

**PROTOCOLLO D'INTESA AZIENDALE SULLE MODALITA' DI TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DELLE STRUTTURE RSA DI CODIGORO, CSR IL FARO E RSA DI PORTOMAGGIORE PRESSO I POLI DI SERVIZI SOCIO - SANITARI DI CODIGORO E PORTOMAGGIORE**

**Premesso** che tra l'Azienda USL di Ferrara e le Istituzioni Locali di riferimento è in fase di perfezionamento l'iter procedurale per l'adozione degli atti propedeutici all'attivazione dei Poli di Servizi Socio - Sanitari di Codigoro e Portomaggiore;

**Dato atto** che il contenuto di tali documenti è stato presentato dall'Azienda USL alle OO.SS. Confederali e alle rappresentanze sindacali dell'Area di Comparto convocate in data 11/12/06 e che tale confronto si è concluso con l'adozione di alcune integrazioni e modifiche concordate tra le parti e riportate nel verbale della riunione, agli atti dell'Azienda USL;

**Dato atto** altresì che nel citato incontro si è anche concordato di rinviare a successivo Protocollo d'intesa tra l'Azienda USL e le Rappresentanze Sindacali dell'Area di Comparto la regolamentazione delle modalità di trasferimento del personale delle strutture in oggetto presso i costituendi Poli Socio Sanitari di Codigoro e Portomaggiore;

**LE PARTI CONCORDANO quanto segue:**

1. il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato attualmente assegnato alle strutture Rsa di Portomaggiore, Rsa di Codigoro, Csr Il Faro, dell'Azienda USL di Ferrara, viene da questa assegnato in comando alla I.P.A.B. "CASA PROTETTA" CODIGORO e alla I.P.A.B. PIO ISTITUTO EPPI IN PORTOMAGGIORE;
2. la data dell'assegnazione in comando decorre dal 1/1/2007 ovvero dalla data di effettiva sottoscrizione della specifica convenzione;
3. la durata del comando alle IPAB è prevista fino al 31/12/2007, per poi essere prorogata fino al termine ultimo del 31/12/2008 alle ASP, Strutture che si costituiranno alla data del 1/1/2008 in sostituzione delle citate IPAB;
4. entro il 30/04/2007 saranno formalizzati gli atti di assegnazione del personale che faccia eventuale richiesta volontaria di essere collocato su posti della rispettiva qualifica vacanti in Azienda USL, con le seguenti modalità:
  - entro il 31/01/2007 l'Azienda USL predispone una mappa dei posti vacanti dal 1/1/07 e procede all'emissione di apposito avviso riservato ai dipendenti delle strutture di riferimento per raccogliere un'eventuale opzione su tali posti;
  - entro il 28/02/2007 l'Azienda USL procede a formulare l'eventuale graduatoria tra gli aspiranti allo stesso posto vacante;
  - entro il 31/03/2007 l'Azienda USL procede all'assegnazione formale degli aspiranti sui posti vacanti secondo l'ordine delle eventuali graduatorie e con le decorrenze che saranno fissate in base a criteri di gradualità che garantiscano la tenuta dei livelli assistenziali all'interno delle strutture di riferimento;
  - le date di cui al presente punto sono modificabili in relazione alla data di effettiva sottoscrizione della specifica convenzione;
5. il personale che non esercita opzione per uno dei posti vacanti indicati nella mappa ricognitiva, rimane in comando presso le citate strutture.  
Al termine del comando, nel rispetto degli istituti contrattuali e nel caso le esigenze organizzative fossero invariate o comunque equiparabili alle attuali, il personale interessato potrà optare di nuovo per il comando o per la collocazione in posti vacanti dell'Azienda USL, risultanti da mappa ricognitiva aggiornata che la stessa Azienda presenterà a tali dipendenti entro la scadenza del 31/12/2008.