



Rif. Deter. n. 1594 del 07/12/2017

Ferrara, 18/01/2018

**AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE
DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE
“ATTIVITA’ ORGANIZZATIVA DELLA PIASTRA CHIRURGICA OSPEDALE DI CENTO”
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI DI CHIRURGIA GENERALE
DEL DIPARTIMENTO OSPEDALIERO DI CHIRURGIA DELL’AZIENDA USL DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della determina del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 1594 del 07/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, è bandito l’avviso interno per soli titoli per la copertura dell’incarico di Responsabile della Struttura Semplice “Attività Organizzativa della Piastra Chirurgica Ospedale di Cento” afferente alla struttura semplice dipartimentale “Chirurgia Generale Ospedale di Cento”, riservato ai Dirigenti Medici di Chirurgia Generale del Dipartimento Ospedaliero di Chirurgia dell’Azienda USL di Ferrara.

All’incarico sono conferite le **seguenti funzioni**:

- Pianifica i ricoveri ordinari e di DS attraverso una corretta e coerente gestione delle liste di attesa e un’attenta sincronia con l’attività operatoria settimanale;
- Pianifica attraverso le interfacce i rapporti con i reparti di area medica per un’agile gestione dei pazienti in appoggio;
- Applica e aggiorna in accordo con il responsabile dipartimentale della qualità le linee guida;
- Cura le relazioni per quanto di competenza con i pazienti e medici di medicina generale favorendo e promuovendo la moderna organizzazione;
- Propone al dipartimento le innovazioni sperimentate implementando una organizzazione trasversale;

Requisiti e modalità di presentazione della domanda:

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ruolo nel profilo dirigenziale e nella disciplina di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all’attività precedentemente prestata;

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum professionale e da eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione, dovrà essere presentata tassativamente entro le ore 12,00 **del 02 FEBBRAIO 2018** all’Ufficio Protocollo Generale – Ferrara – Via Cassoli 30 – V° Piano.

Criteri di conferimento:

I requisiti previsti verranno valutati in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei progetti da realizzare, con esplicitazione delle responsabilità proprie della posizione da attribuire e delle relative attività;
- attitudini personali e relazionali, capacità professionali del dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella professione di competenza, sia alla esperienza già acquisita o a esperienze documentate anche di studio, ricerca; livello di autonomia nello svolgimento di funzioni anche complesse; competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia; capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità; propensione all’innovazione, anche organizzativa;

- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- esperienza professionale valutabile sulla base del curriculum professionale e formativo;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate e ai rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- capacità di relazione ed integrazione con altre strutture aziendali;
- valutazione riportata dal dirigente nel caso di precedenti verifiche;

Procedura di selezione:

Una Commissione composta dal Direttore del Dipartimento di Chirurgia e da due Esperti, procederà alla valutazione comparata dei curricula, nonché all'espletamento di un colloquio orientativo sugli argomenti inerenti all'incarico.

A tal fine i candidati dovranno prendere visione dell'ammissione alla procedura e della data di effettuazione del colloquio mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione bandi e concorsi link "Bandi riservati al personale dipendente" **il giorno 08 FEBBRAIO 2018;**

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

I valutatori sopra indicati proporranno al Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche in riferimento ai curricula degli altri dirigenti concorrenti;

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni tre previa sottoscrizione di specifico contratto integrativo che individuerà anche gli obiettivi specifici correlati all'incarico.

**II DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
F.to Dott. Umberto GIAVARESCO**