

**INTESA TRA LE AZIENDE SANITARIE FERRARESIS
E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO
PER IL RICONOSCIMENTO DELLE FUNZIONI DI GUIDA DI TIROCINIO
NEI CORSI DI LAUREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN CONVENZIONE**

- ANNO 2018 -

Premesso che:

- ✓ l'integrazione tra le attività assistenziali e quelle didattico-formative e di ricerca si realizza nell'ambito dei corsi di studio universitari previsti dalle norme vigenti;
- ✓ il personale del Servizio Sanitario Regionale può partecipare all'attività didattica esercitando docenza, tutorato ed altre attività formative, nel rispetto dell'ordinamento didattico e dell'organizzazione delle strutture didattiche dell'Università, previa verifica dei requisiti di idoneità previsti dall'ordinamento vigente;
- ✓ la partecipazione e la valorizzazione sono disciplinate:
 - 1- dal Protocollo di intesa tra la Regione Emilia Romagna e le Università di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma dell'1.8.1996 e seguenti in attuazione della DGR 14.02.2005 n. 297, art. 9;
 - 2- dal Protocollo di intesa tra la Regione Emilia Romagna e le Università di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma di cui alla DGR 29.07.2016 n. 1207;
 - 3- dagli Accordi attuativi Locali tra Università di Ferrara, Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara ed Azienda USL di Ferrara del 1998 e seguenti;
 - 4- dalla DGR 2165 del 20.12.2017 di finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, con i riparti e le assegnazioni a favore delle Aziende ed enti del SSR, che comprende anche l'assegnazione alle Aziende Sanitarie sedi di formazione per corsi universitari delle professioni sanitarie per le lauree triennali abilitanti di primo livello;
- ✓ tale partecipazione e la relativa valorizzazione sono oggetto dei contenuti dell'accordo attuativo regionale del 7 settembre 2017, siglato dall'Assessore regionale per le Politiche della Salute e dalle Organizzazioni sindacali CGIL FP - CISL FP - UIL FP, sull'utilizzo di quota parte del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1° livello delle professioni sanitarie, al fine di qualificare il sistema della formazione universitaria e della partecipazione ad essa da parte del personale del SSR e che individua il personale oggetto dell'accordo a cui va il riconoscimento economico per le funzioni svolte e documentate:
 - a) coordinatore dei corsi di laurea/Responsabile delle attività didattiche professionalizzanti (o altre denominazioni)
 - b) tutor didattico (o altre denominazioni)
 - c) tutor di tirocinio (o altre denominazioni);
- ✓ il parametro utilizzato per il dimensionamento del contributo finanziario alle Aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree abilitanti ex art. 6 D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni è una quota capitaria per ogni allievo iscritto o programmato o stimato conseguentemente al fabbisogno regionale rilevato di operatori sanitari infermieristici e ostetrici, tecnici, della riabilitazione e della prevenzione;

tenuto conto che il Finanziamento Regionale di cui sopra include le risorse destinate alle Aziende sulla base dell'Accordo attuativo del 7 settembre 2017 per qualificare il sistema della formazione universitaria e della partecipazione ad essa da parte del personale del SSR;

considerato che l'Azienda USL di Ferrara (AUSL) e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara (AOU) stanno portando avanti da diversi anni un percorso di integrazione delle funzioni sanitarie, tecniche e amministrative rispetto al quale è coerente garantire un percorso formativo che includa tutte le funzioni e le sedi della rete provinciale;

AB

ravvisato che la formazione degli allievi dei corsi di laurea triennali già avviene nell'ambito di tutte le strutture sanitarie della rete provinciale (AUSL e AOU) e che pertanto il personale destinato alla qualificazione della attività didattica dei corsi specifici deve essere individuato presso l'AUSL e l'AOU indipendentemente dalla afferenza dello specifico finanziamento regionale;

atteso che le Aziende individuano annualmente una quota del complessivo finanziamento provinciale (AUSL e AOU) da destinare all'attuazione dell'accordo regionale 7 settembre 2017 e che **tale fondo verrà utilizzato, indipendentemente dall'azienda di appartenenza, a favore di tutto il personale delle due Aziende** che partecipa all'attività didattica dei corsi di laurea di primo livello abilitante delle professioni sanitarie e il cui ruolo è quello di guida di tirocinio definito come colui che ha la responsabilità di orientare, affiancare, supportare gli studenti facilitando l'apprendimento professionalizzante e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi didattici e alla loro valutazione durante lo stage formativo all'interno delle Unità Operative;

dato atto che per l'anno 2018 le Aziende sanitarie ferraresi destinano una quota del complessivo finanziamento regionale, così come di seguito determinata:

- A. Le risorse assegnate con la DGR 2165 del 20.12.2017 alla AOU FE per i corsi di laurea delle professioni sanitarie secondo il parametro di dimensionamento di € 1.892,40 per ogni allievo iscritto o programmato/stimato corrispondono a complessivi € 1.694.686, in continuità con il finanziamento del 2016 (€ 1.637.445) sulla base del quale è stato costruito l'accordo regionale 7 settembre 2017. Tenuto conto che per il finanziamento dell'accordo regionale venivano individuate quote specifiche alle Aziende prendendo come base di riferimento il finanziamento 2016 e constatata la continuità di quest'ultimo, **le risorse che per l'anno 2018 l'AOU** utilizza esclusivamente per incentivare la qualificazione dell'attività didattica svolta dal personale del Servizio Sanitario o convenzionato, **corrispondono a € 174.016,34;**
- B. Le risorse assegnate alla AUSL con la DGR 2165 del 20.12.2017 per i corsi di laurea delle professioni sanitarie secondo il parametro di dimensionamento di € 1.892,40 per ogni allievo iscritto o programmato/stimato corrispondono a complessivi € 108.435. **Le risorse che per l'anno 2018 l'AUSL** utilizza esclusivamente per incentivare la qualificazione dell'attività didattica svolta dal personale del Servizio Sanitario, **corrispondono a € 69.348,00** (corrispondente alla quota indicata nell'accordo regionale)

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue

- 1) Le quote economiche vengono erogate alle guide di tirocinio già nominate e certificate dal superamento del corso di formazione aziendale denominato "Guide di tirocinio" o comunque inserite nel percorso aziendale e in attesa di frequentazione del corso, compatibilmente con la programmazione formativa aziendale.
- 2) Le quote economiche vengono altresì erogate al personale che nell'anno di riferimento svolge attività di guida di tirocinio di "nuova nomina", previo accordo tra il coordinatore della Unità Operativa e il Direttore del Corso di Laurea (in base a curriculum, motivazione e competenze didattiche dimostrate) al verificarsi di condizioni non programmabili come l'aumento della recettività della sede o la riduzione improvvisa del numero di guide di tirocinio presenti in servizio; al professionista "neo nominato" viene chiesto l'impegno a partecipare al corso di formazione aziendale di cui al punto 1.
- 3) Ad ogni coordinatore assegnato funzionalmente a Unità Operativa/Servizio che accoglie gli studenti in tirocinio viene riconosciuta una quota una tantum di € 100, per l'impegno organizzativo e gestionale prestato al fine di facilitare l'inserimento, l'apprendimento, l'interiorizzazione delle esperienze di tirocinio e la valutazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi da parte dello studente in tirocinio;
- 4) Ad ogni guida di tirocinio che ha affiancato lo studente per almeno 20 ore viene riconosciuta una quota forfettaria di € 100, a cui va sommata la quota oraria per le ulteriori ore effettivamente svolte e certificate dai Direttori dei corsi di Laurea, così determinata:
Fondo complessivo (detratti gli oneri contributivi, le quote assegnate ai coordinatori e la quota forfettaria) / ore complessive = quota oraria, da moltiplicare per le ore certificate.

AB

- 5) Quanto concordato ai punti precedenti viene applicato per l'anno 2018 con carattere transitorio, per l'anno 2019 le Parti si impegnano ad incontrarsi al fine di valutare una nuova modalità organizzativa gestionale di valorizzazione dell'impegno formativo richiesto ai professionisti delle diverse Unità Operative/Servizi, che dovrà tenere conto dei seguenti elementi:
- ridefinizione delle sedi di tirocinio e della recettività di queste in correlazione al modello organizzativo applicato in termini di erogazione del processo assistenziale / riabilitativo / diagnostico;
 - ridefinizione del ruolo della guida di tirocinio e della intera équipe tecnico professionale afferente alla unità operativa/servizio sede di tirocinio, con eventuale rimodulazione della valorizzazione economica della funzione e delle modalità di resa della stessa;
 - revisione dei requisiti, tempi e metodi per le procedure di reclutamento, attivazione e valutazione della funzione, anche per garantire una distribuzione equa della funzione tutoriale tra i dipendenti che si sono dichiarati disponibili.

Ferrara 3/12/2018

Le Direzioni aziendali

[Handwritten signatures of the company directors]

Letto approvato e sottoscritto

Le Rappresentanze sindacali

FPCGIL *[Signature]*
FP CISL *[Signature]*
FI ALI *[Signature]*
in ellip nesp e verbal
fueh part in le part
dell' INTERO
RSU AOU *[Signature]*
RSU AUSL *[Signature]*

OGGETTO:

NOTA A VERBALE AL'INTESA TRA LE AZIENDE SANITARIE FERRARESI E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO PER IL RICONOSCIMENTO DELLE FUNZIONI DI GUIDA DI TIROCINIO NEI CORSI DI LAUREA DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN CONVENZIONE - ANNO ACCADEMICO 2017/2018 -

La scrivente organizzazione sindacale firma la presente Intesa,

- 1- Considerato che l'anno accademico 2017-2018 è già concluso.
- 2- Constatato che nella nuova proposta di Intesa interaziendale di pari oggetto, pervenuta in data 27-11-2018, è stata accolta il richiamo di FIALS (lettera del 19-8-2018) ad allineare/incrementare la quota economica da assegnare ai tutor didattici e di tirocinio ed ai coordinatori dei corsi di laurea di primo livello di area non medica, alla somma già assegnata dalla Regione all' AUSL di Ferrara, con DGR 2165 del 20-12-2017, corrispondente ad euro 69.348,0, il 50% in più rispetto ai 34.019,55 euro indicate nella "proposta di Intesa interaziendale per l'anno accademico 2017-2018", inviata alle OO.SS successivamente all'incontro interaziendale del 24-6-2018.
- 3- Si richiama la succitata DGR 2165 DEL 20-12-2017 e l' Accordo Attuativo tra Regione e CGIL, CISL e UIL del 7-9-2017 (FIALS non è stata convocata al tavolo regionale), che individuano il sottoriportato personale del Servizio Sanitario Nazionale da incentivare per l'attività didattica svolta e documentata:
 - a- coordinatore dei corsi di laurea/Responsabile delle attività didattiche professionalizzanti (o altre denominazioni),
 - b- Tutor didattico (o altre denominazioni),
 - c- Tutor di tirocinio (o altre denominazioni),
 - per ribadire che, il personale che svolge funzioni di coordinamento di Unità Operativa o di Servizio, non ha titolo al riconoscimento economico riconosciuto alle guide di tirocinio, in quanto l'attività di guida di tirocinio è collegata allo svolgimento delle funzioni proprie delle diverse figure professionali, (infermiere, ostetrica, tecnico di laboratorio biomedico, tecnico di radiologia, fisioterapista, tecnico della riabilitazione psichiatrica), che sono diverse da quelle richieste ai coordinatori.
 - Considerato che, la presenza degli allievi nell'unità operativa è uno degli elementi che concorrono a definire la complessità della struttura ed incide sulla specifica indennità di coordinamento,
 - Pertanto, limitatamente all' anno accademico 2017-2018, in quanto già terminato, si riconosce la quota UNA TANTUM DI 100 euro al coordinatore di Unità Operativa o di Servizio o, in alternativa, al professionista che lo abbia sostituito nell' *"impegno organizzativo e gestionale al fine di facilitare l'inserimento, l'apprendimento, l'interiorizzazione delle esperienze di tirocinio e la valutazione....."*, che risulti da formale documentazione.
- 4- si ritiene improcrastinabile l'attivazione dei corsi di formazione per guide di tirocinio (o altra denominazione), per una omogeneizzazione dei titoli, in base alle disposizioni vigenti e l'avvio di corsi di aggiornamento per chi già esercita funzioni di guida di tirocinio.

3-12-2018



Segretaria Generale Provinciale
Mirella Boschetti
Mirella Boschetti