

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

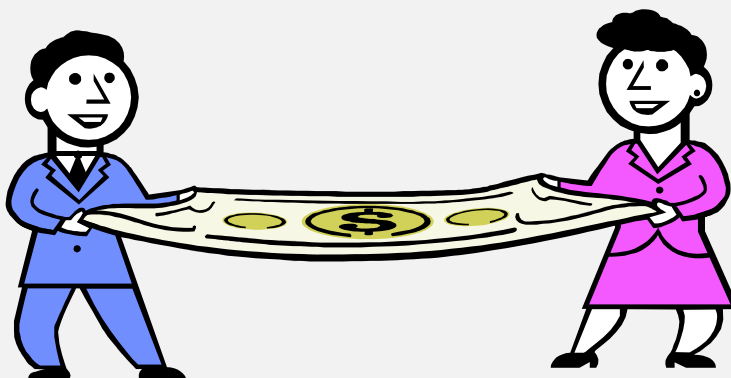
Ferrara, 10.12.2010

Area Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA

ACCORDO SINDACALE per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO 2010 -



RICHIAMATI:

- il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 305 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;
- l'Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, sottoscritto in data 28.12.2009, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2009;
- il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa del 6.05.2010, II° biennio economico: art. 8 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa);

PRESO ATTO della consistenza del Fondo sopracitato che in base ai conteggi agli atti ammonta, per l'ANNO 2010, a € **751.570,99**, come di seguito riportato, in via provvisoria nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento:

FONDO ART. 8 CCNL 6 maggio 2010 - II° BIENNIO (2008/2009)

per il finanziamento di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

ANNO 2009 e ANNO 2010 (Provvisorio):

Ccnl 17.10.08: art. 25 co.1; Ccnl 5.7.06: art. 9;	CONSOLIDATO AL 31.12.2005	€ 692.350,55
INCREMENTI:		
	Dal 6.7.2006 Anticipazione della disponibilità della Ria per incrementi retributivi art. 5 co.7 Ccnl 5.7.2006 ex livelli 9 con oltre 15 anni di esperienza professionale e valutazione positiva: Euro (508,69 compreso tredicesima x 2 unità)	€ 1.017,38
Acc. Reg.le 21.5.07 p. 5 co II	- Incrementi RIA al 31.12.2008 - Incrementi RIA al 31.12.2009	0 € 4.731,21
Ccnl 17.10.08: Art. 25 co. 2	Incrementi Ccnl 17.10.2008 art.22 e 23 commi 3	€ 31.717,85
Ccnl 06.05.10: art. 8 co. 2	Incremento delle risorse individuate negli artt. 3, 5, 6 Ccnl 06.05.10 a decorrere dall' 1.01.2009	€ 21.754
Totale consolidato anno 2009 e anno 2010 (provvisorio)		€ 751.570,99

DATO ATTO altresì che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

PRESO ATTO dell'assetto complessivo delle strutture aziendali risultante dall'Atto aziendale approvato con delibera n. 100 del 16/04/2009;

RILEVATO CHE con il citato Accordo Decentrato del 28.12.2009, le parti si erano impegnate a procedere gradualmente a livellare i valori economici per incarichi equivalenti ed in particolare per il 2010 a riportare a due i trattamenti previsti per le strutture semplici dell'Area della Dirigenza Amministrativa;

Ciò premesso, **LE PARTI PRENDONO ATTO:**

- che l'entità del Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa è determinato per l'Anno 2010 in € **751.570,99** in via provvisoria e nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento;

- che il Fondo così determinato, pur non consentendo per il corrente anno di riportare a due i trattamenti previsti per le strutture semplici dell'Area della Dirigenza Amministrativa, consente di converso di incrementare di € **1.300 annui** il trattamento per la terza fascia delle medesime strutture, talchè la corrispondente quota può essere fissata per l'anno 2010 in € 11.345,91;

Conseguentemente **LE PARTI CONCORDANO:**

1) di stabilire i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati, **valevoli per l'ANNO 2010:**

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2010 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE da 1.1.2010 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	685,98	52,77
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.756,00	212,00
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.000,00	615,38
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	9.000,00	692,30
Struttura Semplice Dipartimentale (o Modulo Organizzativo Dip.le)	17.115,00	1.316,54
Struttura Semplice (o modulo organizzativo)	1^ Fascia	15.115,91
	2^ Fascia	12.385,91
	3^ Fascia	11.345,91
Struttura Complessa	1^ Fascia	25.724,15
	3^ Fascia	20.238,15

DIRIGENZA TECNICA:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2010 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE da 1.1.2010 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	614,02	47,23
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.756,00	212,00
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.000,00	615,38
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.223,09	786,39
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	13.881,98	1.067,85
Struttura Complessa	1^ Fascia	25.724,15
	2^ Fascia	20.238,15

DIRIGENZA PROFESSIONALE:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2010 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE da 1.1.2010 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	614,02	47,23
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.756,00	212,00
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.000,00	615,38
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.223,09	786,39
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	13.881,98	1.067,85
Struttura Complessa	1^ Fascia	25.724,15
	2^ Fascia	20.238,15

- 2) di stabilire che, all'atto del conferimento dell'incarico di struttura semplice o complessa, l'inquadramento economico avviene sempre nella fascia iniziale per almeno un anno e successivamente, su disposizione della Direzione Aziendale, l'inquadramento in fascia più elevata potrà avvenire in relazione al conferimento d'incarico di grado maggiore nella scala gerarchica, ovvero, con riguardo al medesimo incarico, in relazione al particolare impegno e complessità, da individuare sulla scorta delle seguenti caratteristiche connotative:
- gestione di diversi procedimenti complessi, svolti a livello aziendale in autonomia rispetto alla struttura direttamente sovraordinata;
 - livello di responsabilità sul piano amministrativo e contabile;
 - valenza strategica rispetto alla programmazione aziendale e alle attività amministrative Aziendali;
 - livello di gestione di fattori produttivi e loro dislocazione territoriale;
 - rapporti operativi con enti terzi.
- 3) di stabilire che ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione aziendale una valorizzazione differenziata, esclusivamente per periodi transitori e nei seguenti casi:
- a) affidamento temporaneo di ulteriori funzioni relative a strutture semplici o complesse sovraordinate, per vacanza dello stesso a seguito di cessazione dal servizio del precedente titolare;
in tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni, o comunque fino al conseguimento di una fascia retributiva superiore, mediante rideterminazione stabilita dalla Direzione Aziendale.
- b) affidamento temporaneo di Direzione di due strutture semplici a scavalco;
in tale caso è corrisposto un compenso annuo lordo di € 500/anno, per un periodo massimo di due anni o comunque fino al conseguimento di una fascia retributiva superiore.
- 4) di riservarsi la **revisione** dei contenuti economici del presente Accordo, dopo l'eventuale formale sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento.

LE PARTI CONCORDANO ALTRESI:

- che la Direzione informa le OO.SS. sui valori degli incarichi, rideterminati a seguito del presente Accordo.
- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996;
- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta, così come confermata dall'art. 13 del C.C.N.L. 17.10.2008, ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

Il presente Accordo ha validità dal 1.1.2010.

Ferrara, 10.12.2010

LA DIREZIONE

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.