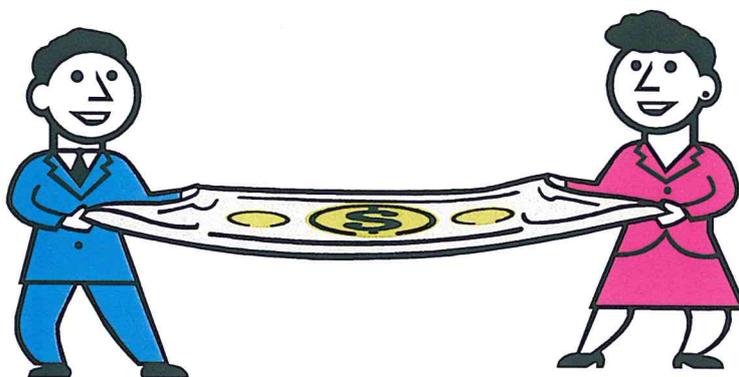


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Siglato il 29.01.2019

**Area Comparto**  
**PREINTESA SINDACALE**  
per l'applicazione degli istituti  
contrattuali

**FONDO CONDIZIONI DI**  
**LAVORO**  
**ED INCARICHI- ANNO 2018 -**



16

*[Handwritten signatures]*

In data 29.01.2019, alle ore 09:00, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale nelle persone di: (vedi relazione tecnico - illustrativa)  
e, per i Rappresentanti Sindacali: (vedi relazione tecnico - illustrativa)

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

---

**PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO  
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE  
DEGLI ISTITUTI PREMIALITA' E FASCE ANNO 2018 (CCNL 21/05/2018)**

**Art. 1**

**Campo di applicazione e finalità**

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara dell'Area del Comparto (appartiene all'area il personale classificato dalla categoria A fino alla categoria D) e ha validità per il periodo dal 1/01/2018 al 31/12/2018.

**ART. 2**

**Quadro normativo**

**1) Riferimenti di legge:**

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

**ART. 3**

**Riferimenti contrattuali**

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità - valido per il triennio 2016/2018 - che, per la parte che interessa il presente accordo decentrati, attua una semplificazione dei pregressi tre Fondi di Finanziamento riducendoli a due e precisamente:

- 1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI, legato alle scelte organizzative dell'azienda in cui confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018;
- 2) FONDO PREMIALITA' E FASCE il cui finanziamento è dedicato a supportare le politiche di sviluppo delle risorse umane attraverso strategie di premialità in forme diverse, tesa a realizzare gli obiettivi del miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi resi. Al fondo confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;

ll

## PRESO ATTO

a) che la quantificazione delle risorse economiche di ciascuno dei due Fondi anzi citati, determinata secondo le modalità previste negli artt. 80 e 81 è quella sotto riportata ed è complessivamente fissata nei limiti del sopracitato art. 23 co 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, esclusi gli aumenti contrattuali per fasce previsti dallo stesso C.C.N.L per il periodo 2016/2019;

b) che per l'anno 2018 il Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi, determinato secondo quanto previsto dall'art. 80 del CCNL 21/05/2018 è fissato, in via provvisoria e salvo gli incrementi di cui al punto 3 in complessivi €. **6.878.571**, articolato secondo le risorse destinate alla corresponsione delle varie componenti, così come di seguito dettagliato:

<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - Art.80 CCNL 21/05/2018 - ANNO 2018</b>		
<b>Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018</b> Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le p. 2 lett. b2	1.649.545
	Indennità coordinamento p. 2 lett. b1	304.996
	Indennità professionale specifica p.2 lett. b3	568.631
	Posizioni organizzative p. 2 lett. b1	510.513
<b>Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018</b>	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" Art. 80 p. 2 lett. a)	3.844.886
<b>Totale Fondo al 31/12/2018</b>		<b>6.878.571</b>

**DATO ATTO** che il predetto unico FONDO finanzia le risorse destinate alla spesa relativa all'applicazione degli istituti contrattuali sopra indicati;

### LE PARTI CONCORDANO

1) che l'ammontare delle risorse economiche del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI per l'anno 2018 è di €. **6.878.571** e che tale importo rappresenta la cifra massima spendibile per l'attuazione degli istituti contrattuali previsti all'art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018;

2) di prorogare per il 2018 l'organizzazione dei seguenti istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 così come impostati nell'anno 2017:

- a) compensi di lavoro straordinario;
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro;
- c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali (trattamento economico accessorio degli incarichi);
- d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, valorizzazione delle responsabilità e indennità professionale specifica;

3) di stabilire che dal 2019 le parti s'impegnano a verificare l'esistenza di criticità e di rivedere l'impostazione dei suddetti istituti contrattuali in una logica di miglioramento organizzativo, di migliore funzionamento del sistema, anche attraverso la revisione della rete degli incarichi che tenga conto dei diversi livelli di responsabilità;

lc

S

4) di stabilire fin d'ora che qualora eventuali somme del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2018, a consuntivo risultassero non spese, le stesse saranno destinate ad incrementare la disponibilità di spesa del FONDO PREMIALITA' E FASCE dell'anno 2019, così come qualora si verificasse nel corso del 2018 una eventuale carenza di disponibilità finanziaria nel rapporto Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi, questa dovrà essere recuperata attraverso manovre di rientro, nel rispetto del tetto massimo del Fondo stesso;

5) di stabilire che dall'anno 2019 le parti si impegnano a dare piena attuazione alle disposizioni del CCNL anche alla luce dei risultati del potere di direttiva che la R.E.R, nel confronto con le OO.SS. a livello regionale è tenuta a svolgere a norma dell'art. 6 del C.C.N.L. 21/05/2018.

**LETTO e APPROVATO**  
**Siglato il 29.01.2019**

**La Direzione aziendale**



**Le rappresentanze sindacali**

FPCGIL e Casoludore RSU  


CISL FP Sava 

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/03/2019 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 01/03/2019 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 CCNL 21.05.18 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Contratto Collettivo Nazionale Area Comparto del 21 maggio 2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 11895 del 28/02/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 11895 del 28/02/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio con nota n- 0011895 del 28 febbraio u.s. rettificata con nota PG n.15410 del 15.03.2019 (per errore materiale è stato corretto l'importo del valore comune ex indennità' qualificazione professionale che risulta essere Euro 1.649.228,71, anziche' Euro 1.649.545) l'ipotesi di accordo siglato il 29/01/2019 nonchè la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2018. Le predette note sono state trasmesse dall'Azienda rispettivamente al Collegio con e-mail del 01 marzo 2019 e del 15.03.2019. Il Collegio prende atto che nella costituzione dei due fondi si è tenuto conto della spesa storica riferita all'anno 2017. Sulla base di quanto rappresentato nelle citate Relazioni, ritiene di certificare positivamente il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" Anno 2018 tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.