

Rif. Deter. N. 944 del 04/07/2019

Ferrara, 05/07/2019

**AVVISO INTERNO  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE  
DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE  
“TERAPIA INTENSIVA MULTISPECIALISTICA – PERCORSO INTENSIVISTICO”  
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE  
DEL D.A.I. EMERGENZA DELL’AZIENDA USL DI FERRARA**

**SI RENDE NOTO**

Che in attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 944 del 04/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l’avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell’incarico di Responsabile della struttura semplice (Modulo Organizzativo) “Terapia Intensiva Multispecialistica - Percorso Intensivistico”, afferente alla struttura complessa “Anestesia e Rianimazione Cento” del Dipartimento Ospedaliero Interaziendale ad Attività Integrata (D.A.I.) Emergenza, riservato ai Dirigenti Medici di Anestesia e Rianimazione dell’Azienda USL di Ferrara in servizio presso il medesimo Dipartimento;

All’incarico sono conferite le **seguenti funzioni**:

- gestione e coordinamento delle attività in carico alla piattaforma assistenziale di Terapia Intensiva Multidisciplinare con particolare riferimento alla valorizzazione e diffusione degli strumenti propri della organizzazione per intensità di cure, ed all’integrazione assistenziale con la Struttura;
- supervisione dell’attività diagnostica, assistenziale e terapeutica sui Pazienti critici con compromissione acuta delle funzioni vitali che accedono alla piattaforma assistenziale, con particolare riferimento all’appropriato utilizzo di tecnologie di più frequente applicazione in ambiente intensivistico: monitoraggio emodinamico invasivo, ventilazione artificiale, tracheotomia percutanea, broncoscopia, tecniche di sostituzione renale continua, diagnostica ecografica con particolare riferimento all’ambito cardiopolmonare;
- sviluppo delle interfacce: a) ospedaliere mediante il tempestivo espletamento delle consulenze per pazienti interni degenti nei reparti, pazienti esterni che accedono al Pronto soccorso o ai Servizi diagnostici, emergenza intraospedaliera; b) aziendali mediante lo sviluppo della rete aziendale delle piattaforme ad elevata intensità assistenziale; c) interaziendali contribuendo a creare un coordinamento con le analoghe strutture dell’Azienda Ospedaliera;
- promozione del governo clinico mediante la sorveglianza degli eventi avversi (incident reporting, SEA, FMEA/FMECA), la responsabilizzazione del personale assegnato, il coinvolgimento del personale mediante periodiche riunioni di Modulo, la regolare raccolta degli indicatori di qualità, la verifica del livello di gradimento dell’Utenza;
- produzione di un costante flusso informativo sull’attività della struttura assegnata mediante l’invio al Direttore della Struttura Complessa di report periodici aggiornati contenenti dati relativi all’attività, indicatori, non conformità, azioni di miglioramento intraprese;
- collaborazione con il direttore della Struttura Complessa alla gestione del budget assegnato con particolare riferimento alla gestione oculata della risorsa farmaco ed emoderivati consistente nell’uso rigoroso ed essenziale degli stessi e nella adesione alle norme aziendali di farmacovigilanza ed alle linee guida emanate dagli organi aziendali competenti ( Comitato BUON USO Sangue, ecc.);

- collaborazione con il Direttore della struttura Complessa alla realizzazione dei piani formativi aziendali e dipartimentali con particolare riferimento all'aggiornamento tecnologico ed allo sviluppo della "clinical competence" dei collaboratori assegnati.

#### **Requisiti e modalità di presentazione della domanda:**

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata;

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata entro le ore 12,00 **del 22/07/2019** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.

#### **Criteri di conferimento:**

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

#### **Procedura di selezione:**

Una Commissione composta dal Direttore del D.A.I. Emergenza o suo delegato e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

**A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" per avere informazioni sulla data del colloquio.**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE  
GESTIONE DEL PERSONALE  
F.to Dott. LUIGI MARTELLI**