

**VERBALE DI INCONTRO TRA AZIENDA USL DI FERRARA E RAPPRESENTANZE SINDACALI  
AZIENDALI DEL COMPARTO IN MERITO ALL'APPLICAZIONE IN SEDE LOCALE  
DELLE POLITICHE REGIONALI DI INNOVAZIONE E QUALIFICAZIONE  
DEL SISTEMA SANITARIO DI CUI AGLI ACCORDI 2016**

Richiamati i contenuti espressi negli accordi regionali sottoscritti dal Presidente della Regione Emilia-Romagna con le OO.SS. confederali e di categoria il 19.09.2016 (e relativo verbale d'incontro del 02.11.2016) e con le OO.SS. delle aree dirigenziali il 28.11.2016 e relativi allegati;

dato atto che l'Azienda UsI di Ferrara condivide l'obiettivo regionale di assunzione di personale per garantire la copertura del turn over nei limiti del 90% e l'assunzione di personale extra turn over al fine di garantire i livelli di adeguatezza ed efficienza del sistema, anche in relazione alle criticità derivanti dall'applicazione della Legge 161/2014, in particolare specificando che le priorità degli interventi riguardano il personale sanitario ma che vengono individuate ulteriori necessità prioritarie per il personale tecnico - amministrativo;

tenuto conto delle richieste di parte sindacale emerse nel corso degli incontri tenutisi in sede locale il 6.12.2016 con le rappresentanze sindacali di tutte le aree negoziali riguardo all'applicazione dei suddetti accordi regionali e con particolare riferimento alla necessità di condividere l'obiettivo di diminuire la presenza di personale a tempo determinato negli organici aziendali e di valutare l'assunzione di personale tecnico amministrativo;

l'Azienda UsI di Ferrara rappresenta il seguente programma occupazionale ad integrazione e completamento del piano assunzioni 2016.

L'applicazione in sede locale delle tabelle numeriche allegate agli accordi Regionali comporta, per l'Azienda UsI di Ferrara, l'assunzione dei seguenti contingenti di personale:

Copertura del Turn Over (T.O.) al 90% (sia comparto che dirigenza)	54
Stabilizzazioni area dirigenza:	2
Nuove assunzioni area dirigenza	7
Nuove assunzioni area comparto	21
<b>TOTALE</b>	<b>84</b>

Nel corso del 2016 l'Azienda ha effettuato un percorso di confronto con le rappresentanze sindacali di tutte le aree negoziali sviluppando le programmazioni riportate ai punti 1) e 2):

- 1) Nel mese di settembre la Direzione aziendale ha comunicato che, in applicazione delle indicazioni regionali di cui alla nota del 20/7/2019 n. prot. 539510, è stata programmata l'assunzione di un contingente di **49 unità**, di cui 18 Dirigenti e 31 appartenenti all'area comparto, garantendo la copertura del T.O. programmato al 80% oltre alla **stabilizzazione di 2 unità** di personale medico in precedenza inquadrato con contratto a tempo determinato su posto vacante, di cui uno in conclusione del percorso ex DGR 1735/2014.

**per un totale complessivo di 51 Unità**

- 2) In aggiunta al quadro come sopra delineato e nel rispetto degli specifici accordi regionali sottoscritti dal Presidente della Regione Emilia-Romagna si è reso necessario procedere ad una ulteriore programmazione prevedendo, tra l'altro, la copertura del T.O. dal 80 al 90 % oltre alla assunzione di personale extra T.O.

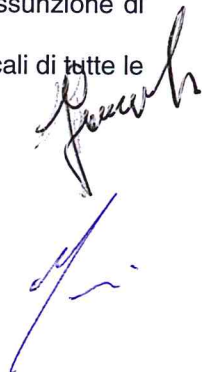
Pertanto, il 6 dicembre 2016 la Direzione aziendale ha incontrato le rappresentanze sindacali di tutte le aree negoziali, comunicando l'ulteriore programmazione di assunzioni per:

- n. 21 nell' Area del Comparto
- n. 7 nell' Area della Dirigenza sanitaria

**per un totale complessivo di 28 Unità**





Relativamente a tali posizioni, già ricoperte con contratti di lavoro a tempo determinato, sarà sviluppato un piano di accesso a tempo indeterminato, con l'utilizzo delle graduatorie di Pubblico Concorso ove presenti agli atti, in coincidenza della scadenza dei relativi contratti di lavoro a termine o in presenza di nuovi fabbisogni emergenti negli organici aziendali.

- 3) Dato atto di quanto indicato ai punti 1) e 2), l'Azienda inoltre rappresenta che le funzioni amministrative di supporto ai servizi territoriali necessitano di seguire in parallelo l'evoluzione degli sviluppi organizzativi adottati in ambito clinico ed assistenziale, caratterizzati da un percorso sempre più rivolto all'integrazione dei percorsi clinici ospedalieri e territoriali, ponendo ulteriormente grande attenzione alla funzione dell'accesso che costituisce la "porta di ingresso" del cittadino che viene a contatto con i servizi sanitari.
- Il buon funzionamento del modello organizzativo è subordinato alla dinamica quali quantitativa del personale assegnato.
- Tenuto conto del blocco del turn over che ha caratterizzato l'area amministrativa nel corso degli ultimi anni e che ha determinato, oltre ad una riduzione della consistenza numerica, anche un innalzamento dell'età media, è necessario garantire un ricambio generazionale che consenta di mantenere le competenze professionali adeguate al livello di servizio richiesto
- Per tali motivi l'Azienda intende procedere con l'assunzione **di 5 figure del comparto per l'area tecnico amministrativa**, oltre a prevedere l'eventuale sostituzione di servizi di accesso attualmente externalizzati con personale interno, a parità di costi sul complessivo Bilancio Aziendale.
- 4) Saranno previste ulteriori assunzioni per la dirigenza e per il comparto a copertura dei fabbisogni connessi a specifiche aree progettuali.
- 5) In coerenza con l'obiettivo di proseguire nel percorso di stabilizzazione del personale, anche per l'area tecnico amministrativa, tenuto conto della attuale presenza di personale precario di livello Dirigenziale su posto vacante, compatibilmente con gli assetti dei servizi che si definiranno a conclusione del percorso di riorganizzazione, l'Azienda si impegna a procedere al superamento e alla copertura di tali posizioni mediante l'attivazione delle procedure di pubblico concorso.

Con riferimento a quanto sopra evidenziato, l'Azienda si impegna ad adottare gli atti formali di assunzione del personale interessato entro dicembre 2017.

**SCHEMA DI SINTESI PIANO ASSUNZIONALE 2016 AUSL FERRARA  
IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO REGIONALE PER L'AREA COMPARTO**

Copertura T. O. atteso al 90% per area comparto e Dirigenza (tot. 54)	
di cui per area comparto dedicato all'assistenza	31
Nuove assunzioni per area comparto dedicato all'assistenza	21
Assunzioni area comparto tecnico amministrativo	5
<b>Totale</b>	<b>57</b>

Ferrara 02.03.2017

**Letto, approvato e sottoscritto**

(segue foglio firme)

*[Handwritten signatures in blue ink]*

LETTO, APPROVATO e SOTTOSCRITTO in data 02.03.2017

Per l'AZIENDA USL DI FERRARA:

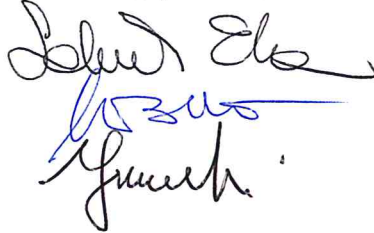
  
IL DIRETTORE GENERALE  
DR. CLAUDIO VAGNINI

Per le rappresentanze sindacali:

Organizzazione sindacale:

FP CGIL  
CISL FP  
UIL FPL

Firma rappresentante sindacale:



Rsu aziendale:

Piermichele M. Zecchi  
Alessandro Raimondi  
Minelli Luca  
Piccovo Elena

Firma componente

