	<b>1.067,85</b>
<b>Struttura Complessa</b>	1^ Fascia	<b>25.724,15</b>
	2^ Fascia	<b>20.238,15</b>

**DIRIGENZA PROFESSIONALE:**

<b>TIPOLOGIA INCARICO</b>	Quota individuale		
	<b>ANNUA 2009</b> (13 mensilità) €	<b>MENSILE</b> da 1.1.2009 €	
<b>Neo assunti:</b> solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	<b>614,02</b>	<b>47,23</b>	
<b>Incarico Professionale:</b> dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	<b>2.756,00</b>	<b>212,00</b>	
<b>Incarico Professionale:</b> dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	<b>8.000,00</b>	<b>615,38</b>	
<b>Incarico Professionale &gt; 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.</b>	<b>10.223,09</b>	<b>786,39</b>	
<b>Struttura semplice (M.O.)</b>	<b>13.881,98</b>	<b>1.067,85</b>	
<b>Struttura Complessa</b>	1^ Fascia	<b>25.724,15</b>	<b>1.978,78</b>
	2^ Fascia	<b>20.238,15</b>	<b>1.556,78</b>

**LE PARTI CONCORDANO ALTRESÌ:**

- che la Direzione informa le OO.SS. sui valori degli incarichi, rideterminati a seguito del presente Accordo.
- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996;
- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta, così come confermata dall'art. 13 del C.C.N.L. 17.10.2008, ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.
- che, dopo la formale sottoscrizione del C.C.N.L. biennio economico 2008 – 2009, si procederà all'eventuale revisione dei contenuti economici del presente Accordo.

**Il presente Accordo ha validità dal 1.1.2009.**

**Ferrara, 28.12.2009**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LA DIREZIONE**

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.**