

Ferrara, 26.7.2012

## ACCORDO SINDACALE AZIENDALE – AREA COMPARTO

**sulla Distribuzione delle quote del Fondo della Produttività Collettiva  
 per il miglioramento dei servizi e per il premio della  
 qualità delle prestazioni individuali**

*(Modifica all'Accordo Sindacale Aziendale del 27/04/2009 - limitatamente al  
 "PERSONALE RIQUALIFICATO A SEGUITO DI PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA")*

**RICHIAMATO** l'Accordo Decentrato Interaziendale sull'equiparazione nell'applicazione degli istituti contrattuali, sottoscritto in data 03.11.2011 tra le Direzioni Aziendali delle Aziende Sanitarie Provinciali e le Rappresentanze Sindacali dell'Area del Comparto di entrambe le Aziende;

**DATO ATTO** che l'Accordo di cui al paragrafo precedente definisce, in modo omogeneo per le due Aziende Provinciali, le quote economiche della Incentivazione della Produttività Collettiva, come di seguito specificato:

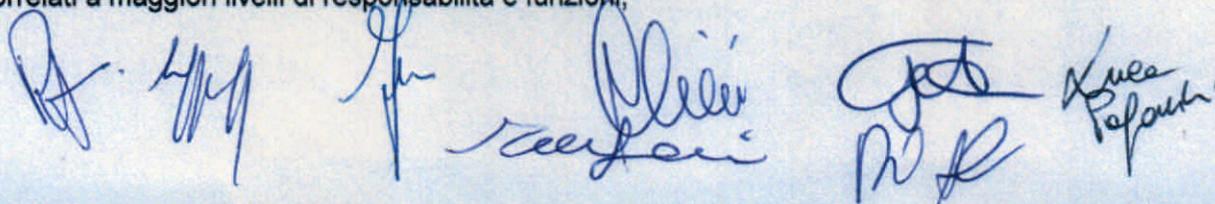
Categoria	Quota individuale lorda mensile (acconto)
A - B	Euro 141
Bs - C	Euro 165
D - Ds	Euro 200

Categoria	Quota individuale a saldo
A - B	Euro 132
Bs - C	Euro 156
D - Ds	Euro 168

**RILEVATO** che il punto 4) dell'Accordo Decentrato Interaziendale del 03.11.2011, per quanto riguarda la gestione delle fattispecie peculiari di ogni singolo Ente e inerenti le modalità di accesso ai finanziamenti all'interno dei rispettivi Fondi della Produttività, fa espresso rinvio a quanto previsto dai precedenti distinti accordi aziendali;

**RICHIAMATO** a tale proposito l'Accordo Sindacale Aziendale del 27 aprile 2009 con cui le parti hanno stabilito che ai dipendenti che, a seguito di procedure di progressione verticale interna, acquisiscono una nuova qualifica o profilo professionale, è corrisposto il nuovo valore dal 1° Gennaio dell'anno successivo;

**RITENUTO** che le recenti disposizioni introdotte dalla Legge 122/2010, così come interpretate dal Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in materia di contenimento delle spese del pubblico impiego, hanno delineato un quadro normativo che, a fronte del divieto di superare il trattamento economico in relazione agli adeguamenti automatici del trattamento complessivo, fa salve comunque, quali fattispecie escluse dal tetto, le variazioni in aumento del trattamento economico derivanti dall'acquisizione della categoria superiore nell'ambito del sistema di classificazione conseguente alla partecipazione con esito positivo a concorso pubblico e consente incrementi retributivi di carattere accessorio privi di fissità e continuità come i compensi della produttività che appunto sono correlati a maggiori livelli di responsabilità e funzioni;



**VALUTATO** che il processo di riqualificazione determina già nell'immediato, con l'acquisizione del profilo professionale superiore, un coerente incremento delle responsabilità ed un più qualificato contributo al raggiungimento degli obiettivi connessi al sistema della produttiva collettiva;

**LE PARTI CONCORDANO che:**

con decorrenza **1 GIUGNO 2012**, ai dipendenti che a seguito di procedure di progressione verticale interna, acquisiscono una nuova qualifica o profilo professionale, è corrisposto il nuovo valore della quota economica incentivante nella misura stabilita dal sopra citato Accordo 18.12.2009, con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, come di seguito specificato:

Categoria	Quota individuale lorda mensile (acconto)
A - B	Euro 141
Bs - C	Euro 165
D - Ds	Euro 200

Il saldo annuale delle quote in acconto sopra indicate viene corrisposto subordinatamente alla valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi, nella quota riportata di seguito per le rispettive categorie.

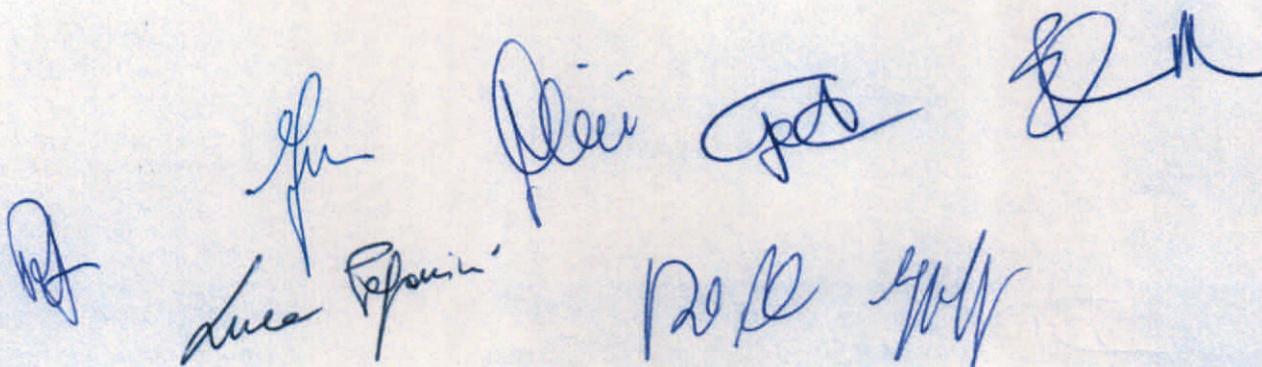
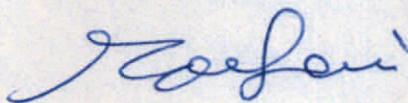
Categoria	Quota individuale a saldo
A - B	Euro 132
Bs - C	Euro 156
D - Ds	Euro 168

Il saldo annuale della Produttività Collettiva deve tenere conto delle effettive disponibilità residuali dei Fondi che le parti valutano congruemente all'interno delle rispettive Aziende.

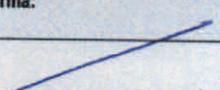
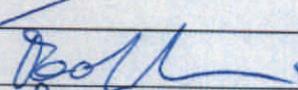
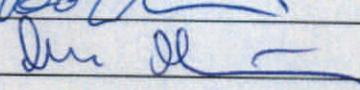
**Ferrara, 26.7.2012**

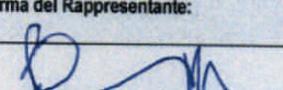
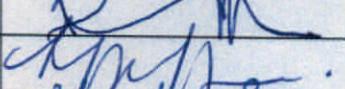
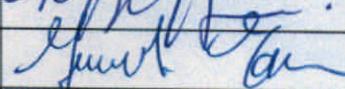
**Letto, confermato e sottoscritto:**

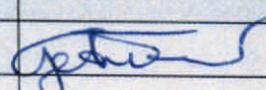
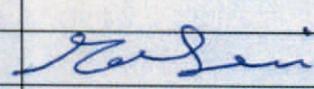
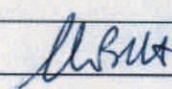
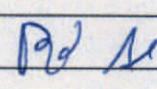
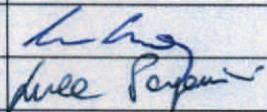
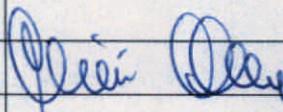
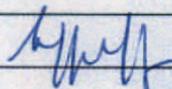
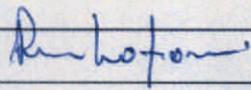
→ segue foglio firme



**LETTO, APPROVATO e SOTTOSCRITTO in data: 26.07.2012 -**  
**ACCORDO SINDACALE AZIENDALE - AREA COMPARTO** sulla Distribuzione delle quote del Fondo della Produttività  
 Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali  
 (Modifica all'Accordo Sindacale Aziendale del 27/04/2009 - limitatamente al PERSONALE RIQUALIFICATO A SEGUITO DI  
PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA" (composto di n° 2 pagine)

Per L'AZIENDA:	Firma:
IL DIRETTORE GENERALE	
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
IL DIRETTORE SANITARIO	
IL DIRETTORE DIP.TO INTERAZ.LE AMM.NE DEL PERSONALE	

Per le OO.SS. Area COMPARTO:	Firma del Rappresentante:
CGIL - F.P.	
CISL - FP	
UIL - FPL	
FIALS	
F.S.I.	

Per la RSU Aziendale:	Firma del Componente:	Per la RSU Aziendale:	Firma del Componente:
ANTONUCCI Giuseppe		GRANDI Stefania	
ARBIB Fortunato		GRANDI Stefano	
BALBONI Edda		LANDI Nico	
BAZZONI Federica	Federica Bazzoni	LEONI Massimo	
BERTELLI Carlo		MARANI Marco	
BETTIATO Mario		MARZOCCHI Sante	
BOCCAFOGLI Luca		MASINI Marinella	
BONETTI Alberto		MEZZOGORI Piermichele	
BOSCHETTI Mirella		MINELLI Luca	
CAZZOLA Paola		PAGANINI Luca	
CHIARI ALEX		PIVA Tiziano	
EL OUATIK Bahija		PUNGINELLI Cristina	
EVSTIFEW Roberto		SAGGIORATO Giorgio	
FABBRI Marcello		SCHIAVI Daniela	
FORNI Riccardo		TROMBINI Giorgio	
GALLERANI Miriam		ZANELLA Davide	