

AREA DEL COMPARTO – Ferrara, 20.03.2006
Protocollo d’Intesa Aziendale sul:
“RIASSETTO DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO”

VISTO l’Accordo Integrativo Aziendale dell’8/7/2003 con particolare riferimento al capitolo 3): “Conferimento della posizione di Coordinatore dei profili professionali del ruolo sanitario e tecnico”;

VISTO l’Accordo Sindacale Aziendale Pluriennale del 15/6/2005 sullo Sviluppo Professionale del personale, con particolare riferimento all’Allegato 1) contenente le tabelle di ricognizione aziendale per lo sviluppo professionale (Posizioni Organizzative – Coordinamenti – Ds);

DATO ATTO che a tutt’oggi nell’Azienda USL coesistono diverse tipologie di coordinamento:

1. Coordinamenti riconosciuti al 31/08/2001;
2. Coordinamenti “isorisorse” in prima applicazione dal maggio 2004;
3. Coordinamenti effettivi in seguito all’applicazione della procedura concorsuale anno 2004;
4. Proposta di Coordinamenti “isorisorse” in seconda applicazione;

VERIFICATO che l’analisi dei risultati gestionali dei coordinamenti ad oggi presenti, cui si accompagna l’impostazione delle posizioni organizzative e la riqualificazione del personale di Categoria D in Ds, induce a rivedere il ruolo del Coordinatore;

RITENUTO che, anche in funzione dei mutati assetti aziendali, i ruoli di Coordinamento:

- devono essere svolti per un tempo esclusivamente dedicato, affinché realizzino un reale punto gestionale della rete organizzativa;
- ogni qualvolta ve ne sia la possibilità devono essere ridisegnati all’interno di economie di scala in termini sia gestionali che organizzativi con prospettive di sviluppo più ampie;

TUTTO CIO’ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO:

il graduale superamento dei Coordinamenti Isorisorse previsti dal citato Accordo Aziendale 15/6/2005.

Al fine di realizzare questo obiettivo, si procede secondo le seguenti logiche:

- a) Per le seguenti strutture organizzative i posti già previsti come ISORISORSE sono revocati e trovano un punto di riferimento organizzativo – gestionale come indicato nella tabella seguente:

STRUTTURA	RIFERIMENTO
Dialisi Copparo	Posizione Organizzativa D.I.T. Ospedale Copparo
Dialisi Bondeno	Posizione Organizzativa D.I.T. Ospedale Bondeno
Dialisi del Delta	Posizione Organizzativa D.I.T. Ospedale Delta
SERT Area Socio Sanitaria di Ferrara	Posizione Organizzativa D.I.T. DCP Centro/Nord
SERT per Area Sanitaria di Ferrara	Posizione Organizzativa D.I.T. DCP Centro/Nord
SERT di Codigoro/Portomaggiore	Posizione Organizzativa D.I.T. DCP Sud/Est
Casa Circondariale di Ferrara	Coordinamento ADI Ferrara
Nuclei Cure Primarie - DCP di Ferrara	Coordinamento ADI Ferrara
Specialistica Ambulatoriale di Bondeno	Coordinamento Day Surgery e Sala Op. Bondeno
Endoscopia Ospedale Delta/Comacchio	Coordinamento Specialistica Ambulatoriale Delta
Sala Operatoria di Copparo	Coordinamento Day Surgery e PPS Copparo
SMRIA Distretto Sud Est	Coordinamento SMRIA di Ferrara
SMRIA Ovest	Coordinamento SMRIA di Ferrara
Centro Servizi alla Persona - Assistente Sociali	<i>Assegnata la Pos. Org.va all’ex Coord. Isorisorse</i>

- b) Per le seguenti strutture organizzative si procede con l'attribuzione di coordinamenti effettivi senza aumento di risorse umane:

Radiologia Comacchio;

ADI 1-2 di Ferrara;

DIT sede di Ferrara;

Centro di Salute Mentale di Cento;

Dipartimento Salute Mentale Ferrara (assistenti sociali)

COORDINAMENTI ISORISORSE di prima applicazione:

1. **vengono ritenuti coordinamenti effettivi** per le caratteristiche sotto indicate le seguenti fattispecie che non danno luogo ad alcun incremento di risorse:

- **CER "IL Faro"** per le seguenti motivazioni struttura aperta H 24, un numero di operatori superiori ai 15 da coordinare e unicità a livello Dipartimentale;
- **Specialistica Ambulatoriale Ospedale del Delta** un numero di operatori da coordinare superiore alle 10 unità e affidamento del coordinamento anche dell'Endoscopia Digestiva Delta/Comacchio;
- **Specialistica Ambulatoriale di Portomaggiore e Argenta** numero di operatori da coordinare superiore alle 10 unità su due strutture ospedaliere;
- **CSM di Copparo**, specificità unica nel settore territoriale, attribuzione di coordinamento reale nell'ambito del processo di riorganizzazione del Dipartimento Salute Mentale.

2. le mutate condizioni organizzative rendono non più attuali e necessari i Coordinamenti Isorisorse relativi alle strutture indicate nella tabella seguente per ognuna delle quali è individuato il punto di riferimento:

STRUTTURA	RIFERIMENTO
Pediatria di Comunità Distretto Sud-Est	Posizione Organizzativa D.I.T. D.C.P. SUD/EST
CSM Portomaggiore Argenta	Coordinamento Res. "Basaglia"
Day Surgery del Delta	Coordinamento Ortopedia Ospedale Delta
Sala Parto Delta	Coordinamento Ostetricia/Ginecol. Osp. Delta

LE PARTI CONCORDANO ALTRESI':

- 1) Che l'applicazione delle procedure sopra riportate comporta la modifica della ricognizione aziendale dei posti di Coordinamento, allegata all'Accordo Aziendale sullo Sviluppo Professionale del Personale sottoscritto in data 15.6.2005;
- 2) Che pertanto i posti di coordinamento che risultano dall'attuale ricognizione aziendale sono quelli che vengono riprodotti nelle tabelle di cui all'ALLEGATO A) al presente Protocollo.

Per quanto non previsto dal presente Accordo, restano validi i contenuti degli Accordi aziendali 8/07/2003 e 15/06/2005.

Ferrara, 20.03.2006

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE

LE OO.SS. AREA COMPARTO

LA RSU AZIENDALE