

8 Luglio 2003

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE**  
**personale dipendente dell'Area del COMPARTO – Art. 38 C.C.N.L.**

**ACCORDO DI MASSIMA**

**PER IL TRIENNIO 2003-2005**

**RICHIAMATI:**

- il C.C.N.L. 7.4.99 – AREA COMPARTO;
- il Contratto Integrativo siglato il 20.9.2001;
- il C.C.N.L. II° Biennio economico 20.9.2001;

**RICHIAMATI** gli Accordi Aziendali del 30.9.2002 relativi all'Istituto della Produttività Collettiva e Individuale, con particolare riferimento alla previsione di un piano triennale di sviluppo delle quote per Attività Ricorrenti, che è collegato alla possibilità di rideterminazione dei Fondi (anche in relazione al nuovo C.C.N.L.), nonché alla sussistenza dei relativi finanziamenti;

**PRESO ATTO** dell'avvenuta scadenza al 31.12.2001 del C.C.N.L. 20.9.2001, talché ci si trova in situazione di vacanza contrattuale e di rinnovo per il quadriennio 1.1.2002 - 31.12.2005;

**RITENUTO** necessario, in considerazione del nuovo ordinamento professionale introdotto dalla norma contrattuale, riportare l'impostazione dell'istituto "Produttività" in linea con il sistema classificatorio previsto dalla norma medesima;

**RITENUTO** altresì che nell'ambito di tale sistema classificatorio in categorie, si debba parallelamente sviluppare nel prossimo triennio 2003-2005, in subordine ai finanziamenti assegnati, anche il riconoscimento e la valorizzazione economica delle professionalità che afferiscono alle diverse categorie attraverso un graduale riequilibrio delle quote di produttività riconosciute;

**Tutto ciò premesso**  
**LE PARTI CONCORDANO:**

- Di prevedere un PIANO TRIFENNALE RETRIBUTIVO collegato alla Produttività Collettiva in relazione alla vigenza contrattuale, per il periodo 01.01.2003 – 31.12.2005, secondo gli importi riportati in TABELLA 1).
- Di stabilire che la validità del suddetto Piano Triennale retributivo è subordinato all'esistenza per ciascun anno del relativo finanziamento del Fondo e ciò in relazione alle risorse che si determineranno per effetto della rivalutazione prevista dal nuovo Accordo Nazionale di Lavoro 2002-2005 e dalle Direttive Regionali.
- Di specificare che gli importi delle quote mensili previste dal presente accordo per l'anno 2005, sono da intendersi come livello minimo, eventualmente da elevare in base ai contenuti del prossimo C.C.N.L.
- Di stabilire altresì che, entro il mese di Aprile di ciascun anno le parti si incontreranno per la verifica della sussistenza delle condizioni testé citate e, nel rispetto di queste, per sottoscrivere l'Accordo annuale.

**TABELLA 1)**

**DISTRIBUZIONE QUOTE PER ATTIVITA' RICORRENTI NEL TRIENNIO 2003 - 2005**

	CAT.		QUOTA	QUOTA	QUOTA	QUOTA	QUOTA	QUOTA
			mensile 2003 In Lire	mensile 2003 EURO	mensile 2004 In Lire	mensile 2004 EURO	mensile 2005 In Lire	mensile 2005 EURO
<b>1 ^ FASCIA</b>	<b>A</b>	Commesso	230.000	118,79	310.000	160,10	320.000	165,27
		Ausiliario	230.000	118,79	310.000	160,10	320.000	165,27
	<b>B</b>	Coadiutore Amm.vo	240.000	123,95	310.000	160,10	320.000	165,27
		OTA	240.000	123,95	310.000	160,10	320.000	165,27
		Operatore Tecnico	240.000	123,95	310.000	160,10	320.000	165,27
<b>2 ^ FASCIA</b>	<b>Bs</b>	O.T. Specializzato	240.000	123,95	360.000	185,92	370.000	191,09
		O.T. Coordinatore	240.000	123,95	360.000	185,92	370.000	191,09
		Massofisioterapista 2^ cat.	320.000	165,27	360.000	185,92	370.000	191,09
		Infermiere Generico	260.000	134,28	360.000	185,92	370.000	191,09
	<b>C</b>	Assistente Amm.vo	300.000	154,94	360.000	185,92	370.000	191,09
		Assistente Tecnico	300.000	154,94	360.000	185,92	370.000	191,09
		Assistente Sociale	300.000	154,94	360.000	185,92	370.000	191,09
		Personale Infermieristico	300.000	154,94	360.000	185,92	370.000	191,09
		Personale Tecnico-Sanitario	336.000	173,53	360.000	185,92	370.000	191,09
		Personale Riabilitazione	336.000	173,53	360.000	185,92	370.000	191,09
<b>3 ^ FASCIA</b>	<b>D</b>	Collaboratore Amm.vo Prof.le	360.000	185,92	430.000	222,08	440.000	227,24
		Assistente Sociale	330.000	170,43	430.000	222,08	440.000	227,24
		Assistente Sociale - EX C	330.000	170,43	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Infermieristico: C. Sala - Dietiste - Ass.ti Sanitari - Ostetriche	330.000	170,43	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Infermieristico - EX C	330.000	170,43	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Tecnico-Sanitario	400.000	206,58	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Tecnico-Sanitario - EX C	350.000	180,76	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Vigilanza- Ispezione	400.000	206,58	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Vigilanza- Ispezione - EX C	350.000	180,76	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Riabilitazione	400.000	206,58	430.000	222,08	440.000	227,24
		Personale Riabilitazione - EX C	350.000	180,76	430.000	222,08	440.000	227,24
	<b>Ds</b>	Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto	380.000	196,25	430.000	222,08	440.000	227,24
		Collaboratore Prof.le Sanitario Esperto	380.000	196,25	430.000	222,08	440.000	227,24

## ANNO 2003

**RICHIAMATA** la nota prot. n. 11051 del 18.3.2003 con la quale la Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali della Giunta Regionale E.R., relativamente alle risorse finanziarie aggiuntive regionali per il personale del Comparto:

- conferma l'assegnazione per l'anno 2003 delle risorse economiche aggiuntive previste per il 2002 nella misura del 2,2% del Monte Salari 2001 (1% + 1.2%);
- comunica che le risorse pari allo 0,4% del Monte Salari 2001 potranno essere utilizzate per l'anno 2003 previa valutazione della quantificazione delle risorse medesime da destinare al compimento del processo di riequilibrio, oggetto del tavolo di negoziazione regionale.

### **LE PARTI PRENDONO ATTO:**

- che agli atti del Dipartimento Gestione Risorse Umane risultano i seguenti residui sui Fondi 2002:

▪ Lavoro Straordinario e Disagio:	£. 104.294.472	€ 53.863,60
▪ ART. 39:	£. 50.610.763	€ 26.138,28

- che gli **Obiettivi Aziendali Anno 2003** sono quelli compresi nel Piano Azioni approvato, che è stato oggetto di confronto con le OO.SS. del Comparto e che costituiscono la struttura del Budget del corrente esercizio. Tali obiettivi vengono riepilogati in ogni specifico documento di budget e sono stati portati a conoscenza del personale dipendente. *In allegato al presente Accordo si fornisce il quadro sinottico di detti obiettivi.*

Ciò premesso

### **Relativamente al FINANZIAMENTO DEL FONDO**

### **LE PARTI CONCORDANO:**

**che il Fondo di finanziamento 2003 viene INTEGRATO con le seguenti voci:**

- Residuo 2002 del Fondo per Lavoro Straordinario e Disagio: € **53.863,60** (L. **104.294.472**);
- Residuo 2002 del Fondo ART. 39: € **26.138,28** (L. **50.610.763**);
- Trasferimento dal Fondo per Lavoro Straordinario e Disagio dell'anno 2003 di € **154.937,07** (L. **300.000.000**);
- Quote per progetti di particolare rilevanza: € **77.468,53** (L. **150.000.000**);
- Quote di economie di gestione legate alla riduzione del costo della voce FERIE: € **51.645,69** (L. **100.000.000**);
- Rivalutazione delle Risorse Aggiuntive Regionali anni 2002 e 2003 calcolata sul Monte Salari 2001;

**Pertanto la consistenza del Fondo di finanziamento spendibile per l'anno 2003,**

è quello che risulta dalla **TABELLA** seguente:

## ANNO 2003:

### FONDO AREA COMPARTO - PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

	COMPETENZA 2003 in lire	COMPETENZA 2003 in EURO
<b>3° COMMA:</b>		
a) FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA consolidato al 31.12.97	<b>4.757.237.270</b>	<b>2.456.908,01</b>
b) FONDO PER IL PREMIO della QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI consolidato al 31.12.97	<b>186.554.626</b>	<b>96.347,42</b>
<b>CONSOLIDATO AL 31.12.1997</b>	<b>4.943.791.896</b>	<b>2.553.255,43</b>
<b>51.6- DECURTAZIONE DEL FONDO DI FINANZIAMENTO</b> , per effetto del trasferimento del personale a tempo indeterminato all'Azienda Ospedaliera a seguito del passaggio di attività specialistiche (compresa la Citologia).	<b>-90.821.660</b>	<b>-46.905,47</b>
<b>NUOVO CONSOLIDATO</b>	<b>4.852.970.236</b>	<b>2.506.349,96</b>
<b>4° COMMA:</b>		
a1) risorse art. 43 legge 449/97 – quote per progetti di particolare rilevanza	150.000.000	77.468,53
a2) quote di economie di gestione legate alla riduzione del costo per la voce FERIE 2003	100.000.000	51.645,69
a3) economie da part-time: (20%) – <b>DATO PRESUNTO</b>	280.000.000	144.607,93
a4) disposizioni di legge diverse che destinano una parte di proventi delle aziende ed enti ad incentivi del personale: 1 – Libera Professione – <b>DATO PRESUNTO</b>	276.566.000	142.834,42
• 1% monte salari <b>2001</b> (Lire 111.995.841.476) per realizzazione di programmi concordati con le <b>REGIONI</b>	1.119.958.415	578.410,25
+ Aumento dotazione organica ( <b>co 8 art. 39</b> ) Dotazione organica 31.12.2000 = 2.474 Dotazione organica 31.12.01 = 2.576 (esclusi i dipendenti di cui alla successiva voce) +102 (7.302.267.817 / 2.576 = 2.834.731) (2.834.731 * 102) = 289.142.562	289.142.562	149.329,67
+ Aumento per ampliamento dotazione organica (1 ANNO) 123 unità (S. Camillo) + 18 unità (Ospedale Delta) = <b>141 unità</b> (in base alle quote incentivi attribuite) (2.834.731 * 141) = 399.697.071	399.697.071	206.426,31
<b>Art. 39 - comma 7:</b> Utilizzo residui anno 2002 Fondi Art. 38 e 39	154.905.235,00	80.001,88
- <b>UTILIZZO RESIDUI non spesi</b> del Fondo di Finanziamento anno 2002, come rideterminato in base alla delibera di G.R. 2.8.2002;	<b>391.295.276</b>	202.087,14
<b>Art. 38 -</b> + Trasferimento dal Fondo per il Lavoro Straordinario e Disagio	300.000.000	154.937,07
- <b>Decurtazione 14,32% per trasferimento al FONDO art. 39</b>	-1.018.948.539	-526.243,00
<b>PARZIALE</b>	<b>7.295.586.256</b>	<b>3.767.856,15</b>
<b>II° BIENNIO C.C.N.L.:</b>		
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI:</b>		
• 1,2% monte salari 2001 (Lire 111.995.841.476) per realizzazione di programmi concordati con le <b>REGIONI</b>	1.343.450.098	693.834,07
• ulteriore 0,4% <b>REGIONALE 1999</b> per interventi di sviluppo occupazionale o riorganizzativi – Anno 2003	447.983.365	231.364,10
<b>FONDO COMPLESSIVO 2003</b>	<b>9.087.019.719</b>	<b>4.693.054,42</b>

**IL FONDO** è altresì incrementato:

- dalle RISORSE di cui al Fondo specifico previsto dall'articolo 18 della Legge 109/94; tali risorse sono attribuite ai soggetti identificati da specifici atti, secondo l'Accordo Decentrato;
- da parte delle maggiori entrate perseguite dall'Azienda per attività – non di istituto – svolte da dipendenti; tali risorse sono in parte attribuite agli operatori che svolgono le stesse attività;
- del finanziamento relativo alla "Emergenza Infermieristica".

## LE PARTI inoltre CONCORDANO:

a) che le somme di maggiore finanziamento per il FONDO 2003, non derivanti da trasferimenti da un fondo contrattuale all'altro, sono da considerarsi come risorse finanziarie che anticipano quelle che saranno previste dal nuovo Contratto Nazionale di Lavoro;

b) che la quota riferita alle risorse economiche aggiuntive pari allo 0,4% del Monte Salari 2001, potrà essere utilizzata nell'anno 2003 solo a seguito di specifica determinazione in tal senso da parte della R.E.R.;

### Relativamente alla RIPARTIZIONE DEL FONDO spendibile per il 2003

#### LE PARTI CONCORDANO:

- Di ripartire tra il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area Comparto, per la partecipazione alle ATTIVITA' RICORRENTI connesse al raggiungimento degli obiettivi aziendali di Budget, le quote risultanti dalla seguente Tabella:

#### DISTRIBUZIONE QUOTE PER ATTIVITA' RICORRENTI ANNO 2003:

	CAT.		QUOTA mens. 2003 in Lire	QUOTA mens. 2003 in €
<b>1 ^ FASCIA</b>	<b>A</b>	Commesso	230.000	118,79
		Ausiliario	230.000	118,79
	<b>B</b>	Coadiutore Amm.vo	240.000	123,95
		OTA	240.000	123,95
		Operatore Tecnico	240.000	123,95
<b>2 ^ FASCIA</b>	<b>Bs</b>	O.T. Specializzato	240.000	123,95
		O.T. Coordinatore	240.000	123,95
		Massofisioterapista 2 ^ cat.	320.000	165,27
		Infermiere Generico	260.000	134,28
	<b>C</b>	Assistente Amm.vo	300.000	154,94
		Assistente Tecnico	300.000	154,94
		Assistente Sociale	300.000	154,94
		Personale Infermieristico	300.000	154,94
		Personale Tecnico-Sanitario	336.000	173,53
		Personale Riabilitazione	336.000	173,53
<b>3 ^ FASCIA</b>	<b>D</b>	Collaboratore Amm.vo Prof.le	360.000	185,92
		Assistente Sociale	330.000	170,43
		Assistente Sociale - EX C	330.000	170,43
		Personale Infermieristico: C. Sala – Dietiste – Ass.ti Sanitari – Ostetriche	330.000	170,43
		Personale Infermieristico - EX C	330.000	170,43
		Personale Tecnico-Sanitario	400.000	206,58
		Personale Tecnico-Sanitario - EX C	350.000	180,76
		Personale Vigilanza-Ispezione	400.000	206,58
		Personale Vigilanza-Ispezione - EX C	350.000	180,76
		Personale Riabilitazione	400.000	206,58
		Personale Riabilitazione - EX C	350.000	180,76
	<b>Ds</b>	Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto	380.000	196,25
		Collaboratore Prof.le Sanitario Esperto	380.000	196,25

- Di destinare una quota parte del Fondo distribuito per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, quantificabile nel 30%, a sostegno degli obiettivi di maggiore rilevanza strategica per la Direzione.
- Di riservare altresì alla Direzione la possibilità di differenziare le quote riconosciute al personale Responsabile di Progetto in ordine agli obiettivi aziendali.

- Di stabilire che la quota del 5% degli importi delle entrate effettivamente realizzate, riferite agli obiettivi di maggiore ricavo di cui al Documento di Budget 2003, coinvolgenti il personale dell'Area del Comparto, sono impegnate a rifinanziare il Fondo della Produttività anno 2003;
- Di stabilire che nell'ipotesi in cui si realizzino economie o incrementi di ricavi superiori a quelli previsti a Budget 2003, il 30% del valore aggiunto verrà impegnato a rifinanziare il Fondo della Produttività Collettiva anno 2003;
- Di finalizzare la cifra di **€ 77.468,53 (Lire 150.000.000)** ad obiettivi di particolare rilevanza, prevedendo tra questi la spendibilità di **€ 20.658,28 (Lire 40.000.000)** a sostegno della partecipazione alle attività formative per la riqualificazione del personale OTA. I progetti aziendali sono disposti dalla Direzione Generale con provvedimento di cui verrà data informazione alle OO.SS.
- Di destinare la somma di **€ 25.822,84 (Lire 50.000.000)**, quale quota-parte delle risorse derivanti dall'esercizio della LIBERA PROFESSIONE, da distribuirsi al personale che interviene con il proprio lavoro nei processi a supporto di tale attività e che afferisce alle seguenti strutture:

**ASSISTENZA DI BASE:** CUP/CASSA;

**DIP.TO RISORSE UMANE:** Ufficio Incentivi / ALP; Ufficio Stipendi; Ufficio Rilevazione Presenze.

**U.O. BILANCI E P.F.:** Funzione CASSA; Funzione ENTRATE.

I Dirigenti delle strutture interessate individuano i soggetti coinvolti nei lavori e la Direzione stabilisce le quote da corrispondere in relazione a: rilevanza dell'intervento e coinvolgimento come carico di lavoro.

- Di mantenere il riconoscimento delle seguenti quote per il **"Disagio derivante dal trasferimento del dipendente dalla originaria sede di lavoro"** che riguarda il trasferimento non volontario e in via definitiva del dipendente ad altra sede di lavoro, se ciò comporta un allontanamento dalla residenza rispetto all'originaria sede di lavoro, con conseguente corresponsione delle seguenti quote mensili, rapportate a fasce differenziate in base alla distanza chilometrica pari all'allontanamento:

DISTANZA CHILOMETRICA (sola andata)	Lire / € - Mensili	
Fino a 5 Km	0	
Da 6 a 10 Km	130.000	67,14
Da 11 a 15 Km	180.000	92,96
Da 16 a 20 Km	230.000	118,79
Da 21 a 25 Km	300.000	154,94
Oltre i 25 Km	400.000	206,58

*Le quote mensili a fianco indicate sono attribuite per MASSIMO 2 ANNI a decorrere dalla data del trasferimento, con quota al 100% per l'intero periodo di riferimento.*

### LE PARTI inoltre CONCORDANO quanto segue:

**1) Per i dipendenti neoassunti,** le quote sono erogate al superamento del periodo di prova e per ulteriori sei mesi, nella misura di un terzo rispetto il valore delle quote mensili previste per l'anno di competenza, ad esclusione del personale assunto a seguito delle procedure di mobilità esterna.

**2) Progressione Verticale interna:** I dipendenti che a seguito di procedure di Progressione Verticale interna acquisiscono una nuova qualifica o profilo professionale, mantengono la quota di produttività prevista per la qualifica di provenienza, aumentata del 50% della differenza del valore tra la vecchia e la nuova quota, che acquisiranno in via definitiva dopo un anno dal nuovo inquadramento.

**3) Erogazione acconti** Considerate le voci di finanziamento che si consolidano nel Fondo solo a fine esercizio, le quote individuali sono date in acconto nella misura del 90% dell'importo riportato nella tabella di pag. 6.

**4) Corresponsione saldo:** Di norma avviene nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello dell'Accordo. Esso è subordinato alla realizzazione degli obiettivi verificata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, nonché alla sussistenza delle condizioni di finanziamento collegate alle voci del fondo che devono trovare conferma rispetto all'erogazione delle relative risorse. A tale scopo le parti si impegnano a ridefinire nel più breve tempo possibile l'accordo sul Lavoro Straordinario che dovrà prevedere la riduzione del Fondo per utilizzare parte degli importi nel presente Fondo della Produttività Collettiva.

**5) Decurtazione** in caso di ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO: la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.

**- QUOTE INCENTIVI PREVISTE DALLA LEGGE n° 109/94 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI:**

Gli operatori coinvolti nell'attribuzione di quote di cui alla Legge 109 sono individuati dal Direttore di Dipartimento Attività Tecnico Patrimoniali e Tecnologiche.

In considerazione dei compensi riconosciuti agli operatori interessati in forza della anzitutto legge, si procede alla riclassificazione delle quote di produttività collettiva 2003 di cui al presente accordo nei seguenti termini:

- Agli operatori appartenenti alla Categoria D, che hanno acquisito tale qualifica a seguito del processo di riqualificazione di cui al precedente punto 2) "*Progressione Verticale Interna*" è corrisposta sempre in acconto – secondo quanto previsto dal presente Accordo – la quota mensile della categoria di provenienza C, calcolata sull'importo di cui alla tabella "*distribuzione quote per attività ricorrenti anno 2003*".
- Agli altri operatori è applicata la regolamentazione generale prevista dal presente Accordo.
- In sede di saldo, nel rispetto dei presupposti generali previsti, la liquidazione dello stesso avverrà subordinatamente all'ammontare dell'importo annuo percepito per il medesimo periodo a titolo di incentivi ex Legge 109 e precisamente:
  - se l'ammontare percepito ex Legge 109 non supera l'importo di incentivazione previsto dal presente Accordo per il livello di appartenenza aumentato del 30%, all'operatore viene liquidata la differenza del 50% prevista al precedente punto oltre il saldo se e in quanto dovuto;
  - se viceversa l'ammontare percepito ex Legge 109 supera la quota di produttività prevista per la categoria e livello aumentata del 30%, nulla è corrisposta a titolo di saldo né di differenziale economico.

**Per quanto non previsto si fa riferimento all'Accordo sul Sistema di Incentivazione del personale per l'Area Comparto del 30.9.2002.**