

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Area Comparto

**IPOTESI DI
ACCORDO DECENTRATO
per la individuazione dei criteri
per la attribuzione delle**

**PROGRESSIONI
ECONOMICHE
ORIZZONTALI
- ANNO 2017 -**

In data 27.09.2017, alle ore 09:30, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale nelle persone di: (vedi relazione tecnico - illustrativa)
e, per i Rappresentanti Sindacali: (vedi relazione tecnico - illustrativa)

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER LA ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017

RICHIAMATI:

- gli artt. 30 e 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l'art. 3 comma 1 del C.C.N.L. 10 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- l'art. 23 del D.Lvo n. 150 del 27 ottobre 2009 che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche individuali sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- le Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;
- l'Accordo sindacale aziendale del 30.08.2016 sottoscritto dalla Direzione aziendale con le rappresentanze sindacali dell'Area del Comparto, così come integrato e modificato dalle parti con i successivi accordi sottoscritti in data 01.12.2016, 23.12.2016, 04.05.2017, relativamente alla individuazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

preso atto che l'applicazione della Legge n. 190 del 2014 rende non più operante il limite dell'effettuazione delle progressioni orizzontali ai soli fini giuridici, come specificato nelle Linee Guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di aprile 2015;

LE PARTI

condividono l'opportunità di dare piena attuazione, per l'anno 2017,

all'istituto delle **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

secondo una metodologia di lavoro che prevede:

- 1) la definizione di regole e criteri per la formulazione di una graduatoria necessaria per il conferimento delle progressioni che tenga conto di forme selettive e valutative nonché dell'esperienza professionale maturata;
- 2) il rispetto della disponibilità del relativo Fondo di Finanziamento annuale per la definizione del corrispondente numero delle progressioni economiche orizzontali attribuibili ai dipendenti.

A tal fine LE PARTI CONCORDANO quanto di seguito specificato:

Fiale Roberto
con note verbale
come parte integrante

[Handwritten signatures]

CRITERIO GENERALE

Per l'anno 2017 la fascia economica di progressione orizzontale è attribuita con decorrenza **01.01.2017** mediante la **procedura di selezione** stabilita dal presente regolamento, finalizzata a riconoscere agli aventi titolo il passaggio economico alla fascia superiore rispetto a quella di appartenenza, **compatibilmente con la disponibilità economica** risultante per lo stesso anno nell'ambito del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Possono accedere alla procedura di selezione i dipendenti dell'Azienda Usl di Ferrara a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2017 da almeno 2 anni continuativi e che alla data del 31.12.2016 abbiano una permanenza nella fascia in godimento uguale o superiore a 2 anni e che non sia pari al livello economico massimo consentito nella categoria di appartenenza.

Tra i dipendenti ammessi alla procedura sono compresi anche i dipendenti dell'Azienda Ospedaliero - universitaria di Ferrara trasferiti a titolo definitivo all'Azienda Usl di Ferrara entro il 31.12.2016, per effetto della riorganizzazione delle funzioni provinciali, in possesso dei medesimi requisiti di cui al capoverso precedente

ESCLUSIONE DAL BENEFICIO ECONOMICO

Sono esclusi dal beneficio economico conseguente alla procedura di selezione i dipendenti che:

- al 1° gennaio 2017, risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per incarico presso altra azienda o enti;
- hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente (01.01.2015 - 31.12.2016);
- non possono avere valutazione in quanto assenti dal servizio per l'intero anno 2016.

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Fatto salvo quanto stabilito dai paragrafi precedenti, vengono definiti i seguenti criteri per la formulazione della graduatoria dei beneficiari della progressione orizzontali.

- a) **anzianità di fascia nell'AUSL di Ferrara (e nell'azienda Ospedaliero - universitaria di Ferrara limitatamente al personale trasferito all'Azienda Usl di Ferrara entro il 31.12.2016 per effetto della riorganizzazione provinciale delle funzioni):**

Anzianità di fascia (in mesi)	Punti
fino a 36	0
da 37 a 60	1,5
da 61 a 70	3
da 71 a 80	4,5
da 81 a 90	6
da 91 a 100	7,5
> 100	9

- b) **anzianità di servizio in qualità di dipendente del SSN**

Anzianità di servizio in anni	Punti
> 5 e fino a 9	0,75
Da 10 a 14	1,50
Da 15 a 19	2,25
Da 20 a 24	3,00
> 25	3,75

ll
FRANCESCO SERRA *AB* *B* *AR* *D* *di* *in* *Cur*

c) scheda di valutazione:

Sono utilizzate le schede di valutazione allegate, riferite all'anno 2016, con una articolazione di punteggio basata su tre livelli per ciascuno dei 5 item previsti nella specifica scheda:

- 1° livello: buono punti 1,00
- 2° livello: sufficiente punti 0,50
- 3° livello: insufficiente punti 0

La sommatoria complessiva dei punteggi realizzati per ciascun item determina il peso attribuito alla valutazione ai fini della formulazione della graduatoria e il raggiungimento del punteggio minimo complessivo di 1,50 nella scheda di valutazione è da considerarsi presupposto essenziale per il conseguente inserimento in graduatoria.

La figura del **valutatore** è individuata come di seguito descritto.

Personale dei ruoli: sanitario, tecnico addetto all'assistenza:

il valutatore è il Coordinatore di UO/Servizio;

i coordinatori sono valutati dai rispettivi Responsabili DIT;

i titolari di incarico di PO sono valutati dal Direttore della DIT.

Personale tecnico/amministrativo:

il valutatore è individuato nel Responsabile della struttura in cui l'operatore presta servizio.

Nel caso in cui il dipendente non condivida l'esito della valutazione, medesimo può proporre un tentativo di composizione entro 10 gg dalla presa visione della scheda valutativa al Direttore Sanitario per le professioni sanitarie e al Direttore della Struttura Tecnico-Amministrativa di riferimento per il personale di area tecnica-amministrativa.

GRADUATORIA

Sulla scorta della somma dei punteggi riconosciuti per i titoli e conseguiti con la scheda di valutazione, viene formulata una UNICA graduatoria finale aziendale che, una volta approvata, viene pubblicata sul sito aziendale.

La graduatoria, definita sulla scorta della somma dei punteggi riconosciuti per i titoli e conseguiti con la scheda di valutazione, è utilizzata con validità limitata all'anno 2017 (decorrenza 01/01/2017) e nel rispetto della disponibilità economica risultante per lo stesso anno nell'ambito del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

In caso di candidati collocati in graduatoria con pari punteggio (ex aequo) per la individuazione degli aventi diritto saranno presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti fattori:

- 1) titolarità di assegno ad personam (per effetto di precedente passaggio verticale o altre situazioni equivalenti) che verrà riassorbito con l'acquisizione della fascia economica;
- 2) inquadramento in fascia ZERO;
- 3) maggiore anzianità di servizio presso l'ASL di Ferrara
- 4) maggiore età anagrafica;

L'accesso agli atti della procedura è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e non prima della pubblicazione della graduatoria sul sito aziendale.

I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria, documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o rettifica.

L'eventuale revisione/rettifica della graduatoria o la conferma avverrà entro 45 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito aziendale.

Handwritten signatures and initials:
A
Fiore Roberto L. JB
AR
P
C

FINANZIAMENTO

Richiamati

- l'art. 9 CCNL 31/07/2009
- l'art.10 del CCNL del 10.4.2008;
- l'art. 5 del CCNL del 5.6.2006;
- l'art. 31 del CCNL del 19.4.2004;
- l'art. 39 del CCNL del 7.4.1999;
- il Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

le parti prendono atto

- che in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell'anno 2017 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che l'Azienda ha determinato con propria atto deliberativo n. 79 del 05/05/2017 i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Contrattuali dell'anno 2016 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento Fondo anno 2017 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica, con le sole variazioni determinate dal trasferimento di fondi correlato al trasferimento da e verso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, di rami di azienda, (come specificatamente indicato nei relativi provvedimenti deliberativi n. 65/2016 e n. 162/2016), quale annualizzazione delle quote economiche già trasferite nell'anno 2016, come di seguito indicato:

Fiale Roberto L. B.

Luca
FB
AR
ll

FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2009	€ 9.282.264
INCREMENTI	
Dichiarazione congiunta n. 2 Ccnl 10.04.08 e art. 40 Ccnl 7.4.99: indennità professione infermieristica (rateo di competenza)	€ 27.025,66
RIA 2010 dei cessati detratta RIA assunti anno 2010: rateo dei cessati	€ 27.064,51
RIA 2010 dei cessati detratta RIA assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati	€ 28.338,89
RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo	€ 54.795,78
RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo	€ 54.316,08
RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo	€ 15.214,68
RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo	€ 53.250,60
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013 e 2014	€ -205.916,03
RIA dei cessati detratta ria assunti anno 2015 quota parte 2015 (trasferimento da Fondo "Produttività Collettiva e individuale")	€ 32.213,43
INCREMENTO: Trasferimento in entrata Diabetologia (delibera 65/2016) quota parte anno 2016	€ 130.954,50
RIDUZIONE: Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2016	€ -6.992,37
Decurtazione:	
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/10 (applicazione circolare 20/2015 MEF per percentuale di riduzione del personale tra 2010 e 2014 pari a -11,01%)	€ -1.027.932,59
Art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (applicazione circolare 20/2015 MEF variazione negativa media personale 2015 verso media personale 2016): -1,46% su Fondo 2015 (€.) vedi nota 1)	€ -121.671,18
Totale anno 2016 delibera 79 del 05/05/2017	€ 8.342.925,96
INCREMENTO: Trasferimento in entrata Diabetologia (delibera 65/2016) quota parte anno 2017 (€ 189.156,50 - € 130.954,50)	€ 58.202
RIDUZIONE: Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2017 (€ 27.969,50 - € 6.992,37)	€ -20.977,13
Totale anno 2017	€ 8.380.150,83

Nota 1)

Dato atto che con provvedimenti deliberativi n. 65 del 05/05/2016 e 162 del 29/09/2016 sono stati disposti i trasferimenti da e verso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara (rispettivamente di 47 Operatori del Comparto in entrata e 9 operatori in uscita) con relativo trasferimento delle quote economiche di finanziamento dei fondi del trattamento economico accessorio in quota parte per l'anno 2016.

Rilevato che, per effetto di tali trasferimenti, i Fondi del trattamento economico accessorio subiscono le decurtazione e gli incrementi in funzione della decorrenza dei passaggi dall'una all'altra Azienda degli operatori interessati dalla riorganizzazione della funzione ma con una dinamica che attiene una continuità nel finanziamento e che ha natura giuridica diversa da quella che regola il meccanismo di cessazioni/assunzioni che serve a determinare, se negativa, la percentuale di riduzione del Fondo (in applicazione dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 e delle Circolari del MEF recanti le modalità di decurtazione).

In considerazione di quanto sopra, si ritiene corretto "sterilizzare" ai fini della determinazione della percentuale di riduzione proporzionale dei Fondi (qualora la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale al 1/01 e al 31/12 evidenziasse un saldo negativo) il personale trasferito escludendolo dal calcolo del confronto tra il valore medio previsto dei presenti nell'anno di riferimento 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015

Fondo delibera 31/2016	8.308.421,58
Ria rateo cessati 2015 (da fondo inc.)	32.213,43
Trasferimento Fondi Operatori del Laboratorio (quota parte 2016): delibera n. 162 del 29/09/2016 (in riduzione dei Fondi Aziendali)	-6.992,37
TOTALE FONDO BASE CALCOLO PER RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL 1,46%	8.333.642,64
decurtazione proporzionale calo personale 2015 verso 2016: 1,46%	-121.671,18
Trasferimento in entrata Fondi Operatori Diabetologia/118 (quota parte 2016) Delibera n. 65/2015	130.954,50
FONDO PROVVISORIO 2017	8.342.925,96

Fiale/12/2016 LRB

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Le parti prendono atto che sulla scorta dei dati forniti dal Servizio Comune Gestione del Personale la spesa ipotizzabile per l'anno 2017 delle voci stipendiali finanziate dal Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 – 2° biennio 2008/2009 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica, derivante dalla proiezione su 13 mensilità delle competenze corrisposte nel periodo di gennaio/agosto 2017, risulta pari ad € 7.564.848,32 e, come evidenziato dal quadro sintetico sotto riportato, si presume possano restare a fine 2017 residui non spesi pari ad € 815.302,51:

	FONDO ART. 9 CCNL 31/7/2009 al 01/01/2017 (delibera 79/2017 integrata con delibere n. 65/2016 e n. 162/2016)	Previsione spesa 2017	Differenza
Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 – 2° biennio 2008/2009 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	8.380.150,83	7.564.848,32	815.302,51

Tutto ciò premesso LE PARTI CONCORDANO

- di destinare per l'anno 2017, in relazione al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, la cifra di € 200.000 per riconoscere le progressioni economiche ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria aziendale, con decorrenza 01/01/2017;
- di concludere entro il corrente anno il processo di approvazione della graduatoria finale aziendale per il conferimento delle nuove fasce retributive dal 01.01.2017;
- di incontrarsi nuovamente, prima della formale individuazione degli aventi diritto al riconoscimento della nuova fascia economica, per verificare la possibilità di incrementare la quota di finanziamento, stabilita col presente accordo, in funzione di un controllo dell'andamento di spesa delle voci afferenti al Fondo, ex art. 9 del CCNL - Area Comparto, secondo biennio economico 2008/2009;

Le parti concordano inoltre (ex ante) che gli eventuali resti non spesi nell'anno 2017 per le voci stipendiali finanziate dal Fondo in argomento, potranno essere utilizzati ad incremento della spendibilità del Fondo per la Produttività Collettiva e Individuale Anno 2017 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del 2018.

LETTO E APPROVATO
Siglato il 27.09.2017

Fiale con iote e vabolef
Roberto LR *AB*

AL

RSU
in corso
di
AB

ALLEGATO 1

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROCEDURA PREVISTA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Categoria A - B - Bs

Nominativo del valutato _____

Struttura di appartenenza _____

Nominativo del valutatore _____

indicatore	valutazione *	note
qualità del contributo allo svolgimento delle attività assegnate		
senso di responsabilità dimostrato in particolare nei momenti critici del servizio		
relazione con i colleghi		
comportamento verso gli utenti		
partecipazione ad eventi formativi risultanti in procedura aziendale		
punteggio complessivo		

* per ogni indicatore inserire uno dei seguenti punteggi:

1,00 = buono
0,50 = sufficiente
0 = insufficiente

Firma del valutatore _____

Firma del valutato _____

Data della valutazione _____

Fidelis / Roberto Luc
N.B

u

FB

u
AR
u

ALLEGATO 2

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI
DELLA PROCEDURA PREVISTA PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Categoria

C - D

Nominativo del valutato _____

Struttura di appartenenza _____

Nominativo del valutatore _____

indicatore	valutazione *	note
qualità del contributo ai programmi della struttura di appartenenza		
senso di responsabilità dimostrato in particolare nei momenti critici del servizio		
relazione con i colleghi		
orientamento verso gli utenti (interni / esterni)		
partecipazione ad eventi formativi risultanti in procedura aziendale		
punteggio complessivo		

* per ogni indicatore inserire uno dei seguenti punteggi:

1,00 = buono

0,50 = sufficiente

0 = insufficiente

Firma del valutatore _____

Firma del valutato _____

Data della valutazione _____

Fiats R. Sestini
17.8

M

B

di
AR

ALLEGATO 3

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROCEDURA PREVISTA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Categoria

Ds

Nominativo del valutato

Struttura di appartenenza

Nominativo del valutatore

indicatore	valutazione *	note
qualità del contributo ai programmi della struttura di appartenenza		
senso di responsabilità dimostrato in particolare nei momenti critici del servizio e flessibilità rispetto alle esigenze organizzative		
relazione con i colleghi		
orientamento verso gli utenti (interni / esterni)		
partecipazione ad eventi formativi risultanti in procedura aziendale		
punteggio complessivo		

* per ogni indicatore inserire uno dei seguenti punteggi:

1,00 = buono

0,50 = sufficiente

0 = insufficiente

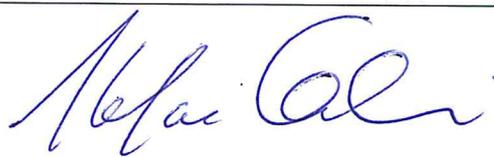
Firma del valutatore

Firma del valutato

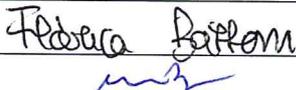
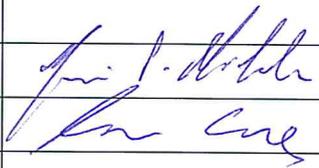
Data della valutazione

Fials Roberto LR
AB

Al *FB* *Q* *AR*

AZIENDA USL DI FERRARA:	Firma:
Il Direttore Amministrativo Dr. Stefano Carlini	

OO.SS. Area COMPARTO:	Firma del Rappresentante:
Fials con note e verbale	Roberto L... Tullio B... <i>con</i>
CISL FP BOLOGNINI	M. B... con note e verbale
FP CGIL SALVOLI ERIKA	S... E...

Per la RSU Aziendale:	Firma del Componente:	Per la RSU Aziendale:	Firma del Componente:
ALBERIGHI Arduina		GRANDI Stefano	
ALBERTI Sandra		GUERRINI Stefano	
ANTONUCCI Giuseppe		LANDI Nico	
ARBIB Fortunato		LEONI Massimo	
BAZZONI Federica		MAINARDI Giampietro	
BETTIATO Mario		MARZOCCHI Lara	
BONFÀ Susanna		MASINI Marinella	
BONVENTO Fiorenza		MEZZOGORI Piermichele	
BOSCHETTI Silvia		MINELLI Luca	
CAZZOLA Paola		PAGANINI Luca	
CORRADINI Rossella		PICCOLO Elena	
ESTIFEEW ROBERTO		PUNGINELLI Cristina	
FORNI Riccardo		RAIMONDI Alessandro	
GALLERANI Miriam		RESCA Angela	
GAVAGNI Graziano		ZANELLA Davide	



NOTA A VERBALE

nel sottoscrivere con l'Azienda AUSL di Ferrara l'"*accordo sulla individuazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017*", la scrivente CISL FP di Ferrara ribadisce la necessità di una puntuale verifica, con successivo incontro, della possibilità di incrementare le quota di finanziamento in funzione dell'andamento di spesa delle voci afferenti al Fondo, e dichiara fin d'ora la ulteriore volontà, qualora il nuovo CCNL - Area Comparto - triennio 2016-2018 preveda una maggiorazione al Fondo/i di incrementare, con tale maggiorazione, la quota di finanziamento per l'attribuzione di ulteriori fasce economiche progressive orizzontali.

Ferrara 27/09/2017

Segreteria CISL FP

Mario Bettinato



Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

SEGRETERIA PROVINCIALE FERRARA

www.fials.it mirellaboschetti@libero.it

cell.3402611518 fax 0532-461322

DICHIARAZIONE FIALS che si allega, quale parte integrante all'accordo sulla "produttività collettiva ed individuale 2017" e all'accordo sulla "individuazione dei criteri per la attribuzione delle progression economiche orizzontali 2017".

La FIALS esprime soddisfazione per il recepimento delle richieste di parte sindacale in merito al:

- 1- riconoscimento per il 2017, di quota incentivante per gli OSS e gli autisti del 118 per lo sviluppo dell'integrazione nel supporto alle prestazioni sanitarie.
- 2- per il mantenimento dello stesso livello stipendiale a partire dal 2017 per gli infermieri del Pronto Soccorso e/o 118 operanti sull'intero territorio provinciale.

La FIALS reputa **sottostimata la quota di 200.000 euro** come base di partenza per il riconoscimento economico delle progressioni orizzontali (FASCE), anche a fronte dell'impegno ad incrementare tale fondo a fine anno dopo la verifica di eventuali resti.

La FIALS, come più volte richiesto, torna a sollecitare una **seria e trasparente analisi e revisione delle voci di spesa che compongono i fondi contrattuali** di cui agli articoli 7, 8 e 9 del CCNL 31-7-2009, tra cui quella inerente le **Posizioni Organizzative** che nel 2015 hanno assorbito, dal fondo comune delle fasce ben 450.000 euro, di cui hanno beneficiato 90 operatori, numero di Posizioni Organizzative che a tutt'oggi non ha subito significative modificazioni.

FIALS ritiene necessario e chiede, al fine di migliorare i servizi e per un reale riconoscimento del merito, **procedure in tempi rapidi, all'analisi e alla revisione delle Posizioni Organizzative in essere**, sia per una equa redistribuzione economica al loro interno, aderente al reale peso lavorativo e al carico di responsabilità venuti a determinare a seguito dei cambiamenti organizzativi avvenuti, sia per un loro riallineamento alle reali esigenze ed al riassetto aziendale delineatosi già a partire dal 2009 e, **con i risparmi derivanti, incrementare la quota da assegnare alle Progressioni Economiche Orizzontali (FASCE) del 2017**, vista la esiguità delle risorse economiche disponibili.

La FIALS esprime la propria contrarietà alla costituzione di un **"tesoretto" di 30.000 euro** per finanziare "progetti strategici" per l'azienda, ritenendo che tutti i progetti abbiano pari dignità e valenza strategica e pertanto debbano seguire il medesimo percorso di tutti i progetti aziendali, **recuperando i 30.000 euro per finanziare le FASCE.**

Segretaria Provinciale

Mirella Boschetti



Mirella Boschetti

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI FERRARA

Regione: Emilia-romagna

Sede: Via Cassoli, 30 - 44121 FERRARA

Verbale n. 15 del COLLEGIO SINDACALE del 10/11/2017

In data 10/11/2017 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ROBERTO PICONE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

MICHELINA SCIOLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUCA PADOVANI

Presente

Partecipa alla riunione Sig.a Paola Mantovani funzionario Azienda USL e il Dr. Luigi Martelli Dirigente Servizio Comune Personale.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Esame ipotesi Accordi Sindacali:

- "Accordo decentrato retribuzione delle fasce economiche e criteri di individuazione anno 2017";

- "Accordo della produttività collettiva ed individuale anno 2017";

2) Varie ed eventuali.

Il Collegio riceve le seguenti comunicazioni:

- Nota Corte dei Conti Pg. Az. USL n. 60559 del 03.11.2017 ad Oggetto: "Trasmissione delibera della Sezione delle Autonomie n.18 SEZAUT-2016-INPR riguardante lo schema di relazione-questionario sul Bilancio d'Esercizio 2016 degli Enti sanitari e relative linee guida".

Il Collegio prende atto.

- Nota Corte dei Conti Pg. Az. USL n. 59849 del 30.10.2017 ad Oggetto: "Corte dei Conti – Sezione Giurisdizionale Regionale per l'Emilia Romagna – Conti giudiziari – omessa presentazione – esercizio finanziario 2016."

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha provveduto a rispondere con Nota del Servizio U.O. Economico Finanziario" Pg. Az. USL n. 60296 del 02.11.2017 ad Oggetto: "Risposta a Vostra nota prot. 127-24/10/2017: Corte dei Conti Sezione Giurisdizionale Regionale per l'Emilia Romagna – Conti giudiziari – omessa presentazione – esercizio finanziario 2016".

- Nota Servizio Comune Gestione Personale Pg. Az. USL n. 61689 del 09.11.2017 ad Oggetto: "Riscontro richiesta informazioni decurtazioni Fondi della contrattazione collettiva, ex D.Lgs. 112/2008, , dell'Area del Comparto".

Il Collegio prende atto dei chiarimenti forniti che ritiene esaustivi.

Il Collegio passa all'esame del punto 1) dell'ordine del giorno concernente "Accordo decentrato retribuzione delle fasce

economiche e criteri di individuazione anno 2017 e "Accordo della Produttività Collettiva ed individuale anno 2017"
congiuntamente alle relazioni tecnico illustrative, ai sensi della Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze"

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13.00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Le ipotesi di accordo relative all' "individuazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017" e "Definizione della produttività collettiva ed individuale anno 2017" sono state sottoscritte in data 27 novembre 2017 e sono state trasmesse al Presidente del Collegio in data 03 ottobre 2017 con nota n. 0054807.

I termini perentori sono stati sospesi nel verbale n. 14 in data 25 ottobre 2017 con richiesta di chiarimenti ed integrazione di documentazione.

In proposito, il Collegio, sulla scorta del carteggio esaminato, riscontra che dette quantificazioni, risultano in linea con le disposizioni legislative vigenti (art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, art. 1, comma 456, L. n. 147/2013 e, da ultimo articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017) nonché conformi alle istruzioni impartite dalle circolari n. 20/RGS dell'8/05/2015, n. 12/RGS del 23/03/2016, e da ultimo dalla circolare n. 30 del 30 ottobre 2017 concernente " Armonizzazione delle modalità di computo delle progressioni economiche nell'ambito dei Fondi del trattamento economico accessorio" e, pertanto, non formula osservazioni al riguardo rinviando al modulo allegato al presente verbale.

I due Modelli Pisa di Contrattazione Integrativa sono allegati al presente verbale.

I

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/11/2017 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica in data 06/10/2017 del 06/11/2017 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30 - 44121 FERRARA, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (19.04/2004) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale del 10 aprile 2008;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale del 31 luglio 2009.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 54807 del 03/10/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 54807 del 03/10/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto al Collegio con nota 0054807 del 03 ottobre 2017 l'Accordo sottoscritto in data 27 settembre 2017 per " Individuazione dei criteri per la attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017" e la Relazione Tecnico-Finanziaria che puntualmente definisce la costituzione del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" per l'anno 2017.

I termini prescrizionali dei trenta giorni sono stati interrotti con richiesta di chiarimenti in data 25/11/2017. A seguito dei chiarimenti forniti con nota n. 61689 del 09/11/2017 e sulla base di quanto rappresentato nella predetta Relazione, il Collegio ritiene di certificare positivamente tale Fondo per l'anno 2017 tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017 che stabilisce ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016." Il Collegio con riferimento alla suddetta ipotesi di accordo, richiama l'attenzione di codesta Azienda in merito alla tempistica

relativa all'approvazione della graduatoria concernente il riconoscimento della fascia economica superiore, fissata per il 01/01/2017.

Il Collegio reputa opportuno informare che l'ARAN, con un parere reso nel corso del 2014, ha precisato che per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria".

Tale interpretazione, si conforma a quanto espresso anche dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che, con propri pronunciamenti, ha escluso la possibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche, ritenendo necessario che "l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione".

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/11/2017 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica in data 06/10/2017 del 06/10/2017 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli, 30 - 44121 FERRARA, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (19.04/2004) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale del 10 aprile 2008;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale del 31 luglio 2009.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 54807 del 03/10/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 54807 del 03/10/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda ha sottoposto all'attenzione del Collegio con nota 0054807 del 03 ottobre 2017 l'Accordo sottoscritto in data 27 settembre 2017 per la "Definizione della Produttività Collettiva ed Individuale anno 2017" nonché la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" per l'anno 2017.

Il termini prescrizionali dei trenta giorni sono stati interrotti con richiesta di chiarimenti in data 25/11/2017.

A seguito dei chiarimenti forniti con nota n. 61689 del 09/11/2017 e sulla base di quanto rappresentato nella predetta Relazione, il Collegio ritiene di certificare positivamente tale Fondo per l'anno 2017 tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017 che stabilisce ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."