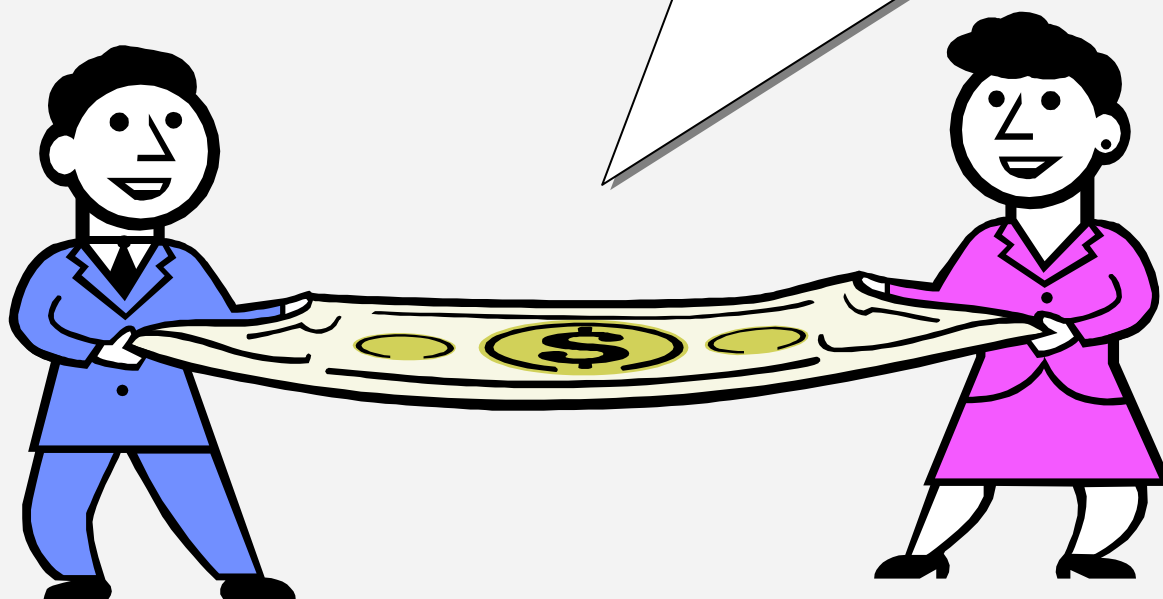


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 17 GENNAIO 2008

ACCORDO DECENTRATO
per la definizione della
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
- Anno 2007 -



**Area DIRIGENZA Tecnica
Amministrativa e Professionale**

RICHIAMATI:

- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 3.11.2005;
- il C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";

VISTA la deliberazione n. 459 del 20.12.2007 con cui sono stati rideterminati i Fondi di finanziamento;

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il **Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – Art. 11 C.C.N.L. 5/7/2006 – II° BIENNIO** – è stato così ricalcolato per l'anno 2007:

Comma 1	Consolidato al 31/12/2003 (escluse risorse aggiuntive), di cui: Fondo per il premio della qualità della prestazione individuale (Euro 4.232,65)	Euro 180.527,36
Commi 1 / 2	Incremento fondo per risorse aggiuntive art. 52 c. 5 lett. b CCNL 8.6.2000 I Biennio;	Euro 17.954,19
Art. 11 c. 2 CCNL 5/7/06 e art. 51 c. 2 CCNL 3/11/05	Art. 52 c. 4 CCNL 8/6/2000. lett. b) Incrementi da economie di gestione certificati a consuntivo; lett. c) Utilizzazione temporanea di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi artt. 50 e 51;	/
Art. 11 c. 2 CCNL 5/7/06 e art. 51 c. 2 CCNL 3/11/05	Art. 52 c. 5 CCNL 8/6/2000. a1) risorse art. 43 legge 449/97; a2) disposizioni di legge diverse che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi del personale;	/
Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000	Risorse per maggiori oneri derivanti da eventuali incrementi di pianta organica;	Euro 0
Art. 11 c. 3 CCNL 5/7/2006	Dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006: Euro 22,51 x 13 x42 dipendenti al 31/12/2003;	Euro 12.290,46
TOTALE ANNO 2007		Euro 210.772,01

- che, come risulta agli atti del Dipartimento Gestione Risorse Umane, esistono economie di spesa rispetto al Fondo di finanziamento 2006 che possono essere portati ad incremento del Fondo Retribuzione di Risultato spendibile nell'anno successivo (2007):

- quanto a **Euro 6.181,00 economie da Fondo Trattamento Economico legato alle condizioni di Lavoro 2006;**
- quanto a **Euro 16.769,00 saldo fra il risparmio sul Fondo Posizione 2006 (+32.377) e la maggior spesa (-15.608) sul Fondo di Risultato**
- per un Totale di: **Euro 22.950,00**

LE PARTI CONCORDANO:

- di aumentare il Fondo di Risultato 2007 dell'Area della Dirigenza T.A.P. di **€ 22.950,00**, quale residuo non speso, talché risulta disponibile il Fondo complessivo di: **233.722 Euro**

LE PARTI INOLTRE CONCORDANO:

- di confermare la spendibilità del finanziamento per l'anno 2007 nei seguenti termini:

ATTIVITÀ RICORRENTI:	Euro 230.000	Quota annua individuale: <u>Dirigenti 1^ fascia: Euro: 5.424,00</u> <u>Dirigenti 2^ fascia: Euro: 8.004,00</u>
PROGETTI AZIENDALI:	Max Euro 3.722	

- che la quota di acconto viene erogata mensilmente nella misura del 50% dell'intera quota individuale spettante;

Le **assenze che danno luogo a decurtazione** sono le seguenti:

- In caso di ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO: la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.
- In caso di ASSENZA PER GRAVIDANZA e PUERPERIO: è corrisposta la quota individuale mensile corrispondente al periodo di ASTENSIONE OBBLIGATORIA di complessivi 5 mesi.

LE PARTI CONVENGONO

- di ritrovarsi entro il mese di marzo successivo all'anno di validità dell'Accordo per una verifica congiunta sull'andamento della spesa relativamente agli specifici Fondi di finanziamento.

LE PARTI DANNO ATTO CHE:

In sede di negoziazione del Budget annuale, la Direzione Aziendale affida ai Direttori di Macrostruttura e di Dipartimento specifici obiettivi di Risultato.

Tali obiettivi, accettati dai Direttori di Struttura, sono assegnati secondo la suddivisione delle rispettive competenze interne, ai Dirigenti componenti l'équipe che sono pertanto tenuti ad operare secondo le direttive delineate.

Lo stato di realizzazione degli obiettivi è verificato annualmente dal Nucleo di Valutazione.

La valutazione negativa in ordine alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti influisce sulla corresponsione del saldo della retribuzione di risultato.

LE PARTI SI RISERVANO:

di rivedere i contenuti economici del presente Accordo, dopo la formale sottoscrizione del nuovo CCNL.

Il presente Accordo decorre dal 01/1/2007 e, per quanto non modificato dallo stesso, conferma i contenuti dell'accordo sulla retribuzione di Risultato sottoscritto per l'anno 2005 e ss.mm.ii.

Ferrara, 17.01.2008

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA T.A.P.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

LE PARTI si impegnano per il futuro affinché la materia disciplinata dal presente accordo trovi collocazione all'interno del Contratto Integrativo Aziendale, secondo le procedure di contrattazione stabilite dal vigente C.C.N.L.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

La O.S. CISL FPS - COSIADI ritiene indispensabile attuare in Azienda il principio in base al quale, ai Dirigenti titolari delle strutture, spetta la responsabilità di concorrere a definire la retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area del Comparto che dipende dalle rispettive macro articolazioni organizzative, secondo le forme e i modi concordati con le relative rappresentanze sindacali.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 2

La O.S. CISL FPS - COSIADI ritiene che il saldo delle quote individuali relative alla retribuzione di risultato debba essere corrisposto entro il 31.03.2008 e comunque non oltre il saldo delle quote relative alla Produttività Collettiva per l'Area del Comparto.