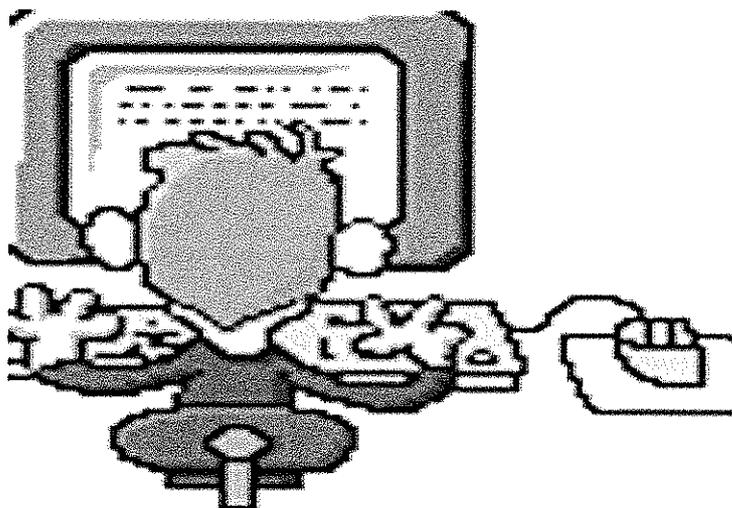


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Siglato il 23.12.2020

**Area Comparto
ACCORDO SINDACALE
per l'applicazione degli istituti
contrattuali**

**FONDO CONDIZIONI DI
LAVORO
ED INCARICHI- ANNO 2020 -**



A seguito del confronto che ha avuto luogo tra
la Direzione Aziendale nelle persone di: (vedi relazione tecnico - illustrativa)
e, per i Rappresentanti Sindacali: (vedi relazione tecnico - illustrativa)

in data 23.12.2020 è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

**PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE
DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2016
(CCNL 21/05/2018)**

**Art. 1
Campo di applicazione e finalità**

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara dell'Area del Comparto (appartiene all'area il personale classificato dalla categoria A fino alla categoria D) e ha validità per il periodo dal 1/01/2020 al 31/12/2020.

**ART. 2
Quadro normativo**

1) Riferimenti di legge:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;
- Legge 12 del 11/02/2019 di conversione del D.L. 14/12/2018 n. 135 che stabilisce che il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 non è operante per gli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico.



2) Riferimenti contrattuali

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità – valido per il triennio 2016/2018 – che, per la parte che interessa il presente accordo decentrati, attua una semplificazione dei pregressi tre Fondi di Finanziamento riducendoli a due e precisamente:

1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI, legato alle scelte organizzative dell'azienda in cui confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018;

2) FONDO PREMIALITA' E FASCE il cui finanziamento è dedicato a supportare le politiche di sviluppo delle risorse umane attraverso strategie di premialità in forme diverse, tesa a realizzare gli obiettivi del miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi resi. Al fondo confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;

3) riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

- Accordo Sindacale Aziendale "Incarichi e particolari condizioni di lavoro" anno 2019 siglato il 24/10/2019;
- Regolamento Aziendale sulla disciplina degli "Incarichi Funzionali" del personale dipendente Area Comparto, sottoscritto il 22/05/2019;

4) Provvedimenti deliberativi regionali, aziendali e piano di budget:

- Delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/2018 ad oggetto: "Approvazione delle linee generali di indirizzo sulla contrattazione integrativa relativa al personale del Comparto delle Aziende e Enti del SSR, in applicazione dell'art. 6 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018";
- Provvedimento deliberativo n. 126 del 30/06/2020;.

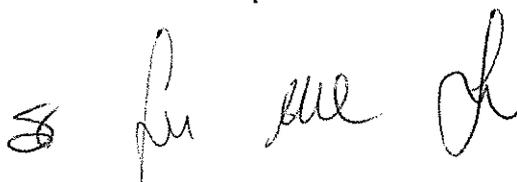
ART. 3 Fondo di Finanziamento

Le parti prendono atto che:

a) che la quantificazione delle risorse economiche del Fondo anzi citato, determinata secondo le modalità previste nell'art. 81 è quella sotto riportata ed è complessivamente fissata nei limiti del sopracitato art. 23 co 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, esclusi gli aumenti contrattuali per fasce previsti dallo stesso C.C.N.L per il periodo 2016/2018;

b) ai sensi dell'art. 80, co 3, lett a) del CCNL del 21/05/2018, l'importo del nuovo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 91 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL, in servizio alla data del 31/12/2019 e cioè 2.238 dipendenti a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 01/01/2019;

c) che per l'anno 2020 il Fondo Incarichi e Condizioni di Lavoro, di cui all'art. 80 è fissato, in via provvisoria, articolato secondo le risorse destinate alla corresponsione delle varie componenti, così come di seguito dettagliato:



ART 80 C 2 CCNL 16-18 – UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	8.421.390
ART 80 C 3 L B CCNL 16-18 – INCR DOTAZ ORG (MOD RAMI AZ.LI)	189.157
ART 80 C 3 L C CCNL 16-18 – RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	144.622
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	151.718
ART. 80 C 3 CCNL 16-18 INCR. CONTR.LI RICONOSCIUTI DAL 1.01.2019	203.658
ART 1 C 456 L 147/2013 – DECURTAZIONE PERMANENTE	-1.494.911
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 – DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-196.761
ALTRE DECURTAZIONI	-336.960
TOTALE FONDO PROVVISORIO INCARICHI E CONDIZIONI DI LAVORO 2020	7.081.913

ART. 4 Risorse Spendibili

All'interno Del Fondo sopra evidenziato sono confluite le risorse stanziare dalle sotto elencate disposizioni normative secondo le quote di riparto definite dalla RER con delibere n. 469 del 11/5/2020 e n. 815 del 06/07/2020:

- Art. 1 co. 1 del D.L. 18/2020 conv. in legge n. 27/2020: **€ 488.580 per l'anno 2020**
- Art. 2 co. 10 del D.L. 34/2020 conv. in legge n. 77/2020: **€ 387.726 per l'anno 2020.**

Le parti concordano di allocare entrambi i finanziamenti dei suddetti Decreti Legge sul Fondo Condizioni di lavoro e incarichi.

Pertanto l'ammontare delle risorse economiche del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI per l'anno 2020, determinato in via provvisoria pari ad **€ 7.958.219**, rappresenta la cifra massima spendibile per l'attuazione degli istituti contrattuali previsti all'art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018;

ART. 5 Utilizzo Risorse del Fondo

Le risorse del Fondo di cui all'art. 1, sono annualmente rese disponibili per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018:

- a)** compensi di lavoro straordinario, in aderenza alle disposizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 21/05/2018 e dell'Accordo Integrativo Aziendale del 3/02/2004 "accesso all'istituto del lavoro straordinario" modificato con accordo integrativo aziendale del 27/05/2009;
- b)** indennità correlate alle condizioni di lavoro, così come specificate dalle disposizioni stabilite dal CCNL del 21/05/2018 al titolo VIII, capo 3° (indennità, nonché del successivo art. 6 e art. 8);
- c)** indennità già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, nonché indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, co 3 (trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento, di cui all'art. 21 del CCNL 21/05/2018 (indennità di coordinamento ad esaurimento), secondo la disciplina ivi prevista, tenuto conto di quanto altresì stabilito al successivo art. 9 e art. 10 del presente accordo;
- d)** valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01/09/1995 (indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, co 3 del CCNL 27/06/1996 (rideterminazione del finanziamento del Fondo per la corresponsione del trattamento economico accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL del 05/06/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL;

ART. 6
Ridefinizione economica delle indennità

Tenuto conto dell'integrazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi stabilita a valere sul 2019 dall'articolo 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, quantificata in €. 203.658, le parti concordano di rideterminare anche per l'anno 2020, gli importi economici delle indennità sotto indicate:

- indennità di pronta disponibilità (art. 28, co. 7) : da €. 20,66 a €. 24,00 lorde per ogni dodici ore di turno di PD;
- indennità oraria di lavoro notturno (art. 86 co. 12): da €. 2,74 a €. 3,20 per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6;

ART. 7
Sostanziale equilibrio per indennità di turno

Visto l'art. 86, commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018 in materia di indennità spettanti, rispettivamente:

- Al personale del ruolo sanitario e tecnico appartenente alle categorie B – C e D e operante in servizi articolari su tre turni, compete una indennità giornaliera di €. 4,49, corrisposta purché vi sia una effettiva rotazione del personale nei tre turni, tale che nell'arco del mese si evidenzino un numero sostanzialmente equilibrato nei turni svolti di mattina, pomeriggio e notte, ovvero sia almeno pari al 20% in relazione al modello di turni adottato in Azienda.

L'indennità non è corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi;

- Al personale di tutti i ruoli appartenenti alle categorie da A a D, addetti agli impianti e servizi attivati in base alla programmazione dell'Azienda per almeno dodici ore giornaliere ed effettivamente operanti per l'ottimale utilizzazione degli impianti stessi ovvero che siano operanti su due turni in corsia o in struttura protetta anche territoriale o in servizi diagnostici, compete una indennità giornaliera di €. 2,07.

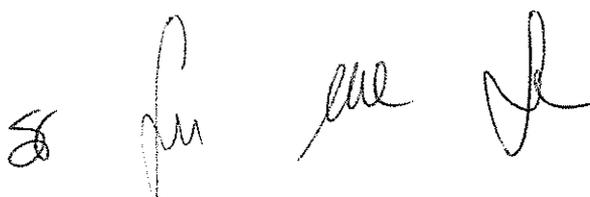
L'indennità è corrisposta purché vi sia una effettiva rotazione del personale su due turni, tale che nell'arco del mese si evidenzino un numero sostanzialmente equilibrato dei turni svolti di mattina e pomeriggio ovvero sia almeno pari al 30%. L'indennità non è corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi;

tenuto conto dell'esito dei lavori del gruppo tecnico bilaterale svoltosi in data 14/01/2019;

le parti concordano quanto segue:

- **indennità di cui al comma 3:**

nei confronti degli operatori che nell'arco del mese non raggiungono la percentuale di turni prevista per l'applicazione dell'indennità giornaliera di €. 4,49, stabilita in stretta applicazione dell'art. 86 nella tabella allegata al presente Accordo, l'Azienda procede ad una verifica del raggiungimento della medesima percentuale su base multiperiodale (sei mesi) e, in caso di esito positivo della verifica, dà corso al conguaglio spettante per il periodo di riferimento; tale procedura, a carattere sperimentale, ha effetto con riferimento all'attività prestata dal 01.01.2019;



- indennità di cui al comma 4:

fermo restando la corresponsione dell'indennità in stabilita in applicazione dell'art. 86 secondo l'alternanza di turni mattino - pomeriggio stabiliti, in relazione alle strutture articolate sulle 12 ore giornaliere, l'azienda procederà a verificare la fattibilità di eventuali riorganizzazioni che, nel rispetto della coerenza con la programmazione aziendale, nell'ottica di migliorare la fruibilità dei servizi da parte dell'utenza e compatibilmente con le professionalità disponibili, permettano di realizzare un'articolazione dei turni svolti di mattina e pomeriggio tale da creare le condizioni per il raggiungimento della percentuale prevista;

**ART. 8
Indennità malattie infettive**

Visto l'art. 86, comma 6), lett. c), del CCNL 21/05/2018 che prevede che al personale infermieristico competono le indennità per ogni giorno di effettivo servizio prestato nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati, dal D.M. del 30.01.1998 e s.m.i. pari a €. 5,16

I servizi elencati nel presente comma sono individuati, nell'ambito del confronto regionale di cui all'art. 6, dalle Regioni in conformità alle disposizioni legislative di organizzazione vigenti.

Ad esito del confronto con le OO.SS. regionali del comparto Sanità avviato in applicazione del CCNL 21/05/2018 è stato sottoscritto, in data 20/11/2018, un verbale di accordo sul contenuto delle linee generali di indirizzo regionale alle aziende ed enti del SSR, in seguito formalizzate con la deliberazione della Giunta regionale n. 2278 del 2018.

Pertanto le parti prendono atto del "verbale regionale di confronto in merito ai criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento economico accessorio del personale del SSN previste da specifiche disposizioni di legge e alla individuazione degli strumenti utilizzabili per remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impegnato nell'emergenza COVID-19 e l'impegno lavorativo profuso" siglato con le OO.SS. regionali in data 30/04/2020.

Le parti richiamano integralmente il Verbale di intesa sindacale aziendale, siglato in data 10/06/2020 in merito al riconoscimento delle indennità di malattie infettive correlate all'emergenza epidemiologica COVID-19.

In relazione al protrarsi dell'emergenza epidemiologica e quindi alla necessità di una profonda riorganizzazione dei servizi assistenziali, ed in particolare dell'assistenza ospedaliera, le parti concordano di riconoscere l'indennità di malattia infettiva al personale infermieristico ed a quello ad esso assimilato dalla norma contrattuale, con la cadenza temporale e alle strutture individuate con l'allegato 1) al presente accordo quale parte integrante.

**ART. 9
Incarichi funzionali**

Le parti richiamano il contenuto del Regolamento Aziendale sulla disciplina degli "Incarichi Funzionali" sottoscritto in data 22/05/2019, integrato con nota del 24/06/2020, con i quali si sono disciplinati i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi, ai sensi degli art. 14 e seguenti del CCNL 21/05/2018, nonché delle modalità di modifica e revoca degli stessi a seguito di mutamenti organizzativi e concordano che gli incarichi di posizione e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del regolamento sopra citato restano in vigore non oltre il completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione così come ridefiniti a seguito dei successivi atti di riorganizzazione dei servizi sanitari e tecnico amministrativi e comunque per un massimo di due anni dalla data di sottoscrizione del regolamento del 22.05.2019.



ART. 9
Destinazione risorse per incarichi

Si richiama quanto previsto nell'accordo sindacale aziendale del 29/01/2019 con particolare riguardo alla composizione del Fondo per quanto attiene la quota parte destinata al finanziamento degli incarichi funzionali (ex posizione organizzativa e coordinamento) che, sulla base della spesa storica, che per l'anno 2020 sono presumibilmente quantificata in €. 647.859,97

Tale importo complessivo rappresenta un riferimento, in una fase di prima applicazione del CCNL in condizioni di equilibrio per un impiego bilanciato dei diversi sistemi retributivi alimentati con le risorse del Fondo.

ART. 10
Norma transitoria

Qualora si verificasse nel corso del 2020 una eventuale carenza di disponibilità finanziaria nel rapporto Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi, questa dovrà essere recuperata attraverso manovre di rientro, nel rispetto del tetto massimo del Fondo stesso.

Le parti prendono atto dell'art. 81, co 7, il quale stabilisce che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corso del corrente anno sui Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo Premialità e Fasce anno 2021.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2020; inoltre, in applicazione della disciplina di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019, convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i., la determinazione dei Fondi del trattamento accessorio, ricorrendone le condizioni e i requisiti, potrà essere rideterminata successivamente.

Siglato il 23.12.2020

LETTO e APPROVATO

LA DIREZIONE AZIENDALE

Mario Di...

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

UIL FPL - *ferando Ubo*
FCIL *Luigi...*
CISL FP *Sara...*

IL COORDINATORE RSU *Luigi...*

ALLEGATO 1

INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE LIVELLO A COVID-19 (Luglio - Agosto - Settembre 2020)

STRUTTURA	U.O	Lug	Ago	Set	Nota
ARGENTA	Ambulatorio Screening/prericovero	3	3	3	
	USCA Argenta	3	3	3	
	Radiologia Argenta/Portomaggiore	17	17	17	
	PS - 118 SUD	27	27	27	
	endoscopia	4	4	4	
	Laboratorio	2	2	2	
CENTO	Day Surgery/prericovero	5	5	5	
	Ostetricia	15	15	15	
	Ambulatorio Screening	3	3	3	
	P.S. 118 OVEST	57	57	57	
	endoscopia	4	4	4	
	Radiologia- Cento/Bondeno	40	40	40	
	Laboratorio	4	4	4	
DELTA	ambulatorio screening/prericovero/day surgery	14	14	14	
	AREA INTENSIVA	29	29	29	
	P.S. - 118 EST	66	66	66	
	RADIOLOGIA-Delta/Copparo/Ferrara	46	46	46	
	LPA	27	27	27	
	endoscopia	8	8	8	
	Riabilitazione	6	6	6	
	Laboratorio	10	10	10	
CDS COMACCHIO	USCA Comacchio	3	3	3	
	Ambulatorio Screening	3	3	3	
CDS BONDENO	USCA Bondeno	2	2	2	
CDS COPPARO	Ambulatorio Screening	3	3	3	
	USCA Copparo	3	3	3	
CDS FERRARA	USCA Ferrara	5	5	5	
	Ambulatorio Screening Giovecca	3	3	3	
	Hotel Astra	2	2	2	
ADI AZIENDALI	ADI Codigoro	13	13	13	
	ADI Portomaggiore	10	10	10	
	ADI Ferrara	21	21	21	
	ADI Copparo	7	7	7	
	ADI OVEST	13	13	13	
DISTRETTO CN	EMERGENZA TERRITORIALE CN	58	58	58	
DSP	IGIENE PUBBLICA	25	25	25	
DIT	NOCI	3	3	3	
DCP	CARCERE	11	11	11	






segue ALLEGATO 1

INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE LIVELLO A COVID-19 (Ottobre - Novembre- Dicembre 2020)

STRUTTURA	U.O	Ott	Nov	Dic	Nota
ARGENTA	Piastra chirurgica (area filtro per Medicina)	19	19	19	
	S.O.	17	17	17	Attività PICC+ coinvolti nell'attività TIM Delta
	Ambulatorio Screening/prericovero	3	3	3	
	USCA Argenta + unità mobili tamponi	3	3	3	
	Radiologia Argenta/Portomaggiore	17	17	17	
	PS - 118 SUD	27	27	27	
	Endoscopia	4	4	4	
	Laboratorio	2	2	2	
CENTO	LPA	29	29	29	
	Med. C-D-E	41	41	41	
	Day Surgery/prericovero	5	5	5	
	Ostetricia	15	15	15	
	Ambulatorio Screening + tenda	5	5	5	
	S.O.	21	21	21	Attività PICC+ coinvolti nella attività TIM Cento
	P.S. 118 OVEST	57	57	57	
	TIM Cento	0	0	21	
	Radiologia- Cento/Bondeno	40	40	40	
	Riabilitazione	9	9	9	
	Endoscopia	4	4	4	
	Laboratorio	4	4	4	
DELTA	Medicina	49	49	49	
	S.O.	35	35	35	Attività PICC+ coinvolti nella attività TIM Delta
	Ambulatorio screening/prericovero/day surgery	14	14	14	
	AREA INTENSIVA	29	29	29	
	P.S. - 118 EST	66	66	66	
	RADIOLOGIA-Delta/Copparo/Ferrara	46	46	46	
	LPA	27	27	27	
	Riabilitazione	6	6	6	
	Endoscopia	8	8	8	
	Laboratorio	10	10	10	
CDS COMACCHIO	USCA Comacchio + unità mobili tamponi	4	4	4	
	Ambulatorio Screening	3	3	3	
CDS BONDENO	USCA Bondeno + unità mobili tamponi	4	4	4	
CDS COPPARO	Ambulatorio Screening	3	3	3	
	USCA Copparo	3	3	3	
CDS FERRARA	USCA Ferrara + unità mobili tamponi	6	6	6	
	Ambulatorio Screening Via Cassoli	\	2	2	
	Ambulatorio Screening Giovecca	3	3	3	
	Hotel Astra	2	2	2	
	CRA COVID	\	5	5	
ADI AZIENDALI	ADI Codigoro	13	13	13	
	ADI Portomaggiore	10	10	10	
	ADI Ferrara	21	21	21	
	ADI Copparo	7	7	7	
	ADI OVEST	13	13	13	
DISTRETTO CN	EMERGENZA TERRITORIALE CN	58	58	58	
DAI SM DP	SPOI + SPDC	40	40	40	
	RPTP IL CONVENTO	\	27	\	
DSP	IGIENE PUBBLICA	56	56	60	
DIT	NOCI	5	5	5	
DCP	ODONTOIATRIA PROVINCIALE	16	16	16	
	CARCERE	11	11	11	

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 29/01/2021 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 20/01/2021 presso la sede dell'Azienda USL di Ferrara, via Cassoli 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2948 del 19/01/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2948 del 19/01/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio Sindacale, con nota PG 2948 del 19.01.2021, l'ipotesi di accordo decentrato per l'applicazione degli istituti contrattuali "FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ANNO 2020" siglato il 23.12.2020, nonché la Relazione Tecnico-Finanziaria, che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2020.

Il Collegio, sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" Anno 2020 dell'Area di riferimento, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.