

Rif. Del. N. 188 del 17/09/2019

Ferrara, 18/09/2019

**AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE
DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE
“AREA IIIb - IMPIANTI MECCANICI”
RISERVATO AI DIRIGENTI INGEGNERI
DEL SERVIZIO COMUNE TECNICO E PATRIMONIO**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della Delibera n. 188 del 17/09/2019, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice (Modulo Organizzativo) “Area IIIb – Impianti Meccanici”, riservato ai Dirigenti Ingegneri del Servizio Comune Tecnico e Patrimonio dell'Azienda USL di Ferrara e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;

All'incarico sono conferite le **funzioni di seguito riportate:**

- Attraverso la propria struttura operativa, agendo sui processi di progettazione, trasformazione e gestione dei contratti di manutenzione, rende operativi - mediante la programmazione e l'utilizzo delle risorse affidate - i piani aziendali (di investimento e di gestione - AUSL e AOSP) sugli impianti meccanici, operando in stretta sinergia con le altre aree del Servizio;

Inoltre:

- Elabora e propone soluzioni tecnico – professionali e di processo in grado di incrementare la qualità e l'efficacia del servizio e idonee soluzioni organizzativo-gestionali al fine di ottimizzare il rapporto fra risorse impiegate e risultati ottenuti;
- Pianifica, predispone e gestisce la progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva degli interventi inclusi dei Piani degli investimenti (AUSL e AOSP), con particolare riferimento agli interventi riguardanti gli impianti meccanici e governa le fasi attuative mediante la pianificazione della direzione dei lavori e dei collaudi;
- Pianifica ed attua interventi di manutenzione straordinaria, di ristrutturazione e di adeguamento normativo relativi agli impianti, nell'ambito dei finanziamenti assegnati, anche gestendo gli specifici contratti di manutenzione delle strutture delle Aziende (AUSL e AOSP) e coordinando gli interventi straordinari di manutenzione;
- Predispone e gestisce la progettazione di interventi volti al miglioramento energetico, o di adeguamento o miglioramento funzionale per mantenere il patrimonio aziendale in uso in piena efficienza;
- Fornisce assistenza tecnica alle strutture amministrative Patrimoniali in tutte le situazioni in cui ciò sia necessario;
- Cura la predisposizione di piani o programmi d'intervento o di adeguamento sull'impiantistica finalizzati a garantire la sicurezza dalla “Legionella”;
- Organizza il settore di pertinenza e le presenze in servizio del personale assegnato, garantendo il corretto e puntuale assolvimento delle funzioni di propria competenza.

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata **tassativamente** entro **le ore 12,00 del 03 OTTOBRE 2019** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.

Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Servizio Comune Tecnico e Patrimonio o suo delegato e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link “Bandi riservati al personale dipendente” per avere informazioni sulla data del colloquio.

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**