

**Area del Comparto – Accordo Aziendale 07.03.2006 sul  
“RICONOSCIMENTO DELLA PARTE VARIABILE  
DELLA FUNZIONE DI COORDINAMENTO”**

**RICHIAMATO** l'Accordo Integrativo Aziendale dell'8/7/2003 con particolare riferimento ai capitoli 3) e 4);

**LE PARTI CONCORDANO PER L'ANNO 2006**  
di applicare le seguenti Procedure e Modalità per il riconoscimento della

**PARTE VARIABILE DEL COORDINAMENTO**

(Art. 10 co. 4 – CCNL II° Biennio):

Il requisito minimo di accesso viene fissato nel coordinamento di almeno 6 unità escluso il coordinatore;

L'indennità viene riconosciuta secondo una graduazione in base alla presenza dei seguenti criteri:

1. Struttura organizzativa attiva sulle 24 ore;
2. Struttura organizzativa attiva sulle 24 ore con presenza continua di due professionalità di classe di laurea diversa;
3. Struttura organizzativa con sempre attivi 3 letti operatori di cui uno almeno sulle 12 ore;
4. Struttura Organizzativa coordinata con più di 50 posti letto;
5. Coordinamento di due Strutture Organizzative attive sulle 24 ore in sedi diverse dello stesso ambito distrettuale;
6. Coordinamento di un numero uguale o superiore a tre strutture sedi di servizio nell'ambito dello stesso distretto;
7. Coordinamento di più strutture sedi di servizio in più distretti;
8. Coordinamento di un numero uguale o superiore a due settori/strutture ad elevata tecnologia informatico/sanitaria;
9. Coordinamento di tre strutture organizzative distinte e separate funzionalmente e strutturalmente ;
10. Coordinamento di un numero uguale o superiore a due settori distinti e separati strutturalmente a diversa valenza organizzativa (riabilitativa-assistenziale);
11. Coordinamento di un pool di operatori nell'area dipartimentale con turno h 24;
12. Gestione di un calendario di reperibilità di tre operatori 7 giorni su 7.
13. Struttura h 24 in cui avviene il ricovero in regime di T.S.O.

Il riconoscimento della posizione economica per la “parte variabile” di ogni coordinamento avviene sulla scorta della valutazione della presenza dei criteri su definiti, che comporta la differenziazione in tre fasce:

- 1<sup>a</sup> FASCIA assenza dei criteri sopra indicati;
- 2<sup>a</sup> FASCIA possesso di uno dei criteri;
- 3<sup>a</sup> FASCIA possesso di due o più dei criteri;

La Direzione, secondo le modalità indicate, ha elaborato la [mappa ALLEGATA](#) al presente Protocollo, in cui sono definite le diverse strutture organizzative e la complessità delle funzioni di coordinamento per fasce.

Le quote economiche sono corrisposte in acconto nella misura del 75% della quota ed il saldo viene corrisposto, in seguito a verifica biennale, in relazione alla valutazione positiva del Collegio Tecnico sulla funzione di coordinamento.

Con specifico riferimento al rispetto delle direttive in tema di Gestione Risorse Umane, il Coordinatore deve predisporre una relazione annuale da inviare al Presidente del Collegio Tecnico dalla quale si evincano gli interventi effettuati per realizzare le economie richieste dalla Direzione Generale.

L'attribuzione della quota variabile che si aggiunge a quella fissa è legata alla sottoscrizione da parte dell'operatore di formale impegno alla realizzazione di specifici obiettivi biennali, che decorreranno dalla data di corresponsione della variabile.

Al dipendente incaricato in via definitiva o in via provvisoria della funzione di coordinamento, può essere attribuita al superamento dei primi sei mesi di prova con valutazione positiva, se coordina più di 6 operatori, la parte variabile di coordinamento di prima fascia fino alla successiva valutazione (a 18 mesi) dopodiché, se la valutazione è positiva viene attribuita la fascia economica dovuta.

Al dipendente titolare di coordinamento con contratto di lavoro a part-time viene corrisposta la fascia spettante in misura proporzionale al numero di ore settimanali previste dal proprio contratto di lavoro.

Non può essere attribuita la parte variabile di coordinamento al dipendente titolare di coordinamento e di posizione organizzativa;

Per i periodi di malattia superiori ai 60 giorni va ridotta proporzionale la parte variabile del coordinamento.

#### **NORMA TRANSITORIA:**

*Nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e nel rispetto della compatibilità del Fondo economico previsto dalla norma contrattuale di riferimento, le parti definiscono con la presente intesa le quote economiche nei valori annui così rideterminati:*

-	1^ FASCIA	€	450,00
-	2^ FASCIA	€	650,00
-	3^ FASCIA	€	1.500,00

**Ferrara, 7.3.2006**

#### **LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**La Direzione**

**Le OO.SS. AREA COMPARTO**

**LA RSU AZIENDALE**

**→ (con dichiarazioni a verbale di FP-CISL e RSU Aziendale)**

## **DICHIARAZIONI A VERBALE**

**allegate all'Accordo Aziendale del 7.3.2006 sul "Riconoscimento della parte variabile della funzione di Coordinamento"**

### **NOTA DELLA RSU AZIENDALE:**

Ad integrazione dell'Accordo 2006, la RSU auspica sia possibile ampliare il criterio per l'attribuzione della parte economica anche per Coordinatori attualmente esclusi dal riconoscimento della stessa.

Per la RSU Sig. Franco Vincenzi

### **NOTA DELLA FP-CISL:**

Non si concorda e non si sottoscrive l'Accordo sul riconoscimento della parte variabile della funzione di coordinamento perché nei criteri non si riconoscono le difficoltà di gestione del personale assegnato alle Unità Operative Territoriali viste anche le ultime richieste e proposte aziendali.

Non si concorda poi la suddivisione della parte economica riguardante le fasce da attribuire in base ai criteri sopra citati; vi è una sperequazione e una differenziazione troppo elevata tra la I<sup>a</sup> e la III<sup>a</sup> fascia, per cui si propone:

I<sup>a</sup> FASCIA: 450,00 €

II<sup>a</sup> FASCIA: 850,00 €

III<sup>a</sup> FASCIA: 1.500,00 €

Per FP-CISL Sig. Giorgio Saggiorato  
Sig.ra Tiziana Zanella

## **ALLEGATO**

*all'Accordo Aziendale del 7.3.2006 sul "Riconoscimento della parte variabile della funzione di Coordinamento"*

### ***MAPPA RICOGNITIVA delle diverse strutture organizzative con indicazione della complessità delle funzioni di coordinamento per fasce.***

<b>STRUTTURE ORGANIZZATIVE TERRITORIALI</b>		
<b>Fascia</b>	<b>Dipartimento</b>	<b>Struttura Organizzativa</b>
3	Salute Mentale	Comunità"Il Convento"
3	Cure Primarie Centro Nord	Pediatria Comunità
3	Salute Mentale	S.I.P.I.
3	Salute Mentale	SMRIA
3	Salute Mentale	Res. Basaglia + CSM Porto-Argenta
3	Salute Mentale	SPDC
2	Cure Primarie Centro Nord	Specialistica Copparo
2	Cure Primarie Centro Nord	Rsa Tresigallo
2	Cure Primarie Sud Est	Specialistica Comacchio
2	Cure Primarie Sud Est	CSR "Il Faro" Codigoro
2	Salute Mentale	S.P.T.
2	Cure Primarie Sud Est	Spec. Delta + Endoscopia Delta/Com.
2	Cure Primarie Sud Est	Rsa Portomaggiore
2	Salute Mentale	CD "Il Convento"-Gruppi App.- Quality Life
2	Cure Primarie Sud Est	Specialistica Portomaggiore Argenta
2	Cure Primarie Sud Est	Rsa Codigoro
2	Salute Mentale	Res. "La Luna"
2	Cure Primarie Ovest	Specialistica Cento
2	Salute Mentale	SPOD
2	Cure Primarie Sud Est	ADI Portomaggiore+Med. Gruppo Sud Est
1	Cure Primarie Sud Est	Salute Donna Sud Est
1	Cure Primarie Centro Nord	ADI Ferrara
1	Cure Primarie Centro Nord	CSR "S.Martino"
1	Cure Primarie Sud Est	ADI Codigoro
1	Cure Primarie Centro Nord	ADI Copparo
1	Cure Primarie Ovest	ADI Cento
1	Salute Mentale	CSM Codigoro
1	Salute Mentale	CSM Copparo
1	Salute Mentale	CSM Cento

<b>STRUTTURE ORGANIZZATIVE OSPEDALIERE</b>		
<b>Fascia</b>	<b>Dipartimento</b>	<b>Struttura Organizzativa</b>
3	Chirurgico/Emergenza	Ortopedia Delta/Com.+Day Surgery Delta
3	Emergenza	Pronto Soccorso Cento Bondeno
3	Medicina	Cardiologia Cento
3	Medicina	Medicina Argenta
3	Medicina	Medicina Cento + Pool Oss Area Medica
3	Medicina	Medicina Delta
3	Emergenza	S.O. Delta/Comacchio+Centr. Ster.Delta
3	Emergenza	S.O. Argenta
3	Chirurgico	Day Surgery+Sala Op.+PPS Copparo
3	Chirurgico/Emergenza	Pronto Soccorso Delta/Comacchio
3	Emergenza	Sala Operatoria Cento
3	Emergenza	Pronto Soccorso Argenta-Portomaggiore
3	Chirurgico/Emergenza/Dcp	Sala Op.+Day Surgery+Spec. Bondeno
3	Medicina	Cardiologia Delta
3	Chirurgico	Chirurgia Uro Cento+Pool Oss Area Chir.
3	Chirurgico	Chirurgia Ginecologia + DEA + Dh Onco.
2	Materno Infantile	Ostetricia Ginecologia Delta
2	Geriatrico	Lungodegenza Delta
2	Diagnostica per immagini	Radiologia Cento/Bondeno
2	Geriatrico	Lungodegenza Bondeno
2	Geriatrico	Lungodegenza Argenta
2	Chirurgico	Ortopedia Argenta
2	Materno Infantile	Pediatria Delta
2	Medicina	Medicina Lungodegenza Comacchio
2	Medicina	Modulo Acuti Copparo
2	Emergenza	DEA Cento
2	Geriatrico	Lungodegenza Copparo
2	Materno Infantile	Ostetricia Ginecologia Cento
2	Chirurgico	Ortopedia Cento
2	Chirurgico	Chirurgia Urologia Delta
2	Chirurgico	Chirurgia - Day Sugery Comacchio
2	Diagnostica di laboratorio	Laboratorio Delta
1	Diagnostica per immagini	Radiologia Copparo
1	Medicina	Riabilitazione Bondeno
1	Medicina	Riabilitazione Portomaggiore/Argenta
1	Medicina	Riabilitazione Tresigallo/Copparo
1	Diagnostica per immagini	Radiologia Comacchio
1	Diagnostica di laboratorio	Laboratorio Cento/Bondeno
1	Medicina	Riabilitazione Cento
1	Diagnostica per immagini	Radiologia Argenta/Portomaggiore