

Ferrara, 18 Dicembre 2009 -

## AREA COMPARTO EQUIPARAZIONE applicazione Istituti Contrattuali

### OBIETTIVO:

Le Direzioni dell'Azienda USL e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria hanno previsto come obiettivo comune quello di realizzare – in tempi e modalità da definire – l'allineamento di applicazione normativa-economica dei contratti decentrati relativi agli istituti contrattuali:

- **Progressione Economica Orizzontale**
- **Produttività Collettiva**

per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato delle due Aziende Sanitarie Provinciali.

### CRITERI:

- ✚ L'obiettivo di allineamento degli istituti avviene nel rispetto dei finanziamenti previsti da ciascuna Azienda nei fondi aziendali per:
  - Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 9 C.C.N.L. 10/4/2008)
  - Fondo per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle Posizioni Organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 10 C.C.N.L. 10/4/2008)
 negli importi determinati dalla contrattazione nazionale e regionale.

- ✚ Il rispetto del limite di finanziamento di cui sopra potrà comportare che la realizzazione dell'obiettivo di equiparazione, nei termini concordati tra le parti, avvenga attraverso la compensazione o lo storno di valori economici dei fondi delle Fasce, del Disagio e della Produttività di uno stesso periodo di riferimento.

Ciò premesso, si concorda quanto segue:

### PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'Azienda USL di Ferrara e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara applicheranno dal 1/1/2010 a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato la scala temporale di progressione economica orizzontale secondo la seguente scansione:

Fasce	Anni di permanenza in servizio
1	5 anni
2	10 anni
3	16 anni
4	20 anni
5	25 anni
6	30 anni

Sono escluse, per l'anno 2010, rideterminazioni di fasce in relazione ai processi di riqualificazione da attivare in Azienda USL

*[Area with various handwritten signatures and initials, including: FP CGIL, Terulle David, NOBING-13, Bonvenuto Giuseppe, FP ASE, FP CBLL, RSU H, RSU H, FP, RSU H, NP, etc.]*

**PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA**

Per l'anno 2010 sono stabilite, a titolo di acconto, le seguenti quote individuali lorde mensili di produttività collettiva.

Categoria	Quota individuale lorda mensile (acconto)
A - B	Euro 141
Bs - C	Euro 165
D - Ds	Euro 200

Il saldo annuale delle quote in acconto sopra indicate viene corrisposto nel mese di aprile dell'anno successivo, subordinatamente alla valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi, nella quota riportata di seguito per le rispettive categorie.

Categoria	Quota individuale a saldo
A - B	Euro 132
Bs - C	Euro 156
D - Ds	Euro 168

Il saldo annuale deve necessariamente tenere conto delle effettive disponibilità residuali dei Fondi, che le parti valutano congiuntamente all'interno delle rispettive Aziende, con particolare riguardo a quelle che si vengano a determinare in relazione a possibili diverse modalità di utilizzo del "Fondo del Disagio", anche a seguito di revisione dei modelli organizzativi riferiti alle due Aziende, che le parti si impegnano a valutare per poter favorire il reperimento di residui da destinare agli altri Fondi contrattuali di riferimento.

Handwritten signatures and notes, including:

- Mey R. H.
- RSU UIL
- Alone B...
- CGIL FP SANITA'
- RSU H
- FP CBIL
- FP CISC
- CGIL
- CGIL
- NP
- UILFPL
- Be...
- FIALS
- MW

# AZIENDA U.S.L. DI FERRARA

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PER LE OO.SS. AREA COMPARTO

Roberto Anonzo

CGIL FP Sanità

CISL FPS

UIL FPL

FSI

FIALS

duca Paparini

Lepuffio

Becchi

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

R.S.U.  
AZIENDALE

Lepuffio

duca Paparini

Becchi

Alberici

Luella Jona

Marina Turetti

Francesca

Prof. P. Michel

Giuseppe Turolo

Luca

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ferrara,

Sottoscritto il

19/12/09

**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI FERRARA**

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE

[Signature]

PER LE OO.SS. AREA COMPARTO

CGIL FP Sanità

[Signature]

CISL FPS

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

FSI

[Signature]

FIALS

[Signature]

R.S.U.  
AZIENDALE

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Ferrara,

Sottoscritto il 19/12/09

## **ACCORDO SINDACALE INTERAZIENDALE AREA COMPARTO 18/12/2009**

sulla

### **EQUIPARAZIONE NELL'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI**

#### **Relazione illustrativa**

Lo scopo fondamentale dell'Accordo in oggetto è quello di allineare in un arco temporale di breve - medio termine e con procedure condivise, i contenuti dei rispettivi precedenti Accordi Aziendali che hanno finora disciplinato distintamente per le due Aziende gli istituti contrattuali della Progressione Economica Orizzontale (Fasce retributive) e della Produttività Collettiva.

La ratio di tale equiparazione è maggiormente evidente se si tiene in considerazione che, con lo sviluppo negli ultimi anni delle varie forme di integrazione a livello provinciale (Dipartimenti e Programmi interaziendali) si verificano molteplici situazioni in cui il personale delle due Aziende sanitarie è chiamato a svolgere la propria attività in maniera finalizzata al raggiungimento degli stessi obiettivi, pur mantenendo finora un trattamento economico diverso.

Pertanto da un lato l'Accordo rende omogenee le scansioni temporali per l'accesso alla fascia economica successiva a quella di appartenenza, finora scaglionate diversamente tra le due Aziende, pur mantenendo validi i principi di selettività e valutazione delle attività svolte nel periodo di tempo considerato.

D'altro lato l'Accordo stesso individua quote di produttività prefissate in una griglia che viene applicata a tutto il personale di entrambe le Aziende, nel rispetto comunque di un sistema premiante che prevede l'erogazione di acconti e la corresponsione del saldo solo previa valutazione del raggiungimento dei risultati connessi agli obiettivi prestabiliti ed assegnati a ciascun dipendente.

L'Ufficio Relazioni Sindacali  
dell'Azienda Usl di Ferrara

## ACCORDO SINDACALE INTERAZIENDALE AREA COMPARTO 18/12/2009

sulla

### EQUIPARAZIONE NELL'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

#### Relazione tecnico - finanziaria

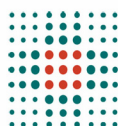
L'allineamento economico previsto dall'Accordo interaziendale in oggetto rispetto ai precedenti contratti decentrati aziendali delle singole Aziende Sanitarie Provinciali relativamente agli istituti contrattuali della **Progressione Economica Orizzontale** e della **Produttività Collettiva** per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato delle due Aziende è stato costruito in maniera tale da rispettare i finanziamenti previsti da ciascuna di essa in via provvisoria nei seguenti fondi aziendali:

- Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 9 C.C.N.L. 10/4/2008)
- Fondo per il finanziamento delle Fasce Retributive, delle Posizioni Organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 10 C.C.N.L. 10/4/2008)

all'interno dei quali la spesa ipotizzabile per l'applicazione dell'Accordo trova intera copertura.

In attesa della definizione della parte economica da parte della contrattazione collettiva nazionale per il periodo di riferimento e tenuto conto delle risorse regionali previste dall'art. 10 C.C.N.L. 31/07/2009, le parti hanno concordato, in via prudenziale, che il rispetto del limite di finanziamento di cui sopra potrà comportare che la realizzazione dell'obiettivo di equiparazione economica, nei termini concordati, avvenga attraverso la compensazione o lo storno di valori economici dei tra i diversi Fondi contrattuali di cui agli articoli 8,9,10 C.C.N.L. 10/4/2008.

L'Ufficio Relazioni Sindacali  
dell'Azienda Usl di Ferrara



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

44100 Ferrara - Via A. Cassoli, 30 - Tel. 0532/235111

## UFFICIO: COLLEGIO SINDACALE

### VERBALE n. 01 del 15 Gennaio 2010

L'anno 2010, il giorno 15 del mese di Gennaio, presso la sala del Collegio sindacale dell'Azienda U.S.L. di Ferrara, si è riunito il Collegio sindacale, così come costituito con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Regione Emilia - Romagna n. 279 del 14 dicembre 2006.

Sono presenti i seguenti componenti del Collegio, dalla ore 9,30 alle ore 14,30:

- Dott. Maurizio SERRA nominato dalla Regione, con funzioni di Presidente
- Dott. Italo MEDINI designato dal Ministero della Salute, Componente
- Dott. Giovanni RAVELLI designato dalla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria, Componente

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Sig.ra Paola MANTOVANI, Funzionario dell'Azienda USL di Ferrara.

... omissis ...

Si prende atto che il Responsabile dell'Ufficio Relazioni sindacali ha trasmesso a questo Collegio:

con nota del 14 gennaio 2010:

... omissis ...

- copia dell'Accordo interaziendale (Azienda U.S.L. di Ferrara - Azienda ospedaliero-universitaria "S. Anna" di Ferrara) sottoscritto il 18 dicembre 2009 per la "Equiparazione applicazione Istituti Contrattuali - Area Comparto".

Il Collegio prende in esame la deliberazione del Direttore generale n. 116 del 22 aprile 2009, con la quale sono stati determinati i Fondi di finanziamento dei vari istituti contrattuali - Area Comparto, e l'Accordo sindacale aziendale, sottoscritto il 27 aprile 2009, sui criteri di ripartizione dei Fondi stessi per l'anno 2009, concernenti la produttività collettiva ed il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, delle indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. Per quanto attiene il Fondo della produttività collettiva si osserva che il Fondo 2009 è integrato con economie (somme non spese) dell'anno 2008 stimate in € 1.064.618,25. L'utilizzo di tale incremento dovrà avvenire con la necessaria prudenza, comunque in subordine all'effettivo accertamento della sussistenza della economia.

... omissis ...

L'Accordo interaziendale concernente la equiparazione nella applicazione degli istituti contrattuali - Area Comparto, appare positivo per gli obiettivi che si propone. Nel merito si ritiene di dover osservare che la compensazione e lo storno di valori economici dei fondi delle Fasce, del Disagio e della Produttività, dovrà avvenire nel rispetto delle norme contrattuali vigenti nel tempo, così come gli acconti ed i saldi della produttività collettiva dovranno essere contenuti nei limiti dei fondi determinati allo scopo.

... omissis ...

Letto, firmato e sottoscritto