

07 maggio 2020

VERBALE DI INTESA AZIENDALE - AREA COMPARTO

Recepimento del Verbale di confronto regionale per il riconoscimento del maggiore impegno correlato all'Emergenza Epidemiologica Covid 19

Con il seguente Verbale di intesa le parti intendono recepire i contenuti del Verbale di confronto siglato il 30.04.2020 dal Presidente della Regione Emilia-Romagna, dall'Assessore regionale Politiche per la Salute e dalle Organizzazioni sindacali regionali del comparto del SSN, allegato quale parte integrante, al fine di definire in sede locale i criteri di allocazione delle risorse finalizzate al riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza Epidemiologia COVID 19 da parte del personale del comparto nel periodo Marzo-Aprile 2020, nonché la finalizzazione delle risorse individuate dalla Giunta Regionale per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive.

Le parti condividono l'esigenza di valorizzazione dell'impegno profuso da tutti i dipendenti del Servizio Sanitario, compreso il personale a tempo determinato e in periodo di prova, in questa difficile fase di emergenza attraverso la remunerazione di prestazioni aggiuntive e il riconoscimento dei premi collegati agli obiettivi straordinari di performance organizzativa definiti a supporto delle azioni programmate per fronteggiare l'emergenza, rimodulando gli obiettivi in corso del personale sanitario e non, anche non direttamente coinvolto nella cura ma comunque impegnato nella lotta contro il COVID a vario titolo.

In ragione del fatto che il personale contribuisce con il proprio lavoro oltre a quanto previsto dall'ordinaria attività istituzionale a porre in atto le azioni riorganizzative di natura eccezionale e temporanea conseguenti a fronteggiare la grave emergenza epidemiologica, anche attraverso il maggiore impegno che si esplica con la flessibilità nel recepire tempestivamente le riorganizzazioni dei servizi assistenziali; nel supporto alla catena degli approvvigionamenti; nella messa in atto dei nuovi percorsi di accesso volti a ridurre la diffusione del Virus e la tempestività nei tempi di risposta delle prestazioni assistenziali le parti concordano nel definire, un contributo accessorio allo stipendio ordinario così articolato:

- remunerazione delle prestazioni aggiuntive finalizzate al maggiore impegno effettivamente prestato dal personale dipendente, finanziate da una quota di € 885.720, per l'anno 2020, assegnata all'Azienda USL di Ferrara dalla Giunta della Regione Emilia Romagna nell'ambito della propria programmazione dei fabbisogni di personale;
- premio collegato alla performance organizzativa commisurato in base al grado di coinvolgimento in attività di contrasto alla emergenza epidemiologica, finanziato dai Fondi aziendali contrattuali destinati alla remunerazione del trattamento economico accessorio.

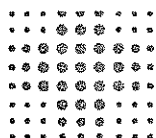
Ai fini di definire i complessivi livelli remunerativi costituiti dalla premialità collegata alla performance organizzativa e dalla remunerazione dell'attività aggiuntiva si recepisce la tabella 3 dell'accordo regionale (allegato) tenuto conto della seguente specificità Aziendale:

Nel livello A si intendono inclusi i reparti di degenza dell'Ospedale COVID del Delta in quanto unico ospedale dell'Azienda USL qualificato COVID e l'OsCo di Copparo in quanto attivato quale struttura intermedia COVID.

Si intendono dedicate a pazienti COVID l'Unità di terapia intensiva e subintensiva dell'Ospedale del Delta e il personale afferente ai blocchi operatori del Delta, alla TIM di Cento e in parte al blocco operatorio di Argenta, in quanto personale utilizzato per effettuare il potenziamento dell'area intensiva COVID del Delta.

Si intendono inoltre dedicate ai pazienti COVID tutte le articolazioni Aziendali di laboratorio presenti nella strutture ospedaliere che sono state direttamente coinvolte nella diagnostica virologica Covid 19 relativa alle procedure di screening cromatografico

Tutte le radiologie aventi sede presso gli ospedali dell'Azienda e delle Case della Salute sono direttamente coinvolte nella diagnostica COVID 19



Ai fini dell'attribuzione e della quantificazione della quota spettante si prenderà a riferimento, quanto già definito nel Verbale di confronto regionale ovvero:

il periodo 21 febbraio - 31 marzo in ragione dei giorni di servizio prestati (quindi in caso di turno notturno si considerano svolti due giorni di servizio),

la tabella 4 del Verbale di Confronto Regionale costituisce il riferimento ai fini della ricaduta sui livelli economici in ragione dei giorni di servizio prestati tenuto conto degli stessi elementi di specificazione indicati nello stesso verbale:

- o il giorno di assenza per malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva, si considera come giorno di servizio effettivo;
- o per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della % dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali;
- o per i giorni in cui la prestazione lavorativa è svolta in *smart working* si considera il parametro del 50%;

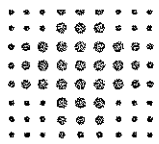
In relazione alle giornate di effettiva presenza, quantificate tenendo conto degli elementi di specificazione sopra riportati, le quote complessive saranno rideterminate e attribuite in rapporto alle posizioni dei singoli dipendenti, riducendo prima la componente di premialità e, qualora esaurita quest'ultima, riducendo la quota legata alle prestazioni aggiuntive, secondo la tabella riportata di seguito:

TABELLA 4	QUOTA A		QUOTA B		QUOTA C
	OPERATORI SANITARI COVID	OSS/AUTISTI "COVID"	OPERATORI SANITARI "NO COVID"	OSS "NO COVID"	TECNICI AMMIN.VI
>=20	1.000 €	800 €	700 €	500 €	400 €
19	950 €	760 €	665 €	475 €	380 €
18	900 €	720 €	630 €	450 €	360 €
17	850 €	680 €	595 €	425 €	340 €
16	800 €	640 €	560 €	400 €	320 €
15	750 €	600 €	525 €	375 €	300 €
14	700 €	560 €	490 €	350 €	280 €
13	650 €	520 €	455 €	325 €	260 €
12	600 €	480 €	420 €	300 €	240 €
11	550 €	440 €	385 €	275 €	220 €
10	500 €	400 €	350 €	250 €	200 €
9	450 €	360 €	315 €	225 €	180 €
8	400 €	320 €	280 €	200 €	160 €
7	350 €	280 €	245 €	175 €	140 €
6	300 €	240 €	210 €	150 €	120 €

Il finanziamento della componente legata alla premialità è liquidata attingendo dalle risorse dei fondi contrattuali aziendali secondo la normativa del CCNL vigente e, congiuntamente alle altre voci di spesa che sono finanziate dai suddetti fondi, concorre a comporre la parte di retribuzione accessoria che deve restare complessivamente all'interno del limite di spesa consentito dai Fondi aziendali.

Per quanto attiene la remunerazione della indennità di malattie infettive per la fase di emergenza per il periodo antecedente al mese di maggio 2020, si richiama a quanto riportato integralmente nel Verbale di confronto regionale.

La remunerazione delle quote avverrà con il trattamento stipendiale del mesi di maggio 2020 e sarà data conseguente informazione alle rappresentanze sindacali sia in relazione al numero di operatori effettivamente coinvolti sia in relazione ai valori complessivamente attribuiti.



Entro il mese di maggio 2020 le parti si impegnano ad effettuare il confronto per definire Unità Operative e Servizi che potranno accedere all'indennità di malattie infettive di cui all'art. 86 CCNL 2016/2018, a decorrere dal 1° maggio 2020 e per tutto la durata dell'emergenza Covid 19.

In tale contesto saranno valutate tutte le situazioni che alla data della presente intesa non sono state considerate, anche in considerazione del personale assunto nel mese di aprile 2020 per un eventuale conguaglio da riconoscere con il trattamento stipendiale di giugno 2020

Ferrara 07 maggio 2020.

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO

LA DIREZIONE AZIENDALE

F.TO IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.TO IL DIRETTORE SANITARIO

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

F.TO CISL FP

F.TO FIALS

F.TO FP CGIL

F.TO UIL FPL