

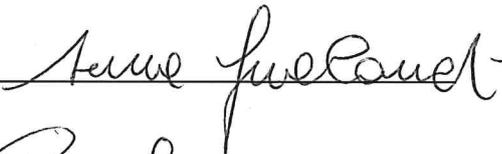
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Area COMPARTO

Accordo aziendale per la finalizzazione delle risorse del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro e del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ANNI 2023 - 2024 - 2025 (CCNL 02.11.2023)

Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara:

Direttore Amministrativo:
Dr.ssa Anna Gualandi

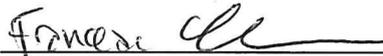


RSU Aziendale



Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



FIALS

NURSIND



NURSING UP

Sigla della preintesa:

21.12.2023

Parere Collegio Sindacale:

30.01.2024

Sottoscrizione definitiva:

31.01.2024

(a conferma integrale contenuti preintesa allegata):

- d) indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1e 2 del CCNL del 21/05/2018;
- e) indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c);
- f) alla indennità professionale specifica di cui all'art. 108;

- le risorse del **Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 CCNL 2/11/2022**, sono annualmente rese disponibili per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47;
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89;
- e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d) del CCNL 2/11/2022;

LE PARTI PRENDONO ATTO CHE

la proiezione di spesa 2023 finanziata dai fondi contrattuali per l'area del Comparto, di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022, risulta come di seguito dettagliata:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 CCNL 2019/2021	Valore del fondo: 8.746.237
DESCRIZIONE	proiezione annuale spesa 2023
INDENNITA FUNZIONE PARTE FISSA - CCNL 19-21 ALTRO ENTE	1.508
INDENNITA FUNZ. PARTE VARIABIL - CCNL 19-21 ALTRO ENTE	190
VALORE COMUNE INDENNITA' DI QUALIF. PROFESS.	198.280
INDENNITA DI FUNZIONE - EX IQP	1.623.414
IND.PROF. SPECIFICA	674.376
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	4.371
ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	1.975
INDENNITA FUNZIONE PARTE FISSA - CCNL 19-21	619.669
INDENNITA FUNZIONE PARTE VARIABILE - CCNL 19-21	199.884
DIFF. ECON. PROFESSIONALITA' 1° APPL. CCNL 19_21	4.322.222
TOTALE SPESA	7.645.700
RESTI PRESUNTI ANNO 2023	1.100.537

Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021	Valore del fondo: 9.809.772
RESTI ANNO 2022	Resti provenienti da 2022: 1.791.116
DISPONIBILITA' FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	11.600.888
DESCRIZIONE	proiezione annuale spesa 2023
IND. PRONTA DISPONIBILITA ORARIA	374.092,61
PRONTA DISPONIBILITA A ORE COMPARTO	41.566,29
IND. SERVIZIO NOTTURNO AD ORE	1.146.172,00
IND. DI TURNO ART. 106 C2 CCNL 19_21	582.390,36
IND. SERV. FESTIVO ORARIA ART. 106 C4 CCNL 19_21	492.510,72
IND. OPER. UO/SERVIZI ART. 107 C2 SAN./SOCIOSAN. CCNL 19_21	729.200,00
IND. DI PRONTO SOCCORSO ART. 107 C4 CCNL 19_21	222.684,00
IND. RISCHIO RADIOLOGICO	9.881,34
STRAORDINARIO DIURNO	76.089,05
STRAORDINARIO NOTT. O FEST.	180.257,59
STRAORDINARIO NOTT. E FEST.	32.450,32
STRAORD. PD DIURNO	165.507,00
STRAORD. PD NOTT. O FEST.	90.186,03
STRAORD. PD NOTT. E FEST.	6.963,63
PRODUTTIVITA COLLETTIVA	5.764.399

CISL FP

FP CGIL
UP

RSU

UILFP

M²
RF

IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	62.065,30
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2023	9.952.249,40
DIFFERENZA SPESA ANNO 2023	1.648.638,60

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEI RESTI DA FINALIZZARE:

	FONDO	DI CUI RESTI ANNO 2022	SPESA	RESTI ANNO 2023 (*)
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.746.237		7.645.700	1.100.537
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021	9.809.772	1.791.116	9.952.249	1.648.639
TOTALE				2.749.176

(*) comprensivo dei resti 2022

LE PARTI CONCORDANO

Visto il quadro finanziario sopra riportato, in una logica di efficiente ed efficace utilizzo delle risorse disponibili, le parti, come previsto dall'art. 10, comma 1, del CCNL area Comparto del 2/11/2022, condividono un'impostazione della contrattazione integrativa di **durata triennale, periodo 2023/2025, ferma restando la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le modalità di utilizzo.**

Le risorse disponibili, intese come resti non spesi del trattamento economico accessorio finanziato dai fondi contrattuali anno corrente, oltre ai resti non spesi provenienti dal precedente anno 2022, quantificati in complessivi **2.749.176**, vengono, finalizzati come di seguito rappresentato:

Anno 2023:

Sono confermate le quote mensili di incentivazione della produttività collettiva stabilite con l'Accordo dell'anno 2022.

- 1/2023) Progetti speciali 2023: 961.100;

Obiettivi specifici di sviluppo assistenziale e organizzativo:

L'Azienda riconosce nell'istituto dell'incentivazione della produttività un importante strumento per valorizzare le risorse umana e ne identifica una rilevanza strategica nell'ambito di una visione che colloca perseguimento e realizzazione di obiettivi specifici tra i fattori di crescita dell'intero complesso organizzativo.

Sono individuati i seguenti ambiti organizzativi, valutati particolarmente per lo sviluppo assistenziale e organizzativo aziendale, diversamente articolati tra i diversi servizi, che coinvolgono l'attività svolta da tutto il personale dipendente nel raggiungimento dell'obiettivo nel corso del corrente anno:

Collaborazione all'avvio della Telemedicina presso le Case della Comunità
Collaborazione al progetto di convalida del processo di confezionamento e trasporto del sangue e degli emocomponenti
Collaborazione allo sviluppo del progetto IOR-Argenta - Polo Ortopedico provinciale e mantenimento assegnazione funzionale
Progetto telerefertazione ECG
Collaborazione Progetto avvio Videovisita cardiologica
Progetto Aree Interne - Tele-homecare
Collaborazione alla progettazione Fast Track ortopedico PS distrettuali
Completamento progetti See and Treat, Flow Manager e Bed Manager
Collaborazione proposta di riorganizzazione del Sistema di Emergenza Territoriale 118
Efficientamento dimissioni difficili e segnalazione precoce alla CDCA
Rilevazione del dolore nei pazienti ricoverati - riordino della rete per la terapia del dolore
Sviluppo e supporto all'avvio della Rete Riabilitazione Territoriale
Ottimizzare l'efficienza ambulatoriale: monitoraggio dell'andamento dei tempi di attesa delle prestazioni di

CISC FP


RSU


UILFPL




specialistica ambulatoriale
Progetto di Oncologia Territoriale
Implementazione del Progetto della radiologia domiciliare
Collaborazione nei percorsi assistenziali/ riabilitativi territoriali integrati e supporto nelle degenze per acuti
Collaborazione all'attivazione dei progetti di telemedicina
Progetto accompagnamento alla nascita: presa in carico domiciliare nell'immediato post parto
Collaborazione al progetto di mappatura dello stato vaccinale nelle CRA
Attivazione e sviluppo rete IFeC con i servizi afferenti al DAI SMDP
Consolidamento dei nuovi criteri di accesso in Osco
Collaborazione all'implementazione del Piano di Prevenzione Vaccinale
Progetto PNRR – Missione 5 e 6 - collaborazione progettualità strutturali teleriabilitazione e IFeC
Mantenimento Progetto avvio Videovisita diabetologica
Partecipazione al Piano di simulazione delle maxiemergenze Area Emergenza e PS Provinciali
Mantenimento Piano regionale integrato: sicurezza alimentare e nutrizione
Collaborazione all'avvio Sperimentazioni cliniche Fase 1
Miglioramento accesso strutture e servizi sanitari
Percorso di unificazione delle aziende sanitarie ferraresi - riorganizzazione funzioni a valenza interaziendale
Costante monitoraggio della gestione e dell'andamento economico finanziario - tavolo dei gestori
Attività per l'attuazione del PNRR - rispetto del Cronoprogramma e delle scadenze Milestones
Monitoraggio mensile del budget assegnato alle strutture private accreditate
Supporto avvio Gaac in AOU FE attraverso attività di affiancamento ed empowerment delle competenze

Il valore economico delle quote individuali, derivanti dalla valorizzazione delle progettualità sopra elencate, corrisposte una tantum al personale dipendente dell'area del comparto, è correlato, analogamente alle quote di incentivi liquidate mensilmente, alla ex categoria di assegnazione, come di seguito rappresentato:

Ex Categoria	Quota individuale lorda progetti speciali
A - B	Euro 200
Bs - C	Euro 300
D - Ds	Euro 450

Sono ammessi alla liquidazione delle quote una tantum tutti i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato in servizio in Azienda da oltre sei mesi.

Le suddette quote sono erogate, nel mese di luglio 2024, al termine del percorso di valutazione del raggiungimento degli obiettivi posti con le progettualità sopra elencate.

- **2/2023 Differenziali economici di professionalità 2023**, disciplinati secondo le modalità previste dal verbale di intesa sottoscritto il 16/11/2023: € 300.000. Tale quota è finanziata dalle risorse strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali" dell'anno 2023.
- **3/2023**: le parti concordano di destinare per progetti finalizzati di elevata qualificazione strategica aziendale per l'anno 2023 un budget di € 20.000 finanziato dalle risorse spendibili nell'anno 2023 sul Fondo premialità e condizioni di lavoro previa informazione alle Rappresentanze sindacali.
- **4/2023**: le parti concordano di rinviare a successivi accordi per le annualità 2024 e 2025 la residua quota disponibile di € 1.468.076.

Anno 2024:

A partire dall'anno 2024 le parti concordano che venga garantita la corresponsione del 100% degli incentivi mensili di produttività (punto 1/2024) e dei progetti straordinari (punto 3/2024) per l'intera durata del congedo maternità-astensione obbligatoria e per l'intero periodo del congedo parentale (ex astensione facoltativa).

- **1/2024 Processo di adeguamento delle quote di incentivazione della produttività collettiva:**

Al fine di valorizzare in modo adeguato il maggior impegno richiesto al personale dipendente per realizzare tutti gli obiettivi regionali e aziendali definiti nell'ambito dell'importante percorso di omogeneizzazione dei processi in funzione del percorso di unificazione delle aziende ferraresi, le parti condividono la opportunità di

CISC TP
 FP CB16 FC
 RSU
 CIR FAL
 RF
 4

aggiornare il valore delle quote mensili di produttività collettiva rispetto alle quote storiche e avviare, nel contempo, il processo di adeguamento a livello provinciale delle quote, d'intesa con la Direzione e le organizzazioni sindacali dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara:

EX CATEGORIA	QUOTA STORICA MENSILE	NUOVA QUOTA MENSILE
EX D/DS	214	220
EX BS/C	178	183
EX B	152	157

Tenuto conto che la quota di incentivazione della produttività collettiva è finanziata dal fondo di "Premialità e condizioni di lavoro" e che su tale fondo insistono anche le indennità specifiche elencate nell'art. 103 del CCNL vigente, al fine di garantire la sostenibilità complessiva delle diverse voci di spesa afferenti tale fondo, si ritiene di utilizzare, a sostegno delle attività identificate e incentivate mensilmente, parte delle risorse derivanti dai resti non spesi del 2023:

VOCI FINANZIATE DAL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	SPESA ANNUA STIMATA PARI AL 2023	INCREMENTO ANNUO DA ACCORDO SINDACALE AZIENDALE	
Indennità a vario titolo stabilite dal CCNL e lavoro straordinario	4.187.850		
Produttività collettiva e individuale	5.764.399	162.876	
TOTALE SPESA	9.952.249	162.876	10.115.125
VALORE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO			9.809.772
QUOTA DI FINANZIAMENTO ANNUALMENTE NECESSARIA AD INTEGRAZIONE DEL FONDO ATTINTE DA QUOTA PARTE DI RESTI NON SPESI ANNO 2023			305.353

- **2/2024: Differenziali economici di professionalità 2024**, disciplinati secondo le modalità previste dal verbale di intesa sottoscritto il 16/11/2023: **€ 300.000. Tali risorse sono finanziate all'interno delle disponibilità strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali"** dell'anno 2024.
- **3/2024: Progetti straordinari 2024: € 389.004** finanziati da quota parte dei resti non spesi anno 2023.

Il valore economico delle quote individuali corrisposte una tantum al personale dipendente dell'area del comparto è correlato, analogamente alle quote di incentivi liquidate mensilmente, alla ex categoria di assegnazione, come di seguito rappresentato:

Ex Categoria	Quota individuale lorda progetti straordinari
A - B	Euro 132
Bs - C	Euro 156
D - Ds	Euro 168

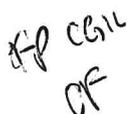
Sono ammessi alla liquidazione delle quote una tantum tutti i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato in servizio in Azienda da oltre sei mesi.

Le suddette quote sono erogate al termine del percorso di valutazione del raggiungimento degli obiettivi posti nel mese di luglio 2025.

- **4/2024 Sviluppo progressivo e modulato delle procedure di assegnazione degli incarichi**, all'interno della mappatura definita dalla programmazione aziendale, nell'ambito di una cornice finanziaria di sostenibilità della spesa all'interno delle disponibilità strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali".

A conferma della sostenibilità degli impegni sopra descritti riguardanti, in particolare i D.E.P. 2024, si riporta la previsione di spesa per l'anno 2024 delle voci aggregate riconducibili ai finanziamenti del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali":

CISL FP


FP CGIL


RSU


UIL FPL


RF


DEP STORICI	4.322.222
DEP 2023	300.000
DEP 2024	300.000
INCARICHI	1.328.135
IND. PROF. SPEC.	674.376
IND. QUAL. PROF.	1.821.504
TOTALE SPESA PREVISTA 2024	8.746.237
FONDO 2024 INCARICHI, PROGR. EC. E IND. PROF.LI	8.746.237

- **5/2024:** le parti concordano di rinviare a successivi accordi per l'annualità 2025 la residua quota disponibile di € 773.719.

Anno 2025:

- **1/2025 Mantenimento del processo di adeguamento delle quote di incentivazione della produttività collettiva con le nuove quote economiche definite per il 2024:**

EX CATEGORIA	NUOVA QUOTA MENSILE
EX D/DS	220
EX BS/C	183
EX B	157

Quota di finanziamento annualmente necessaria ad integrazione del fondo "Premialità e condizioni di lavoro" attinta da quota parte dei resti non spesi anni 2022 e 2023	305.353
---	----------------

Si riassumono di seguito le risorse, complessivamente quantificate e stimate in € **2.749.176 (intese come resti non spesi del 2022 e del 2023)**, finalizzate con il presente accordo sindacale aziendale nell'arco del triennio considerato 2023/2025:

PROGETTI SPECIALI ANNO 2023	961.100
DEP ANNO 2023	300.000
PROGETTI FINALIZZATI 2023	20.000
ADEGUAMENTO QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2024	305.353
PROGETTI STRAORDINARI 2024	389.004
ADEGUAMENTO QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2025	305.353
RESTI DA PORTARE SUL 2026	468.366
TOTALE RISORSE FINALIZZATE	2.749.176

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano fin d'ora che le ulteriori somme che dovessero risultare a consuntivo non spese anno per anno sui Fondi del trattamento economico accessorio sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dei successivi anni.

Le parti si impegnano ad attivare nuovi successivi confronti in merito ai trattamenti economici accessori afferenti ai fondi contrattuali, al fine di monitorare l'andamento della spesa sui rispettivi fondi impegnandosi fin d'ora ad individuare soluzioni e correttivi idonei a garantire la complessiva sostenibilità economica anche rispetto a progettualità a valenza interaziendale e ad incarichi in ambito provinciale.

Siglato il **21/12/2023**

Anna Furlan
LA DIREZIONE AZIENDALE

LETTO e APPROVATO

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Uil FPL
A. Furlan

CISL FP
FD CGIL
Fondelli C

NURSIND R. Rioli
6
RSU AUSL