

Rif. Delibera n. 10 del 20/01/2020

Ferrara, 21/01/2020

**AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“DIAGNOSTICA CARDIO-RADIOLOGICA”
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI DI RADIODIAGNOSTICA
IN SERVIZIO PRESSO IL D.A.I. RADIOLOGIA – AUSL DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della delibera n. 10 del 20/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l'avviso interno per titoli e colloquio per la copertura dell'incarico di Alta Specializzazione “Diagnostica cardio-radiologica” – (livello economico A), afferente alla struttura complessa (U.O.) “Radiologia Delta/Comacchio/Copparo” del Dipartimento Ospedaliero Interaziendale ad Attività Integrata (D.A.I.) Radiologia, riservato ai Dirigenti Medici di Radiodiagnostica dell'Azienda USL di Ferrara, in servizio presso lo stesso Dipartimento.

All'incarico sono conferite le **seguenti funzioni**:

- Contribuire allo sviluppo di percorsi diagnostico-assistenziali dei pazienti da indirizzare all'area clinica specialistica in ambito essenzialmente cardiologico, emodinamico e cardochirurgico al fine di definire il miglior percorso terapeutico-assistenziale possibile.
- Definire protocolli operativi diagnostici in particolare con metodiche di imaging di II livello (Tomografia Computerizzata, Risonanza Magnetica) per garantire efficienti ed adeguati livelli di diagnosi.
- Gestione dei rapporti con gli altri reparti specialistici della rete aziendale per la condivisione di percorsi diagnostico-assistenziali in ambito cardiologico.
- Promuovere attività di aggiornamento in materia di percorsi diagnostico-assistenziali multidisciplinari condivisi.

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti **requisiti**:

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata **entro le ore 12,00 del 5 FEBBRAIO 2020** all'Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.

Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca;
- livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse;
- capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità;
- propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche.

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento Ospedaliero Interaziendale ad Attività Integrata (D.A.I.) Radiologia o suo delegato e da due esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

A tal fine i candidati alla scadenza del bando dovranno controllare il sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" per avere informazioni sulla data del colloquio.

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento agli altri dirigenti concorrenti.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
Dott. LUIGI MARTELLI**