

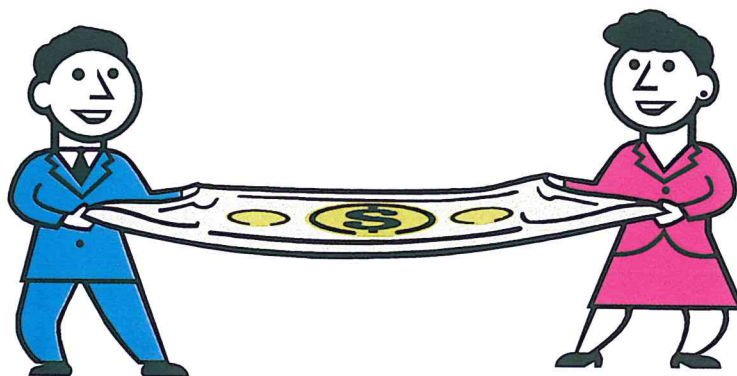
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Siglato il 29.01.2019

Area Comparto

**PREINTESA SINDACALE
per l'applicazione degli istituti
contrattuali**

**FONDO PREMIALITA' E
FASCE
- ANNO 2018 -**



14

[Signature]

[Signature]

In data 29.01.2019, alle ore 09:00, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale nelle persone di: (vedi relazione tecnico - illustrativa)
e, per i Rappresentanti Sindacali: (vedi relazione tecnico - illustrativa)

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

**PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO
ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE
DEGLI ISTITUTI PREMIALITA' E FASCE ANNO 2018 (CCNL 21/05/2018)**

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara dell'Area del Comparto (appartiene all'area il personale classificato dalla categoria A fino alla categoria D) e ha validità per il periodo dal 1/01/2018 al 31/12/2018.

ART. 2

Quadro normativo

1) Riferimenti di legge:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

ART. 3

Riferimenti contrattuali

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità – valido per il triennio 2016/2018 – che, per la parte che interessa il presente accordo decentrati, attua una semplificazione dei pregressi tre Fondi di Finanziamento riducendoli a due e precisamente:

- 1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI, legato alle scelte organizzative dell'azienda in cui confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018;
- 2) FONDO PREMIALITA' E FASCE il cui finanziamento è dedicato a supportare le politiche di sviluppo delle risorse umane attraverso strategie di premialità in forme diverse, tesa a realizzare gli obiettivi del miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi resi. Al fondo confluiscono le risorse economiche di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;

AC

PRESO ATTO

a) che la quantificazione delle risorse economiche di ciascuno dei due Fondi anzi citati, determinata secondo le modalità previste negli artt. 80 e 81 è quella sotto riportata ed è complessivamente fissata nei limiti del sopracitato art. 23 co 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, esclusi gli aumenti contrattuali per fasce previsti dallo stesso C.C.N.L per il periodo 2016/2019;

b) che per l'anno 2018 il Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 è fissato, in via provvisoria, articolato secondo le risorse destinate alla corresponsione delle varie componenti, così come di seguito dettagliato:

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018 - Anno 2018		
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	4.758.223
	Assegni ad personam	52.177
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Altre risorse a disposizione del fondo	4.372.339
Altre risorse a disposizione del fondo	risorse non spese del Fondo Fasce	536.382
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76	172.996
Totale Fondo al 31/12/2018		9.892.117

DATO ATTO che il predetto **unico FONDO** finanzia le risorse stabili destinate alla spesa delle fasce retributive ed assegni ad personam oltre a quelle dell'ex istituto della produttività collettiva ed individuale;

RICHIAMATO l'Accordo decentrato per la produttività collettiva ed individuale dell'anno 2017 e gli obiettivi ivi previsti, ed assegnati in forza ai PIANI di PROGRAMMAZIONE definita a livello nazionale, regionale ed Aziendale;

RICHIAMATO altresì l'Accordo fasce economiche anno 2017;

LE PARTI CONCORDANO

1) che l'ammontare delle risorse economiche del FONDO PREMIALITA' E FASCE per l'anno 2018 è di €. **9.892.117** e che tale importo rappresenta la cifra massima spendibile a titolo di premialità e fasce per l'anno 2018, fatto salvo quanto stabilito al successivo punto 2);

2) tenuto conto che, a consuntivo dell'anno 2017, si sono determinati **residui** relativi alla gestione delle risorse dell'anno 2017 per un importo di € 256.474, le parti richiamano quanto concordato negli incontri precedenti circa l'intenzione comune di destinare al Fondo Incentivazione della Produttività Collettiva e Individuale dell'anno successivo (2018) quanto definitivamente non utilizzato nell'anno 2017 dell'ex "Fondo Incentivazione della Produttività Collettiva e Individuale", dell'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nonché dell'ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", a supporto di progetti speciali impostati anche nel medio termine.

Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Per l'Area del Comparto, il Fondo Premialità e Fasce iniziale determinato in via provvisoria è incrementato dai residui non spesi dei Fondi di Finanziamento dell'Anno 2017, ovvero € 256.474.

Pertanto il Fondo spendibile per l'Anno 2018 ammonta € 10.148.591;

3) di prorogare per il 2018, mantenendone l'impostazione, l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali (fasce economiche) in essere nel 2017;

4) di prorogare per l'anno 2018 gli obiettivi, previsti dalla programmazione nazionale, regionale ed aziendale, fissati nell'anno 2017 con l'Accordo decentrato "Produttività collettiva ed individuale" e ciò per il completamento e consolidamento degli stessi. Sono esclusi i progetti aziendali assegnati in via temporanea e già realizzati finanziati con le risorse aggiuntive e residuali che si erano rese spendibili nel 2017, come previsto al secondo capoverso dell'art. 4 (Fondo spendibile nel 2017) del già citato Accordo Aziendale;

5) di prorogare per l'anno 2018 l'erogazione delle quote già definite di produttività collettiva ed individuale a titolo di "PREMIALITA'" negli importi e nelle modalità previsti con i precedenti Accordi decentrati sulla produttività;

6) di stabilire fin d'ora che qualora eventuali somme del FONDO PREMIALITA' E FASCE 2018 a consuntivo risultassero non spese, saranno destinare ad integrare la disponibilità di spesa del medesimo Fondo nell'anno 2019, così come eventuali carenza di disponibilità finanziaria nel rapporto FONDO – SPESA si verificasse nel corso del 2018 dovrà essere recuperata attraverso manovre di rientro nel rispetto del tetto massimo del Fondo stesso;

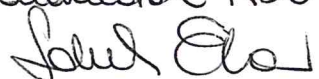
7) di stabilire che dall'anno 2019 le parti si impegnano a dare piena attuazione alle disposizioni del CCNL anche alla luce dei risultati del potere di direttiva che la R.E.R, nel confronto con le OO.SS. a livello regionale è tenuta a svolgere a norma dell'art. 6 del C.C.N.L. 21/05/2018.

LETTO e APPROVATO
Siglato il 29.01.2019

La Direzione aziendale



Le rappresentanze sindacali

FPCGIL e coordinatore RSU


Cisè FP 

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/03/2019 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 01/03/2019 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 CCNL 21.05.18 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Contratto Collettivo Nazionale Area Comparto del 21 maggio 2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 11895 del 28/02/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 11895 del 28/02/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio con nota n- 0011895 del 28 febbraio u.s. rettificata con nota PG n.15410 del 15.03.2019 (per errore materiale è stato corretto l'importo del valore comune ex indennità qualificazione professionale che risulta essere Euro 1.649.228,71, anziché Euro 1.649.545) l'ipotesi di accordo siglato il 29/01/2019 nonché la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2018. Le predette note sono state trasmesse dall'Azienda al Collegio con e-mail del 01 marzo 2019 e 15 marzo 2019. Il Collegio prende atto che nella costituzione dei due fondi si è tenuto conto della spesa storica riferita all'anno 2017. Sulla base di quanto rappresentato nelle citate Relazioni, ritiene di certificare positivamente il "Fondo della premialità e fasce " Anno 2018 tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.