

Ferrara, 26.07.2012

Accordo Sindacale Aziendale – AREA COMPARTO

“Integrazione all’Accordo Sindacale del 23/3/2007 limitatamente alla clausola relativa al DISAGIO DERIVANTE DAL TRASFERIMENTO DEL DIPENDENTE DALLA ORIGINARIA SEDE DI LAVORO”

Richiamato l’Accordo Integrativo Aziendale del 23 marzo 2007 per l’Area del Comparto, sui criteri per la ripartizione dei Fondi contrattuali e sulla loro spendibilità, con il quale, relativamente al Fondo per la Produttività collettiva per il miglioramento e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, le parti hanno concordato, tra l’altro:

Di mantenere il riconoscimento delle seguenti quote per il “Disagio derivante dal trasferimento del dipendente dalla originaria sede di lavoro” che riguarda il trasferimento non volontario e in via definitiva del dipendente ad altra sede di lavoro, se ciò comporta un allontanamento dalla residenza rispetto all’originaria sede di lavoro, con conseguente corresponsione delle seguenti quote mensili, rapportate a fasce differenziate in base alla distanza chilometrica pari all’allontanamento:

DISTANZA CHILOMETRICA (sola andata)	Lire / € - Mensili	
Fino a 5 Km	0	
Da 6 a 10 Km	130.000	67,14
Da 11 a 15 Km	180.000	92,96
Da 16 a 20 Km	230.000	118,79
Da 21 a 25 Km	300.000	154,94
Oltre i 25 Km	400.000	206,58

Le quote mensili a fianco indicate sono attribuite per MASSIMO 2 ANNI a decorrere dalla data del trasferimento, con quota al 100% per l’intero periodo di riferimento.

Rilevato che con l’Accordo Decentrato Interaziendale Aziendale del 3 novembre 2011 relativamente all’applicazione dell’istituto della produttività collettiva e individuale del personale dipendente dell’Area del Comparto, le parti hanno concordato:

“..... di dare atto che per quanto riguarda aspetti specifici inerenti le modalità di accesso ai finanziamenti all’interno dei rispettivi Fondi della Produttività, restano confermati gli istituti previsti dai precedenti distinti accordi aziendali, con particolare riguardo al “disagio derivante dal trasferimento del dipendente dalla originaria sede di lavoro”.

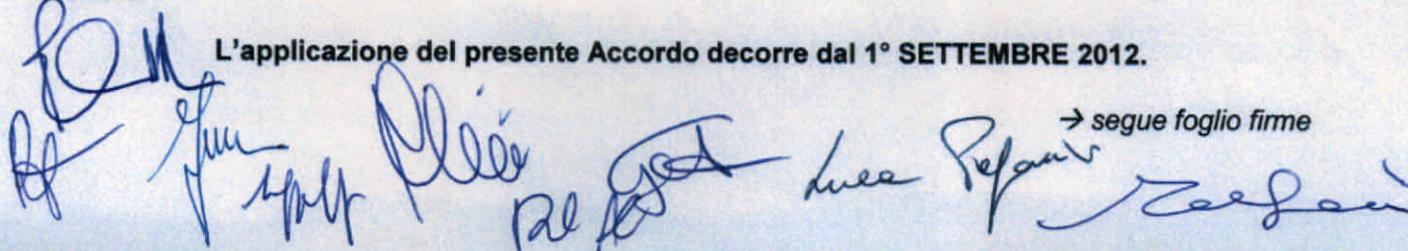
LE PARTI CONCORDANO che:

la situazione straordinaria di trasferimento della sede di lavoro per inagibilità della sede, determinata dagli eventi sismici del maggio 2012, riconducibile ad una ipotesi di forza maggiore sopravvenuta e come tale imputabile né ai lavoratori, né ai datori di lavoro, determina una situazione di disagio meritevole di un riconoscimento economico.

Tale situazione va ricondotta tra le fattispecie trattate dalle disposizioni dell’Accordo Sindacale Aziendale del 23 marzo 2007 ed è considerata “come trasferimento non volontario” che, quando qualificato come trasferimento definitivo dei dipendenti interessati, permette di accedere alla quota incentivante mensile, differenziata in base alle distanze chilometriche pari all’allontanamento, per un periodo massimo di sei mesi.

Il riconoscimento economico è erogato, ricorrendone i presupposti di maggiore percorrenza, anche nelle situazioni di trasferimento del dipendente in via provvisoria, in attesa di verifica delle condizioni di agibilità della originaria lavorativa.

L’applicazione del presente Accordo decorre dal 1° SETTEMBRE 2012.

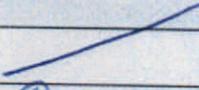
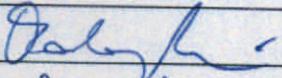
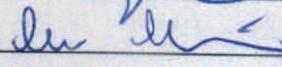


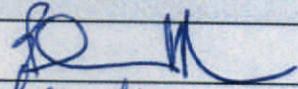
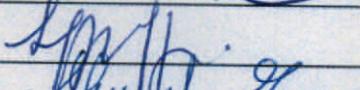
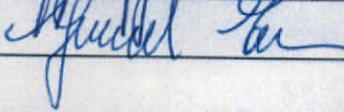
→ segue foglio firme

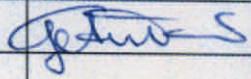
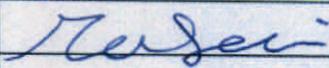
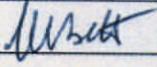
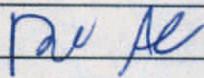
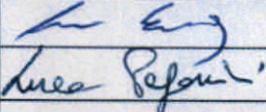
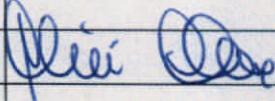
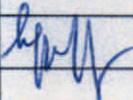
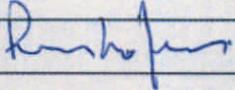
LETTO, APPROVATO e SOTTOSCRITTO in data: 26.07.2012 -

Accordo Sindacale Aziendale - AREA COMPARTO

"Integrazione all'Accordo Sindacale del 23/3/2007 limitatamente alla clausola relativa al DISAGIO DERIVANTE DAL TRASFERIMENTO DEL DIPENDENTE DALLA ORIGINARIA SEDE DI LAVORO"
(composto di n° 1 pagina)

Per L'AZIENDA:	Firma:
IL DIRETTORE GENERALE	
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
IL DIRETTORE SANITARIO	
IL DIRETTORE DIP.TO INTERAZ.LE AMM.NE DEL PERSONALE	

Per le OO.SS. Area COMPARTO:	Firma del Rappresentante:
CGIL - F.P.	
CISL - FP	
UIL - FPL	
FIALS	
F.S.I.	

Per la RSU Aziendale:	Firma del Componente:	Per la RSU Aziendale:	Firma del Componente:
ANTONUCCI Giuseppe		GRANDI Stefania	
ARBIB Fortunato		GRANDI Stefano	
BALBONI Edda		LANDI Nico	
BAZZONI Federica	Federica Bazzoni	LEONI Massimo	
BERTELLI Carlo		MARANI Marco	
BETTIATO Mario		MARZOCCHI Sante	
BOCCAFOGLI Luca		MASINI Marinella	
BONETTI Alberto		MEZZOGORI Piermichele	
BOSCHETTI Mirella		MINELLI Luca	
CAZZOLA Paola		PAGANINI Luca	
CHIARI ALEX		PIVA Tiziano	
EL OUATIK Bahija		PUNGINELLI Cristina	
EVSTIFEEW Roberto		SAGGIORATO Giorgio	
FABBRI Marcello		SCHIAVI Daniela	
FORNI Riccardo		TROMBINI Giorgio	
GALLERANI Miriam		ZANELLA Davide	