

Ferrara, 2.2.2005

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE**  
**personale dipendente dell'Area del COMPARTO –**  
**Art. 30 C.C.N.L. 19/4/2001 (ex Art. 38 C.C.N.L. 7.4.99)**  
**- ANNI 2004/2005 -**

**RICHIAMATO** il C.C.N.L. 19/4/2004 – Area Comparto, con particolare riferimento all'art. 30 "Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali";

**RICHIAMATO** l'Accordo Integrativo Aziendale 8/7/2003, capitolo 1), con cui le parti, ai sensi del C.C.N.L. 7.4.99 hanno concordato sulla materia in oggetto un Piano Retributivo per il triennio 2003-2005, prevedendo una distribuzione di quote individuali secondo gli importi stabiliti nel medesimo accordo;

**DATO ATTO** che con il citato Accordo integrativo le parti hanno stabilito che la validità del suddetto Piano Triennale fosse subordinata, per ciascun anno di riferimento, all'esistenza del relativo finanziamento del Fondo;

**CIÒ PREMESSO, LE PARTI concordano quanto segue:**

**ANNO 2004**

Il **Fondo di Finanziamento** viene integrato così come segue, con particolare riferimento alle voci:

- <u>RESIDUI</u> :	anno 2002:	Art. 29 C.C.N.L.	€	33.320
	anno 2002:	Art. 30 C.C.N.L.	€	190.299
	anno 2003:	Art. 30 C.C.N.L.	€	217.411
	anno 2003:	Art. 31 C.C.N.L.	€	627.798
	<b>Totale Residui 2002/2003</b>		<b>€</b>	<b><u>1.068.828</u></b>
- <u>PROGETTI SPECIALI</u> di particolare rilevanza:			<b>€</b>	<b>77.469.</b>

Quindi la consistenza del Fondo di finanziamento spendibile per l'anno 2004 risulta dalla seguente tabella:

**FONDO ART. 30 CCNL 19.04.2004**  
(ex art. 38 comma 3 c.c.n.l. 7.4.99)

**FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**  
**E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

<b>DESCRIZIONE VOCE</b>	<b>IMPORTO 2004 in Euro</b>
Consolidato al 31.12.2001 (art. 30, commi 1 e 2)	2.490.800,00
Risorse da art. 32	361.932,00
Art. 30 comma 3, lett. a)	127.194,00
Art. 30 comma 3, lett. b)	114.879,00
RISORSE REGIONALI:	
- Art. 30 comma 3, lett. c): 1% M.S. 2001	578.410,00
- Art. 30 comma 4: 1,6% M.S. 2001	925.456,00
Residui anni precedenti	1.068.828,00
Risorse aggiuntive per Progetti speciali	77.469,00
Economie di gestione	
Accantonamento RIA	28.096,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b><u>5.773.064,00</u></b>

## Relativamente alla ripartizione del FONDO SPENDIBILE per il 2004;

### LE PARTI:

- considerato che le risorse a disposizione non permettono la piena realizzazione dello sviluppo economico progressivo concordato nel Piano Triennale di cui all'Accordo Integrativo 8/7/2003;

- ritenuto comunque di mantenere l'obiettivo della tendenziale omogeneizzazione dei valori tra le qualifiche all'interno di ciascuna delle tre fasce individuate, procedendo con l'opportuna gradualità correlata alla disponibilità delle risorse;

### CONCORDANO:

di attribuire al personale a tempo indeterminato dell'Area del Comparto, per la partecipazione alle attività ricorrenti connesse al raggiungimento degli obiettivi aziendali di Budget, le quote risultanti dalla seguente tabella, valida per l'ANNO 2004:

	Cat.	QUALIFICHE	QUOTA mensile 2004 (Euro)	QUOTA mensile 2004 (Lire)
1^ FASCIA	A	Commesso	€ 144,61	280.000
		Ausiliario	€ 144,61	280.000
	B	Coadiutore Amministrativo	€ 144,61	280.000
		O.T.A.	€ 144,61	280.000
		Operatore Tecnico	€ 144,61	280.000
2^ FASCIA	Bs	Coadiutore Amministrativo Esperto	€ 154,94	300.000
		Operatore Tecnico Specializzato	€ 154,94	300.000
		Operatore Tecnico Coordinatore	€ 154,94	300.000
		O.S.S.	€ 154,94	300.000
	C	Infermiere Generico	€ 154,94	300.000
		Massofisioterapista 2^ categoria	€ 170,43	330.000
		Assistente Amministrativo	€ 170,43	330.000
		Assistente Tecnico	€ 170,43	330.000
3^ FASCIA	D	Collaboratore Amm.vo Prof.le e Tecnico Prof.le	€ 196,25	380.000
		Assistente Sociale	€ 196,25	380.000
		Personale Infermieristico	€ 196,25	380.000
	Ds	Personale Tecnico-Sanitario	€ 206,58	400.000
		Personale Vigilanza-Ispezione	€ 206,58	400.000
		Personale Riabilitazione	€ 206,58	400.000
		Collab. Amm.vo Prof.le e Tecnico Prof.le Esperto	€ 206,58	400.000
		Collaboratore Prof.le Sanitario Esperto	€ 206,58	400.000
		Assistente Sociale	€ 206,58	400.000

### LE PARTI inoltre CONCORDANO:

- Che la cifra di **€ 77.468,53 (Lire 150.000.000)** viene utilizzata per remunerare progetti di particolare rilevanza, prevedendo tra questi la spendibilità di **€ 20.658,28 (Lire 40.000.000)** a sostegno della partecipazione alle attività formative per la riqualificazione del personale OTA. I progetti aziendali sono disposti dalla Direzione Generale con provvedimento di cui verrà data informazione alle OO.SS.
- Che la cifra di **€ 25.822,84 (Lire 50.000.000)**, quale quota-parte delle risorse derivanti dall'esercizio della LIBERA PROFESSIONE, viene distribuita al personale che interviene con il proprio lavoro nei processi a supporto di tale attività e che afferisce alle seguenti strutture:

**ASSISTENZA DI BASE:**

**DIP.TO RISORSE UMANE:**

**U.O. BILANCI E P.F.:**

CUP/CASSA;

Ufficio Incentivi / ALP; Ufficio Stipendi; Ufficio Rilevazione Presenze.

Funzione CASSA; Funzione ENTRATE.

I Dirigenti delle strutture interessate individuano i soggetti coinvolti nei lavori e la Direzione stabilisce le quote da corrispondere in relazione a: rilevanza dell'intervento e coinvolgimento come carico di lavoro.

- Di mantenere il riconoscimento delle seguenti quote per il **“Disagio derivante dal trasferimento del dipendente dalla originaria sede di lavoro”** che riguarda il trasferimento non volontario e in via definitiva del dipendente ad altra sede di lavoro, se ciò comporta un allontanamento dalla residenza rispetto all’originaria sede di lavoro, con conseguente corresponsione delle seguenti quote mensili, rapportate a fasce differenziate in base alla distanza chilometrica pari all’allontanamento:

DISTANZA CHILOMETRICA (sola andata)	Euro Mensili
Fino a 5 Km	0
Da 6 a 10 Km	67,14
Da 11 a 15 Km	92,96
Da 16 a 20 Km	118,79
Da 21 a 25 Km	154,94
Oltre i 25 Km	206,58

*Le quote mensili a fianco indicate sono attribuite per MASSIMO 2 ANNI a decorrere dalla data del trasferimento, con quota al 100% per l'intero periodo di riferimento.*

**LE PARTI inoltre CONCORDANO quanto segue:**

**1) Per i dipendenti neoassunti**, le quote sono erogate al superamento del periodo di prova e per ulteriori sei mesi, nella misura di un terzo rispetto il valore delle quote mensili previste per l'anno di competenza, ad esclusione del personale assunto a seguito delle procedure di mobilità esterna.

**2) Progressione Verticale interna:** I dipendenti che a seguito di procedure di Progressione Verticale interna acquisiscono una nuova qualifica o profilo professionale, mantengono la quota di produttività prevista per la qualifica di provenienza, aumentata del 50% della differenza del valore tra la vecchia e la nuova quota, che acquisiranno in via definitiva dopo un anno dal nuovo inquadramento.

**3) Erogazione acconti:** Considerate le voci di finanziamento che si consolidano nel Fondo solo a fine esercizio, le quote individuali sono date in acconto nella misura del 90% dell'importo riportato nella tabella di pag. 6.

**4) Corresponsione saldo:** Di norma avviene nel mese di MARZO dell'anno successivo a quello dell'Accordo. Esso è subordinato alla realizzazione degli obiettivi verificata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, nonché alla sussistenza delle condizioni di finanziamento collegate alle voci del fondo che devono trovare conferma rispetto all'erogazione delle relative risorse. A tale scopo le parti si impegnano a ridefinire nel più breve tempo possibile l'accordo sul Lavoro Straordinario che dovrà prevedere la riduzione del Fondo per utilizzare parte degli importi nel presente Fondo della Produttività Collettiva.

**5) Decurtazione** in caso di **ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO:** la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.

**- QUOTE INCENTIVI PREVISTE DALLA LEGGE n° 109/94 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI:**

In considerazione dei compensi riconosciuti agli operatori interessati in forza della anzichitata legge, si procede alla riclassificazione delle quote di produttività collettiva 2003 di cui al presente accordo nei seguenti termini:

- Agli operatori appartenenti alla Categoria D, che hanno acquisito tale qualifica a seguito del processo di riqualificazione di cui al precedente punto 2) *“Progressione Verticale Interna”* è corrisposta sempre in acconto – secondo quanto previsto dal presente Accordo – la quota mensile della categoria di provenienza C, calcolata sull'importo di cui alla tabella *“distribuzione quote per attività ricorrenti anno 2003”*.
- Agli altri operatori è applicata la regolamentazione generale prevista dal presente Accordo.
- In sede di saldo, nel rispetto dei presupposti generali previsti, la liquidazione dello stesso avverrà subordinatamente all'ammontare dell'importo annuo percepito per il medesimo periodo a titolo di incentivi ex Legge 109 e precisamente:
  - se l'ammontare percepito ex Legge 109 non supera l'importo di incentivazione previsto dal presente Accordo per il livello di appartenenza aumentato del 30%, all'operatore viene liquidata la differenza del 50% prevista al precedente punto oltre il saldo se e in quanto dovuto;
  - se viceversa l'ammontare percepito ex Legge 109 supera la quota di produttività prevista per la categoria e livello aumentata del 30%, nulla è corrisposta a titolo di saldo né di differenziale economico.

**Per quanto non previsto si fa riferimento all'Accordo sul Sistema di Incentivazione del personale per l'Area Comparto dell'8.7.2003.**

# ANNO 2005

Il **Fondo di Finanziamento** viene integrato così come segue, con particolare riferimento alle voci:

- <u>RESIDUI 2004:</u>	Art. 29 C.C.N.L.	€	200.000
	Art. 30 C.C.N.L.	€	482.519
	Art. 31 C.C.N.L.	€	356.423
	<b>Totale Residui 2004</b>	€	<b><u>1.038.942</u></b>

(Questi dati sono da considerare presunti, poiché calcolati in base alla proiezione di spesa per l'anno 2004)

- PROGETTI SPECIALI di particolare rilevanza: € **77.469.**

Quindi la consistenza del Fondo di finanziamento spendibile per l'anno 2005 risulta dalla seguente tabella:

## FONDO ART. 30 CCNL 19.04.2004 (ex art. 38 comma 3 c.c.n.l. 7.4.99)

### FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO 2005 in Euro
Consolidato al 31.12.2001 (art. 30, commi 1 e 2)	2.490.800,00
Risorse da art. 32	360.191,00
Art. 30 comma 3, lett. a)	127.194,00
Art. 30 comma 3, lett. b)	114.879,00
RISORSE REGIONALI:	
- Art. 30 comma 3, lett. c): 1% M.S. 2001	578.410,00
- Art. 30 comma 4: 1,6% M.S. 2001	925.456,00
Residui anni precedenti	1.038.942,00
Risorse aggiuntive per Progetti speciali	77.469,00
Economie di gestione	0
Accantonamento RIA	28.096,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b><u>5.741.437,00</u></b>

Il Fondo è da intendersi provvisorio in quanto potrà essere ridefinito a seguito della sottoscrizione del prossimo C.C.N.L. II° Biennio Economico.

\*\*\*\*\*

### **Relativamente alla ripartizione del FONDO SPENDIBILE per il 2005;**

#### **LE PARTI:**

- Considerato che le risorse a disposizione non permettono la piena realizzazione economica dello sviluppo progressivo concordato nel Piano Triennale di cui all'Accordo Integrativo 8/7/2003;

- Ritenuto comunque di completare l'obiettivo di omogeneizzazione dei valori tra le qualifiche all'interno di ciascuna delle tre fasce individuate dal Piano Triennale di cui all'Accordo Integrativo 8/7/2003;

#### **CONCORDANO:**

di attribuire al personale a tempo indeterminato dell'Area del Comparto, per la partecipazione alle attività ricorrenti connesse al raggiungimento degli obiettivi aziendali di Budget, le quote risultanti dalla seguente tabella, valida per l'**ANNO 2005**:

	Cat.	QUALIFICHE	QUOTA mensile 2005 (Euro)	QUOTA mensile 2005 (Lire)
1 <sup>^</sup> FASCIA	A	Commesso	€ 152,35	295.000
		Ausiliario	€ 152,35	295.000
	B	Coadiutore Amministrativo	€ 152,35	295.000
		O.T.A.	€ 152,35	295.000
		Operatore Tecnico	€ 152,35	295.000
2 <sup>^</sup> FASCIA	Bs	Coadiutore Amministrativo Esperto	€ 178,18	345.000
		Operatore Tecnico Specializzato	€ 178,18	345.000
		Operatore Tecnico Coordinatore	€ 178,18	345.000
		O.S.S.	€ 178,18	345.000
	C	Infermiere Generico	€ 178,18	345.000
		Massofisioterapista 2 <sup>^</sup> categoria	€ 178,18	345.000
		Assistente Amministrativo	€ 178,18	345.000
		Assistente Tecnico	€ 178,18	345.000
3 <sup>^</sup> FASCIA	D	Collaboratore Amm.vo Prof.le e Tecnico Prof.le	€ 214,33	415.000
		Assistente Sociale	€ 214,33	415.000
		Personale Infermieristico	€ 214,33	415.000
		Personale Tecnico-Sanitario	€ 214,33	415.000
		Personale Vigilanza-Ispezione	€ 214,33	415.000
		Personale Riabilitazione	€ 214,33	415.000
	Ds	Collab. Amm.vo Prof.le e Tecnico Prof.le Esperto	€ 214,33	415.000
		Collaboratore Prof.le Sanitario Esperto	€ 214,33	415.000
		Assistente Sociale	€ 214,33	415.000
			€ 214,33	415.000

#### LE PARTI inoltre CONCORDANO:

- Che gli Obiettivi Aziendali – Anno 2005 – sono quelli compresi nel Piano Azioni che viene approvato dalla Direzione Generale e costituiscono la Struttura del Budget per l'esercizio 2005. Tali obiettivi sono riepilogati in ogni specifico documento di budget e portati a conoscenza del personale dipendente secondo gli strumenti informativi a disposizione dell'Azienda.
- Che la cifra di **€ 77.468,53 (Lire 150.000.000)** viene utilizzata per remunerare progetti di particolare rilevanza, prevedendo tra questi la spendibilità per il completamento della partecipazione alle attività formative per la riqualificazione del personale OTA. I progetti aziendali sono disposti dalla Direzione Generale con provvedimento di cui verrà data informazione alle OO.SS. La Direzione si riserva la possibilità di differenziare le quote riconosciute ai Responsabili di progetto in ordine agli obiettivi aziendali.
- Che la cifra di **€ 25.822,84 (Lire 50.000.000)**, quale quota-parte delle risorse derivanti dall'esercizio della LIBERA PROFESSIONE, viene distribuita al personale che interviene con il proprio lavoro nei processi a supporto di tale attività e che afferisce alle seguenti strutture:  
**ASSISTENZA DI BASE:** CUP/CASSA;  
**DIP.TO RISORSE UMANE:** Ufficio Incentivi / ALP; Ufficio Stipendi; Ufficio Rilevazione Presenze.  
**U.O. BILANCI E P.F.:** Funzione CASSA; Funzione ENTRATE.

I Dirigenti delle strutture interessate individuano i soggetti coinvolti nei lavori e la Direzione stabilisce le quote da corrispondere in relazione a: rilevanza dell'intervento e coinvolgimento come carico di lavoro.

- Di mantenere il riconoscimento delle seguenti quote per il **“Disagio derivante dal trasferimento del dipendente dalla originaria sede di lavoro”** che riguarda il trasferimento non volontario e in via definitiva del dipendente ad altra sede di lavoro, se ciò comporta un allontanamento dalla residenza rispetto all'originaria sede di lavoro, con conseguente corresponsione delle seguenti quote mensili, rapportate a fasce differenziate in base alla distanza chilometrica pari all'allontanamento:

DISTANZA CHILOMETRICA (sola andata)	Euro Mensili
Fino a 5 Km	0
Da 6 a 10 Km	67,14
Da 11 a 15 Km	92,96
Da 16 a 20 Km	118,79
Da 21 a 25 Km	154,94
Oltre i 25 Km	206,58

*Le quote mensili a fianco indicate sono attribuite per MASSIMO 2 ANNI a decorrere dalla data del trasferimento, con quota al 100% per l'intero periodo di riferimento.*

## LE PARTI inoltre CONCORDANO quanto segue:

1) Ai  **dipendenti assunti**  a tempo indeterminato  **nell'anno 2005** , non sono erogate le quote incentivi, limitatamente al solo anno 2005, ad esclusione del personale assunto a seguito delle procedure di mobilità esterna.

2)  **Progressione Verticale interna:** I dipendenti che a seguito di procedure di Progressione Verticale interna acquisiscono una nuova qualifica o profilo professionale, mantengono la quota di produttività prevista per la qualifica di provenienza, aumentata del 50% della differenza del valore tra la vecchia e la nuova quota, che acquisiranno in via definitiva dopo un anno dal nuovo inquadramento.

3)  **Erogazione acconti:** Considerate le voci di finanziamento che si consolidano nel Fondo solo a fine esercizio, le quote individuali sono date in acconto nella misura del 90% dell'importo riportato nella tabella di pag. 6.

4)  **Corresponsione saldo:** Di norma avviene nel mese di MARZO dell'anno successivo a quello dell'Accordo. Esso è subordinato alla realizzazione degli obiettivi verificata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, nonché alla sussistenza delle condizioni di finanziamento collegate alle voci del fondo che devono trovare conferma rispetto all'erogazione delle relative risorse. A tale scopo le parti si impegnano a ridefinire nel più breve tempo possibile l'accordo sul Lavoro Straordinario che dovrà prevedere la riduzione del Fondo per utilizzare parte degli importi nel presente Fondo della Produttività Collettiva.

5)  **Decurtazione**  in caso di  **ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO:** la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.

### **- QUOTE INCENTIVI PREVISTE DALLA LEGGE n° 109/94 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI:**

In considerazione dei compensi riconosciuti agli operatori interessati in forza della anzichetta legge, si procede alla riclassificazione delle quote di produttività collettiva 2003 di cui al presente accordo nei seguenti termini:

- Agli operatori appartenenti alla Categoria D, che hanno acquisito tale qualifica a seguito del processo di riqualificazione di cui al precedente punto 2) "*Progressione Verticale Interna*" è corrisposta sempre in acconto – secondo quanto previsto dal presente Accordo – la quota mensile della categoria di provenienza C, calcolata sull'importo di cui alla tabella "*distribuzione quote per attività ricorrenti anno 2003*".
- Agli altri operatori è applicata la regolamentazione generale prevista dal presente Accordo.
- In sede di saldo, nel rispetto dei presupposti generali previsti, la liquidazione dello stesso avverrà subordinatamente all'ammontare dell'importo annuo percepito per il medesimo periodo a titolo di incentivi ex Legge 109 e precisamente:
  - se l'ammontare percepito ex Legge 109 non supera l'importo di incentivazione previsto dal presente Accordo per il livello di appartenenza aumentato del 30%, all'operatore viene liquidata la differenza del 50% prevista al precedente punto oltre il saldo se e in quanto dovuto;
  - se viceversa l'ammontare percepito ex Legge 109 supera la quota di produttività prevista per la categoria e livello aumentata del 30%, nulla è corrisposto a titolo di saldo né di differenziale economico.

### **NORMA FINALE:**

*Le parti concordano quanto sopra, tenuto conto delle attuali disponibilità del Fondo di riferimento e, qualora si rendessero disponibili, nell'anno in corso o a consuntivo, ulteriori somme utilizzabili su tale Fondo, si impegnano a riattribuire quote a favore dei dipendenti che nell'anno 2005 abbiano avuto decurtazioni per infortunio sul lavoro o per assenza dovuta al periodo di astensione obbligatoria per gravidanza, nonché a favore degli assunti nel corso del 2005, al superamento del periodo di prova.*

**Per quanto non previsto si fa riferimento all'Accordo sul Sistema di Incentivazione del personale per l'Area Comparto dell'8.7.2003.**

Ferrara, 2.2.2005

Per la Direzione:

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:  
Per le OO.SS. Area Comparto:

Per la RSU Az.le: