

**12.11.2010**  
**AREA DEL COMPARTO**

**Procedure di selezione interna per il passaggio  
nell'ambito della categoria D, dal livello iniziale al livello Ds**

Il presente accordo disciplina le modalità di svolgimento della selezione interna per il passaggio nell'ambito della Categoria D, dal livello economico iniziale al livello economico DS, di tutti i profili professionali appartenenti al **Ruolo Sanitario** nonché delle **Assistenti Sociali** ed è finalizzato al completamento del processo di riqualificazione iniziato in applicazione dell'accordo sindacale aziendale pluriennale 15.06.2005 sullo sviluppo professionale del personale dipendente.

A tale proposito si fa riferimento alla mappa complessiva dei posti di collaboratore professionale sanitario esperto e di collaboratore professionale esperto istituiti a livello aziendale allegata al presente Accordo ed approvata con delibera n. 458 del 24.12.2009.

Con il predetto processo di riqualificazione si è inteso perseguire l'obiettivo di individuare le figure professionali che, all'interno delle singole articolazioni aziendali, assumano la **funzione di referenti per i processi riguardanti l'Area del comparto**, in particolare riferiti a:

- Accreditamento delle strutture
- Formazione e comunicazione, funzione tutoriale
- Sviluppo sistemi informativi
- Sviluppo processi di qualità istituzionale
- Consulenza in qualità di esperto del settore
- Azioni volte a sperimentare soluzioni di cambiamento secondo nuovi modelli di presa in carico del paziente / utente

Il personale che accede al livello economico Ds, continua a svolgere le funzioni ordinarie di linea assistenziale ed acquisisce le funzioni di carattere specialistico prestazionale, con l'obbligo di assicurare l'attività istituzionale prevista dagli istituti contrattuali.

**MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE INTERNA:**

Il passaggio ai profili professionali sotto specificati di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto e Collaboratore Professionale Assistente Sociale Esperto, avviene sulla base di graduatorie formulate a seguito dell'espletamento di unica procedura di selezione interna, per titoli e prova teorico-pratica.

- |                           |                                                                 |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ▪ Educatore Professionale | ▪ Tecnico Sanitario di Radiologia Medica                        |
| ▪ Infermiere              | ▪ Audiometrista                                                 |
| ▪ Assistente Sanitario    | ▪ Logopedista                                                   |
| ▪ Ostetrica               | ▪ Dietista                                                      |
| ▪ Tecnico di Laboratorio  | ▪ Tecnico della Prevenzione degli Ambienti di Vita e del Lavoro |
| ▪ Fisioterapista          | ▪ Assistente Sociale                                            |
|                           | ▪ Tecnico Riabilitazione Psichiatrica                           |

Per il regolare espletamento della stessa, l'Azienda procede all'emissione di specifico **Bando di Selezione Interna per titoli e prova teorica-pratica** con individuazione del numero di posti per profilo da riqualificare, dalla posizione di Cat. D livello iniziale al livello economico DS, con riguardo alle macroarticolazioni e nell'ambito delle stesse all'U.O. o altra articolazione aziendale.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE:**

Il bando è riservato ai dipendenti dell'Azienda USL di Ferrara in servizio a tempo indeterminato nei profili della categoria "D" sopra elencati, che abbiano superato il periodo di prova alla data di scadenza del bando e che risultino in possesso dei requisiti previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti in materia.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva esclusivamente per il profilo professionale ricoperto a tempo indeterminato alla data di scadenza del bando.

Non saranno ammessi alla selezione i dipendenti dichiarati inidonei in via definitiva alle mansioni proprie della qualifica.

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

Il candidato dovrà formulare la domanda sull'apposito Fac-Simile allegato al bando e presentarla entro la data di scadenza del bando stesso, prevista in **15 giorni dalla data di pubblicazione** sul sito web aziendale.

La presentazione della domanda potrà avvenire con una delle seguenti modalità, in forma alternativa:

- consegna direttamente ai punti di raccolta indicati nel bando (Ferrara, Codigoro, Copparo, Argenta, Cento);
- invio tramite posta elettronica all'indirizzo che sarà indicato nel bando: [risorseumane@ausl.fe.it](mailto:risorseumane@ausl.fe.it)
- invio tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, all'indirizzo della Sede di Ferrara.

Qualunque modalità venga utilizzata, la domanda dovrà pervenire tassativamente, pena esclusione dalla procedura selettiva, entro e non oltre la data di scadenza del bando, cioè entro il 15° giorno.

Alla domanda può essere allegata documentazione unicamente relativa agli ultimi due punti della sezione **Titoli vari**

Il candidato può dichiarare eventuali servizi prestati (nel profilo a selezione) presso altre Pubbliche Amministrazioni. Verranno valutati esclusivamente i servizi in qualità di dipendente nel profilo professionale ricoperto a tempo indeterminato alla data di scadenza del bando, nonché gli eventuali titoli di studio utilizzabili ai fini della valutazione.

**Il candidato non è tenuto ad attestare** i servizi espletati presso l'Azienda USL di Ferrara ed enti in essa confluiti, né la partecipazione a corsi di aggiornamento, in quanto saranno certificati d'ufficio dall'Amministrazione. Saranno valutati solo i crediti formativi riconosciuti a partire dall'anno 2006 all'anno 2009.

## **COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE:**

**Presidente:** n. 1 Dirigente designato dalla Direzione Generale

**Componenti:** n. 1 componente della Direzione Infermieristica e Tecnica scelto dall'Azienda, con riguardo all'area infermieristica;

n. 3 dipendenti a tempo indeterminato appartenenti al Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto, designati dall'Azienda, con riguardo a ciascuna delle seguenti Aree: prevenzione, riabilitazione, tecnico-sanitaria, con almeno 5 anni di anzianità nella Categoria D;

n. 1 dipendente a tempo indeterminato, designato dall'Azienda, appartenente al Profilo professionale Assistente Sociale Esperto con almeno 5 anni di anzianità nella Categoria D;

**Segretario:** un dipendente amministrativo a tempo indeterminato dell'Azienda U.S.L. di Ferrara appartenente alla Cat. C o D, individuato dal Presidente della Commissione Esaminatrice.

La Commissione potrà essere affiancata da personale con funzioni di supporto e di vigilanza.

## **PROVA TEORICO-PRATICA:**

I candidati dovranno sostenere una prova TEORICO-PRATICA uguale per tutti i profili, volta a verificare capacità ed attitudini degli aspiranti all'espletamento del ruolo da ricoprire.

La prova sarà effettuata in unica chiamata.

Per la prova teorico-pratica la Commissione avrà a disposizione **massimo 60 punti (la sufficienza corrisponde a 31 punti)**.

Tutti i candidati che presentano domanda sono automaticamente ammessi alla prova secondo le indicazioni contenute direttamente nel bando pubblicato sul sito intranet e internet aziendale.

**Questa costituirà l'unica e sola modalità di convocazione.**

L'ammissione è pertanto da intendersi "con riserva" della verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando, che verrà effettuata precedentemente all'inserimento in graduatoria.

## **VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

Nella valutazione dei titoli, da effettuarsi successivamente all'effettuazione della Prova, prima della sua valutazione per i soli candidati presenti, la Commissione ha a disposizione **40 punti**, così ripartiti:

- 1) Titoli di carriera max p. 25
- 2) Titoli di studio max p. 3
- 3) Titoli vari max p. 12

Nell'ambito dei limiti sopra evidenziati, si procederà all'attribuzione del punteggio come di seguito specificato:

### **TITOLI DI CARRIERA (Max punti 25):**

*Ai fini della valutazione dei titoli di carriera si dispongono le seguenti tipologie tenendo presente che non saranno valutati i periodi costituenti requisito di ammissione:*

Servizio prestato nel profilo professionale ricoperto alla data di scadenza del bando presso Aziende od Enti del comparto od equiparati, nonché presso altre Pubbliche Amministrazioni	p. 1 per anno
Servizio prestato in altro profilo professionale tra quelli indicati nel bando presso Aziende od Enti del comparto od equiparati, nonché presso altre Pubbliche Amministrazioni	p. 0,50 per anno

### **TITOLI DI STUDIO (Max p. 3):**

Laurea 2° livello (in materie affini alle professioni sanitarie)	p. 1
Diploma post-laurea attinente alla professionalità oggetto della selezione (master o altri corsi universitari)	p. 1,500
Diploma di abilitazione a funzioni Direttive, Diplomi di specializzazione pre-riforma universitaria	p. 1
Diploma di Scuola diretta a fini speciali nell'assistenza infermieristica (D.A.I. - D.D.S.I.- I.I.D.) e Laurea di 2° livello nelle professioni sanitarie	p. 2

### **TITOLI VARI (Max p. 12):**

Crediti formativi (p. 0,01 ogni credito formativo) a partire dall'anno 2006 all'anno 2009	max. p. 11
Attività di docenza formalmente riconosciuta, non ricompresa nel punto precedente (p. 0,20 ogni 10 ore di docenza) a partire dall'anno 2006 all'anno 2009	max. p. 1
Pubblicazioni, titoli scientifici, relazioni di ricerche a partire dall'anno 2006 all'anno 2009	max. p. 3

Non saranno valutati altri titoli oltre quelli specificatamente previsti nelle categorie sopra individuate.

Tenuto conto della predeterminazione dei criteri e modalità di valutazione dei titoli effettuata con il presente Accordo, **le operazioni di valutazione degli stessi riguarderanno esclusivamente i candidati che conseguiranno una valutazione di sufficienza nella prova teorico-pratica.**

## **GRADUATORIA FINALE:**

La graduatoria finale è data dalla sommatoria dei punteggi attribuiti agli aspiranti per i titoli e la prova teorica-pratica.

Le graduatorie saranno stilate per profilo professionale ed unità operativa o altra articolazione come individuata nella mappa ricognitiva.

Le graduatorie come sopra formulate avranno validità conformi alle disposizioni normative in materia e comunque non superiori ai quattro anni.

## **MODALITA' DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE:**

Le graduatorie dei candidati idonei ad ogni singolo profilo professionale saranno utilizzate nel rispetto dei principi approvati con il presente accordo ed in particolare:

- la Commissione, al termine delle prove di selezione e della valutazione dei titoli, formula la graduatoria di merito dei candidati idonei per ogni singolo profilo professionale e per struttura organizzativa;
- la nomina al profilo professionale "DS", nei limiti dei posti vacanti e disponibili, sarà conferita ai candidati più utilmente collocati in graduatoria ed assegnati stabilmente ad ogni singola Struttura Organizzativa; l'accertamento dell'assegnazione definitiva sarà effettuato al momento della approvazione di ogni singola graduatoria finale; la nomina è comunque subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica al posto da ricoprire.

Nel caso in cui sussista una problematica di individuazione del profilo professionale da riqualificare, la nomina avverrà in relazione al miglior punteggio complessivo finale conseguito dagli operatori dei diversi profili professionali afferenti alla Struttura Organizzativa.

**Ferrara, 12 novembre 2010**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LA DIREZIONE:**

**LE OO.SS. AZ.LI AREA COMPARTO:**

**LA RSU AZIENDALE:**

## **DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DIREZIONE AZIENDALE**

Per l'applicazione concreta del presente piano di sviluppo professionale, l'Azienda deve attenersi al rispetto dei vincoli contrattuali ed in particolare di quanto disposto dalle norme vigenti in materia di costituzione dei fondi di finanziamento, nonché dei vincoli normativi dettati in particolar modo dalle Leggi Finanziarie, che determinano in concertazione con la Regione la disponibilità annuale della spesa "*Personale*", tenuto conto anche degli obblighi di rientro dal debito di bilancio.