

**“Inquadramento del personale in CATEGORIA D  
– Livello economico D Super (Ds)”**

*(Integrazioni all'Accordo Pluriennale sullo Sviluppo Professionale del Personale del 15.6.2005)*

**PREMESSO** che con l'Accordo Pluriennale sullo Sviluppo Professionale del Personale sottoscritto in data 15.6.2005, LE PARTI hanno stabilito la regolamentazione dei:

**“CRITERI E PROCEDURE PER IL PASSAGGIO, nell'ambito della CAT. D, dal LIVELLO INIZIALE AI PROFILI PROFESSIONALI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO E COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO – LIVELLO ECONOMICO SUPER DS”**

**PRESO ATTO** che, per il passaggio al livello economico Ds, l'Accordo citato prevede lo svolgimento di prove selettive con conseguente formulazione di graduatorie, sia per Unità Operativa che per Profilo Professionale;

**RILEVATO** che l'Accordo stesso ha previsto le seguenti modalità di utilizzo delle graduatorie:

- Attribuzione delle posizioni Ds ai candidati più utilmente collocati ed assegnati stabilmente ad ogni singola équipe, U.O. secondo la mappa di posti allegata al Bando;
- Utilizzo della graduatoria generale relativa ad ogni singolo profilo professionale per la copertura di posti che si renderanno successivamente vacanti di U.O. diversa da quella di definitiva assegnazione, solo se all'interno della stessa non risultino più candidati idonei da riqualificare (purché ricompresa nella stessa macroarticolazione).

**VISTE** le graduatorie per Unità Operativa e per Profilo Professionale approvate con determinazione n. 957 del 22.12.2005 del Dipartimento Gestione Risorse Umane;

**TENUTO CONTO** che per il Profilo Professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambito del Dipartimento Sanità Pubblica, l'esaurimento di una graduatoria per Unità Operativa ed il conseguente utilizzo per Profilo Professionale potrebbe determinare, per alcune Aree particolarmente specifiche, la chiamata dalla graduatoria generale di operatori non esperti del settore per il quale va coperto il posto;

**DATO ATTO** che la pedissequa applicazione delle procedure di cui sopra contrasta con le logiche organizzative e gli obiettivi individuati dai Direttori di Macrostruttura per le singole articolazioni di competenza e che per il Dipartimento Sanità Pubblica, nell'ambito del citato Accordo, fanno riferimento ad *“evidenti livelli di specializzazione per singole aree uniti a spiccata autonomia professionale dei diversi operatori dell'Area del Comparto, che si manifesta in particolare nei rapporti gestiti con strutture esterne all'Azienda (privati e non), soprattutto con riferimento all'esercizio della funzione relativa ai controlli”*;

**LE PARTI CONCORDANO:**

- che, con riferimento al Dipartimento di Sanità Pubblica e per il Profilo Professionale Tecnico della Prevenzione, il ricorso alle graduatorie approvate per il passaggio del personale di Categoria D al livello economico Ds, va di norma limitato, previo parere del Direttore di Dipartimento, all'utilizzo delle graduatorie per Unità Operativa;
- che, esaurite le suddette graduatorie, sarà possibile la chiamata di personale dall'esterno per la copertura del posto vacante, previo parere del Direttore del Dipartimento.

**LE PARTI INOLTRE:**

per quanto non previsto col presente Accordo Integrativo, confermano i contenuti dell'Accordo Aziendale Pluriennale sullo Sviluppo Professionale del Personale del 15.6.2006.

Ferrara, 12.10.2006

LA DIREZIONE

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**  
**LE OO.SS. AREA COMPARTO**  
*(con nota a verbale CISL e UIL)*

LA RSU AZIENDALE

**NOTA A VERBALE DELLA UIL E DELLA CISL:**

**Ferrara, 18.10.2006**

**Relativamente al presente accordo si propone di adottare gli stessi criteri per tutti i Dipartimenti dell'Azienda pur comprendendo le peculiarità di tipo professionale del Dipartimento in questione.**

**Per UIL/FPL   Beccati Antonella  
Per CISL/FP   Saggiorato Giorgio**