

Ferrara, 23 MARZO 2007

**Area Comparto**

**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE  
TRANSITORIO**

**per gli ANNI 2007/2008**

**(nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il  
quadriennio 2006-2009)**

**sui criteri per la ripartizione dei Fondi contrattuali  
e sulla loro spendibilità:**

- + Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 30 C.C.N.L. 19/4/2001 e art. 4 C.C.N.L. 5/6/2006)**
  
- + Fondo per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle Posizioni Organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 31 C.C.N.L. 19/4/2001 e art. 5 C.C.N.L. 5/6/2006)**

**Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 30 C.C.N.L. 19/4/2001 e art. 4 C.C.N.L. 5/6/2006) - ANNI 2007/2008 -**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 30 del C.C.N.L. 19.4.2001;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 5.6.2006 relativo al II° Biennio 2004-2005;
- l'Accordo Aziendale 2/2/2005 scaduto il 31.12.2005, che ha disciplinato la materia in oggetto per il biennio 2004-2005,
- l'Accordo Aziendale 10.3.2006, che ha prorogato l'Accordo precedente per l'Anno 2006;

**TENUTO PRESENTE** che il C.C.N.L. è scaduto il 31.12.2005 e pertanto il presente Accordo è subordinato alle modifiche ed integrazioni che deriveranno dalla nuova Contrattazione Collettiva Nazionale;

**LE PARTI:**

**(nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il quadriennio 2006-2009)**

**PRENDONO ATTO** che per l'Anno 2006, con riferimento ai Fondi di cui agli Artt. 29-30-31 del C.C.N.L. 19.4.2001, si sono verificati residui attivi per complessivi € **373.000**;

**CONCORDANO** di impegnare tale somma di € 373.000 a finanziamento del presente Fondo Art. 30, per l'Anno 2007; talchè il medesimo Fondo di finanziamento della Produttività Collettiva e Individuale risulta costituito come descritto nella tabella sotto riportata:

**ANNO 2007**

DESCRIZIONE VOCE	Importi 2007 in Euro
CONSOLIDATO al 31.12.2003	<b>2.852.732</b>
Art. 30 comma 3, lett. a) (P.TIME)	150.299
Art. 30 comma 3, lett. b) (ALP)	144.100
- Art. 30 comma 3, lett. c): 1% M.S. 2001	578.410,00
RISORSE REGIONALI: - Art. 30 comma 4: 1,6% M.S. 2001	925.456,00
Residui anni precedenti	373.000
Risorse aggiuntive Aziendali per Progetti speciali	77.469,00
+ n. 15 unità di O.T. Autista da Az. Osp. (118) a € 178	32.040
Accantonamento RIA	58.563
<b><u>TOTALE COMPLESSIVO 2007</u></b>	<b><u>5.192.069</u></b>

**Il Fondo è da intendersi provvisorio in quanto potrà essere ridefinito a seguito della sottoscrizione del prossimo C.C.N.L.**

Ciò premesso,

**Relativamente alla ripartizione del FONDO SPENDIBILE per il 2007;**

**LE PARTI CONCORDANO:**

- di confermare l'attribuzione delle quote economiche individuali stabilite dall'Accordo 2.2.2005 risultanti dalla seguente tabella, al personale a tempo indeterminato dell'Area del Comparto, per la partecipazione alle attività ricorrenti connesse al raggiungimento degli obiettivi aziendali di Budget:

	Cat.	QUALIFICHE	QUOTA mensile 2007 (Euro)
1^ FASCIA	A	Commesso	€ 152,35
		Ausiliario	€ 152,35
	B	Coadiutore Amministrativo	€ 152,35
		O.T.A.	€ 152,35
		Operatore Tecnico	€ 152,35
2^ FASCIA	Bs	Coadiutore Amministrativo Esperto	€ 178,18
		Operatore Tecnico Specializzato	€ 178,18
		Operatore Tecnico Coordinatore	€ 178,18
		O.S.S.	€ 178,18
	C	Infermiere Generico	€ 178,18
		Massofisioterapista 2^ categoria	€ 178,18
		Assistente Amministrativo	€ 178,18
		Assistente Tecnico	€ 178,18
3^ FASCIA	D	Collaboratore Amm.vo Prof.le e Tecnico Prof.le	€ 214,33
		Assistente Sociale	€ 214,33
		Personale Infermieristico	€ 214,33
		Personale Tecnico-Sanitario	€ 214,33
		Personale Vigilanza-Ispezione	€ 214,33
		Personale Riabilitazione	€ 214,33
	Ds	Collab. Amm.vo Prof.le e Tecnico Prof.le Esperto	€ 214,33
		Collaboratore Prof.le Sanitario Esperto	€ 214,33
		Assistente Sociale	€ 214,33
			€ 214,33

#### LE PARTI inoltre CONCORDANO:

- Che gli Obiettivi Aziendali – Anno 2007 – sono quelli compresi nel Piano Azioni che viene approvato dalla Direzione Generale e costituiscono la Struttura del Budget per l'esercizio 2007. Tali obiettivi sono riepilogati in ogni specifico documento di budget e portati a conoscenza del personale dipendente secondo gli strumenti informativi a disposizione dell'Azienda.
- Che viene utilizzato l'importo di € 77.500 per la remunerazione di progetti di particolare rilevanza disposti dalla Direzione Aziendale.
- Che viene utilizzato l'importo di € 40.000 per la valorizzazione di specifici interventi concernenti che riguardano:
  - l'attivazione del Programma GESI (concernente la Specialistica);
  - il coinvolgimento nelle azioni di risparmio previste dalla Programmazione Aziendale 2007;
Tale importo rivaluterà le quote individuali del personale partecipante agli specifici interventi - quale una tantum per l'Anno 2007 - e saranno corrisposte solo a conclusione delle azioni collegate agli obiettivi di riferimento e subordinatamente alla realizzazione degli stessi.
- Che viene utilizzato l'importo di € 25.000, quale quota-parte delle risorse derivanti dall'esercizio della LIBERA PROFESSIONE, da distribuire al personale che interviene con il proprio lavoro nei processi a supporto di tale attività e che afferisce alle seguenti strutture:
  - U.O. SPORTELLO UNICO:** CUP/CASSA;
  - DIP.TO RISORSE UMANE:** Ufficio Incentivi / ALP; Ufficio Stipendi; Ufficio Rilevazione Presenze.
  - U.O. BILANCI E P.F.:** Funzione CASSA; Funzione ENTRATE.

I Dirigenti delle strutture interessate individuano i soggetti coinvolti nei lavori e la Direzione stabilisce le quote da corrispondere in relazione a: rilevanza dell'intervento e coinvolgimento come carico di lavoro.

- Di mantenere il riconoscimento delle seguenti quote per il “**Disagio derivante dal trasferimento del dipendente dalla originaria sede di lavoro**” che riguarda il trasferimento non volontario e in via definitiva del dipendente ad altra sede di lavoro, se ciò comporta un allontanamento dalla residenza rispetto all'originaria sede di lavoro, con conseguente corresponsione delle seguenti quote mensili, rapportate a fasce differenziate in base alla distanza chilometrica pari all'allontanamento:

DISTANZA CHILOMETRICA (sola andata)	Euro Mensili
Fino a 5 Km	0
Da 6 a 10 Km	67,14
Da 11 a 15 Km	92,96
Da 16 a 20 Km	118,79
Da 21 a 25 Km	154,94
Oltre i 25 Km	206,58

*Le quote mensili a fianco indicate sono attribuite per MASSIMO 2 ANNI a decorrere dalla data del trasferimento, con quota al 100% per l'intero periodo di riferimento.*

**LE PARTI inoltre CONCORDANO quanto segue:**

- 1) **a - Ai dipendenti assunti** a tempo indeterminato nell'anno 2005, sono erogate dal 01.01.2007 le quote incentivi previste nella tabella di pag. 2 per le rispettive qualifiche.  
**b - Ai dipendenti assunti** a tempo indeterminato a partire dall'1.1.2006, le quote incentivi previste nella tabella di pag. 2 per le rispettive qualifiche, sono erogate dopo **1 anno dall'assunzione a tempo indeterminato**.

2) **Progressione Verticale interna:** I dipendenti che a seguito di procedure di Progressione Verticale interna acquisiscono una nuova qualifica o profilo professionale, mantengono la quota di produttività prevista per la qualifica di provenienza. Il nuovo valore previsto per la qualifica acquisita è corrisposto dal 1° Gennaio dell'anno successivo.

3) **Erogazione acconti:** Considerate le voci di finanziamento che si consolidano nel Fondo solo a fine esercizio, le quote individuali sono date in acconto nella misura del 90% dell'importo riportato nella tabella di pag. 2.

4) **Corresponsione saldo:** Avviene non oltre il mese di APRILE dell'anno successivo. Il valore del saldo è subordinato alla realizzazione degli obiettivi verificata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, nonché alla sussistenza delle condizioni di finanziamento collegate alle voci del fondo che devono trovare conferma rispetto all'erogazione delle relative risorse.

5) **Decurtazione** in caso di ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO: la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente.  
 In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.

6) **Personale Assente a titolo di GRAVIDANZA e PUERPERIO:** è corrisposta la quota individuale mensile corrispondente al periodo di ASTENSIONE OBBLIGATORIA di complessivi 5 mesi.

**- QUOTE INCENTIVI PREVISTE DALLA LEGGE n° 109/94 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI:**

In considerazione dei compensi riconosciuti agli operatori interessati in forza della anzichita legge, si procede alla riclassificazione delle quote di produttività collettiva 2003 di cui al presente accordo nei seguenti termini:

- Agli operatori appartenenti alla Categoria D, che partecipano alle attività per cui è prevista la corresponsione di quote incentivi previste dalla Legge n. 109/94, è corrisposta in acconto la quota mensile della categoria C, calcolata sull'importo di cui alla tabella "distribuzione quote per attività ricorrenti anno 2003".
- Agli altri operatori è applicata la regolamentazione generale prevista dal presente Accordo.
- In sede di saldo, nel rispetto dei presupposti generali previsti, la liquidazione dello stesso avverrà subordinatamente all'ammontare dell'importo annuo percepito per il medesimo periodo a titolo di incentivi ex Legge 109 e precisamente:
  - se l'ammontare percepito ex Legge 109 non supera l'importo di incentivazione previsto dal presente Accordo per il livello di appartenenza aumentato del 30%, all'operatore viene liquidata la differenza del 50% prevista al precedente punto oltre il saldo se e in quanto dovuto;
  - se viceversa l'ammontare percepito ex Legge 109 supera la quota di produttività prevista per la categoria e livello aumentata del 30%, nulla è corrisposto a titolo di saldo né di differenziale economico.

**Il presente Accordo decorre dal 01.01.2007.**

**Fondo per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle  
Posizioni Organizzative, del valore comune delle ex indennità  
di qualificazione professionale e  
dell'indennità professionale specifica  
(art. 31 C.C.N.L. 19/4/2001 e art. 5 C.C.N.L. 5/6/2006)  
- ANNI 2007/2008 -**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 31 del C.C.N.L. 19.4.2001;
- l'art. 5 del C.C.N.L. 5.6.2006 relativo al II° Biennio 2004-2005;

**TENUTO PRESENTE** che il C.C.N.L. è scaduto il 31.12.2005 e pertanto il presente Accordo è subordinato alle modifiche ed integrazioni che deriveranno dalla nuova Contrattazione Collettiva Nazionale;

**LE PARTI:**

**(nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il quadriennio 2006-2009)**

**PRENDONO ATTO** che il Fondo per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle Posizioni Organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica, per gli anni 2007 e 2008, fatto salvo eventuale rideterminazione per effetto del nuovo Contratto Nazionale di Lavoro, è quello di seguito indicato.

**ANNI 2007/2008**

DESCRIZIONE VOCE	ANNO 2007
<b>CONSOLIDATO al 31.12.2005</b>	<b>8.234.609</b>
+ 15 unità di O.T. Autista per trasferimento da Az. Osped. (valore annuo)	39.728
R.I.A.	141.392
<b><u>TOTALE COMPLESSIVO SPENDIBILE ANNO 2007</u></b>	<b><u>8.415.729</u></b>

Ciò premesso,

**LE PARTI CONCORDANO quanto segue:**

**FASCE RETRIBUTIVE:**

- 1) Viene confermato per il biennio 2007/2008 l'impianto di progressione economica orizzontale, basato sul fattore ANZIANITA' DI SERVIZIO, previsto nell'Accordo del 10.11.2004, così previsto:
  - 5 anni → 1^ fascia
  - 10 anni → 2^ fascia
  - 17 anni → 3^ fascia
  - 24 anni → 4^ fascia
  - 31 anni → 5^ fascia
  - 35 anni → 6^ fascia
- 2) Tale impianto segue i sotto elencati criteri per il calcolo dell'ANZIANITA' DI SERVIZIO:
  - riguarda tutti i servizi (a tempo indeterminato e non) resi a rapporto di lavoro dipendente, anche discontinuo, nell'ambito del S.S.N. e delle altre Amministrazioni Pubbliche. Per queste ultime i servizi utili sono quelli prestati in qualifiche medesime o equivalenti a quelle previste nell'ordinamento del S.S.N.;

- sono escluse dal computo dell'anzianità di servizio le aspettative e permessi non retribuiti effettuati in giorni;
  - la fascia è attribuita dall'1.1 di ciascun anno;
  - per effetto della maturazione dell'anzianità può essere attribuita solo una fascia per anno, fino al raggiungimento di quelle previste per anzianità posseduta. Le fasce possono essere anche conferite previa valutazione di merito, previo specifico accordo sindacale.
- 3) Il sistema retributivo riguarda il personale a tempo indeterminato in servizio al 1.1 di ogni anno e decorre dal 1.1 di ogni anno.

**NORMA FINALE:** *L'Azienda si impegna a verificare entro il mese di SETTEMBRE 2007 l'andamento di spesa del Fondo di riferimento, in equilibrio con gli altri fondi contrattuali, allo scopo di valutare una eventuale riformulazione del quadro della progressione economica e degli intervalli di tempo fra le fasce retributive indicate al punto 1), anche subordinatamente alle disponibilità finanziarie che dovessero risultare dall'applicazione del nuovo CCNL.*

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

- 1) Viene impegnato per il 2007 l'importo di **€ 28.000**, per rideterminare il valore delle Posizioni Organizzative, secondo una scala di graduazione economica da minimo € 516/anno ad un massimo di € 2066/anno.

Tale importo riguarderà sia posizioni sanitarie che amministrative, impegnandosi per ciascuna area circa il 50% della somma disponibile per il 2007, secondo i seguenti criteri:

- a) rivalutazione graduata delle posizioni di vertice della Direzione Infermieristica e Tecnica;
- b) rivalutazione graduata delle posizioni gestionali dell'Area Territoriale (Dipartimento Cure Primarie, Dipartimento Salute Mentale, Dipartimento Sanità Pubblica), in relazione alla complessità del ruolo occupato;
- c) rivalutazione graduata di posizioni Tecnico-Amministrative dell'Area di Staff alla Direzione e dei Dipartimenti Amministrativi Centrali e Cure Primarie, in relazione a complessità, diversificazione e qualificazione delle funzioni afferenti all'incarico attribuito, nonché alla rilevanza del ruolo ricoperto, rispetto alla gestione dei budgets economici trasversali per la tenuta del sistema economico;
- d) Attivazione di n° 3 Posizioni Organizzative Amministrative del valore di € 3.615/annui dal 1.7.2007, presso le seguenti Aree:
  - **n° 1 per lo Sportello Unico Distretto Centro/Nord:**  
per la necessità di presidiare i processi amministrativi con particolare riferimento alle funzioni di:
    - o coordinamento delle risorse umane assegnate;
    - o coordinamento agende specialistica-liste di attesa;
    - o coordinamento CUP.
  - **n° 1 per lo Sportello Unico Distretto Ovest:**  
per la necessità di presidiare i processi amministrativi con particolare riferimento alle funzioni di:
    - o coordinamento delle risorse umane assegnate;
    - o coordinamento supporto assistenza protesica-integrativa;
  - **n° 1 per il Presidio Unico Ospedaliero:**  
per la necessità di garantire il miglioramento e lo sviluppo di:
    - o processi di coordinamento e controllo;
    - o gestione dei processi amministrativi i cui contenuti richiedono professionalità specifica;
    - o attività da cui derivano responsabilità amministrative e contabili connesse all'articolazione della macrostruttura in diversi Stabilimenti Ospedalieri e alla gestione di processi trasversali.

L'Azienda si impegna a dare informazione preventiva alle Rappresentanze Sindacali circa l'effettiva specifica realizzazione del Piano di rivalutazione di cui ai punti a), b), c) e circa l'attivazione delle Posizioni Organizzative di cui al punto d), nel rispetto dei criteri stabiliti nel presente capitolo e dei Fondi impegnati per l'Anno 2007.

*Per quanto non stabilito o modificato dal presente Accordo, si fa riferimento ai precedenti Accordi:*

- *Accordo Sindacale Aziendale sulle Fasce Retributive del 10.11.2004;*
- *Integrazione all'Accordo Fasce del 12.1.2005;*
- *Accordo Sindacale Pluriennale Aziendale sullo Sviluppo Professionale del personale del 15.6.2005;*
- *Protocollo d'Intesa Aziendale Anno 2005 del 15.6.2005.*

**Il presente Accordo decorre dal 01.01.2007.**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

La Direzione

Le OO.SS. Area Comparto

La RSU Az.le