

8 Luglio 2003

ANNO 2003
FASCE RETRIBUTIVE E POSIZIONI DI COORDINAMENTO
(Art. 39 – C.C.N.L. 7.4.99 – Area Comparto)

RICHIAMATO l'ART. 39 del C.C.N.L. 7.4.1999 e successive modificazioni;

VISTO il Fondo di finanziamento ART. 39 – ANNO 2003;

VISTA la nota della Regione Emilia Romagna n. 36399 del 13.9.2002;

RICHIAMATA l'Intesa Aziendale per il conferimento della funzione di Coordinatore;

RICHIAMATI in particolare l'art. 8, commi 4 e 5 e l'art. 10 del C.C.N.L. 20.09.2001 II° Biennio economico 2000-2001 che prevedono la remunerazione della funzione di coordinamento;

RICHIAMATO l'Accordo Aziendale applicativo dell'art. 39 – ANNO 2002;

PRESO ATTO dell'avvenuta scadenza al 31.12.2001 del C.C.N.L. 20.9.2001, talché ci si trova in situazione di vacanza contrattuale e di rinnovo per il quadriennio 1.1.2002 - 31.12.2005;

LE PARTI CONCORDANO

- 1) **Di attribuire la 1^ Fascia dall'1.1.2003** ai dipendenti a tempo indeterminato che hanno maturato 5 anni di anzianità alla data del 31.12.2002;
- 2) **Di attribuire una Fascia dal 1.1.2003** al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente alla Categoria B – livello Bs, che ricopre la qualifica di:
 - Infermiere Generico;
 - Infermiere Psichiatrico (con un anno di corso);
 - Autisti del "118";
 - Massofisioterapisti;
 - Puericultrice;in graduale attuazione di quanto previsto dalla Regione Emilia Romagna con propria determinazione del 13.9.2002.
- 3) **Di destinare per il corrente anno** una quota pari a € 10.000 per finanziare le Posizioni Organizzative. Al 31.12.2003 tutte le P.O. in essere cessano, fatto salvo quanto sarà stabilito dal nuovo Accordo valido dal 01.01.2004.
- 4) **Di rimodulare il trattamento economico** degli operatori che hanno conseguito la Categoria D al 31.8.2001 a seguito di procedure concorsuali espletate nel corso della vigenza del C.C.N.L. 7.4.99 per i quali si è creata una situazione di assegno ad personam riassorbito con i successivi miglioramenti economici, **attribuendo una fascia dal 01.01.2003;**
- 5) Sulla la graduale attuazione del sistema di valutazione con previsione di attribuzione della MASSIMA fascia (se non vi è valutazione negativa), al personale di aree diverse di elevata anzianità, secondo modalità da concordare. Quanto sopra deve intendersi come riconoscimento della massima fascia retributiva attribuibile in base alla progressione orizzontale dal 1999 all'interno della Categoria di appartenenza.

In particolare, con riferimento alla funzione di COORDINAMENTO: LE PARTI CONCORDANO

Nel corso del corrente anno si procederà:

- 1) All'attivazione graduale dei coordinamenti previsti anche in conformità alla revisione organizzativa nelle Aree ove ciò si renda necessario, secondo i criteri e le modalità di cui alla specifica Intesa Sindacale.
- 2) Al riconoscimento della quota variabile di cui all'art. 10 co. 4 – CCNL II° Biennio;
Tale quota viene attribuita sulla base del requisito minimo del coordinamento di 6 unità.
Essa viene riconosciuta secondo una graduata scala di valori, proporzionata in relazione ai seguenti parametri:
 1. N° operatori coordinati;
 2. complessità organizzativa;
 3. dimostrazione di una reale capacità gestionale nell'uso delle risorse; di una capacità innovativa nella organizzazione interna e di attenzione nel perseguire obiettivi di miglioramento richiesti dalla Direzione.

Le quote di coordinamento variabili previste sono, in valore annuo:

1^ FASCIA:	Lire 1.300.000	pari ad	€ 671,39
2^ FASCIA:	Lire 1.800.000	pari ad	€ 929,62
3^ FASCIA:	Lire 3.000.000	pari ad	€ 1.549,37

METODOLOGIA:

Il riconoscimento della posizione economica per la "parte variabile" di ogni coordinamento avviene sulla scorta del punteggio 0/100 così come previsto dal successivo Allegato A) e con la quale sono definiti limiti, fasi, criteri di attribuzione e acconti.

Le quote sono corrisposte nell'acconto previsto dall'Allegato A) ed il saldo viene corrisposto, in seguito alla verifica annuale, in relazione all'esito della relazione sulla valutazione della capacità di gestione dimostrata, con specifico riferimento al monitoraggio ed agli interventi effettuati per realizzare le economie richieste dalla Direzione Generale.

L'attribuzione della quota variabile che si aggiunge a quella fissa è legata alla sottoscrizione da parte dell'operatore di formale impegno alla realizzazione di specifici obiettivi biennali, che decorreranno dalla data di corresponsione della variabile.

La verifica della realizzazione di tali obiettivi è soggetta a valutazione da parte del Collegio di Valutazione di cui alla specifica intesa sul "Conferimento della Posizione di Coordinatore". Essa è effettuata anno per anno e solo al termine di 18 mesi l'eventuale valutazione negativa potrà far cessare la corresponsione delle quote.

LE PARTI INOLTRE:

PRENDONO ATTO che gli istituti contrattuali previsti dall'Accordo per l'attuazione del sistema premiante nel suo complesso hanno sviluppato una rete molto articolata e diversificata di trattamenti economici legati alla progressione economica orizzontale che è opportuno riportare in ambiti di maggiore equità rispetto al fattore "Anzianità di Servizio".

Per realizzare tale obiettivo:

SI CONVIENE

di porre le basi per avviare prioritariamente dal 1.1.2004 un sistema retributivo per fasce da impostare secondo la seguente progressione di "anzianità di servizio":

1^ FASCIA:	dopo 5 anni di servizio	4^ FASCIA:	dopo 24 anni di servizio
2^ FASCIA:	dopo 10 anni di servizio	5^ FASCIA:	dopo 31 anni di servizio
3^ FASCIA:	dopo 17 anni di servizio		

La progressione da una fascia all'altra avviene:

- per maturazione del periodo di servizio secondo la scala temporale testè prevista, in maniera automatica;
- a seguito di valutazione positiva, nell'ambito del processo di cui all'art. 39 del C.C.N.L. a prescindere dall'anzianità di servizio effettivamente maturata;

L'attuazione di tale impostazione di progressione economica è comunque subordinata alla verifica della compatibilità economica con il Fondo di cui all'art. 39 del C.C.N.L. previsto per ciascun anno.

Per quanto non previsto si fa riferimento all'Accordo sull'Art. 39 del 30.9.2002.

RIDETERMINATO

FONDO ANNO 2003 (Art. 39, co. 1, C.C.N.L. 7/4/1999) e successive modificazioni e integrazioni

1° Comma – 1.1.98:	Importi comprensivi di 13 ^a se dovuta	
	Di cui POS. ORG.	TOTALE
a) Differenza tra valore di fascia attribuito (allegato 7 C.C.N.L.) e stipendio tabellare iniziale (allegato 4 colonna 3)		6.528.178.000
b) Indennità professionale specifica		1.003.056.000
3° Comma – 1.1.98:		
- integrazione per consolidamento art. 43 comma 2, punto 3 C.C.N.L. 1.9.95, come integrato da C.C.N.L. 27.6.96 (2.243.226.000) (gradone) per la parte non compresa nel precedente comma 1° lett. a)		24.912.000
<i>Quote attribuite al personale del Settore Specialistica trasferito all'Azienda Ospedaliera con riferimento a dodici mesi</i>		-52.550.000
Integrazione per art. 31 c. 5 (maggiorazione indennità infermieristica) di cui art. 49 c. 1 secondo periodo e comma 4 primo periodo del DPR 384/90 maturate dal 02.01.1998 al 31.12.1998 (annualizzata)		75.600.000
dal 01.01.1999 al 31.12.1999 (annualizzata)		78.000.000
Integrazione per maturazioni dal 02.01.1998 dell'indennità di cui art. 49 c. 2 del DPR 384/90 (maggiorazione indennità infermieristica –infermieri generici)		1.080.000
dal 02.01.1998 al 31.12.1998 (annualizzata)		1.200.000
dal 01.01.1999 al 31.12.1999 (annualizzata)		
Integrazione per aumento L. 4.000 mensili dell'1.11.98 (allegato 10 – prospetto 2 fascia DS2) dal 1998		988.000
- ulteriore aumento dall'1.6.1998		608.000
- integrazione tabellare dall'8.4.99 – art. 31 comma 7		3.974.000
TOTALE PARZIALE		7.665.046.000
ALTRE VOCI DA CONSIDERARE		
4° Comma:		
a) Quota trasferita dal Fondo di Produttività Collettiva di cui all'art. 38 comma 3: (pari al 14,32%)		1.018.948.539
b) 0,81% del Monte Salari 1997 (97.157.674.000)		786.977.000
c) Risorse derivanti dal fondo dell'art. 38, comma 1 Anno 2001: Lire 431.200.000 – Anno 2002: Lire 150.000.000		581.200.000
Aumento dotazione organica – dati di riferimento: 31.12.2000 = 2474; 31.12.2001 = 2576 differenza + 102 unità Fondo 2001 11.221.861.166:2576= 4.356.316 * 102		444.343.824
Art. 40 c. 1 - 3° periodo maggiorazioni infermieristiche che sarebbero state maturate dal 01/01/2000 (anziché L. 51.629.000 effettive si assume l'importo riferito ad anno intero)		112.833.097
Art. 40 c. 1 - 3° periodo a valere dal 31.12.2001 per determinazione a consuntivo risorse da assegnare a fondo incentivi (art. 39 co. 7) e per fasce da attribuire al 01.01.2002 (maturazioni teoriche maggiorazioni indennità infermieristiche)		33.296.048
Art. 40 c. 2 a valere dal 31.12.2000 per determinazione a consuntivo risorse da assegnare a fondo incentivi (art. 39 co. 7) e per fasce da attribuire al 01.01.2001 (livello economico 8° Bis)		0
Comma 8 - Aumento di personale nella dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. San Camillo e Delta: 123 + 18 = 141 unità 141*3.849.070 = 542.718.870		542.718.870
Risparmi RIA anno 2000 cessati il 31.12.1999 e il 01.01.2000		31.672.875
Risparmi RIA (cessati 2000 dal 2 Gennaio in poi per ragione d'anno compresi cessati il 31.12.2000: differenza fra gli importi RIA del personale cessato e gli importi della RIA dei dipendenti assunti)		109.204.407
Da 1.1.2001 a 31.12.2000 L. 13.000 mese per dipendenti di ruolo e non di ruolo a prescindere dalla tipologia del rapporto (es. part-time) (156.000 – art. 3 c. 3 lett. b) C.C.N.L. 20.9.2001		416.832.000
Art. 8 c. 6- C.C.N.L. 20.9.2001 → 3.250.000 * 104 (coordinamento)		338.000.000
PARZIALE		12.081.072.660
RIA cessati 2001 – ragione annua		117.544.155
TOTALE AL 31.12.2002		12.198.616.815
- Quota per trasferimento pianta organica della CITOLOGIA all'Azienda Ospedaliera dal 4.3.2002		-18.006.052
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2002		12.180.610.763
Trasferimento dal Fondo dell'art. 38 ai sensi dell'art. 5 co. 2 del C.C.N.L. 20.9.2001 – II° biennio (61*200.000*12)		146.400.000
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2003		12.327.010.763

RIDETERMINATO - IN EURO

FONDO ANNO 2003 (Art. 39, co. 1, C.C.N.L. 7/4/1999) e successive modificazioni e integrazioni

1° Comma – 1.1.98:	Importi comprensivi di 13 ^a se dovuta	
	DI CUI Posizioni Organizzative	TOTALE
a) Differenza tra valore di fascia attribuito (allegato 7 C.C.N.L.) e stipendio tabellare iniziale (allegato 4 colonna 3)		3.371.522,57 EUR
b) Indennità professionale specifica		518.035,19 EUR
3° Comma – 1.1.98:		
- integrazione per consolidamento art. 43 comma 2, punto 3 C.C.N.L. 1.9.95, come integrato da C.C. N.L. 27.6.96 (1.158.529,54 EUR) (gradone) per la parte non compresa nel precedente comma 1° lett. a)		12.865,97 EUR
<i>Quote attribuite al personale del Settore Specialistica trasferito all'Azienda Ospedaliera con riferimento a dodici mesi</i>		-27.139,81 EUR
Integrazione per art. 31 c. 5 (maggiorazione indennità infermieristica) di cui art. 49 c. 1 secondo periodo e comma 4 primo periodo del DPR 384/90 maturate dal 02.01.1998 al 31.12.1998 (annualizzata) dal 01.01.1999 al 31.12.1999 (annualizzata)		39.044,14 EUR 40.283,64 EUR
Integrazione per maturazioni dal 02.01.1998 dell'indennità di cui art. 49 c. 2 del DPR 384/90 (maggiorazione indennità infermieristica –infermieri generici) dal 02.01.1998 al 31.12.1998 (annualizzata) dal 01.01.1999 al 31.12.1999 (annualizzata)		557,77 EUR 619,75 EUR
Integrazione per aumento 2,07 € mensili dell'1.11.98 (allegato 10 – prospetto 2 fascia DS2) dal 1998		510,26 EUR
- ulteriore aumento dall'1.6.1998		314,01 EUR
- integrazione tabellare dall'8.4.99 – art. 31 comma 7		2.052,40 EUR
TOTALE PARZIALE		3.958.665,89 EUR
ALTRE VOCI DA CONSIDERARE		
4° Comma:		
a) Quota trasferita dal Fondo Produttività Collettiva di cui all'art. 38 co. 3: (pari al 14,32%)		526.243,00 EUR
b) 0,81% del Monte Salari 1997(L. 97.157.674.000 (€ 50.177.751,04))		406.439,70 EUR
c) Risorse derivanti dal fondo dell'art. 38, comma 1: Anno 2001: 222.696,21 EUR – Anno 2002: 77.468,53 EUR		300.164,75 EUR
Aumento dotazione organica – dati di riferimento: 31.12.2000 = 2474; 31.12.2001 = 2576 differenza + 102 unità Fondo 2001: 5.795.607,62 EUR :2576= 2.249,85 EUR * 102		229.484,43 EUR
Art. 40 c. 1 - 3° periodo maggiorazioni infermieristiche che sarebbero state maturate dal 01/01/2000 (anziché €26.664,15 effettive) si assume l'importo riferito ad anno intero		58.273,43 EUR
Art. 40 c. 1 - 3° periodo a valere dal 31.12.2001 per determinazione a consuntivo risorse da assegnare a fondo incentivi (art. 39 co. 7) e per fasce da attribuire al 01.01.2002 (maturazioni teoriche maggiorazioni indennità infermieristiche)		17.195,97 EUR
Art. 40 c. 2 a valere dal 31.12.2000 per determinazione a consuntivo risorse da assegnare a fondo incentivi (art. 39 co. 7) e per fasce da attribuire al 01.01.2001 (livello economico 8° Bis)		0
Comma 8 - Aumento di personale nella dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. San Camillo e Delta: 123 + 18 = 141 unità → 141* 1.987,88 EUR = 280.290,90 EUR		280.290,90 EUR
Risparmi RIA anno 2000 cessati il 31.12.1999 e il 01.01.2000		16.357,67 EUR
Risparmi RIA (cessati 2000 dal 2 Gennaio in poi per ragione d'anno compresi cessati il 31.12.2000: differenza fra gli importi RIA del personale cessato e gli importi della RIA dei dipendenti assunti) Da 1.1.2001 a 31.12.2000 €6,71 mese per dipendenti di ruolo e non di ruolo a prescindere dalla tipologia del rapporto (es. part-time) (€80,57 – art. 3 c. 3 lett. b) C.C.N.L. 20.9.2001		215.275,76 EUR
Art. 8 c. 6- C.C.N.L. 20.9.2001 L. 3.250.000 (pari a 1.678,48 EUR) * 104 (coordinamento)		174.562,43 EUR
PARZIALE		6.239.353,32 EUR
RIA cessati 2001 – ragione annua		60.706,49 EUR
TOTALE AL 31.12.2002		6.300.059,81 EUR
- Quota per trasferimento pianta organica della CITOLOGIA all'Azienda Ospedaliera dal 4.3.2002		-9.299,35 EUR
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2002		6.290.760,46 EUR
Trasferimento dal Fondo dell'art. 38 ai sensi dell'art. 5 co. 2 del C.C.N.L. 20.9.2001 – II° biennio (61*200.000*12)		75.609,29 EUR
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2003		6.366.369,75 €

RICONOSCIMENTO POSIZIONE ECONOMICA PER LA PARTE VARIABILE DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO

Requisito minimo di accesso: Coordinamento di almeno n° 6 unità;

Valutazione: Sarà effettuata da una Commissione Tecnica composta da:
 - n° 1 Responsabile di Macrostruttura
 - n° 2 Dirigenti Infermieristici
 - n° 2 Coordinatori

Fasi della Valutazione:

1^ FASE: “*Valutazione della complessità organizzativa in base a variabili strutturali e di processo*”:

Massimo Punteggio → 100:

- fino a 50 punti:	1^ fascia
- da 51 a 70 punti:	2^ fascia
- da 71 a 100 punti:	3^ fascia

	VARIABILE	CRITERIO	PUNTI
Struttura Organizzativa	N° Operatori coordinati	6 – 14	15
		15 – 30	30
		31 o superiori	45
	Articolazione oraria del servizio	H 12 H 24	3 6
Sedi operative strutturalmente separate	Due sedi	3	
	Più di due sedi	6	
Approvvigionamento materiali e cose	Per due discipline	2	
	Superiore a tre discipline	3	
Integrazione Organizzativa	N° Professionalità coordinate	2	3
		3	6
	Riunioni Verbalizzate	Almeno 4	3
		Più di 4	6
Procedure formalizzate di U.O. (ulteriore specifica per i tecnici)	Personale Infermieristico e di Area Sociale		
	Presa in carico		3
	Dimissione		3
	Emergenza clinica		3
	Emergenza Organizzativa		3
	Pers. Tecnico Sanitario		
	Gestione apparecchiature ed attrezzature		4
	Gestione rapporti utente interno/esterno		4
Processi Formativi	Formazione	Gestione emergenza organizzativa	4
		Sede formativa o di tirocinio ultimi 3 anni	5
		Respons. corso formazione ultimi 3 anni	5
Processi Trasversali		Attività di supporto al funzionamento di UU.OO. distrettuali - (es. sterilizzazione, attività inerenti la rete)	6

Stante il carattere innovativo della metodologia utilizzata per differenziare le quote e dei criteri attribuiti, **LE PARTI** concordano di prevederne l'attuazione in via sperimentale e di verificarne i risultati entro la fine dell'anno 2004.

2^ FASE: "Attribuzione di una fascia di indennità economica iniziale":

Fascia economica iniziale:	1^ fascia:	Lire 1.000.000	€ 516,46
	2^ fascia:	Lire 1.400.000	€ 723,04
	3^ fascia:	Lire 2.500.000	€ 1.291,14

3^ FASE: "Valutazione della reale capacità gestionale nell'uso delle risorse e della capacità innovativa nell'organizzazione interna e nell'attenzione a perseguire obiettivi di miglioramento richiesti dalla Direzione":

Massimo Punteggio → 100: - di cui Max. **75** punti per un Progetto di miglioramento e innovazione organizzativa;
- e Max. **25** punti per una relazione che dimostri l'attenzione al monitoraggio di un uso virtuoso della risorsa umana (impiego razionale dei vari istituti Ferie, ore di Lavoro Straordinario, Progetto Emergenza,...);

In questa fase, il Collegio Tecnico di cui in premessa secondo criteri prestabiliti, determina il punteggio minimo da attribuire per il riconoscimento del saldo della quota nell'entità sotto indicata per ciascuna delle tre fasce.

<u>1^ fascia:</u>	Saldo quota:	£. 300.000/ € 154,94	Totale corrisposto:	£. 1.300.000/ € 671,39
<u>2^ fascia:</u>	Saldo quota:	£. 400.000/ € 206,58	Totale corrisposto:	£. 1.800.000/ € 929,62
<u>3^ fascia:</u>	Saldo quota:	£. 500.000/ € 258,23	Totale corrisposto:	£. 3.000.000/ € 1.549,37