

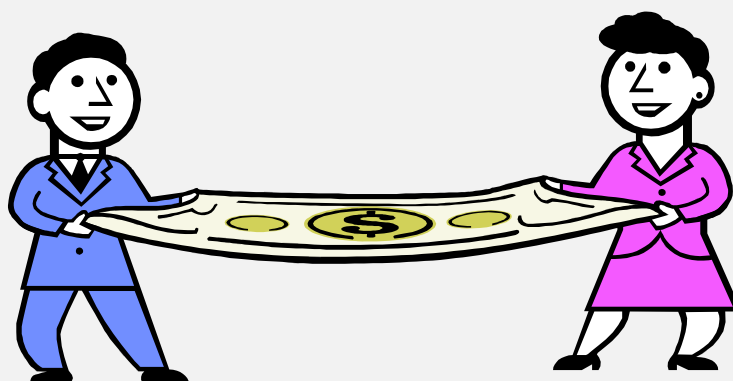
Ferrara, 10.12.2010

# Area Dirigenza SANITARIA e Area Dirigenza delle PROFESSIONI SANITARIE

## ACCORDO SINDACALE per la definizione della

# RETRIBUZIONE di RISULTATO

## - ANNO 2010 -



## **RICHIAMATI:**

- il CCNL dell'Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 305 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;
- l'Accordo Decentrato per l'Area Dirigenza Sanitaria e per l'Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie, sottoscritto in data 28.12.2009, per la definizione della Retribuzione di Risultato relativa a,II' ANNO 2009;
- il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 6.05.2010, II° biennio economico: art. 10 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale);

## **Parte 1^ OBIETTIVI PER L'ANNO 2010:**

### **LE PARTI PRENDONO ATTO che:**

- in sede di negoziazione del Budget 2010 la Direzione Aziendale ha formalizzato ed assegnato, ai Direttori di Macrostruttura e di Dipartimento, specifici obiettivi di risultato per l'anno 2010, che devono essere realizzati da parte del personale Dirigente dell'Area Negoziabile di riferimento.
- tutti gli obiettivi sono costruiti con la finalità di perseguire strategie aziendali il più possibile condivise con tutto il personale Dirigente nel suo complesso e in tale ottica l'attribuzione delle quote economiche a titolo di retribuzione di risultato risponde alla suddivisione delle rispettive competenze interne ed a criteri che permettono di garantire la coerenza tra la destinazione delle risorse disponibili e gli obiettivi da raggiungere.
- le linee strategiche che orientano l'attribuzione degli obiettivi 2010 riguardano principalmente:
  - Impiego appropriato dei farmaci
  - Implementazione nuovo modello organizzativo dell'Assistenza Ambulatoriale
  - Appropriatelyzza nella prescrizione di esami diagnostici
  - Uniformità nella prescrizione farmaceutica ospedaliera;
  - Miglioramento del livello di appropriatezza prescrittiva per farmaci e ausili protesici
  - Percorsi di continuità assistenziale e promozione della salute per le persone con disturbo mentale, in integrazione con l'Università;
  - Programma di assistenza sanitaria nelle carceri
  - Sviluppo del sistema informativo in linea con le indicazioni Regionali
  - Contribuire allo sviluppo del Piano Provinciale per il percorso Nascita
  - Piano Regionale di Prevenzione, con particolare riferimento a malattie infettive e sicurezza negli ambienti di lavoro
  - Trasferimento dei pazienti dal regime Day Surgery a quello ambulatoriale
  - Riduzione dei ricoveri ospedalieri non appropriati
  - Integrazione Interaziendale dei Dipartimenti di Medicina di Laboratorio dell'Azienda USL e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara
  - Integrazione delle Dipendenze Patologiche all'interno della Salute Mentale
  - Sviluppo organizzativo delle cure primarie
  - Contenimento dei tempi di attesa
  - Rischio clinico
  - Monitoraggio dei costi conformemente al budget fissato

- lo stato di realizzazione degli obiettivi è verificato annualmente dal Nucleo di Valutazione e quindi la valutazione negativa in ordine alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti influisce sulla corresponsione del saldo della retribuzione di risultato.

## **Parte 2^: FINANZIAMENTO DEI FONDI E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE:**

**PRESO ATTO** della consistenza del Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, che in base ai conteggi agli atti ammonta, per l'ANNO 2010, a:

- DIRIGENZA SANITARIA: € 105.686,92;  
- DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE: € 2.228,06;

in via provvisoria nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento;

**RILEVATO** che risultano residui non spesi dei Fondi di Finanziamento relativi all'anno 2009, che possono essere portati ad incremento del corrispondente Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2010 e che ammontano rispettivamente a:

- DIRIGENZA SANITARIA: € 32.165,78;  
- DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE: € 333,69;

**Tutto ciò premesso**

### **LE PARTI CONCORDANO:**

- 1) di stabilire che, per l'Area della **DIRIGENZA SANITARIA** il Fondo Iniziale 2010 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, determinato in via provvisoria, viene incrementato di € 32.165,78, talché il **Fondo spendibile per l'anno 2009** risulta essere di € **137.852,70**;
- 2) di stabilire che, per l'Area della **DIRIGENZA delle Professioni Sanitarie**, il Fondo Iniziale 2010 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, determinato in via provvisoria, viene incrementato di € 333,69, talché il Fondo spendibile per l'anno 2009 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, ammonta a € **2.561,75**;
- 3) di stabilire l'erogazione della **quota individuale** in due fasce al personale dirigente a tempo indeterminato dell'**Area della Dirigenza Sanitaria**, con il seguente importo annuo lordo:  
**Dirigenti di Struttura Complessa: € 4.800,00 - Altri Dirigenti: € 3.370,00**
- 4) di stabilire l'erogazione della **quota individuale** al personale dirigente a tempo indeterminato dell'**Area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie**, con l'importo annuo lordo di seguito indicato: € **2.561,75**;
- 5) di stabilire che l'**acconto** viene erogato mensilmente a tale personale dirigente nella misura del 50% dell'intera quota individuale spettante;
- 6) di prevedere che, ai **nuovi dirigenti assunti a tempo indeterminato**, la quota individuale spettante di cui ai punti precedenti venga erogata dopo un anno dalla relativa assunzione a tempo indeterminato;
- 7) di dare atto che, per le **decurtazioni in caso di assenza**, oltre che applicarsi le trattenute dell'art. 71 comma 1 della D.L. 112/08, convertito nella Legge n° 133 del 6 agosto 2008:
  - si opera la trattenuta in caso di **assenza per malattia e infortunio sul lavoro**, dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente, fatto salvo che il dirigente assente durante un intero semestre non ha diritto ad alcuna quota incentivante per lo stesso periodo;
  - in caso di **assenza per gravidanza e puerperio**, è corrisposta la quota individuale mensile corrispondente al periodo di astensione obbligatoria di complessivi 5 mesi;

- 8) di prevedere che il **saldo** relativo alla quota individuale percepita in acconto a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2010, avvenga di massima entro il mese di maggio 2011, in conformità delle accertate disponibilità finanziarie e fatta salva la conclusione, con esito positivo, della verifica operata dal Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi di risultato da parte del personale dirigente;
- 9) di riservarsi l'eventuale **revisione** dei contenuti economici del presente Accordo, dopo l'eventuale sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento.

**Il presente Accordo ha validità a decorrere dal 01/01/2010.**

**Ferrara, 10.12.2010**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**Per la DIREZIONE AZIENDALE:**

**Le OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA:**

## **DICHIARAZIONE A VERBALE:**

La O.S. AUPI firmataria del presente Accordo Aziendale sottoscrive il medesimo per l'anno 2010 esclusivamente per quanto attiene alle modalità di distribuzione del Fondo medesimo, mentre sottolinea di essere in completo disaccordo con l'Amministrazione dell'Azienda USL di Ferrara per quanto riguarda le modalità di costituzione del Fondo, che non sono rispettose della normativa vigente in materia e che non tengono conto dell'interpretazione autentica ex art. 61 del CCNL dell'8.6.2000.

L'Azienda utilizza modalità dettate dalla RER già nel 1991 e prive di validità in quanto già giudicate inammissibili dal Consiglio di Stato Sezione quarta n. 806 del 15.10.1994, che penalizzano fortemente tutte le figure professionali appartenenti alla Dirigenza Sanitaria.

F.to

AUPI

Ferrara, 10.12.2010